

# GUIDE DE LA RÉGLEMENTATION SOCIALE POUR LES ENTREPRISES

Edition 2020

**Francis VERBRUGGE**  
Senior Legal Counsel External, Partena Professional

**AVEC LA COLLABORATION DE :**

**Isabelle CALUWAERTS**

**Peggy CRIEL**

**Anne GHYSELS**

**Catherine LEGARDIEN**

**Catherine MAIRY**

**Laurence PHILIPPE**

**Els POELMAN**

**Yves STOX**

*Editeur responsable* : Paul De Ridder

© 2020 Wolters Kluwer Belgium SA  
Zénobe Gramme (bâtiment G)  
Square des Conduites d'Eau 9-10  
4031 Liège

**Service clientèle et adresse de correspondance :**

Motstraat 30  
2800 Malines  
Tél. : 015 78 76 00  
client.BE@wolterskluwer.com  
www.wolterskluwer.be

Hormis les exceptions expressément fixées par la loi, aucun extrait de cette publication ne peut être reproduit, introduit dans un fichier de données automatisé, ni diffusé, sous quelque forme que ce soit, sans l'autorisation expresse et préalable et écrite de l'éditeur.

D/2020/2664/166  
978-94-03-01386-2  
BP/GPP-YI20001

# TABLE DES MATIÈRES GÉNÉRALE

|                                                                                         |            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>Avant-propos</b>                                                                     | <b>V</b>   |
| <b>Principales modifications apportées à l'édition 2020</b>                             | <b>VII</b> |
| <b>PARTIE 1 Le contrat de travail</b>                                                   |            |
| <b>Chapitre I Conclusion du contrat de travail</b>                                      | <b>1</b>   |
| Notion de contrat de travail                                                            | 1          |
| Types de contrats suivant la nature du travail                                          | 2          |
| Durée du contrat de travail                                                             | 8          |
| Qui peut conclure un contrat de travail?                                                | 14         |
| Obligation scolaire et embauche                                                         | 15         |
| Un contrat écrit est-il obligatoire?                                                    | 17         |
| Un contrat conclu par voie électronique?                                                | 19         |
| <b>Chapitre II Exécution du contrat de travail</b>                                      | <b>25</b>  |
| <b>I La période d'essai / Tests préliminaires à l'engagement</b>                        | <b>25</b>  |
| Période d'essai                                                                         | 25         |
| Tests préliminaires à l'engagement                                                      | 26         |
| <b>II Obligations et responsabilité des travailleurs</b>                                | <b>27</b>  |
| Les obligations du travailleur                                                          | 28         |
| Responsabilité du travailleur                                                           | 34         |
| 1. Au cours de l'exécution du contrat                                                   | 35         |
| 2. En dehors de l'exécution du contrat                                                  | 41         |
| <b>III Obligations et responsabilité de l'employeur</b>                                 | <b>42</b>  |
| Les obligations de l'employeur                                                          | 42         |
| Pouvoir disciplinaire de l'employeur                                                    | 43         |
| Responsabilité de l'employeur et recours                                                | 44         |
| <b>IV La modification unilatérale d'un élément du contrat</b>                           | <b>51</b>  |
| Principe                                                                                | 51         |
| Les limites au droit de modifier les éléments du contrat                                | 53         |
| 1. La modification doit être unilatérale                                                | 54         |
| 2. La modification doit porter sur un élément essentiel du contrat                      | 55         |
| 3. La modification doit être importante                                                 | 63         |
| 4. La modification doit être certaine et présenter un caractère temporaire ou définitif | 64         |
| Adaptations contractuelles autorisées                                                   | 65         |
| Attitude du travailleur et conséquences d'une modification irrégulière                  | 66         |
| <b>V Le cautionnement</b>                                                               | <b>70</b>  |
| <b>VI La clause de non-concurrence</b>                                                  | <b>72</b>  |
| Principes                                                                               | 72         |
| Quelques précisions                                                                     | 75         |
| Renonciation à l'application d'une clause de non-concurrence                            | 76         |
| Aspects social et fiscal                                                                | 77         |
| Tableau de synthèse                                                                     | 79         |

|                                                                                                                                                                               |            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>VII La clause d'écologie ou de formation</b>                                                                                                                               | <b>80</b>  |
| <b>Chapitre III La suspension du contrat de travail</b>                                                                                                                       | <b>89</b>  |
| <b>I Retards, absences, heures perdues</b>                                                                                                                                    | <b>89</b>  |
| <b>Le retard ou l'absence involontaire</b>                                                                                                                                    | <b>89</b>  |
| <b>Impossibilité d'entamer ou de poursuivre le travail</b>                                                                                                                    | <b>92</b>  |
| 1. Que se passe-t-il si la maladie ou l'accident survient peu de temps après le début de l'activité journalière?                                                              | 96         |
| 2. La rémunération journalière complète est-elle due si la journée de travail est interrompue parce que le travailleur doit se soumettre à des examens ou des soins médicaux? | 97         |
| <b>Absence pour remplir son devoir électoral</b>                                                                                                                              | <b>98</b>  |
| <b>Le cas de grève</b>                                                                                                                                                        | <b>99</b>  |
| <b>II La maladie et l'accident</b>                                                                                                                                            | <b>100</b> |
| <b>La justification de l'incapacité de travail</b>                                                                                                                            | <b>101</b> |
| <b>Contrôle de l'incapacité</b>                                                                                                                                               | <b>107</b> |
| <b>Litige médical</b>                                                                                                                                                         | <b>115</b> |
| <b>La rémunération garantie à charge de l'employeur</b>                                                                                                                       | <b>120</b> |
| 1. Règles applicables aux employés (y compris les représentants de commerce)                                                                                                  | 121        |
| 2. Règles applicables aux ouvriers                                                                                                                                            | 130        |
| 3. Règles applicables aux domestiques                                                                                                                                         | 135        |
| 4. Tableau de synthèse – Intervention de l'employeur                                                                                                                          | 136        |
| <b>La rechute</b>                                                                                                                                                             | <b>137</b> |
| 1. Solde de la rémunération garantie                                                                                                                                          | 139        |
| 2. Autre incapacité de nature différente                                                                                                                                      | 143        |
| <b>Reprise partielle du travail</b>                                                                                                                                           | <b>145</b> |
| 1. Introduction                                                                                                                                                               | 145        |
| 2. Acceptation préalable de la reprise partielle par l'employeur                                                                                                              | 146        |
| 3. Reprise d'un travail adapté autorisé seulement par le médecin-traitant                                                                                                     | 151        |
| 4. Reprise d'un travail adapté autorisé par le médecin-conseil de la mutuelle                                                                                                 | 152        |
| 5. Cumul des indemnités de mutuelle avec un revenu professionnel                                                                                                              | 159        |
| 6. Incapacité totale survenant pendant une reprise partielle                                                                                                                  | 161        |
| 7. Incidences d'une reprise partielle du travail                                                                                                                              | 164        |
| <b>Reprise complète du travail</b>                                                                                                                                            | <b>172</b> |
| <b>Exclusions du droit à la rémunération garantie</b>                                                                                                                         | <b>178</b> |
| <b>Rupture du contrat pendant la maladie</b>                                                                                                                                  | <b>183</b> |
| <b>III L'accident du travail</b>                                                                                                                                              | <b>184</b> |
| <b>Formalités administratives</b>                                                                                                                                             | <b>185</b> |
| <b>Rémunération garantie</b>                                                                                                                                                  | <b>192</b> |
| 1. Règles applicables aux ouvriers et aux domestiques                                                                                                                         | 193        |
| 2. Règles applicables aux employés                                                                                                                                            | 198        |
| 3. Synthèse de l'intervention de l'employeur en cas d'accident de travail                                                                                                     | 200        |
| 4. Qu'entend-on par rémunération quotidienne moyenne?                                                                                                                         | 200        |
| <b>Situations particulières</b>                                                                                                                                               | <b>201</b> |
| <b>Incidences sur d'autres législations</b>                                                                                                                                   | <b>204</b> |
| <b>IV La grossesse et l'accouchement</b>                                                                                                                                      | <b>206</b> |
| <b>Droit d'absence pour examens médicaux prénatals</b>                                                                                                                        | <b>207</b> |
| <b>Protection de la santé et de la sécurité de la travailleuse</b>                                                                                                            | <b>208</b> |
| 1. Interdiction d'exécuter certains travaux                                                                                                                                   | 209        |
| 2. Possibilité de refuser un travail de nuit                                                                                                                                  | 218        |
| 3. Interdiction d'effectuer des heures supplémentaires                                                                                                                        | 221        |

|                                                                                                                 |            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>Le congé de maternité</b>                                                                                    | <b>222</b> |
| 1. Congé prénatal                                                                                               | 224        |
| 2. Congé postnatal                                                                                              | 231        |
| 3. Synthèse relative à la durée du congé de maternité (depuis le 01.07.2004)                                    | 240        |
| <b>L'assurance maternité</b>                                                                                    | <b>241</b> |
| <b>Congé de maternité et incapacité de travail</b>                                                              | <b>245</b> |
| 1. Incapacité coïncidant avec la période de repos prénatal facultatif                                           | 245        |
| 2. Incapacité avant le repos de maternité et se prolongeant après celui-ci                                      | 246        |
| 3. Incapacité survenant pendant le repos de maternité et se prolongeant après celui-ci                          | 247        |
| 4. Incapacité survenant immédiatement après la fin du repos postnatal                                           | 248        |
| <b>Obligations administratives</b>                                                                              | <b>249</b> |
| <b>Rupture du contrat et protection contre le licenciement</b>                                                  | <b>250</b> |
| <b>Congé d'allaitement et pauses d'allaitement</b>                                                              | <b>251</b> |
| <b>Congé de maternité converti en cas de décès ou de l'hospitalisation de la mère</b>                           | <b>254</b> |
| 1. Principe                                                                                                     | 254        |
| 2. En cas de décès de la mère                                                                                   | 255        |
| 3. En cas d'hospitalisation de la mère                                                                          | 256        |
| <b>V Les vacances annuelles</b>                                                                                 | <b>258</b> |
| <b>Personnes bénéficiaires du droit aux congés</b>                                                              | <b>258</b> |
| <b>Modalités d'attribution des congés</b>                                                                       | <b>262</b> |
| <b>La durée des congés payés</b>                                                                                | <b>266</b> |
| 1. Règles pour les employés                                                                                     | 267        |
| 2. Règles pour les ouvriers et artistes                                                                         | 278        |
| 3. Règles pour les jeunes travailleurs (= "vacances-jeunes")                                                    | 283        |
| 4. Règles pour certains travailleurs âgés (= "vacances-seniors")                                                | 287        |
| <b>Réflexion sur le calcul de la durée des vacances: le "crédit d'heures de vacances"</b>                       | <b>291</b> |
| <b>Les pécules de vacances</b>                                                                                  | <b>292</b> |
| 1. Pécules pour les employés et apprentis "intellectuels"                                                       | 292        |
| 2. Pécule pour les ouvriers, domestiques et apprentis "manuels"                                                 | 301        |
| 3. Pécule pour les jeunes travailleurs (= "vacances-jeunes")                                                    | 303        |
| 4. Pécule pour certains travailleurs âgés (= "vacances seniors")                                                | 305        |
| 5. Pécule de sortie pour employés en cas de rupture de contrat et situations assimilées                         | 308        |
| 6. Pécule en cas d'impossibilité de prendre ses congés                                                          | 313        |
| 7. Décompte de décembre pour les employés réduisant leur temps de travail                                       | 314        |
| 8. Pécules extra-légaux                                                                                         | 317        |
| 9. Tableau de synthèse relatif à l'octroi des pécules de vacances                                               | 318        |
| <b>Les jours de vacances supplémentaires (ou vacances européennes) en cas de début ou de reprise d'activité</b> | <b>319</b> |
| 1. Contexte et objet                                                                                            | 319        |
| 2. Conditions générales d'application                                                                           | 320        |
| 3. Durée des vacances supplémentaires                                                                           | 326        |
| 4. Droit à des jours de vacances ordinaires et à des vacances supplémentaires                                   | 332        |
| 5. Pécule de vacances pour les jours de vacances supplémentaires                                                | 333        |
| 6. Dernières précisions                                                                                         | 343        |
| <b>Incidences de certains événements sur les congés</b>                                                         | <b>344</b> |
| <b>VI Le chômage temporaire pour raisons économiques</b>                                                        | <b>351</b> |
| <b>Notion de causes économiques</b>                                                                             | <b>353</b> |
| <b>Formalités de notification à charge de l'employeur</b>                                                       | <b>354</b> |
| <b>Sanctions pour non-respect des formalités de notification ou autre engagement</b>                            | <b>361</b> |
| <b>Durée autorisée du chômage économique</b>                                                                    | <b>362</b> |
| <b>Modification du régime de chômage instauré</b>                                                               | <b>367</b> |
| <b>Indemnisation du travailleur</b>                                                                             | <b>370</b> |

|                                                                                                                          |            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Établissement et délivrance de documents sociaux                                                                         | 373        |
| Incidences du chômage économique sur certains événements                                                                 | 380        |
| <b>VII Le chômage temporaire pour cause d'accident technique</b>                                                         | <b>384</b> |
| Notion d'accident technique                                                                                              | 385        |
| Formalités administratives                                                                                               | 386        |
| Indemnisation                                                                                                            | 392        |
| <b>VIII Le chômage temporaire pour cause d'intempéries</b>                                                               | <b>394</b> |
| Principes                                                                                                                | 394        |
| Notion d'intempéries                                                                                                     | 395        |
| Communication à l'ONEm                                                                                                   | 396        |
| Avertissement des travailleurs concernés                                                                                 | 402        |
| Indemnisation                                                                                                            | 404        |
| Rupture du contrat par le travailleur                                                                                    | 405        |
| Avantages sectoriels                                                                                                     | 406        |
| <b>IX Le chômage économique des employés</b>                                                                             | <b>407</b> |
| Principe et champ d'application                                                                                          | 408        |
| Conditions d'application                                                                                                 | 409        |
| 1. Entreprises en difficulté                                                                                             | 410        |
| 2. Conclusion d'une CCT ou d'un plan d'entreprise                                                                        | 411        |
| 3. Demande de reconnaissance auprès du Ministre de l'emploi                                                              | 417        |
| Procédure à respecter pour la mise en chômage                                                                            | 418        |
| 1. Première phase: envoi par recommandé du "formulaire spécial C106A"                                                    | 419        |
| 2. Seconde phase: affichage dans l'entreprise, notification électronique à l'ONEm, communication au conseil d'entreprise | 420        |
| Régimes et durées autorisées du chômage économique                                                                       | 423        |
| Indemnisation du travailleur                                                                                             | 429        |
| Formalités administratives                                                                                               | 432        |
| Incidence du chômage économique sur une période d'incapacité                                                             | 433        |
| Incidences du chômage économique sur la rupture du contrat                                                               | 434        |
| <b>X Le chômage temporaire pour cas de force majeure</b>                                                                 | <b>437</b> |
| Principes                                                                                                                | 437        |
| Notion de force majeure                                                                                                  | 438        |
| Durée du chômage temporaire                                                                                              | 439        |
| Déclaration et preuve du chômage temporaire pour force majeure                                                           | 440        |
| Formulaires à délivrer aux travailleurs                                                                                  | 441        |
| Indemnisation des travailleurs                                                                                           | 445        |
| <b>XI La grève</b>                                                                                                       | <b>446</b> |
| Indemnisation                                                                                                            | 447        |
| Incidences d'une grève sur certains événements                                                                           | 453        |
| <b>Chapitre IV La rupture du contrat de travail</b>                                                                      | <b>458</b> |
| <b>I La rupture du contrat avec préavis</b>                                                                              | <b>458</b> |
| Notification écrite et mentions obligatoires                                                                             | 459        |

|                                                                                        |            |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>Modalités de notification</b>                                                       | <b>465</b> |
| 1. Par la remise de la main à la main                                                  | 466        |
| 2. Par lettre recommandée                                                              | 467        |
| 3. Par exploit d'huissier                                                              | 468        |
| <b>Sanction pour non-respect des modalités de notification</b>                         | <b>469</b> |
| 1. Résiliation du contrat par l'employeur                                              | 470        |
| 2. Résiliation du contrat par le travailleur                                           | 471        |
| <b>Prise de cours du préavis</b>                                                       | <b>472</b> |
| <b>Détermination de l'ancienneté du travailleur</b>                                    | <b>478</b> |
| 1. Notion d'ancienneté                                                                 | 478        |
| 2. Précisions diverses                                                                 | 479        |
| 3. Ancienneté conventionnelle                                                          | 480        |
| 4. Ancienneté spécifique en qualité de travailleur intérimaire                         | 481        |
| <b>La durée des préavis (à partir du 1er janvier 2014)</b>                             | <b>482</b> |
| 1. Délais de préavis pour les travailleurs en service à partir du 1er janvier 2014     | 483        |
| 2. Délais de préavis pour les travailleurs en service avant le 1er janvier 2014        | 490        |
| 3. Régime dérogatoire – Applicable à certains ouvriers à partir du 1er janvier 2014    | 498        |
| 4. Délais de préavis en cas de RCC (régime de chômage avec complément d'entreprise)    | 505        |
| 5. Délais de préavis réduits ou absence de préavis                                     | 508        |
| 6. Dispositions transitoires pour les contrats de travail existants                    | 519        |
| <b>Le contre-préavis des travailleurs</b>                                              | <b>520</b> |
| <b>Pendant l'exécution du préavis</b>                                                  | <b>521</b> |
| <b>Incidences de certaines absences (suspensions) sur le préavis</b>                   | <b>525</b> |
| 1. La maladie ou l'accident                                                            | 527        |
| 2. Les vacances annuelles                                                              | 531        |
| 3. Congé de maternité                                                                  | 533        |
| 4. Repos compensatoires (pour heures supplémentaires et réduction du temps de travail) | 534        |
| 5. Autres cas de suspension                                                            | 535        |
| <b>Calcul de la durée des périodes de suspension du préavis</b>                        | <b>536</b> |
| 1. Première étape - détermination du nombre de jours de suspension                     | 536        |
| 2. Deuxième étape - prolongation du préavis à concurrence du nombre de jours obtenus   | 538        |
| <b>II La rupture du contrat avec indemnité compensatoire de préavis</b>                | <b>542</b> |
| <b>Notification de la rupture</b>                                                      | <b>543</b> |
| <b>Octroi d'une indemnité de préavis</b>                                               | <b>546</b> |
| <b>La rupture immédiate pendant une période d'incapacité de travail</b>                | <b>553</b> |
| <b>Les retenues applicables</b>                                                        | <b>556</b> |
| <b>Modalités de paiement</b>                                                           | <b>559</b> |
| <b>L'indemnité due à l'employeur</b>                                                   | <b>564</b> |
| <b>III La rupture du contrat pendant la période d'essai</b>                            | <b>565</b> |
| <b>IV La rupture immédiate du contrat pour faute grave</b>                             | <b>566</b> |
| <b>La notion de faute grave</b>                                                        | <b>567</b> |
| <b>Modalités de rupture</b>                                                            | <b>571</b> |
| 1. Rompre le contrat de travail                                                        | 572        |
| 2. Notifier les motifs de la rupture                                                   | 580        |
| <b>Le contrôle judiciaire</b>                                                          | <b>587</b> |
| <b>V La rupture du contrat par abandon de travail</b>                                  | <b>590</b> |
| <b>VI La rupture du contrat pour cas de force majeure</b>                              | <b>591</b> |
| <b>Principes généraux relatifs à la force majeure</b>                                  | <b>591</b> |
| <b>La question de l'incapacité définitive de travailler jusqu'à la fin 2016</b>        | <b>593</b> |

|                                                                                             |            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>La question de l'incapacité définitive de travailler à partir de 2017</b>                | <b>595</b> |
| <b>Le trajet de réintégration</b>                                                           | <b>596</b> |
| 1. Procédure à respecter dans le cadre du trajet de réintégration                           | 597        |
| 2. Trajet de réintégration et attitude du médecin-conseil de la mutuelle                    | 607        |
| 3. Fin du trajet de réintégration et constat d'une force majeure                            | 608        |
| 4. Schéma récapitulatif général                                                             | 611        |
| 5. Incapacité définitive suite à un accident du travail ou une maladie professionnelle      | 617        |
| <b>VII La rupture d'un contrat à durée déterminée ou pour un travail nettement défini</b>   | <b>618</b> |
| <b>Rupture au terme convenu</b>                                                             | <b>619</b> |
| <b>Rupture avant le terme convenu</b>                                                       | <b>620</b> |
| 1. Par la volonté de l'une des parties                                                      | 621        |
| 2. Travailleur en incapacité de travail                                                     | 627        |
| <b>VIII La rupture de commun accord</b>                                                     | <b>630</b> |
| <b>IX La rupture du contrat avant le début de son exécution</b>                             | <b>631</b> |
| <b>Principe</b>                                                                             | <b>632</b> |
| <b>Possibilité de notifier un délai de préavis avant exécution?</b>                         | <b>633</b> |
| <b>X La rupture du contrat de certains travailleurs protégés</b>                            | <b>634</b> |
| <b>Travailleurs protégés</b>                                                                | <b>635</b> |
| <b>Caractéristiques du mécanisme de protection</b>                                          | <b>636</b> |
| 1. Interdiction de licencier                                                                | 636        |
| 2. Limitations                                                                              | 637        |
| 3. Période de protection                                                                    | 638        |
| 4. Sanctions d'une rupture irrégulière                                                      | 639        |
| 5. Cas d'application - protection de la femme enceinte et en congé de maternité             | 640        |
| <b>Tableau de synthèse</b>                                                                  | <b>646</b> |
| <b>XI La motivation du licenciement (CCT n° 109)</b>                                        | <b>647</b> |
| <b>Présentation générale de la CCT n° 109</b>                                               | <b>648</b> |
| <b>Travailleurs concernés</b>                                                               | <b>649</b> |
| 1. Principe                                                                                 | 649        |
| 2. Cas de licenciements exclus                                                              | 650        |
| <b>Droit de connaître le motif du licenciement</b>                                          | <b>651</b> |
| 1. Principe et procédure                                                                    | 651        |
| 2. Sanction                                                                                 | 654        |
| <b>Licenciement manifestement déraisonnable</b>                                             | <b>655</b> |
| 1. Notion                                                                                   | 656        |
| 2. Contrôle des motifs du licenciement                                                      | 657        |
| 3. Sanction                                                                                 | 658        |
| 4. Régime de la charge de la preuve                                                         | 661        |
| <b>XII Maintien de la notion de licenciement abusif pour certains ouvriers</b>              | <b>662</b> |
| <b>Notion de licenciement abusif</b>                                                        | <b>663</b> |
| <b>Charge de la preuve</b>                                                                  | <b>666</b> |
| <b>Sanction du licenciement abusif</b>                                                      | <b>667</b> |
| <b>XIII Les paiements dus et documents à remettre en fin de contrat</b>                     | <b>668</b> |
| <b>Paiements dus</b>                                                                        | <b>669</b> |
| 1. Au moment de la rupture ou au plus tard à la date habituelle de paie qui suit la rupture | 670        |
| 2. Postérieurement à la date habituelle de paie                                             | 671        |
| <b>Délivrance de certains documents</b>                                                     | <b>672</b> |
| <b>Autres formalités ou obligations</b>                                                     | <b>673</b> |

|                   |                                                                                                                                                                        |            |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>XIV</b>        | <b>Indemnité en compensation du licenciement pour les ouvriers</b>                                                                                                     | <b>674</b> |
|                   | Suppression progressive de l'allocation de licenciement                                                                                                                | 675        |
|                   | Octroi d'une indemnité en compensation du licenciement                                                                                                                 | 676        |
| <b>XV</b>         | <b>Reclassement professionnel et intervention dans les frais</b>                                                                                                       | <b>682</b> |
|                   | <b>Régime général de reclassement professionnel</b>                                                                                                                    | <b>683</b> |
|                   | 1. Travailleurs concernés                                                                                                                                              | 684        |
|                   | 2. Notion de reclassement professionnel                                                                                                                                | 687        |
|                   | 3. Offre de reclassement professionnel et prestataire de services                                                                                                      | 688        |
|                   | 4. Déroulement et modalités du reclassement professionnel                                                                                                              | 689        |
|                   | <b>Régime particulier de reclassement pour les travailleurs âgés de 45 ans et plus (CCT n° 82)</b>                                                                     | <b>703</b> |
|                   | 1. Travailleurs concernés                                                                                                                                              | 704        |
|                   | 2. Notion de reclassement professionnel                                                                                                                                | 708        |
|                   | 3. Offre de reclassement et prestataire de services                                                                                                                    | 709        |
|                   | 4. Début de la procédure de reclassement                                                                                                                               | 710        |
|                   | 5. Déroulement de la procédure                                                                                                                                         | 717        |
|                   | 6. Incidences de la procédure de reclassement                                                                                                                          | 718        |
|                   | 7. Sanctions                                                                                                                                                           | 721        |
|                   | <b>Tableau comparatif – Régimes général et particulier de reclassement professionnel</b>                                                                               | <b>723</b> |
|                   | <b>Régime particulier de reclassement professionnel pour les travailleurs dont le contrat a pris fin pour cause de force majeure médicale invoquée par l'employeur</b> | <b>724</b> |
|                   | <b>Intervention dans les frais d'outplacement pour les travailleurs victimes d'une restructuration d'entreprise</b>                                                    | <b>732</b> |
| <b>PARTIE 2</b>   | <b>Les contrats de travail particuliers</b>                                                                                                                            |            |
| <b>Chapitre I</b> | <b>Le contrat de travail à temps partiel</b>                                                                                                                           | <b>738</b> |
|                   | <b>Définition du travail à temps partiel</b>                                                                                                                           | <b>738</b> |
|                   | <b>Un contrat de travail écrit</b>                                                                                                                                     | <b>739</b> |
|                   | <b>Durée du temps de travail</b>                                                                                                                                       | <b>743</b> |
|                   | 1. Notions de régime de travail et d'horaires de travail                                                                                                               | 743        |
|                   | 2. Durée minimale des prestations                                                                                                                                      | 751        |
|                   | 3. Publicité des horaires de travail                                                                                                                                   | 759        |
|                   | 4. Contrôle des dérogations à l'horaire normal                                                                                                                         | 760        |
|                   | 5. Sanctions                                                                                                                                                           | 765        |
|                   | 6. Heures complémentaires                                                                                                                                              | 768        |
|                   | <b>La rémunération du travailleur à temps partiel</b>                                                                                                                  | <b>769</b> |
|                   | 1. Détermination du salaire                                                                                                                                            | 769        |
|                   | 2. Rémunération au moins égale à celle d'1/3 d'un temps plein                                                                                                          | 770        |
|                   | 3. Rémunération moyenne en cas d'horaire variable et de durée hebdomadaire moyenne                                                                                     | 771        |
|                   | 4. Heures complémentaires ouvrant le droit à un sursalaire                                                                                                             | 773        |
|                   | 5. Remarques générales                                                                                                                                                 | 778        |
|                   | 6. Récapitulatif                                                                                                                                                       | 779        |
|                   | <b>Priorité pour l'obtention d'un emploi vacant</b>                                                                                                                    | <b>781</b> |
|                   | <b>Incidence du travail à temps partiel</b>                                                                                                                            | <b>789</b> |
|                   | 1. Incapacité de travail                                                                                                                                               | 789        |
|                   | 2. La rupture du contrat                                                                                                                                               | 790        |
|                   | 3. Les congés de circonstance ou petits chômages                                                                                                                       | 792        |
|                   | 4. Les jours fériés                                                                                                                                                    | 793        |
|                   | 5. Instauration d'un régime de travail à temps partiel                                                                                                                 | 794        |
|                   | <b>Droit au travail à temps partiel</b>                                                                                                                                | <b>795</b> |
|                   | <b>Principe général de non-discrimination</b>                                                                                                                          | <b>798</b> |
|                   | <b>Les travailleurs à temps partiel et la sécurité sociale</b>                                                                                                         | <b>799</b> |

|                                                                                             |            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>Chapitre II Le contrat pour une durée déterminée ou pour un travail nettement défini</b> | <b>800</b> |
| <b>Notions générales</b>                                                                    | <b>801</b> |
| 1. Contrat conclu pour une durée déterminée                                                 | 802        |
| 2. Contrat conclu pour un travail nettement défini                                          | 809        |
| <b>Conditions de validité du contrat</b>                                                    | <b>810</b> |
| <b>Contrats successifs à durée déterminée ou pour un travail nettement défini</b>           | <b>814</b> |
| <b>Exécution et suspension du contrat</b>                                                   | <b>817</b> |
| <b>Remarques générales</b>                                                                  | <b>821</b> |
| <b>Tableau de synthèse portant sur trois types de contrats limités dans le temps</b>        | <b>822</b> |
| <b>Chapitre III Le contrat de travail de remplacement</b>                                   | <b>823</b> |
| <b>Nature et objet du contrat</b>                                                           | <b>824</b> |
| <b>Forme et contenu du contrat de remplacement</b>                                          | <b>827</b> |
| <b>Durée du contrat de remplacement</b>                                                     | <b>830</b> |
| <b>Contrats de remplacement successifs</b>                                                  | <b>834</b> |
| <b>Exécution du contrat</b>                                                                 | <b>837</b> |
| <b>Rupture du contrat</b>                                                                   | <b>842</b> |
| 1. Contrat à durée déterminée                                                               | 843        |
| 2. Contrat à durée indéterminée                                                             | 844        |
| <b>Questions particulières</b>                                                              | <b>849</b> |
| 1. Présence simultanée dans l'entreprise du remplaçant et du travailleur remplacé           | 849        |
| 2. Succession d'un contrat à durée déterminée et d'un contrat de remplacement               | 852        |
| <b>Chapitre IV Le contrat de représentant de commerce</b>                                   | <b>853</b> |
| <b>Définition du représentant de commerce</b>                                               | <b>854</b> |
| <b>Règles spécifiques en cours de contrat</b>                                               | <b>858</b> |
| 1. La rémunération du représentant                                                          | 859        |
| 2. La rémunération en cas de suspension du contrat                                          | 862        |
| 3. Durée du temps de travail                                                                | 867        |
| <b>Règles spécifiques en fin de contrat</b>                                                 | <b>868</b> |
| 1. Droit aux commissions après contrat                                                      | 869        |
| 2. L'indemnité d'éviction                                                                   | 870        |
| <b>La clause de non-concurrence</b>                                                         | <b>876</b> |
| <b>Chapitre V Le contrat de travail de domestique</b>                                       | <b>877</b> |
| <b>Définition du travailleur domestique</b>                                                 | <b>877</b> |
| <b>Le contrat de travail et la réglementation du travail</b>                                | <b>878</b> |
| <b>Cas particuliers</b>                                                                     | <b>887</b> |
| <b>Le travailleur domestique et la sécurité sociale</b>                                     | <b>889</b> |
| <b>Chapitre VI Le contrat de travail d'occupation d'étudiant</b>                            | <b>890</b> |
| <b>Étudiants concernés</b>                                                                  | <b>891</b> |
| <b>Caractéristiques du contrat d'occupation d'étudiant</b>                                  | <b>892</b> |
| 1. Forme et contenu du contrat                                                              | 893        |
| 2. Contrat à durée déterminée                                                               | 896        |
| 3. Clause d'essai et particularités diverses                                                | 897        |
| 4. Rupture du contrat                                                                       | 900        |
| <b>Formalités administratives</b>                                                           | <b>901</b> |
| 1. Établissement d'une déclaration DIMONA                                                   | 902        |
| 2. Demande de permis de travail pour certains étudiants étrangers                           | 903        |
| <b>Conditions de travail et de rémunération</b>                                             | <b>908</b> |

|                                                                                                                      |             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>Assujettissement de l'étudiant à la sécurité sociale</b>                                                          | <b>914</b>  |
| <b>Aspects fiscaux relatifs à l'occupation d'un étudiant</b>                                                         | <b>915</b>  |
| <b>Chapitre VII La convention de premier emploi</b>                                                                  | <b>917</b>  |
| <b>Employeurs concernés</b>                                                                                          | <b>918</b>  |
| 1. Principes et définitions                                                                                          | 918         |
| 2. Calcul de l'effectif du personnel au 30 juin                                                                      | 920         |
| <b>Quota d'engagements obligatoires</b>                                                                              | <b>921</b>  |
| 1. Généralités                                                                                                       | 921         |
| 2. Détermination du quota de jeunes à occuper au niveau de l'entreprise (fraction ETP)                               | 924         |
| 3. Détermination du nombre de jeunes travailleurs occupés dans le trimestre en cours (= réalisation de l'obligation) | 926         |
| 4. Dispenses de l'obligation d'engagement/d'occupation                                                               | 929         |
| 5. Sanction pour non-respect de l'obligation d'engagement/d'occupation                                               | 943         |
| <b>Travailleurs concernés par une CPE</b>                                                                            | <b>944</b>  |
| <b>La convention de premier emploi (CPE)</b>                                                                         | <b>950</b>  |
| 1. Types de contrats pouvant avoir la qualité de CPE                                                                 | 951         |
| 2. Une convention de premier emploi écrite                                                                           | 956         |
| 3. Une formalité administrative: la carte de premier emploi                                                          | 957         |
| 4. Durée de la CPE et prolongation(s) éventuelle(s) de celle-ci                                                      | 958         |
| 5. Exécution de la convention de premier emploi                                                                      | 961         |
| 6. Fin de la convention de premier emploi                                                                            | 971         |
| <b>Obligation de stage d'intégration en entreprise de 1 %</b>                                                        | <b>973</b>  |
| <b>Chapitre VIII Le contrat d'occupation de travailleur à domicile</b>                                               | <b>977</b>  |
| <b>Définition</b>                                                                                                    | <b>978</b>  |
| <b>Obligation d'établir un contrat écrit</b>                                                                         | <b>980</b>  |
| <b>Règles spécifiques pour certains cas de suspension du contrat</b>                                                 | <b>983</b>  |
| <b>Rupture du contrat</b>                                                                                            | <b>987</b>  |
| <b>Réglementations du travail applicables</b>                                                                        | <b>988</b>  |
| <b>Chapitre IX Le télétravail</b>                                                                                    | <b>993</b>  |
| <b>Le télétravail régulier ou "structurel" (CCT n° 85)</b>                                                           | <b>994</b>  |
| 1. Définition du télétravail régulier                                                                                | 995         |
| 2. Travailleurs et employeurs concernés                                                                              | 996         |
| 3. Conditions d'application du télétravail régulier                                                                  | 997         |
| 4. Modalités d'exercice du télétravail régulier                                                                      | 1001        |
| 5. Remboursement des coûts du télétravail régulier                                                                   | 1009        |
| 6. Télétravail et accident du travail                                                                                | 1014        |
| 7. Introduction du télétravail régulier dans l'entreprise                                                            | 1015        |
| <b>Le télétravail occasionnel (non régulier)</b>                                                                     | <b>1016</b> |
| 1. Introduction                                                                                                      | 1016        |
| 2. Définition du télétravail occasionnel                                                                             | 1017        |
| 3. Travailleurs et employeurs concernés                                                                              | 1018        |
| 4. Hypothèses d'application du télétravail occasionnel                                                               | 1019        |
| 5. Conditions de travail applicables                                                                                 | 1020        |
| 6. Introduction d'une demande et accord de l'employeur                                                               | 1021        |
| 7. Contenu de l'accord des parties                                                                                   | 1022        |
| 8. Etablissement d'un cadre général pour l'application du télétravail occasionnel                                    | 1023        |
| 9. Télétravail occasionnel et accident du travail                                                                    | 1024        |
| <b>Chapitre X Le contrat de travail temporaire et intérimaire</b>                                                    | <b>1025</b> |
| <b>Cas d'application et durée du contrat</b>                                                                         | <b>1026</b> |
| 1. Remplacement temporaire d'un travailleur permanent dont le contrat est suspendu ou a pris fin                     | 1027        |
| 2. Pour répondre à un surcroît temporaire de travail                                                                 | 1028        |
| 3. Pour procéder à l'exécution d'un travail exceptionnel                                                             | 1029        |

|                                                                                                                                     |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 4. Pour un motif d'insertion (uniquement dans le cadre d'un contrat de travail intérimaire)                                         | 1030        |
| 5. Synthèse relative aux hypothèses dans lesquelles le recours au travail temporaire et intérimaire est autorisé – Durée du contrat | 1039        |
| <b>Procédures d'autorisation et/ou d'information</b>                                                                                | <b>1040</b> |
| 1. Dans le cadre d'un contrat pour l'exécution d'un travail temporaire                                                              | 1040        |
| 2. Dans le cadre d'un contrat de travail intérimaire                                                                                | 1044        |
| <b>Informations générales à fournir aux syndicats</b>                                                                               | <b>1047</b> |
| <b>Le contrat de travail temporaire</b>                                                                                             | <b>1048</b> |
| 1. Forme du contrat                                                                                                                 | 1049        |
| 2. Clause d'essai                                                                                                                   | 1051        |
| 3. Rupture du contrat                                                                                                               | 1052        |
| <b>Le contrat de travail intérimaire</b>                                                                                            | <b>1056</b> |
| 1. L'intérimaire et l'entreprise de travail intérimaire                                                                             | 1057        |
| 2. L'intérimaire et l'utilisateur                                                                                                   | 1072        |
| 3. L'entreprise de travail intérimaire et l'utilisateur                                                                             | 1073        |
| <b>La mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs</b>                                                                      | <b>1074</b> |
| 1. Généralités                                                                                                                      | 1074        |
| 2. Exceptions                                                                                                                       | 1077        |
| <b>La mise à disposition au sein d'un groupement d'employeurs</b>                                                                   | <b>1081</b> |
| <b>Chapitre XI Le flexi-job</b>                                                                                                     | <b>1091</b> |
| Notion de "flexi-job"                                                                                                               | 1091        |
| Employeurs concernés                                                                                                                | 1092        |
| Travailleurs concernés                                                                                                              | 1093        |
| Conditions d'exercice d'un "flexi-job"                                                                                              | 1094        |
| Les contrats pour un "flexi-job"                                                                                                    | 1097        |
| 1. Le contrat-cadre                                                                                                                 | 1098        |
| 2. Le contrat de travail pour un "flexi-job"                                                                                        | 1102        |
| Déclaration Dimona des "flexi-jobs"                                                                                                 | 1107        |
| 1. Déclaration Dimona par contrat et par trimestre                                                                                  | 1108        |
| 2. Déclaration Dimona par jour (contrat de travail conclu oralement)                                                                | 1109        |
| 3. Notification de la déclaration Dimona                                                                                            | 1110        |
| Enregistrement des présences                                                                                                        | 1111        |
| Flexisalaire et flexipécule de vacances                                                                                             | 1112        |
| Flexi-job – Sécurité sociale et fiscalité                                                                                           | 1114        |
| Les flexi-jobs et la réglementation du travail au sens large                                                                        | 1115        |
| Les droits sociaux des travailleurs exerçant un flexi-job                                                                           | 1116        |
| Sanctions pour non respect des dispositions légales                                                                                 | 1117        |
| <b>Chapitre XII Travail associatif, services occasionnels entre citoyens et économie collaborative</b>                              | <b>1118</b> |
| Travail associatif                                                                                                                  | 1119        |
| Services occasionnels entre citoyens                                                                                                | 1126        |
| Economie collaborative                                                                                                              | 1130        |
| <b>PARTIE 3 La réglementation du travail</b>                                                                                        |             |
| <b>Chapitre I La durée du travail</b>                                                                                               | <b>1134</b> |
| <b>I Dispositions générales</b>                                                                                                     | <b>1134</b> |
| Notion de durée du travail                                                                                                          | 1136        |
| Travailleurs concernés                                                                                                              | 1139        |

|                                                                                                     |             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>Les limites minimales du temps de travail</b>                                                    | <b>1140</b> |
| 1. Durée minimale de 3 heures au moins par prestation                                               | 1141        |
| 2. Durée hebdomadaire minimale au moins égale à 1/3 d'un temps plein                                | 1142        |
| 3. Limite minimale journalière de 6 heures pour les travailleurs occupés la nuit                    | 1143        |
| <b>Les limites maximales de la durée du travail</b>                                                 | <b>1144</b> |
| 1. Sur le plan journalier                                                                           | 1145        |
| 2. Sur le plan hebdomadaire                                                                         | 1146        |
| 3. Pour certaines activités exercées la nuit                                                        | 1147        |
| <b>La question de la réduction du temps de travail</b>                                              | <b>1148</b> |
| <b>Les dérogations aux limites normales du temps de travail</b>                                     | <b>1149</b> |
| <b>Tableau de synthèse – Dépassement des limites normales</b>                                       | <b>1150</b> |
| <b>Récupération des dépassements des limites normales</b>                                           | <b>1151</b> |
| 1. Régime général                                                                                   | 1152        |
| 2. Régime particulier                                                                               | 1154        |
| 3. Comment déterminer les heures de dépassement?                                                    | 1155        |
| 4. Modalités de récupération                                                                        | 1158        |
| 5. Époque de paiement des heures de dépassement                                                     | 1159        |
| 6. Incidences des repos compensatoires sur le contrat de travail                                    | 1160        |
| 7. Possibilité pour le travailleur de renoncer à la récupération de certaines heures de dépassement | 1162        |
| <b>Octroi d'un sursalaire</b>                                                                       | <b>1165</b> |
| 1. Principes                                                                                        | 1166        |
| 2. Quelques précisions encore                                                                       | 1168        |
| 3. Modalités de calcul des sursalaires                                                              | 1169        |
| 4. Tableau récapitulatif - Limites hebdomadaires - Sursalaire - Repos compensatoire                 | 1170        |
| 5. Applications pratiques                                                                           | 1171        |
| 6. Un régime dérogatoire en matière de paiement de sursalaires                                      | 1172        |
| 7. Paiement des sursalaires                                                                         | 1173        |
| 8. Conversion du sursalaire en repos compensatoires                                                 | 1174        |
| <b>Les heures supplémentaires volontaires</b>                                                       | <b>1175</b> |
| <b>Les temps de pause</b>                                                                           | <b>1179</b> |
| <b>Les intervalles de repos entre la cessation et la reprise du travail</b>                         | <b>1180</b> |
| <b>Durée du travail des jeunes (moins de 18 ans)</b>                                                | <b>1182</b> |
| <b>II Dispositions particulières pour le travail à temps partiel</b>                                | <b>1186</b> |
| Notion de travail à temps partiel                                                                   | 1186        |
| Dépassement de l'horaire de travail à temps partiel                                                 | 1187        |
| <b>III Le système de l'horaire flexible de travail</b>                                              | <b>1188</b> |
| Présentation générale                                                                               | 1188        |
| Conditions d'application                                                                            | 1189        |
| Respect de la durée hebdomadaire moyenne de travail                                                 | 1192        |
| Flexibilité et heures supplémentaires                                                               | 1194        |
| Paiement de la rémunération                                                                         | 1197        |
| Adaptation du règlement de travail et avertissement des travailleurs                                | 1199        |
| <b>IV Les horaires flottants</b>                                                                    | <b>1202</b> |
| Travailleurs concernés                                                                              | 1203        |
| <b>Les horaires flottants et leurs limites</b>                                                      | <b>1204</b> |
| 1. Plages fixes et plages variables (mobiles)                                                       | 1205        |
| 2. Limites journalière et hebdomadaire                                                              | 1206        |

|                                                                                                                               |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>Respect d'une durée hebdomadaire moyenne au cours d'une période de référence</b>                                           | <b>1207</b> |
| 1. Principe                                                                                                                   | 1207        |
| 2. Tempéraments apportés au respect d'une durée hebdomadaire moyenne                                                          | 1208        |
| <b>Païement de la rémunération et particularités</b>                                                                          | <b>1211</b> |
| <b>Horaires flottants et heures supplémentaires</b>                                                                           | <b>1212</b> |
| <b>Instauration du système et modalités d'application</b>                                                                     | <b>1213</b> |
| <b>Mise en place d'un système de suivi du temps</b>                                                                           | <b>1216</b> |
| <b>Dispositions transitoires pour régimes flottants existants</b>                                                             | <b>1217</b> |
| <b>V Tableau de synthèse comparatif sur la flexibilité en matière de temps de travail</b>                                     | <b>1218</b> |
| <b>VI L'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises</b>                                                  | <b>1219</b> |
| <b>Principes</b>                                                                                                              | <b>1219</b> |
| <b>Employeurs et travailleurs concernés</b>                                                                                   | <b>1220</b> |
| <b>Déroptions autorisées</b>                                                                                                  | <b>1222</b> |
| 1. Déroptions à la durée du travail                                                                                           | 1223        |
| 2. Déroption à l'interdiction du travail dominical                                                                            | 1225        |
| 3. Déroption à l'interdiction du travail de nuit                                                                              | 1227        |
| 4. Déroptions à la législation sur les jours fériés                                                                           | 1229        |
| 5. Déroptions dans le secteur de la construction                                                                              | 1231        |
| 6. Remarque générale                                                                                                          | 1233        |
| <b>Incidences de l'introduction d'un nouveau régime de travail</b>                                                            | <b>1234</b> |
| 1. Rémunérations                                                                                                              | 1235        |
| 2. Règlement de travail                                                                                                       | 1242        |
| <b>Procédure</b>                                                                                                              | <b>1243</b> |
| 1. Information préalable                                                                                                      | 1244        |
| 2. Négociation                                                                                                                | 1245        |
| <b>Chapitre II Le repos du dimanche</b>                                                                                       | <b>1250</b> |
| <b>Principe général et champ d'application</b>                                                                                | <b>1250</b> |
| <b>Déroptions au principe du repos dominical</b>                                                                              | <b>1251</b> |
| 1. Déroptions applicables dans toutes les entreprises sans limitation                                                         | 1252        |
| 2. Déroptions propres à certains secteurs ou entreprises sans limitation                                                      | 1253        |
| 3. Déroptions propres au secteur de la distribution                                                                           | 1254        |
| 4. Déroptions limitées et/ou particulières                                                                                    | 1258        |
| <b>Dispositions spécifiques pour le travail dominical des jeunes travailleurs</b>                                             | <b>1263</b> |
| <b>Conditions de travail en rapport avec le travail dominical</b>                                                             | <b>1267</b> |
| 1. L'octroi d'un repos compensatoire                                                                                          | 1268        |
| 2. La rémunération du travail dominical                                                                                       | 1269        |
| <b>Chapitre III Le travail de nuit</b>                                                                                        | <b>1270</b> |
| <b>Travailleurs et employeurs concernés</b>                                                                                   | <b>1271</b> |
| <b>Déroptions à l'interdiction d'un travail de nuit</b>                                                                       | <b>1272</b> |
| 1. Exceptions prévues par la loi                                                                                              | 1273        |
| 2. Exceptions prévues par arrêté royal                                                                                        | 1274        |
| 3. Exceptions conventionnelles                                                                                                | 1275        |
| <b>Procédure générale d'introduction d'un régime de travail comportant des prestations de nuit (entre 24h et 5h du matin)</b> | <b>1276</b> |
| <b>Procédure particulière d'introduction d'un travail de nuit pour les entreprises de l'e-commerce</b>                        | <b>1280</b> |
| <b>Mesures d'encadrement du travail de nuit: CCT n° 46 et 49</b>                                                              | <b>1284</b> |
| 1. Employeurs et travailleurs concernés                                                                                       | 1285        |
| 2. Modalités d'application                                                                                                    | 1286        |
| 3. Procédure de passage à un régime de travail visé par la CCT n° 46                                                          | 1292        |
| 4. Possibilités de retour à un autre régime de travail                                                                        | 1293        |

|                                                                                                                                                         |             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 5. Organisation du transport                                                                                                                            | 1301        |
| 6. Attribution d'une indemnité financière                                                                                                               | 1302        |
| 7. Intervalles de repos et durée du travail                                                                                                             | 1303        |
| <b>Insertion des travailleurs dans un régime de nuit</b>                                                                                                | <b>1307</b> |
| <b>Durée du travail pour les travailleurs de nuit</b>                                                                                                   | <b>1310</b> |
| <b>Travail de nuit pour les jeunes travailleurs (– de 18 ans)</b>                                                                                       | <b>1316</b> |
| <b>Questions particulières</b>                                                                                                                          | <b>1317</b> |
| 1. Les gardes dormantes                                                                                                                                 | 1318        |
| 2. La rémunération du travail de nuit                                                                                                                   | 1319        |
| <b>Chapitre IV Les jours fériés</b>                                                                                                                     | <b>1320</b> |
| <b>Principes généraux</b>                                                                                                                               | <b>1320</b> |
| <b>Remplacement des jours fériés coïncidant avec un jour d'inactivité</b>                                                                               | <b>1326</b> |
| 1. Généralités                                                                                                                                          | 1326        |
| 2. Situations particulières                                                                                                                             | 1329        |
| <b>Occupation un jour férié et octroi d'un repos compensatoire</b>                                                                                      | <b>1337</b> |
| <b>La rémunération du jour férié (d'un jour de remplacement ou d'un jour de repos compensatoire)</b>                                                    | <b>1340</b> |
| <b>Les jours fériés en cas de suspension du contrat</b>                                                                                                 | <b>1344</b> |
| <b>Les jours fériés en cas de fin du contrat</b>                                                                                                        | <b>1347</b> |
| <b>Chapitre V Les congés de circonstance ("petits chômages")</b>                                                                                        | <b>1351</b> |
| <b>Congés de circonstance autres que le congé d'adoption</b>                                                                                            | <b>1352</b> |
| 1. Motifs et durée de l'absence                                                                                                                         | 1352        |
| 2. Modalités d'octroi                                                                                                                                   | 1363        |
| 3. Paiement des jours de congé de circonstance                                                                                                          | 1366        |
| 4. Protection contre le licenciement en cas de congé de naissance                                                                                       | 1368        |
| <b>Congé d'adoption</b>                                                                                                                                 | <b>1369</b> |
| <b>Congé pour soins d'accueil</b>                                                                                                                       | <b>1378</b> |
| <b>Congé parental d'accueil</b>                                                                                                                         | <b>1385</b> |
| <b>Chapitre VI Les congés pour raisons impérieuses</b>                                                                                                  | <b>1393</b> |
| <b>Principes</b>                                                                                                                                        | <b>1393</b> |
| <b>Caractéristiques générales</b>                                                                                                                       | <b>1394</b> |
| <b>Incidences sur la durée du travail</b>                                                                                                               | <b>1399</b> |
| <b>Sur le plan social</b>                                                                                                                               | <b>1400</b> |
| <b>Chapitre VII Les congés thématiques</b>                                                                                                              | <b>1401</b> |
| <b>Droit à l'interruption de carrière pour assister une personne en soins palliatifs</b>                                                                | <b>1402</b> |
| <b>Droit à l'interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille qui souffre d'une maladie grave</b> | <b>1415</b> |
| 1. Dispositions générales                                                                                                                               | 1415        |
| 2. Dérogations en cas d'hospitalisation d'un enfant                                                                                                     | 1429        |
| <b>Droit à l'interruption de carrière pour l'aidant proche</b>                                                                                          | <b>1437</b> |
| <b>Droit à l'interruption de carrière à titre de congé parental</b>                                                                                     | <b>1448</b> |
| <b>Synthèse relative aux "congés thématiques" (situation en vigueur au 01.01.2020)</b>                                                                  | <b>1465</b> |
| <b>Congé parental sur la base de la CCT n° 64</b>                                                                                                       | <b>1466</b> |
| 1. Principes                                                                                                                                            | 1466        |
| 2. Bénéficiaires du congé                                                                                                                               | 1468        |
| 3. Conditions requises pour l'exercice de ce droit                                                                                                      | 1469        |
| 4. Avertissement écrit                                                                                                                                  | 1472        |
| 5. Mise en œuvre du congé parental                                                                                                                      | 1473        |

|                                                                                      |             |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 6. Absence d'octroi d'un revenu de remplacement                                      | 1476        |
| 7. Interdiction de cumul                                                             | 1477        |
| 8. Protection contre le licenciement                                                 | 1478        |
| 9. Reprise du travail dans l'entreprise                                              | 1482        |
| 10. Remarques finales                                                                | 1484        |
| <b>Chapitre VIII Le système du crédit-temps</b>                                      | <b>1485</b> |
| <b>I Genèse du système et objet du crédit-temps</b>                                  | <b>1485</b> |
| <b>II Employeurs et travailleurs concernés par la CCT n° 103</b>                     | <b>1493</b> |
| <b>III Les 3 régimes prévus par la CCT n° 103 (modifiée par la CCT n° 103ter)</b>    | <b>1495</b> |
| Le droit à un crédit-temps "sans motif" (CCT n° 103)                                 | 1495        |
| Le crédit-temps "avec motif" (CCT n° 103 et 103ter)                                  | 1496        |
| Le crédit-temps "fin de carrière" (CCT n° 103 et 103ter)                             | 1506        |
| <b>Dispositions communes aux 2 régimes de crédit-temps</b>                           | <b>1517</b> |
| 1. Contrat de travail écrit en cas de réduction des prestations                      | 1517        |
| 2. Respect de la fraction de réduction des prestations                               | 1518        |
| 3. Calcul du délai d'occupation de 12 ou 24 mois                                     | 1520        |
| 4. Condition de carrière de 25 ans (art. 10, § 3)                                    | 1523        |
| 5. Condition de carrière de 28 ans                                                   | 1524        |
| 6. Organisation du travail en cas de réduction d'1/5e                                | 1525        |
| <b>Prolongation ou transition (passage) d'un régime de crédit-temps à l'autre</b>    | <b>1526</b> |
| <b>Maintien du crédit-temps en cas de changement d'employeur?</b>                    | <b>1530</b> |
| <b>IV Les modalités d'exercice du droit au crédit-temps</b>                          | <b>1531</b> |
| <b>Accord de l'employeur dans les entreprises de 10 travailleurs ou moins</b>        | <b>1532</b> |
| <b>Procédure d'introduction de la demande</b>                                        | <b>1533</b> |
| <b>Le report ou le retrait de l'exercice du droit</b>                                | <b>1534</b> |
| 1. Le report général de l'exercice du droit                                          | 1535        |
| 2. Le report spécifique pour certains travailleurs âgés de 55 ans ou plus            | 1536        |
| 3. Le retrait ou la modification de l'exercice du droit (= le rappel du travailleur) | 1537        |
| <b>V Les règles d'organisation du crédit-temps</b>                                   | <b>1538</b> |
| <b>Limitation des absences simultanées</b>                                           | <b>1539</b> |
| <b>Mécanisme de préférence et de planification</b>                                   | <b>1545</b> |
| <b>VI Absence d'obligation de remplacement</b>                                       | <b>1546</b> |
| <b>VII Octroi des allocations d'interruption</b>                                     | <b>1547</b> |
| <b>Crédit-temps "sans motif"</b>                                                     | <b>1548</b> |
| <b>Crédit-temps "avec motif"</b>                                                     | <b>1549</b> |
| <b>Crédit-temps "fin de carrière"</b>                                                | <b>1552</b> |
| 1. Principe                                                                          | 1552        |
| 2. Conditions d'âge dérogatoires (en vigueur pour la période 2019–2020)              | 1554        |
| 3. Montants                                                                          | 1557        |
| <b>Dernières précisions en rapport avec l'allocation d'interruption</b>              | <b>1558</b> |
| <b>VIII Modalités d'octroi des allocations</b>                                       | <b>1559</b> |
| <b>IX Garanties d'exercice du droit au crédit-temps</b>                              | <b>1563</b> |
| <b>Maintien de la fonction</b>                                                       | <b>1564</b> |
| <b>Protection spéciale contre le licenciement</b>                                    | <b>1565</b> |

|                                                                                                         |             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>X Reprise du travail avant la date de fin prévue</b>                                                 | <b>1570</b> |
| <b>XI Aspects de sécurité sociale du crédit-temps</b>                                                   | <b>1571</b> |
| <b>XII Tableau de synthèse au 31 décembre 2019</b>                                                      | <b>1577</b> |
| <b>Chapitre IX Le congé-éducation payé</b>                                                              | <b>1579</b> |
| <b>Le congé-éducation payé (Région wallonne, Région de Bruxelles-Capitale, Communauté germanophone)</b> | <b>1579</b> |
| 1. Les bénéficiaires du congé-éducation payé                                                            | 1580        |
| 2. Formations ouvrant le droit au congé-éducation                                                       | 1581        |
| 3. Durée du congé-éducation payé                                                                        | 1584        |
| 4. Prise du congé-éducation et planification de celui-ci                                                | 1590        |
| 5. Obligations à remplir par le travailleur                                                             | 1594        |
| 6. Rémunération du congé-éducation                                                                      | 1599        |
| 7. Perte du droit au congé-éducation (ex.: abandon, assiduité insuffisante, échec)                      | 1601        |
| 8. Protection contre le licenciement                                                                    | 1602        |
| 9. Remboursement des rémunérations                                                                      | 1605        |
| <b>Congé de formation flamand (Vlaams opleidingsverlof)</b>                                             | <b>1610</b> |
| 1. Employeurs et travailleurs visés                                                                     | 1611        |
| 2. Formations ouvrant le droit au congé de formation flamand                                            | 1612        |
| 3. Durée du congé de formation flamand                                                                  | 1613        |
| 4. Demande, planification et période de prise de cours du congé de formation flamand                    | 1614        |
| 5. Rémunération du congé de formation flamand et remboursement                                          | 1615        |
| 6. Dispositions transitoires                                                                            | 1619        |
| <b>Chapitre X Congé sans solde, don de jours de congés conventionnels et épargne-carrière</b>           | <b>1620</b> |
| <b>Le congé sans solde</b>                                                                              | <b>1621</b> |
| 1. Notion                                                                                               | 1622        |
| 2. Accord des parties et modalités d'exercice                                                           | 1623        |
| 3. Le retour au travail                                                                                 | 1624        |
| 4. Incidences du congé sans solde                                                                       | 1625        |
| <b>Le don de jours de congés conventionnels</b>                                                         | <b>1626</b> |
| 1. Principes généraux                                                                                   | 1626        |
| 2. Conclusion d'une CCT ou adaptation du règlement de travail                                           | 1627        |
| 3. Conditions posées pour l'obtention d'un don de congés                                                | 1628        |
| 4. Procédure relative à la demande d'un don de congés                                                   | 1629        |
| 5. Suspension du contrat du travailleur bénéficiaire                                                    | 1630        |
| <b>L'épargne-carrière</b>                                                                               | <b>1631</b> |
| 1. Objectif et définition de l'épargne-carrière                                                         | 1631        |
| 2. Les éléments de l'épargne-carrière                                                                   | 1632        |
| 3. Mise en œuvre de l'épargne-carrière                                                                  | 1635        |
| 4. Dispositions relatives à l'encadrement de l'épargne-carrière                                         | 1636        |
| 5. Cessation du contrat et épargne-carrière                                                             | 1637        |
| <b>Chapitre XI La formation des travailleurs</b>                                                        | <b>1638</b> |
| <b>Employeurs concernés</b>                                                                             | <b>1639</b> |
| <b>Concrétisation de l'objectif interprofessionnel</b>                                                  | <b>1640</b> |
| <b>Précisions diverses</b>                                                                              | <b>1644</b> |
| <b>Chapitre XII La rémunération et les indemnités diverses</b>                                          | <b>1648</b> |
| <b>I Notion de rémunération</b>                                                                         | <b>1648</b> |
| <b>II Fixation de la rémunération</b>                                                                   | <b>1651</b> |
| <b>III Paiement et protection de la rémunération</b>                                                    | <b>1658</b> |
| <b>Monnaie du paiement</b>                                                                              | <b>1659</b> |
| <b>Mode de paiement</b>                                                                                 | <b>1660</b> |

|                                                                                                                                                                               |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Époque et date de paiement                                                                                                                                                    | 1663        |
| Protection de la rémunération en cas de saisie ou de cession                                                                                                                  | 1667        |
| Décompte et quittance pour solde de tout compte                                                                                                                               | 1668        |
| Le privilège des travailleurs sur la rémunération                                                                                                                             | 1670        |
| <b>IV Les avantages en nature</b>                                                                                                                                             | <b>1671</b> |
| Le principe du paiement en nature                                                                                                                                             | 1672        |
| Évaluation des prestations en nature                                                                                                                                          | 1676        |
| Octroi des avantages en nature en cas de suspension                                                                                                                           | 1679        |
| <b>V Les avantages de toute nature &amp; les remboursements de frais professionnels</b>                                                                                       | <b>1680</b> |
| Les avantages de toute nature                                                                                                                                                 | 1680        |
| 1. Disposition gratuite d'une habitation                                                                                                                                      | 1682        |
| 2. Chauffage-électricité et autres charges                                                                                                                                    | 1684        |
| 3. Repas fournis à titre gratuit ou à prix réduits                                                                                                                            | 1685        |
| 4. Prêts à intérêt réduit                                                                                                                                                     | 1686        |
| 5. Utilisation privée d'une voiture de société                                                                                                                                | 1687        |
| 6. Utilisation d'un vélo d'entreprise                                                                                                                                         | 1690        |
| 7. Mise à disposition pour un usage privé d'un PC et/ou d'une connexion internet et/ou d'une tablette numérique et/ou d'un GSM, smartphone et/ou d'un abonnement téléphonique | 1693        |
| 8. Intervention patronale dans l'achat d'un "PC privé" par le travailleur                                                                                                     | 1696        |
| Les avantages sociaux immunisés                                                                                                                                               | 1700        |
| 1. Sur le plan social                                                                                                                                                         | 1701        |
| 2. Sur le plan fiscal                                                                                                                                                         | 1702        |
| Les indemnités pour dépenses professionnelles                                                                                                                                 | 1705        |
| Octroi d'avantages non récurrents liés aux résultats (CCT n° 90)                                                                                                              | 1708        |
| Octroi d'une prime bénéficiaire                                                                                                                                               | 1711        |
| Synthèse des aspects sociaux et fiscaux de certains avantages, indemnités, primes et allocations                                                                              | 1715        |
| <b>VI Retenues sur les rémunérations</b>                                                                                                                                      | <b>1716</b> |
| Retenues autorisées                                                                                                                                                           | 1716        |
| Calcul et limites des retenues                                                                                                                                                | 1717        |
| <b>VII Saisie et cession de la rémunération</b>                                                                                                                               | <b>1719</b> |
| Notion de saisie-arrêt exécutoire                                                                                                                                             | 1720        |
| Notion de cession de rémunération                                                                                                                                             | 1722        |
| Sommes saisissables ou cessibles                                                                                                                                              | 1726        |
| Les quotités saisissables ou cessibles                                                                                                                                        | 1730        |
| 1. Principes généraux                                                                                                                                                         | 1730        |
| 2. Diminution des quotités pour enfant(s) à charge                                                                                                                            | 1732        |
| 3. Modalités de calcul                                                                                                                                                        | 1739        |
| 4. Indemnités et situations particulières                                                                                                                                     | 1742        |
| Concours entre cessions et saisies                                                                                                                                            | 1746        |
| La traçabilité des rémunérations versées sur un compte à vue                                                                                                                  | 1750        |
| Le règlement collectif de dettes                                                                                                                                              | 1754        |
| <b>Chapitre XIII La mobilité dans les relations de travail</b>                                                                                                                | <b>1758</b> |
| <b>I Introduction</b>                                                                                                                                                         | <b>1758</b> |

|                                                                                                      |             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>II Déplacement domicile-lieu de travail</b>                                                       | <b>1761</b> |
| <b>Transport en commun</b>                                                                           | <b>1761</b> |
| 1. Caractère obligatoire de l'intervention patronale                                                 | 1761        |
| 2. Montant de l'intervention                                                                         | 1763        |
| 3. Époque de remboursement                                                                           | 1768        |
| 4. Modalités de remboursement                                                                        | 1769        |
| 5. Dérogations sectorielles                                                                          | 1772        |
| 6. Aspects sociaux et fiscaux de l'intervention                                                      | 1773        |
| <b>Voiture privée</b>                                                                                | <b>1776</b> |
| <b>Déplacement avec une voiture de société</b>                                                       | <b>1781</b> |
| <b>Déplacement à vélo</b>                                                                            | <b>1782</b> |
| 1. Vélo privé                                                                                        | 1782        |
| 2. Mise à disposition d'un vélo de société                                                           | 1785        |
| <b>Déplacement à pied</b>                                                                            | <b>1786</b> |
| <b>Transport collectif organisé ou covoiturage organisé par l'employeur</b>                          | <b>1787</b> |
| 1. Sur un plan social                                                                                | 1788        |
| 2. Sur un plan fiscal                                                                                | 1791        |
| <b>Synthèse relative à l'exonération fiscale accordée au travailleur pour ses frais de transport</b> | <b>1793</b> |
| <b>III Déplacements professionnels</b>                                                               | <b>1794</b> |
| <b>Caractère obligatoire de l'intervention patronale</b>                                             | <b>1794</b> |
| <b>Traitement social et fiscal</b>                                                                   | <b>1795</b> |
| <b>IV La voiture de société et ses alternatives</b>                                                  | <b>1798</b> |
| <b>Mise à disposition d'une voiture de société</b>                                                   | <b>1798</b> |
| <b>Allocation de mobilité ("cash for car")</b>                                                       | <b>1801</b> |
| 1. Principes généraux                                                                                | 1801        |
| 2. Instauration de l'allocation de mobilité                                                          | 1802        |
| 3. Conditions d'octroi et de validité d'une allocation de mobilité                                   | 1803        |
| 4. Conséquences juridiques de l'octroi d'une allocation de mobilité                                  | 1806        |
| 5. Durée de l'allocation de mobilité                                                                 | 1807        |
| 6. Montant de l'allocation de mobilité                                                               | 1808        |
| 7. Traitement social et fiscal de l'allocation de mobilité                                           | 1809        |
| <b>Budget mobilité</b>                                                                               | <b>1811</b> |
| 1. Principes généraux                                                                                | 1811        |
| 2. Instauration du budget mobilité                                                                   | 1812        |
| 3. Conditions d'octroi et de validité d'un budget mobilité                                           | 1813        |
| 4. Conséquences juridiques de l'octroi d'un budget mobilité                                          | 1816        |
| 5. Durée du budget mobilité                                                                          | 1817        |
| 6. Montant du budget mobilité                                                                        | 1818        |
| 7. Les piliers du budget mobilité                                                                    | 1819        |
| 8. Traitement social et fiscal du budget mobilité                                                    | 1823        |
| 9. Gestion du budget mobilité                                                                        | 1827        |
| 10. Questions pratiques                                                                              | 1828        |
| <b>Comparaison des deux systèmes</b>                                                                 | <b>1829</b> |
| <b>V Plans de déplacement</b>                                                                        | <b>1830</b> |
| <b>Diagnostic fédéral "déplacements domicile-lieu de travail"</b>                                    | <b>1830</b> |
| <b>"Plans de déplacements d'entreprise" bruxellois</b>                                               | <b>1831</b> |
| <b>Chapitre XIV La prépension conventionnelle ou chômage avec complément d'entreprise</b>            | <b>1832</b> |
| <b>I Aperçu général</b>                                                                              | <b>1832</b> |
| <b>II Réglementation applicable à partir du 01.01.2008</b>                                           | <b>1834</b> |

|                                                                                           |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>Conditions d'accès</b>                                                                 | <b>1835</b> |
| 1. Licenciement du travailleur                                                            | 1835        |
| 2. Existence d'une convention collective de travail                                       | 1839        |
| 3. Condition d'âge et condition de carrière (à partir du 1 <sup>er</sup> janvier 2015)    | 1840        |
| 4. Calcul des années de carrière professionnelle                                          | 1865        |
| 5. Condition d'admissibilité aux allocations de chômage                                   | 1866        |
| 6. Inscription dans une cellule pour l'emploi (= particularité)                           | 1867        |
| <b>Le remplacement du prépensionné dans l'entreprise</b>                                  | <b>1868</b> |
| <b>Entreprises en difficulté ou en restructuration</b>                                    | <b>1875</b> |
| 1. Notions d'entreprises en difficulté ou en restructuration                              | 1876        |
| 2. Procédure de reconnaissance                                                            | 1878        |
| 3. Dispositions particulières dérogatoires au régime général                              | 1879        |
| <b>III Les revenus du prépensionné</b>                                                    | <b>1884</b> |
| <b>Allocations de chômage et indemnité de prépension ("complément d'entreprise")</b>      | <b>1884</b> |
| <b>Les retenues sociales et fiscales</b>                                                  | <b>1894</b> |
| <b>IV La gestion active des restructurations</b>                                          | <b>1896</b> |
| <b>Champ d'application</b>                                                                | <b>1897</b> |
| 1. Employeurs concernés                                                                   | 1897        |
| 2. Travailleurs concernés                                                                 | 1898        |
| <b>Introduction d'une demande de reconnaissance</b>                                       | <b>1899</b> |
| <b>Mise en place d'une cellule pour l'emploi</b>                                          | <b>1900</b> |
| <b>Dispositions dérogatoires au régime général</b>                                        | <b>1901</b> |
| <b>V Statut du travailleur prépensionné</b>                                               | <b>1906</b> |
| <b>"Anciens" chômeurs avec complément d'entreprise (= "chômeurs RCC en cours")</b>        | <b>1907</b> |
| <b>"Nouveaux" chômeurs avec complément d'entreprise (= "nouveaux arrivants")</b>          | <b>1908</b> |
| <b>Interdiction de cumul avec d'autres indemnités</b>                                     | <b>1911</b> |
| <b>Activités autorisées</b>                                                               | <b>1912</b> |
| <b>Exercice d'une activité en dehors des limites autorisées</b>                           | <b>1914</b> |
| <b>Reprise d'une activité professionnelle – CCT n° 17<i>tricies</i></b>                   | <b>1915</b> |
| <b>Incidences sur la pension de retraite</b>                                              | <b>1917</b> |
| <b>Durée du maintien du statut de travailleur prépensionné</b>                            | <b>1918</b> |
| <b>Chapitre XV Permis de séjour et autorisation de travailler en Belgique</b>             | <b>1919</b> |
| <b>Principes généraux</b>                                                                 | <b>1919</b> |
| <b>Evolution de la réglementation</b>                                                     | <b>1920</b> |
| 1. Jusqu'au 31 décembre 2018                                                              | 1921        |
| 2. A partir du 1 <sup>er</sup> janvier 2019                                               | 1922        |
| <b>Répartition des compétences entre l'Etat fédéral (séjour) et les Régions (travail)</b> | <b>1923</b> |
| <b>Procédure pour l'obtention d'un permis unique</b>                                      | <b>1924</b> |
| 1. Introduction de la demande                                                             | 1924        |
| 2. Instruction de la demande                                                              | 1925        |
| 3. Délivrance du permis unique                                                            | 1926        |
| 4. Adresses des autorités régionales pour l'introduction d'une demande de permis          | 1927        |
| <b>Situation récapitulative pour les ressortissants de l'EEE</b>                          | <b>1928</b> |
| 1. Préalable                                                                              | 1928        |
| 2. Droit au séjour                                                                        | 1929        |
| 3. Accès au travail                                                                       | 1930        |

|                                                                                                       |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>Situation récapitulative pour les ressortissants de pays tiers</b>                                 | <b>1931</b> |
| 1. Préalable                                                                                          | 1931        |
| 2. Première hypothèse: une durée de séjour et d'occupation de 90 jours maximum                        | 1932        |
| 3. Deuxième hypothèse: une durée de séjour et d'occupation supérieure à 90 jours                      | 1938        |
| <b>Chapitre XVI Une occupation transfrontalière</b>                                                   | <b>1942</b> |
| <b>I Une occupation transfrontalière au sein de l'Union européenne</b>                                | <b>1942</b> |
| <b>Scénario 1. Transfert vers un autre Etat</b>                                                       | <b>1943</b> |
| 1. Etablissement d'un nouveau contrat                                                                 | 1944        |
| 2. Quel est le droit du travail applicable?                                                           | 1945        |
| 3. Quel Etat va prélever les cotisations sociales?                                                    | 1949        |
| 4. Applications concrètes                                                                             | 1950        |
| <b>Scénario 2. Détachement temporaire dans un autre Etat</b>                                          | <b>1957</b> |
| 1. Situation visée                                                                                    | 1957        |
| 2. Etablissement d'une convention de détachement                                                      | 1958        |
| 3. Quel est le droit du travail applicable?                                                           | 1959        |
| 4. Quel Etat va prélever les cotisations sociales?                                                    | 1962        |
| 5. Applications concrètes                                                                             | 1966        |
| <b>Scénario 3. Occupation simultanée dans plusieurs Etats membres</b>                                 | <b>1971</b> |
| 1. Situation visée                                                                                    | 1971        |
| 2. Etablissement d'un ou de plusieurs contrats                                                        | 1972        |
| 3. Quel est le droit du travail applicable?                                                           | 1973        |
| 4. Quel Etat va prélever les cotisations sociales?                                                    | 1976        |
| <b>Tableau de synthèse relatif à une occupation transfrontalière au sein de l'Union européenne</b>    | <b>1979</b> |
| <b>Mesures de contrôle et formalités administratives</b>                                              | <b>1980</b> |
| 1. Appréciation de l'existence d'un détachement                                                       | 1981        |
| 2. Renforcement des mesures de contrôle                                                               | 1982        |
| 3. La déclaration "Limosa" obligatoire                                                                | 1986        |
| 4. Dispense d'établir et de tenir certains documents sociaux                                          | 1996        |
| 5. Tableau récapitulatif – Documents sociaux, déclaration obligatoire Limosa et nouvelles obligations | 1998        |
| 6. Tenue de documents sociaux par un mandataire en Belgique                                           | 1999        |
| <b>II Une occupation transfrontalière en dehors de l'Union européenne</b>                             | <b>2000</b> |
| <b>Loi applicable au contrat de travail</b>                                                           | <b>2001</b> |
| 1. Maintien du contrat de travail existant                                                            | 2002        |
| 2. Suspension du contrat et conclusion d'un contrat de détachement                                    | 2003        |
| 3. Rupture du contrat et conclusion d'un nouveau contrat                                              | 2004        |
| <b>Etablissement d'un écrit avant le détachement</b>                                                  | <b>2005</b> |
| <b>Les conditions de travail</b>                                                                      | <b>2006</b> |
| <b>Respect des dispositions impératives</b>                                                           | <b>2007</b> |
| <b>Régime de sécurité sociale applicable?</b>                                                         | <b>2008</b> |
| <b>Chapitre XVII Les documents sociaux obligatoires</b>                                               | <b>2009</b> |
| <b>I Le registre du personnel</b>                                                                     | <b>2009</b> |
| <b>Établissement d'un registre du personnel</b>                                                       | <b>2010</b> |
| 1. Occupation sur un seul lieu de travail                                                             | 2011        |
| 2. Occupation sur plusieurs lieux de travail                                                          | 2017        |
| <b>Conservation des registres du personnel (général et spécial)</b>                                   | <b>2022</b> |
| <b>Les registres de présence et de mesure du temps de travail</b>                                     | <b>2023</b> |
| <b>II Le compte individuel et le décompte de paie</b>                                                 | <b>2024</b> |
| <b>La notion de compte individuel</b>                                                                 | <b>2025</b> |
| <b>La tenue et le lieu de tenue du compte individuel</b>                                              | <b>2027</b> |

|                                                                                                             |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>Mentions à apporter sur le décompte de paie et au compte individuel</b>                                  | <b>2028</b> |
| <b>Communication d'une copie du compte individuel au travailleur</b>                                        | <b>2033</b> |
| <b>Conservation du compte individuel du travailleur</b>                                                     | <b>2034</b> |
| <b>Le décompte de paie</b>                                                                                  | <b>2035</b> |
| <b>États particuliers de prestations</b>                                                                    | <b>2038</b> |
| 1. État des prestations en application de la réglementation sur les heures supplémentaires                  | 2039        |
| 2. État des prestations en cas de régime de travail flexible                                                | 2043        |
| <b>III Le règlement de travail</b>                                                                          | <b>2048</b> |
| Caractère obligatoire du règlement de travail                                                               | 2048        |
| Utilité du règlement de travail                                                                             | 2049        |
| Contenu du règlement de travail                                                                             | 2050        |
| Établissement du règlement de travail                                                                       | 2053        |
| Communications diverses et lieu de tenue du règlement                                                       | 2057        |
| <b>IV Le livre de validation</b>                                                                            | <b>2061</b> |
| <b>V La déclaration immédiate de l'emploi (DIMONA)</b>                                                      | <b>2069</b> |
| Qu'est-ce que "la déclaration immédiate de l'emploi" (DIMONA)?                                              | 2070        |
| Employeurs concernés                                                                                        | 2071        |
| Travailleurs concernés                                                                                      | 2072        |
| Contenu de la DIMONA                                                                                        | 2075        |
| 1. Avant l'engagement de chaque nouveau travailleur (= déclaration d'entrée) ("Dimona In")                  | 2076        |
| 2. En cas de départ du travailleur (= déclaration de sortie) ("Dimona Out")                                 | 2082        |
| Avis de réception DIMONA et attribution d'un n° DIMONA                                                      | 2083        |
| Rectifications et/ou annulations                                                                            | 2085        |
| Modalités de transmission de la DIMONA                                                                      | 2086        |
| Consultation et accès au réseau Extranet de la sécurité sociale                                             | 2087        |
| Sanctions applicables (civile, pénale ou administrative)                                                    | 2088        |
| <b>VI Envoi et archivage électronique de certains documents sociaux</b>                                     | <b>2091</b> |
| <b>VII Tableau de synthèse relatif à la conservation, par l'employeur, des principaux documents sociaux</b> | <b>2096</b> |
| <b>Chapitre XVIII L'emploi des langues dans les entreprises</b>                                             | <b>2097</b> |
| Région flamande                                                                                             | 2098        |
| Région wallonne                                                                                             | 2106        |
| <b>Autres régions: "Bruxelles-Capitale" – Région Allemande – Communes à "facilités"</b>                     | <b>2111</b> |
| 1. "Bruxelles-Capitale" (19 communes)                                                                       | 2114        |
| 2. Région de langue allemande                                                                               | 2115        |
| 3. Communes à "facilités"                                                                                   | 2116        |
| Observations générales et communes aux régions                                                              | 2118        |
| <b>Chapitre XIX La protection de la vie privée au travail</b>                                               | <b>2119</b> |
| <b>I Respect de la vie privée: introduction</b>                                                             | <b>2119</b> |
| <b>II Le règlement général sur la protection des données (RGPD)</b>                                         | <b>2120</b> |
| Quand le RGPD s'applique-t-il et quelles sont les données protégées?                                        | 2121        |
| Quelle protection garantir? Six principes de base                                                           | 2125        |

|                                                                                                                                             |             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>Les droits de la personne concernée</b>                                                                                                  | <b>2126</b> |
| <b>Mise en œuvre du RGPD: feuille de route</b>                                                                                              | <b>2134</b> |
| 1. Base juridique du traitement                                                                                                             | 2135        |
| 2. Données à caractère personnel sensibles                                                                                                  | 2140        |
| 3. Données à caractère personnel pénales                                                                                                    | 2141        |
| <b>Formalités</b>                                                                                                                           | <b>2142</b> |
| 1. Registre des activités de traitement                                                                                                     | 2143        |
| 2. Etablissement d'une politique de confidentialité                                                                                         | 2146        |
| 3. Le règlement de travail et l'avenant au contrat de travail                                                                               | 2147        |
| 4. Pendant combien de temps les données à caractères personnel doivent-elles être conservées?                                               | 2148        |
| 5. Transfert vers des pays en dehors de l'UE (RGPD, art. 44-50)                                                                             | 2149        |
| 6. Le délégué à la protection des données: pas toujours obligatoire                                                                         | 2150        |
| <b>Mesures de sécurité techniques et organisationnelles</b>                                                                                 | <b>2151</b> |
| <b>Sanctions</b>                                                                                                                            | <b>2152</b> |
| <b>Preuve recueillie irrégulièrement</b>                                                                                                    | <b>2153</b> |
| <b>III Secret des communications électroniques</b>                                                                                          | <b>2154</b> |
| <b>IV Contrôle des données de communication électronique (CCT n° 81) ou contrôle de l'usage d'internet et de la messagerie électronique</b> | <b>2159</b> |
| <b>Objet de la CCT n° 81</b>                                                                                                                | <b>2160</b> |
| <b>Modalités de contrôle des données de communication électroniques</b>                                                                     | <b>2163</b> |
| 1. Principe de finalité                                                                                                                     | 2164        |
| 2. Principe de proportionnalité                                                                                                             | 2165        |
| 3. Principe de transparence (= information préalable des travailleurs)                                                                      | 2166        |
| <b>Individualisation des données de communication électroniques</b>                                                                         | <b>2169</b> |
| <b>V Conséquences éventuelles liées à un contrôle des moyens de communication</b>                                                           | <b>2172</b> |
| <b>VI Réglementer l'utilisation des nouvelles technologies</b>                                                                              | <b>2176</b> |
| <b>Chapitre XX Transfert ou cession d'entreprise</b>                                                                                        | <b>2177</b> |
| <b>Transfert conventionnel d'entreprise</b>                                                                                                 | <b>2178</b> |
| 1. Champ d'application                                                                                                                      | 2178        |
| 2. Information et consultation des représentants des travailleurs                                                                           | 2183        |
| 3. Maintien du contrat et des conditions de travail                                                                                         | 2184        |
| 4. Questions particulières                                                                                                                  | 2188        |
| 5. Protection contre le licenciement                                                                                                        | 2191        |
| 6. Responsabilité solidaire du cédant et du cessionnaire                                                                                    | 2192        |
| <b>Réorganisation judiciaire et transfert d'entreprise sous autorité de justice</b>                                                         | <b>2193</b> |
| <b>Reprise d'actif après faillite et réengagement de travailleurs</b>                                                                       | <b>2201</b> |
| <b>Intervention du Fonds de fermeture: indemnité de transition</b>                                                                          | <b>2205</b> |
| <b>Chapitre XXI Le licenciement collectif</b>                                                                                               | <b>2211</b> |
| <b>I Aperçu général</b>                                                                                                                     | <b>2211</b> |
| <b>II Information et consultation des représentants des travailleurs</b>                                                                    | <b>2213</b> |
| <b>Notion de licenciement collectif</b>                                                                                                     | <b>2213</b> |
| <b>Entreprises concernées</b>                                                                                                               | <b>2217</b> |
| <b>Procédure de consultation des représentants des travailleurs</b>                                                                         | <b>2220</b> |
| 1. Information – consultation                                                                                                               | 2220        |
| 2. Notifications à l'office de l'emploi et de la formation (FOREm – VDAB – Actiris) et à l'autorité fédérale                                | 2222        |

|                                                                                 |             |
|---------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>Notification du projet de licenciement et délai d'attente</b>                | <b>2223</b> |
| 1. Notifications officielles                                                    | 2223        |
| 2. Délai d'attente avant de procéder au licenciement collectif                  | 2226        |
| <b>Contestation de la procédure d'information et de consultation</b>            | <b>2228</b> |
| <b>Protection des travailleurs licenciés</b>                                    | <b>2229</b> |
| 1. Travailleurs concernés et périodes de référence                              | 2230        |
| 2. Application de la protection                                                 | 2233        |
| 3. Nature de la protection                                                      | 2235        |
| <b>III Octroi d'une indemnité de licenciement collectif</b>                     | <b>2238</b> |
| <b>Notion de licenciement collectif</b>                                         | <b>2239</b> |
| <b>Entreprises concernées (20 travailleurs au moins)</b>                        | <b>2240</b> |
| <b>Travailleurs bénéficiaires de l'indemnité</b>                                | <b>2241</b> |
| <b>Montant de l'indemnité</b>                                                   | <b>2243</b> |
| <b>Durée de l'indemnisation</b>                                                 | <b>2250</b> |
| <b>Cumuls non autorisés</b>                                                     | <b>2251</b> |
| <b>IV La gestion active des licenciements collectifs</b>                        | <b>2252</b> |
| <b>Employeurs concernés</b>                                                     | <b>2253</b> |
| <b>Travailleurs concernés</b>                                                   | <b>2254</b> |
| <b>Notification de l'annonce de licenciement collectif</b>                      | <b>2255</b> |
| <b>Mise en place d'une cellule pour l'emploi</b>                                | <b>2256</b> |
| 1. Caractère obligatoire ou facultatif                                          | 2257        |
| 2. La cellule pour l'emploi et divers aspects                                   | 2258        |
| 3. Alternatives à la mise en place d'une cellule pour l'emploi interne          | 2262        |
| <b>Inscription du travailleur dans la cellule pour l'emploi</b>                 | <b>2265</b> |
| 1. Caractère obligatoire de l'inscription                                       | 2265        |
| 2. Procédure d'inscription                                                      | 2266        |
| 3. Durée d'inscription dans la cellule                                          | 2271        |
| 4. Délivrance d'une carte de réduction restructurations                         | 2272        |
| <b>Païement d'une indemnité de reclassement</b>                                 | <b>2274</b> |
| 1. Modalités de calcul et de paiement                                           | 2275        |
| 2. Indemnité de reclassement et indemnité de congé                              | 2276        |
| 3. Remboursement partiel de l'indemnité de reclassement                         | 2280        |
| 4. Tableau de synthèse - Rupture du contrat dans le cadre de la restructuration | 2281        |
| <b>Observations finales</b>                                                     | <b>2282</b> |
| <b>Chapitre XXII La fermeture d'entreprise</b>                                  | <b>2283</b> |
| <b>I Aperçu général</b>                                                         | <b>2283</b> |
| <b>II La fermeture de l'entreprise</b>                                          | <b>2285</b> |
| <b>Notions d'entreprise et de fermeture d'entreprise</b>                        | <b>2285</b> |
| 1. Entreprises et travailleurs concernés                                        | 2286        |
| 2. Notion de fermeture d'entreprise                                             | 2288        |
| <b>Obligations d'information à charge de l'employeur</b>                        | <b>2295</b> |
| 1. Information préalable à donner aux travailleurs et à certaines autorités     | 2296        |
| 2. Information au fonds de fermeture                                            | 2297        |
| <b>Païement d'une indemnité de fermeture</b>                                    | <b>2300</b> |
| 1. Conditions d'octroi                                                          | 2301        |
| 2. Montant de l'indemnité de fermeture                                          | 2304        |
| 3. Délai de paiement                                                            | 2305        |
| 4. Cumul de l'indemnité de fermeture avec d'autres indemnités                   | 2306        |

|                                                                                   |             |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>III Rôle et intervention en garantie du Fonds de fermeture des entreprises</b> | <b>2307</b> |
| <b>Rôle du Fonds de fermeture des entreprises (FFE)</b>                           | <b>2307</b> |
| <b>Interventions en garantie du Fonds de fermeture</b>                            | <b>2308</b> |
| 1. Indemnité de fermeture                                                         | 2309        |
| 2. Rémunérations, indemnités et avantages                                         | 2310        |
| 3. Indemnité de transition                                                        | 2314        |
| 4. Intervention en cas de force majeure                                           | 2315        |
| 5. Indemnités complémentaires dues à certains travailleurs protégés               | 2316        |
| 6. Indemnité de prépension                                                        | 2317        |
| 7. Le chômage temporaire                                                          | 2318        |
| <b>Situations transnationales</b>                                                 | <b>2319</b> |
| <b>Procédure de demande et paiement des interventions du Fonds</b>                | <b>2320</b> |
| <b>Remboursement des sommes payées</b>                                            | <b>2321</b> |
| <br><b>PARTIE 4 La sécurité sociale</b>                                           |             |
| <b>Chapitre I L'assujettissement à l'ONSS</b>                                     | <b>2322</b> |
| <b>I Aperçu général</b>                                                           | <b>2322</b> |
| <b>II Champ d'application de la sécurité sociale</b>                              | <b>2323</b> |
| <b>Principe de la territorialité</b>                                              | <b>2323</b> |
| 1. Principe général                                                               | 2323        |
| 2. Détachement à l'étranger                                                       | 2324        |
| <b>Régime de la sécurité sociale d'Outre-Mer (ex ORPSS ou ex OSSOM)</b>           | <b>2336</b> |
| <b>Travailleurs et employeurs concernés</b>                                       | <b>2338</b> |
| <b>Extensions de l'assujettissement</b>                                           | <b>2343</b> |
| <b>Limitations à l'assujettissement</b>                                           | <b>2357</b> |
| <b>Exclusions à l'assujettissement</b>                                            | <b>2368</b> |
| <b>Cas particulier d'exclusion: les étudiants</b>                                 | <b>2376</b> |
| <b>III Obligations de l'employeur</b>                                             | <b>2385</b> |
| <b>Immatriculation à l'ONSS</b>                                                   | <b>2386</b> |
| <b>Déclaration trimestrielle</b>                                                  | <b>2387</b> |
| <b>Paie des cotisations</b>                                                       | <b>2389</b> |
| <b>Déclaration de cessation d'activité</b>                                        | <b>2390</b> |
| <b>Formalités liées à l'octroi des prestations</b>                                | <b>2391</b> |
| <b>Chapitre II Les cotisations de sécurité sociale</b>                            | <b>2392</b> |
| <b>I Base de calcul des cotisations sociales</b>                                  | <b>2392</b> |
| <b>Rémunérations soumises au calcul des cotisations</b>                           | <b>2392</b> |
| <b>Le cas particulier des titres-repas</b>                                        | <b>2396</b> |
| 1. Octroi par convention collective ou convention individuelle écrite             | 2398        |
| 2. Octroi d'un titre-repas par jour de travail effectivement presté               | 2399        |
| 3. Intervention patronale de 6,91 € maximum                                       | 2403        |
| 4. Intervention du travailleur à concurrence de 1,09 € au moins                   | 2404        |
| 5. Durée de validité limitée et mentions obligatoires                             | 2405        |
| 6. Titres-repas nominatifs                                                        | 2406        |
| 7. Mentions sur la fiche de paie                                                  | 2407        |
| 8. Possibilité de vérification du solde                                           | 2408        |
| 9. Délivrance des titres-repas par un éditeur agréé                               | 2409        |
| 10. Gratuité de la carte électronique sauf cas de vol ou de perte                 | 2410        |
| 11. Dernières précisions utiles                                                   | 2411        |

|                                                                                                                                      |             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Le cas particulier des primes d'ancienneté                                                                                           | 2414        |
| Le cas particulier des indemnités complémentaires accordées à des travailleurs âgés de 58 ans et plus ("fin de carrière en douceur") | 2415        |
| Non-assujettissement des libéralités                                                                                                 | 2418        |
| Non-assujettissement des remboursements de frais professionnels                                                                      | 2419        |
| Revenus de remplacement                                                                                                              | 2421        |
| Modalités propres à certaines catégories de travailleurs                                                                             | 2422        |
| <b>II Les cotisations sociales (de base et générales)</b>                                                                            | <b>2427</b> |
| Cotisations personnelles du travailleur à la sécurité sociale                                                                        | 2428        |
| Cotisations patronales à la sécurité sociale                                                                                         | 2429        |
| 1. Aperçu général                                                                                                                    | 2429        |
| 2. La cotisation patronale de base globale par catégorie d'employeurs/travailleurs (1er janvier 2020)                                | 2431        |
| <b>III Le bonus à l'emploi (ou réduction des cotisations personnelles sur les bas salaires)</b>                                      | <b>2436</b> |
| Travailleurs concernés                                                                                                               | 2437        |
| Modalités de calcul de la réduction                                                                                                  | 2438        |
| 1. Étape 1 – Détermination du salaire mensuel de référence (= facteur "S")                                                           | 2439        |
| 2. Étape 2 - Calcul du montant de base de la réduction (= facteur "R")                                                               | 2443        |
| 3. Étape 3 - Adaptation du montant de la réduction effectivement accordée (= facteur "P")                                            | 2445        |
| Imputation de la réduction des cotisations personnelles                                                                              | 2448        |
| Moment du calcul de la réduction                                                                                                     | 2449        |
| <b>IV La réduction des cotisations sociales personnelles pour le travailleur victime d'une restructuration</b>                       | <b>2450</b> |
| <b>V Cotisations sociales particulières</b>                                                                                          | <b>2455</b> |
| Cotisation sur le double pécule de vacances (à charge du travailleur)                                                                | 2456        |
| Cotisation spéciale de sécurité sociale (CSS) (à charge du travailleur)                                                              | 2457        |
| 1. Principes                                                                                                                         | 2458        |
| 2. Travailleurs redevables de la cotisation                                                                                          | 2459        |
| 3. Montant de la cotisation spéciale                                                                                                 | 2460        |
| Cotisation "Fonds de fermeture des entreprises" (en abrégé FFE)                                                                      | 2463        |
| 1. Cotisation de base                                                                                                                | 2464        |
| 2. Cotisation spéciale                                                                                                               | 2470        |
| Cotisation spéciale sur les indemnités de rupture en faveur du Fonds de fermeture d'entreprise                                       | 2475        |
| Cotisation patronale sur le double pécule de vacances (1,6 %)                                                                        | 2479        |
| Cotisation spécifique pour les accidents du travail                                                                                  | 2487        |
| Cotisations patronales à un Fonds de sécurité d'existence                                                                            | 2488        |
| Cotisation pour le fonds amiante                                                                                                     | 2489        |
| Cotisation de modération salariale (A.R. n° 278 et 401)                                                                              | 2491        |
| 1. Modération salariale (A.R. n° 278)                                                                                                | 2491        |
| 2. Cotisation de modération salariale                                                                                                | 2492        |
| Cotisation spéciale pour le régime du chômage temporaire                                                                             | 2496        |
| Cotisation au Fonds pour l'emploi en faveur des groupes à risque                                                                     | 2500        |
| 1. Principes généraux                                                                                                                | 2500        |
| 2. Conclusion d'une convention                                                                                                       | 2504        |
| 3. Montant et versement de la cotisation                                                                                             | 2506        |
| Cotisation pour financer le plan d'accompagnement et de suivi actifs des chômeurs                                                    | 2507        |
| Cotisation pour la promotion des initiatives concernant l'accueil des enfants                                                        | 2508        |

|                                                                                                                                                                                               |             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>Cotisation de responsabilisation pour cause de chômage économique</b>                                                                                                                      | <b>2509</b> |
| <b>Cotisation de solidarité sur le paiement des amendes de roulage</b>                                                                                                                        | <b>2514</b> |
| <b>Cotisation CO<sub>2</sub> pour l'utilisation privée d'une voiture de société</b>                                                                                                           | <b>2515</b> |
| <b>Cotisation CO<sub>2</sub> sur l'allocation de mobilité ("cash for car")</b>                                                                                                                | <b>2522</b> |
| 1. Montant de l'allocation de mobilité                                                                                                                                                        | 2523        |
| 2. Cotisation CO <sub>2</sub> sur l'allocation de mobilité                                                                                                                                    | 2524        |
| <b>Cotisation spéciale dans le cadre du budget mobilité</b>                                                                                                                                   | <b>2525</b> |
| 1. Principes                                                                                                                                                                                  | 2525        |
| 2. Traitement social des trois piliers                                                                                                                                                        | 2526        |
| 3. Cotisation spéciale pour le troisième pilier                                                                                                                                               | 2527        |
| <b>Cotisation d'activation</b>                                                                                                                                                                | <b>2528</b> |
| <b>Cotisation de responsabilisation pour non-respect des règles de priorité relatives à l'occupation d'un travailleur à temps partiel</b>                                                     | <b>2533</b> |
| <b>Accroissement de l'employabilité – cotisation spéciale dans le cadre de l'ensemble de mesures concernant le licenciement de l'article 39ter de la loi relative aux contrats de travail</b> | <b>2538</b> |
| <b>Accroissement de l'employabilité - cotisation de solidarité dans le cadre du budget formation de l'accord pour l'emploi</b>                                                                | <b>2543</b> |
| <b>Cotisations et retenues (dites Decava) sur un régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) (= anciennement, prépension conventionnelle)</b>                                        | <b>2547</b> |
| 1. Indemnités visées                                                                                                                                                                          | 2548        |
| 2. Cotisations patronales                                                                                                                                                                     | 2549        |
| 3. Retenue à charge du chômeur avec complément d'entreprise                                                                                                                                   | 2560        |
| 4. Reprise du travail                                                                                                                                                                         | 2569        |
| 5. Versement de la cotisation patronale et de la retenue                                                                                                                                      | 2574        |
| 6. Formalités administratives                                                                                                                                                                 | 2578        |
| 7. Tableau de synthèse – Cotisations patronales et retenues sur un régime de chômage avec complément d'entreprise (à partir du 01.01.2017)                                                    | 2582        |
| <b>Cotisations et retenues (dites Decava) sur les indemnités complémentaires versées à certaines allocations de sécurité sociale (RCIC)</b>                                                   | <b>2583</b> |
| 1. Allocations et indemnités visées                                                                                                                                                           | 2584        |
| 2. Cotisation patronales                                                                                                                                                                      | 2586        |
| 3. Retenue personnelle                                                                                                                                                                        | 2593        |
| 4. Reprise du travail                                                                                                                                                                         | 2597        |
| 5. Versement de la cotisation patronale et de la retenue                                                                                                                                      | 2602        |
| 6. Formalités administratives                                                                                                                                                                 | 2604        |
| 7. Tableau de synthèse – Cotisations patronales et retenues personnelles sur l'indemnité complémentaire accordée dans le cadre d'un RCIC                                                      | 2608        |
| <b>Cotisations spéciales sur certaines indemnités complémentaires de crédit-temps</b>                                                                                                         | <b>2609</b> |
| 1. Allocations et indemnités visées                                                                                                                                                           | 2610        |
| 2. Cotisation patronale et retenue personnelle applicable                                                                                                                                     | 2612        |
| 3. Formalités administratives                                                                                                                                                                 | 2618        |
| 4. Tableau de synthèse - Cotisations et retenues sur certaines indemnités complémentaires de crédit-temps                                                                                     | 2619        |
| <b>Cotisation sur les pensions et avantages complémentaires (3,55 %)</b>                                                                                                                      | <b>2620</b> |
| <b>Cotisation de solidarité sur les pensions légales et extra-légales</b>                                                                                                                     | <b>2627</b> |
| <b>Cotisation spéciale de 8,86 % sur les versements en vue d'allouer des avantages extra-légaux en matière de retraite ou de décès prématuré (ex.: assurances groupe)</b>                     | <b>2632</b> |
| <b>Cotisation spéciale de sécurité sociale sur les pensions complémentaires (cotisation Wijninckx)</b>                                                                                        | <b>2635</b> |
| <b>Chapitre III La redistribution des charges sociales</b>                                                                                                                                    | <b>2637</b> |
| <b>Employeurs concernés</b>                                                                                                                                                                   | <b>2638</b> |
| <b>Modalités d'application de la redistribution</b>                                                                                                                                           | <b>2639</b> |
| 1. Ristourne des cotisations                                                                                                                                                                  | 2639        |
| 2. Cotisation de compensation                                                                                                                                                                 | 2642        |

|                                                                                                                                         |             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 3. Synthèse relative à la redistribution des charges sociales en 2021                                                                   | 2644        |
| 4. Application                                                                                                                          | 2645        |
| 5. Annulation de la ristourne ou de la cotisation                                                                                       | 2646        |
| <b>Procédure</b>                                                                                                                        | <b>2647</b> |
| <b>Chapitre IV Les réductions des cotisations patronales – présentation générale</b>                                                    | <b>2648</b> |
| <b>Deux types de réduction: la réduction structurelle et les réductions groupes-cible</b>                                               | <b>2649</b> |
| <b>Régionalisation de certaines réductions groupes-cibles à partir du 1er juillet 2014</b>                                              | <b>2650</b> |
| <b>Quelle réduction groupe-cible régionale appliquer?</b>                                                                               | <b>2651</b> |
| <b>Principes généraux et caractéristiques communes à toutes les réductions groupes-cibles</b>                                           | <b>2652</b> |
| 1. Montant forfaitaire de la réduction groupe-cible                                                                                     | 2652        |
| 2. Proratisation de la réduction en cas de travail à temps partiel et de prestations trimestrielles incomplètes                         | 2653        |
| 3. Cumuls possibles                                                                                                                     | 2654        |
| 4. Limitation à des cotisations patronales positives                                                                                    | 2655        |
| 5. Continuation du bénéfice des réductions "groupes-cibles" en cas de transformation de la structure juridique de l'employeur           | 2656        |
| 6. Situations dans lesquelles la réduction n'est pas accordée                                                                           | 2660        |
| <b>Tableau de synthèse relatif aux réductions des cotisations patronales</b>                                                            | <b>2661</b> |
| <b>Chapitre V Les réductions fédérales de cotisations patronales</b>                                                                    | <b>2662</b> |
| <b>I Présentation générale</b>                                                                                                          | <b>2662</b> |
| <b>II Réduction structurelle des charges (= réduction de base)</b>                                                                      | <b>2663</b> |
| <b>Employeurs concernés</b>                                                                                                             | <b>2666</b> |
| <b>Travailleurs concernés</b>                                                                                                           | <b>2667</b> |
| <b>Montant forfaitaire de la réduction</b>                                                                                              | <b>2669</b> |
| 1. Détermination de la catégorie à laquelle appartient le travailleur (1 <sup>re</sup> étape)                                           | 2670        |
| 2. Détermination de la rémunération trimestrielle de référence (facteur S) (2 <sup>e</sup> étape)                                       | 2671        |
| 3. Détermination du montant de base de la réduction (facteur R) (3 <sup>e</sup> étape)                                                  | 2676        |
| 4. Détermination du montant définitif de la réduction (facteur Ps) (4 <sup>e</sup> étape)                                               | 2679        |
| <b>III Réduction groupe-cible "Premiers engagements"</b>                                                                                | <b>2685</b> |
| <b>Employeurs concernés</b>                                                                                                             | <b>2687</b> |
| 1. Pour l'engagement d'un premier travailleur                                                                                           | 2688        |
| 2. Pour l'engagement d'un 2 <sup>e</sup> travailleur                                                                                    | 2689        |
| 3. Pour l'engagement d'un 3 <sup>e</sup> travailleur                                                                                    | 2690        |
| 4. Pour l'engagement d'un 4 <sup>e</sup> travailleur                                                                                    | 2691        |
| 5. Pour l'engagement d'un 5 <sup>e</sup> travailleur                                                                                    | 2692        |
| 6. Pour l'engagement d'un 6 <sup>e</sup> travailleur                                                                                    | 2693        |
| 7. Exclusion de la réduction groupe-cible                                                                                               | 2694        |
| <b>Travailleurs concernés</b>                                                                                                           | <b>2695</b> |
| <b>Modalités de l'engagement</b>                                                                                                        | <b>2696</b> |
| <b>Montants de la réduction et modalités d'octroi</b>                                                                                   | <b>2697</b> |
| 1. Situation jusqu'au 31 décembre 2015                                                                                                  | 2697        |
| 2. Situation à partir du 1er janvier 2016                                                                                               | 2698        |
| 3. Situation à partir du 1er janvier 2017                                                                                               | 2704        |
| <b>Intervention dans les cotisations de gestion dues à un secrétariat social</b>                                                        | <b>2709</b> |
| <b>IV Réduction groupe-cible pour diminution du temps de travail en-deçà de 38h/semaine et/ou instauration de la semaine de 4 jours</b> | <b>2711</b> |
| <b>Réduction collective et volontaire du temps de travail en-deçà de 38h/semaine</b>                                                    | <b>2713</b> |
| 1. Employeurs et travailleurs concernés                                                                                                 | 2714        |
| 2. Montant forfaitaire de la réduction                                                                                                  | 2715        |
| 3. Montant forfaitaire de la réduction pour certains travailleurs à temps partiel                                                       | 2719        |
| 4. Récupération de la réduction                                                                                                         | 2720        |

|                                                                                             |             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 5. Cumuls possibles                                                                         | 2721        |
| 6. Formalités                                                                               | 2722        |
| <b>Réduction des cotisations pour organisation du travail sur une semaine de 4 jours</b>    | <b>2723</b> |
| 1. Employeurs et travailleurs concernés                                                     | 2725        |
| 2. Montant forfaitaire de la réduction                                                      | 2726        |
| 3. Récupération de la réduction forfaitaire                                                 | 2728        |
| 4. Cumuls possibles                                                                         | 2729        |
| 5. Formalités                                                                               | 2730        |
| <b>V Réduction groupe-cible pour les travailleurs du secteur HORECA</b>                     | <b>2731</b> |
| <b>VI Réduction Maribel social – entreprises du secteur non marchand</b>                    | <b>2735</b> |
| Employeurs concernés                                                                        | 2737        |
| Travailleurs pris en considération                                                          | 2738        |
| Montant de la réduction                                                                     | 2739        |
| Conditions et modalités d’octroi de la réduction                                            | 2740        |
| Cumuls possibles                                                                            | 2741        |
| <b>Chapitre VI Les réductions régionales de cotisations patronales</b>                      | <b>2742</b> |
| <b>I Présentation générale</b>                                                              | <b>2742</b> |
| <b>II Réduction groupe-cible Travailleurs âgés</b>                                          | <b>2743</b> |
| Région flamande                                                                             | 2744        |
| 1. Employeurs concernés                                                                     | 2746        |
| 2. Travailleurs concernés                                                                   | 2747        |
| 3. Montant et durée d’octroi                                                                | 2748        |
| Région wallonne de langue française                                                         | 2749        |
| 1. Employeurs concernés                                                                     | 2751        |
| 2. Travailleurs concernés                                                                   | 2752        |
| 3. Montant et durée d’octroi                                                                | 2753        |
| Région de Bruxelles-Capitale                                                                | 2754        |
| 1. Employeurs concernés                                                                     | 2756        |
| 2. Travailleurs concernés                                                                   | 2757        |
| 3. Montant et durée d’octroi                                                                | 2758        |
| Communauté germanophone                                                                     | 2759        |
| 1. Employeurs concernés                                                                     | 2761        |
| 2. Travailleurs concernés                                                                   | 2762        |
| 3. Montant et durée d’octroi                                                                | 2763        |
| <b>III Réduction groupe-cible “Demandeurs d’emploi de longue durée”</b>                     | <b>2764</b> |
| Le plan Activa: réduction groupe-cible et activation                                        | 2765        |
| Région flamande                                                                             | 2767        |
| Région wallonne de langue française                                                         | 2768        |
| Région de Bruxelles-Capitale                                                                | 2770        |
| Communauté germanophone                                                                     | 2771        |
| <b>IV Réduction groupe-cible “Jeunes travailleurs”</b>                                      | <b>2773</b> |
| Région flamande                                                                             | 2774        |
| 1. Employeurs concernés                                                                     | 2775        |
| 2. Apprentis et travailleurs concernés (situation à partir du 1 <sup>er</sup> janvier 2020) | 2776        |
| 3. Montant et durée d’octroi                                                                | 2777        |
| 4. Formalités: jeunes travailleurs peu qualifiés                                            | 2779        |
| Région wallonne                                                                             | 2780        |

|                                                                                 |             |
|---------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>Région de Bruxelles-Capitale</b>                                             | <b>2782</b> |
| <b>Communauté germanophone</b>                                                  | <b>2783</b> |
| <b>V Réduction groupe-cible pour travailleur victime d'une restructuration</b>  | <b>2785</b> |
| <b>Région flamande</b>                                                          | <b>2786</b> |
| <b>Région wallonne de langue française</b>                                      | <b>2787</b> |
| <b>Région de Bruxelles-Capitale</b>                                             | <b>2788</b> |
| <b>Communauté germanophone</b>                                                  | <b>2789</b> |
| <b>VI Réduction groupe-cible pour le personnel de maison</b>                    | <b>2790</b> |
| <b>Région wallonne de langue française</b>                                      | <b>2792</b> |
| <b>Région flamande, Région de Bruxelles-Capitale et Communauté germanophone</b> | <b>2793</b> |
| 1. Employeurs concernés                                                         | 2795        |
| 2. Travailleurs donnant droit à l'avantage                                      | 2796        |
| 3. Montant de la réduction et modalités d'octroi                                | 2797        |
| 4. Formalités                                                                   | 2800        |
| <b>Chapitre VII Déclaration et paiement des cotisations</b>                     | <b>2801</b> |
| <b>I Déclaration multifonctionnelle (DMFA)</b>                                  | <b>2801</b> |
| <b>Présentation générale de la déclaration multifonctionnelle</b>               | <b>2802</b> |
| <b>Structure de la déclaration multifonctionnelle (dmfa)</b>                    | <b>2803</b> |
| <b>Délai et modalités de transmission de la dmfa</b>                            | <b>2806</b> |
| <b>II Paiement des cotisations à l'ONSS</b>                                     | <b>2809</b> |
| <b>Principes</b>                                                                | <b>2809</b> |
| <b>Délais légaux de paiement</b>                                                | <b>2810</b> |
| <b>Chapitre VIII Le contentieux social – sanctions – prescription</b>           | <b>2815</b> |
| <b>Actions de l'ONSS contre les employeurs débiteurs</b>                        | <b>2815</b> |
| <b>Utilisation de la contrainte pour le recouvrement de cotisations</b>         | <b>2816</b> |
| <b>Sanctions civiles et pénales</b>                                             | <b>2817</b> |
| <b>Le délai de prescription</b>                                                 | <b>2820</b> |
| <b>Privilège de l'ONSS</b>                                                      | <b>2825</b> |
| <b>Suspension de l'exigibilité des créances de l'ONSS</b>                       | <b>2826</b> |
| <b>Chapitre IX Les prestations de sécurité sociale</b>                          | <b>2829</b> |
| <b>I Les allocations familiales</b>                                             | <b>2829</b> |
| <b>Principe</b>                                                                 | <b>2830</b> |
| <b>Régionalisation</b>                                                          | <b>2833</b> |
| <b>II L'assurance chômage</b>                                                   | <b>2836</b> |
| <b>Conditions d'admission aux allocations de chômage</b>                        | <b>2837</b> |
| 1. Admission sur la base d'un travail salarié                                   | 2838        |
| 2. Admission sur la base des études                                             | 2842        |
| 3. Maintien de l'admissibilité                                                  | 2847        |
| <b>Les conditions d'octroi</b>                                                  | <b>2849</b> |
| 1. Privation d'emploi et de rémunération                                        | 2850        |
| 2. Perte d'un emploi à temps plein                                              | 2853        |
| 3. Être apte au travail et respecter une condition d'âge                        | 2854        |
| 4. Être et rester inscrit comme demandeur d'emploi                              | 2855        |

|                                                                            |             |
|----------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 5. Être disponible pour le marché de l'emploi                              | 2856        |
| 6. Autres conditions                                                       | 2857        |
| <b>Les allocations de chômage</b>                                          | <b>2858</b> |
| 1. Dispositions générales                                                  | 2858        |
| 2. Classification des chômeurs                                             | 2860        |
| 3. Calcul de l'allocation sur un plafond salarial                          | 2865        |
| 4. Taux des allocations de chômage et dégressivité de celles-ci            | 2868        |
| 5. Particularités pour certaines catégories de chômeurs                    | 2878        |
| 6. Montants des allocations de transition ou d'insertion                   | 2880        |
| 7. Précompte professionnel sur les allocations de chômage ou d'insertion   | 2881        |
| <b>Cas particulier – Les travailleurs à temps partiel</b>                  | <b>2883</b> |
| 1. Occupation à temps partiel assimilée à un emploi à temps plein          | 2884        |
| 2. Occupation comme travailleur à temps partiel avec maintien des droits   | 2886        |
| 3. Occupation volontaire à temps partiel                                   | 2898        |
| <b>Documents de chômage</b>                                                | <b>2904</b> |
| 1. En cas de chômage complet                                               | 2905        |
| 2. En cas de chômage temporaire                                            | 2906        |
| 3. Pour le travailleur à temps partiel avec maintien des droits            | 2910        |
| 4. Pour le travailleur prépensionné                                        | 2911        |
| 5. Les attestations de chômage C63 - RCC                                   | 2912        |
| <b>Procédure d'octroi des allocations</b>                                  | <b>2913</b> |
| <b>III Les pensions de retraite et de survie des travailleurs salariés</b> | <b>2916</b> |
| <b>Bénéficiaires de la pension de retraite (régime des salariés)</b>       | <b>2917</b> |
| <b>Conditions d'octroi</b>                                                 | <b>2918</b> |
| 1. Age de la retraite                                                      | 2919        |
| 2. Cessation de l'activité professionnelle                                 | 2929        |
| 3. Condition de résidence                                                  | 2930        |
| <b>Montant de la pension</b>                                               | <b>2931</b> |
| 1. La carrière professionnelle                                             | 2932        |
| 2. La rémunération                                                         | 2936        |
| 3. La situation familiale                                                  | 2937        |
| <b>Demande et paiement de la pension</b>                                   | <b>2938</b> |
| <b>Le travail autorisé des pensionnés</b>                                  | <b>2940</b> |
| 1. Déclaration préalable d'occupation                                      | 2941        |
| 2. Limites de revenus autorisés                                            | 2943        |
| 3. Modalités particulières de calcul                                       | 2952        |
| 4. Sanctions                                                               | 2953        |
| 5. Cumul d'une prestation sociale et d'une pension?                        | 2954        |
| 6. Contrat et conditions de travail                                        | 2955        |
| <b>IV L'assurance accident de travail</b>                                  | <b>2957</b> |
| <b>Champ d'application</b>                                                 | <b>2958</b> |
| <b>Accident du travail et accident sur le chemin du travail</b>            | <b>2959</b> |
| <b>Les réparations prévues par la loi</b>                                  | <b>2962</b> |
| <b>Réparations sur la base du principe de la responsabilité civile</b>     | <b>2969</b> |
| <b>Les déclarations d'accident</b>                                         | <b>2970</b> |
| <b>V Les maladies professionnelles</b>                                     | <b>2971</b> |
| <b>Champ d'application</b>                                                 | <b>2972</b> |
| <b>Maladies professionnelles</b>                                           | <b>2973</b> |
| <b>Les réparations prévues par les lois coordonnées</b>                    | <b>2974</b> |
| <b>Procédure</b>                                                           | <b>2979</b> |

**PARTIE 5 Annexes**

|                                                                                            |             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>Annexe 1 Plafonds de rémunérations</b>                                                  | <b>2980</b> |
| <b>Plafonds de rémunérations en matière de contrats de travail</b>                         | <b>2980</b> |
| <b>Annexe 2 Barèmes de précompte professionnel</b>                                         | <b>2981</b> |
| <b>Précompte sur les salaires payés par mois (à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2020)</b> | <b>2981</b> |
| <b>Précompte sur les pécules, primes et indemnités de rupture</b>                          | <b>2982</b> |
| <b>Adresses utiles</b>                                                                     |             |
| <b>Registre alphabétique</b>                                                               |             |