

## Table de matières

Avant-propos .....	5
Quelques notions préalables .....	7
I. Obligations du travailleur en cas d'absence au travail suite à une maladie ou un accident de droit commun .....	13
II. Interventions financières de l'employeur durant une période d'incapacité de travail de droit commun.....	25
III. Interventions financières de la mutuelle .....	39
IV. Incapacité de travail et maternité.....	45
V. Incapacité et vacances annuelles .....	49
VI. Surveillance obligatoire de la santé des travailleurs .....	53
VII. Obligation d'aménager le poste de travail ou de muter le travailleur à un autre poste de travail suite aux recommandations du médecin du travail (hormis le trajet de réintégration) .....	71
VIII. Reprise de travail .....	85
IX. Reprise temporaire dans un travail adapté ou un autre travail proposé par le médecin-conseil .....	95

X. Trajet de réintégration tel que défini par le Code du bien-être .....	107
XI. Trajet de réintégration tel que prévu par la réglementation AMI.....	119
XII. Obligation pour l'employeur de réaliser un aménagement raisonnable du poste de travail au bénéfice d'une personne handicapée .....	123
XIII. Formalités à effectuer auprès de l'ONém en cas de chômage temporaire pour force majeure médicale ....	129
XIV. Situations dans lesquelles l'ONém peut intervenir en cas de force majeure médicale constatée dans le cadre du trajet de réintégration.....	133
XV. Rupture unilatérale du contrat de travail moyennant préavis .....	137
XVI. Rupture unilatérale du contrat de travail moyennant indemnités.....	141
XVII. Licenciement manifestement déraisonnable.....	147
XVIII. Rupture du contrat pour force majeure médicale.....	151
XIX. Autres modes de rupture du contrat de travail .....	157