

Sommaire

Les cinq chapitres en couleur présentent les Cinq Blocs d'Avancement de *Collaboration visuelle*, une méthode pratique pour travailler visuellement. Les derniers chapitres présentent différentes perspectives de collaboration visuelle.

INTRODUCTION

Collaboration visuelle

Pourquoi un mode de travail axé sur la dimension visuelle crée de la valeur.

– Page 10



CHAPITRE 1

Découvrez votre langage visuel

Comment créer des icônes pour vos réunions, projets, processus à venir

– Page 38



CHAPITRE 2

Concevez votre processus collaboratif

Comment concevoir vos réunions, projets, processus à venir

– Page 76



CHAPITRE 3

Définissez les questions clés

Comment, formuler, hiérarchiser et tester les questions qui auront un impact positif sur la collaboration

– Page 104



CHAPITRE 4

Créez des templates motivants

Comment transformer un canevas vierge en outil visuel qui structure et ordonne la collaboration

– Page 146



CHAPITRE 5

Préparez-vous à changer d'échelle

Comment favoriser l'usage par d'autres de votre approche et de vos outils

– Page 182



CHAPITRE 6

Facilitez l'apprentissage collectif

Introduction aux concepts
fondamentaux de la
collaboration visuelle
– Page 202



CHAPITRE 7

Cartographiez vos compétences

Aperçu des huit
compétences essentielles
de la collaboration visuelle
– Page 226



CHAPITRE 8

Mobilisez vos ressources

Ressources clés
indispensables à la
collaboration visuelle
– Page 246



CHAPITRE 9

À faire et à ne pas faire

Observations sur les
forces et faiblesses de la
collaboration visuelle
– Page 264

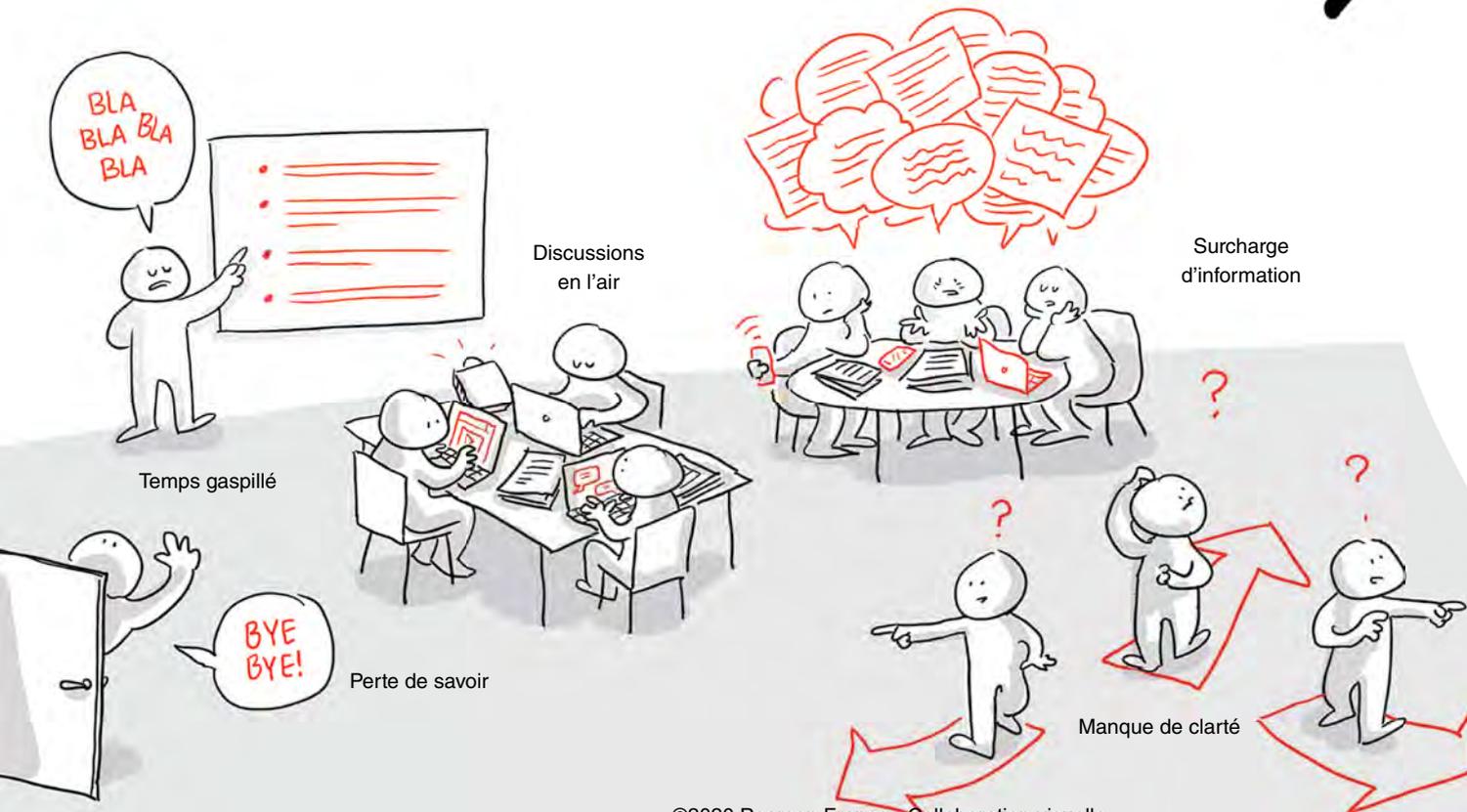
Annexes

Index et bibliographie
sélective
– Page 286

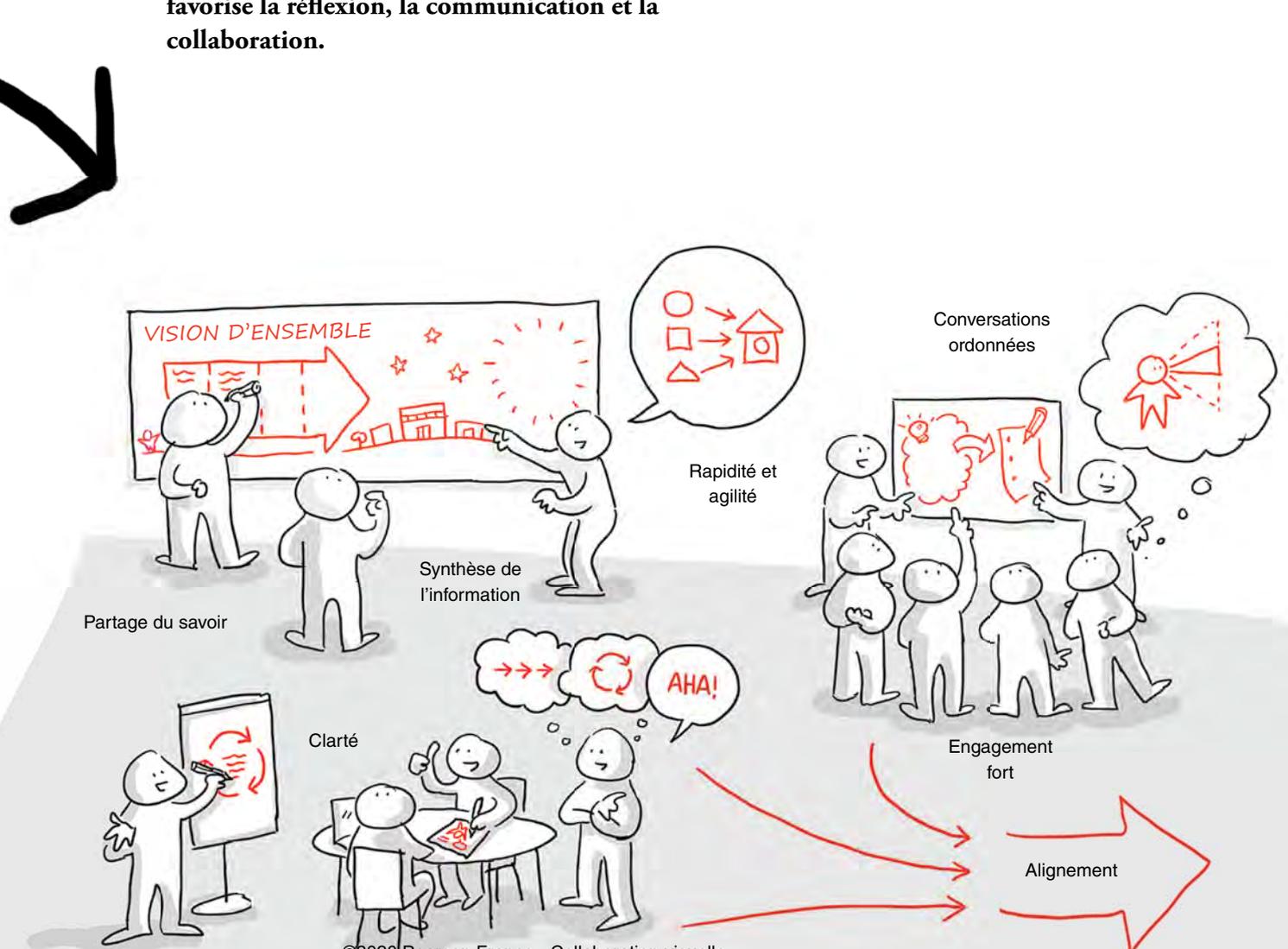
Vous êtes-vous déjà senti bloqué(e) par des méthodes, des outils et des compétences inadaptés à la complexité croissante que vous affrontez?

Appliquez la méthode fondée sur les Cinq Blocs de Collaboration visuelle...

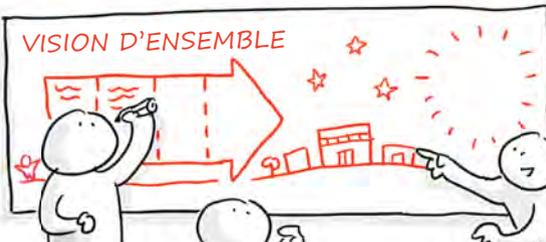
Engagement faible



... et adoptez un mode de travail qui favorise la réflexion, la communication et la collaboration.



Partage du savoir



Synthèse de l'information



Rapidité et agilité

Conversations ordonnées



Engagement fort

Clarté



Alignement

