

# Table des matières

<b>Approche historique du conflit : l'unité dans la division en droit romain</b>	7
<i>Annette RUELLE</i>	
I. Le primat de la défense sur l'attaque	16
II. La montée aux extrêmes	17
III. Le principe de la polarité	19
<b>Approche sociologique du conflit</b>	25
<i>LUC VAN CAMPENHOUDT</i>	
Introduction	25
I. L'angle de la relation : le conflit est une forme d'association	26
A. Contexte sociologique et conception du social	26
B. Approche du conflit	28
C. Implications pour les institutions	29
II. L'angle du symbolique : le conflit est une construction sociale	30
A. Contexte sociologique et conception du social	30
B. Approche du conflit	33
C. Implications pour les institutions	34
III. L'angle de l'expérience : le conflit est une épreuve	36
A. Contexte sociologique et conception du social	36
B. Approche du conflit	37
C. Implications pour les institutions	40
Conclusion	41
Tableau récapitulatif	43
<b>Approches psychologiques du conflit : quelques figures actuelles</b>	45
<i>Mauricio GARCÍA PEÑAFIEL</i>	
Introduction	45
I. Approche classique du conflit	46
II. L'individuel et le collectif du conflit	49

III. Les nouvelles formes du conflit dans le monde du travail : ce que nous pouvons apprendre des conflits liés au harcèlement et au « burn-out »	52
IV. L'intériorisation sournoise du conflit	56
V. Le narcissisme et les difficultés de consentir à la perte. Le désir de reconnaissance	60
A. Le narcissisme	60
B. Le désir de reconnaissance	62
Conclusion	65
<b>Approche philosophique du conflit</b>	69
<i>Jean-Michel LONGNEAUX</i>	
I. En quoi consiste une approche philosophique du conflit ?	69
II. Le conflit comme processus	71
III. Sur quoi porte un conflit ?	74
<b>Le conflit, moteur et enjeu du droit : sept propositions</b>	79
<i>François OST</i>	
Introduction	79
I. Le conflit, de la violence originaire ( <i>bia</i> ) à l'affrontement réglé ( <i>agôn</i> )	80
II. Contentieux juridique et différend social (irréductible)	83
III. Cadre politique général du contentieux ou conflit juridique : le « lien de division »	84
IV. La nature contentieuse du droit tout entier	86
V. Le combat pour le droit	90
VI. Un raisonnement juridique agonistique, l'exemple de l'équité	93
VII. Dérives potentielles : une société contentieuse ?	97
<b>Prévention et gestion du conflit dans la phase judiciaire contentieuse</b>	105
<i>Dominique MOUGENOT</i>	
Introduction	105
I. Prévention	105
II. Gestion	108

A. Les caractéristiques de la gestion du litige par les tribunaux	108
B. La décision de Justice	115
Conclusion	121
<b>Le juge et la conciliation : au cœur du conflit ?</b>	123
<i>Bénédicte INGHELS</i>	
Introduction	123
I. Le juge et le conflit dans le procès civil	125
A. La procédure judiciaire: le conflit régulé	126
B. Les droits de l'homme: le conflit protégé	128
C. Le rituel judiciaire: le conflit médiatisé	130
D. Conclusion provisoire: le procès civil: le conflit théâtralisé	133
II. Le juge et le conflit dans la conciliation judiciaire	133
A. La conciliation et la procédure: le conflit libéré?	134
B. La conciliation et les droits de l'homme: le conflit encore protégé	137
C. La conciliation et le rituel: le conflit humanisé	143
D. Conclusion provisoire: la conciliation judiciaire: un théâtre d'improvisations?	146
Conclusions	146
<b>La conciliation devant la chambre de règlement amiable du tribunal de la famille</b>	149
<i>Jean-Marie DEGRYSE</i>	
I. Cadre de l'analyse	149
II. La particularité du conflit géré en chambre de règlement à l'amiable	149
III. Le conflit conjugal	151
IV. Le conflit parental	153
V. Le rôle du juge	153
<b>Le conflit étudié sous le prisme de l'arbitrage</b>	159
<i>Maxime BERLINGIN et Jean-François TOSSENS</i>	
Introduction	159
I. Certaines caractéristiques classiques de l'arbitrage de nature à percevoir la conception du conflit par ce mode de règlement des litiges	161

II. Vers davantage d'« amicalité » et d'équité dans l'exercice de l'autorité ainsi que d'emprise des parties sur la solution de leur différend	166
A. La libre détermination du droit applicable au fond	167
B. L'amiable composition	168
C. La fixation ex aequo et bono du montant de dommages et intérêts	169
D. La combinaison des qualités d'arbitre et de médiateur	170
Conclusion et synthèse quant à l'approche du conflit par l'arbitrage	172
<b>Conflit et médiation</b>	175
<i>Coralie SMETS-GARY et Jean DE LATHOUWER</i>	
Introduction	175
I. Dans le contexte de la médiation civile, commerciale, sociale et familiale	176
A. Le texte de la loi	176
B. La pratique : que nous révèle la médiation du conflit ?	185
C. Le paradoxe : l'entente de médiation écrite	190
II. Dans le contexte de la médiation locale	191
A. Une responsabilité collective	191
B. La médiation, aussi pour prévenir	191
C. De la mobilisation personnelle à rechercher des issues au conflit ?	192
Conclusion	192
<b>L'approche du conflit par le droit collaboratif</b>	195
<i>Anne-Marie BOUDART et Carine VANDER STOCK</i>	
Introduction	195
I. « Quand Harry rencontre Sally » ou quand et comment le droit collaboratif et son état d'esprit rencontrent le conflit	196
A. Le droit collaboratif, à quel moment du conflit ?	196
B. L'état d'esprit, quelle approche du conflit ?	198
II. « Un air de famille » ou les socles communs d'approche du litige au droit collaboratif et à la médiation	202
A. L'éthique du droit collaboratif : la bonne foi, la transparence, la loyauté et la confidentialité	202

B. Les principes d'une communication efficace, un « nouveau souffle »	202
C. « Pas à pas », le processus collaboratif fait de temps et d'étapes	204
III. « Entre deux rives » ou les socles particuliers d'approche du conflit dans le droit collaboratif	205
A. Les systèmes composant le droit collaboratif et leurs interactions	205
B. La partialité comme levier et outil d'une autre approche du conflit	207
C. Le travail d'équipe, « le premier cercle »	212
D. Le retrait, une autre manière d'appréhender le conflit	215
E. « Tous en scène », un espace pour la gestion des tiers « recrutés » par le conflit	216
F. « Le cinquième élément », la dynamique de travail des « 5 C »	217
G. Le processus et ses outils en tant qu'approche différente du conflit	218
Conclusion, « Sans arme, ni haine, ni violence »	219

**Propos conclusifs**

221

*Jean-Louis RENCHON*