

**TABLE DES MATIERES****VOLUME 1**

	<b><u>PAGES</u></b>
<b>PRESENTATION : UN "DROIT SOCIAL DE LA FONCTION PUBLIQUE" ?</b>	<b>1</b>
<b><u>TITRE 0 - LES "PRINCIPES GENERAUX" DU STATUT ADMINISTRATIF ET PECUNIAIRE DES AGENTS DE L'ETAT APPLICABLES AU PERSONNEL DES EXECUTIFS ET AUX PERSONNES MORALES DE DROIT PUBLIC QUI EN DEPENDENT</u></b>	<b>7</b>
1. <b>ELABORATION</b>	<b>7</b>
2. <b>PRINCIPES GENERAUX</b>	<b>13</b>
3. <b>MISE EN OEUVRE DES PRINCIPES GENERAUX</b>	<b>19</b>
<b><u>TITRE PREMIER - LA FONCTION PUBLIQUE FEDERALE (COMMUNAUTAIRE ET REGIONALE)</u></b>	<b>21</b>
1. <b>LE TYPE D'ENGAGEMENT</b>	<b>21</b>
1.1. <b>Statut et contrat</b>	<b>21</b>
1.2. <b>Fondement juridique</b>	<b>23</b>
1.3. <b>Les volontés en oeuvre</b>	<b>24</b>
1.4. <b>La procédure de recrutement</b>	<b>25</b>
1.5. <b>Les conditions de l'engagement</b>	<b>30</b>
1.5.1. <b>Conditions générales</b>	<b>30</b>
1.5.2. <b>Aptitude médicale</b>	<b>32</b>
1.6. <b>L'objet de l'engagement</b>	<b>33</b>
1.7. <b>Caractère de l'engagement</b>	<b>34</b>
1.8. <b>Nature des prestations et carrière</b>	<b>34</b>
1.9. <b>Durée de l'engagement</b>	<b>49</b>
2. <b>LES RELATIONS ENTRE LES PARTIES</b>	<b>51</b>
2.1. <b>Vue d'ensemble</b>	<b>51</b>
2.2. <b>Les droits et devoirs</b>	<b>51</b>
2.2.1. <b>Fonction publique</b>	<b>51</b>
2.2.2. <b>Secteur privé</b>	<b>54</b>
2.2.3. <b>Deux cas particuliers</b>	<b>54</b>
2.3. <b>La responsabilité</b>	<b>56</b>
3. <b>LA REMUNERATION</b>	<b>59</b>
3.1. <b>Nature</b>	<b>59</b>
3.2. <b>Fondement juridique</b>	<b>61</b>
3.3. <b>Fonctionnement</b>	<b>64</b>

<b>3.4. Protection</b>	<b>66</b>
<b>4. LA DUREE DU TRAVAIL</b>	<b>69</b>
4.1. <i>Présentation</i>	69
4.2. <i>Durée du travail, travail du dimanche</i>	69
4.2.1. <i>Secteur privé</i>	69
4.2.2. <i>Fonction publique</i>	71
4.2.2.1. <i>La situation antérieure au 1.7.2001</i>	71
4.2.2.2. <i>La situation postérieure au 1.7.2001</i>	73
4.3. <i>Travail de nuit</i>	76
4.3.1. <i>La situation antérieure au 8.4.1998</i>	76
4.3.2. <i>La situation postérieure au 8.4.1998</i>	76
4.3.3. <i>La situation postérieure au 1.7.2001</i>	77
4.4. <i>Travail des femmes</i>	78
4.5. <i>Travail des jeunes</i>	78
4.6. <i>Règlements de travail</i>	78
4.6.1. <i>La situation antérieure au 1.7.2003</i>	79
4.6.2. <i>La situation postérieure au 1.7.2003</i>	79
4.7. <i>Documents sociaux</i>	79
4.8. <i>Télétravail</i>	80
<b>ANNEXE</b>	<b>81</b>
<b>5. BIEN-ETRE AU TRAVAIL</b>	<b>91</b>
5.1. <i>Principes</i>	91
5.2. <i>La protection des conseillers en prévention</i>	92
5.3. <i>Violence et harcèlement moral ou sexuel au travail</i>	93
<b>6. SUSPENSION BREVES</b>	<b>95</b>
6.1. <i>Théorie des suspensions</i>	95
6.1.1. <i>Secteur privé</i>	95
6.1.2. <i>Fonction publique</i>	95
6.2. <i>Repos dominical</i>	96
6.2.1. <i>Secteur privé</i>	96
6.2.2. <i>Fonction publique</i>	97
6.3. <i>Jours fériés</i>	97
6.3.1. <i>Secteur privé</i>	97
6.3.2. <i>Fonction publique</i>	97
6.4. <i>"Petits chômages"</i>	98
6.4.1. <i>Secteur privé</i>	98
6.4.2. <i>Fonction publique</i>	98
6.5. <i>Vacances annuelles</i>	99
6.5.1. <i>Secteur privé</i>	99
6.5.2. <i>Fonction publique</i>	99
<b>ANNEXE</b>	<b>103</b>
<b>7. SUSPENSIONS DE LONGUE DUREE</b>	<b>109</b>
7.1. <i>Obligations de milice</i>	109
7.1.1. <i>Secteur privé</i>	109
7.1.2. <i>Fonction publique</i>	110
7.2. <i>Maternité</i>	110
7.2.1. <i>La directive 92/85</i>	110

7.2.2. Secteur privé	111
7.2.3. Fonction publique	113
<b>7.3. Congé parental</b>	<b>116</b>
<b>7.4. Incapacité de travail (vie privée)</b>	<b>118</b>
7.4.1. Secteur privé	118
7.4.2. Fonction publique	119
<b>7.5. Accidents du travail et maladies professionnelles</b>	<b>122</b>
7.5.1. Secteur privé	122
7.5.2. Fonction publique	123
<b>ANNEXE 1</b>	<b>125</b>
<b>ANNEXE 2</b>	<b>127</b>
<b>ANNEXE 3</b>	<b>129</b>
<b>8. SUSPENSIONS EXCEPTIONNELLES</b>	<b>131</b>
<b>8.1. Interruption de carrière</b>	<b>131</b>
8.1.1. Secteur privé	131
8.1.2. Fonction publique	132
<b>8.2. Redistribution du travail dans le secteur public</b>	<b>135</b>
8.2.1. Départ anticipé à mi-temps	135
8.2.2. Semaine volontaire de quatre jours	135
8.2.3. Autres aspects	136
<b>8.3. Formation professionnelle</b>	<b>138</b>
8.3.1. Secteur privé	138
8.3.2. Fonction publique	138
<b>9. DISCIPLINE</b>	<b>141</b>
<b>9.1. Secteur privé</b>	<b>141</b>
<b>9.2. Fonction publique</b>	<b>142</b>
<b>ANNEXE 1</b>	<b>147</b>
<b>ANNEXE 2</b>	<b>151</b>
<b>10. RUPTURE DE LA RELATION DE TRAVAIL</b>	<b>155</b>
<b>10.1. Secteur privé</b>	<b>155</b>
<b>10.2. Fonction publique</b>	<b>156</b>
<b>11. RELATIONS COLLECTIVES</b>	<b>161</b>
<b>11.1. Secteur privé</b>	<b>161</b>
11.1.1. Conventions collectives	161
11.1.2. Organes de relations collectives	162
11.1.3. Conflits collectifs	162
<b>11.2. Fonction publique</b>	<b>163</b>
11.2.1. Vue d'ensemble	163
11.2.2. Organisations représentatives	169
11.2.3. Délégués syndicaux	170
11.2.4. Matières soumises à la négociation	170
11.2.5. Matières soumises à la concertation	171
11.2.6. Organes de négociation et de concertation	171
11.2.7. Conflits collectifs	172
<b>ANNEXE 1</b>	<b>175</b>
<b>ANNEXE 2</b>	<b>177</b>
<b>ANNEXE 3</b>	<b>181</b>

<b>12. EGALITE ENTRE FEMMES ET HOMMES</b>	<b>187</b>
12.1. <i>Egalité de rémunération</i>	187
12.2. <i>Egalité dans les conditions de travail</i>	189
12.3. <i>Egalité en sécurité sociale</i>	191
12.4. <i>Charge de la preuve</i>	192
<b>ANNEXE 1</b>	<b>195</b>
<b>ANNEXE 2</b>	<b>197</b>
<b>13. CONTROLE ET CONTENTIEUX</b>	<b>199</b>
13.1. <i>Contrôle</i>	199
13.2. <i>Contentieux</i>	199
13.3. <i>Prescription</i>	201
<b>14. PROTECTION SOCIALE</b>	<b>203</b>
14.1. <i>Cotisations et organisation</i>	204
14.2. <i>Vacances annuelles</i>	205
14.3. <i>Allocations familiales</i>	207
14.4. <i>Maladie-invalidité</i>	208
14.4.1. <i>Soins de santé</i>	208
14.4.2. <i>Incapacité temporaire de travail</i>	208
14.4.3. <i>Disponibilité</i>	209
14.4.4. <i>Inaptitude définitive</i>	209
14.4.5. <i>Indemnité pour frais funéraires</i>	210
<b>14.5. Accidents du travail et sur le chemin du travail et maladies professionnelles</b>	<b>210</b>
14.5.1. <i>Législation applicable et définitions</i>	211
14.5.2. <i>Frais de santé</i>	212
14.5.3. <i>Incapacité temporaire</i>	213
14.5.4. <i>Invalidité permanente</i>	214
14.5.5. <i>Rentes de survivants et indemnités pour frais funéraires</i>	215
14.5.6. <i>Procédure</i>	215
<b>14.6. Prestations aux handicapés</b>	<b>216</b>
<b>14.7. Pensions</b>	<b>217</b>
14.7.1. <i>Pension de retraite</i>	218
14.7.2. <i>Pensions de survie</i>	223
<b>14.8. Chômage : la loi du 20.7.1991.</b>	<b>224</b>
14.8.1. <i>Champ d'application et bénéficiaires</i>	224
14.8.2. <i>Méthode</i>	225
<b>ANNEXE 1</b>	<b>227</b>
<b>ANNEXE 2</b>	<b>231</b>