

# MÉMENTO SOCIAL

2019-2

PROF. DR. WILLY VAN EECKHOUTTE

*professeur extraordinaire émérite à l'Université de Gand  
avocat à la Cour de cassation*

Avec la collaboration de :

ANN TAGHON ET ESTER VAN OOSTVELDT

*avocates au barreau de Gand*

Traduction assurée par :

VINCENT DECA

*premier conseiller de direction à la Chambre des Représentants*



Wolters Kluwer

Editeur responsable : Paul De Ridder

© 2019 Wolters Kluwer Belgium SA  
Zénobe Gramme (bâtiment G)  
Square des Conduites d'Eau 9-10  
4031 Liège

**Service clientèle et adresse de correspondance :**

Motstraat 30  
2800 Malines  
Tél. : 015 78 76 00  
client.BE@wolterskluwer.com  
www.wolterskluwer.be

Hormis les exceptions expressément fixées par la loi, aucun extrait de cette publication ne peut être reproduit, introduit dans un fichier de données automatisé, ni diffusé, sous quelque forme que ce soit, sans l'autorisation expresse et préalable et écrite de l'éditeur.

D/2019/2664/043  
ISBN 978-94-03-01262-9  
BP/MEMS-PI19002

# TABLE DES MATIÈRES GÉNÉRALE

|   |     |
|---|-----|
| <b>Quelques conseils pour faciliter la consultation</b>   | V   |
| <b>Avant-propos</b>                                       | VII |
| <b>Abréviations</b>                                       | IX  |
| <br>  |     |
| <b>PARTIE I DROIT DU TRAVAIL</b>                          | 1   |
| <b>A RELATIONS COLLECTIVES DU TRAVAIL</b>                 | 3   |
| <b>I DROIT SYNDICAL</b>                                   | 5   |
| <b>a LES DÉLÉGATIONS SYNDICALES</b>                       | 7   |
| 1. <b>Réglementation</b>                                  | 7   |
| 2. <b>Notion de délégation syndicale</b>                  | 7   |
| 3. <b>Institution et composition</b>                      | 7   |
| 4. <b>Compétences de la délégation syndicale</b>          | 7   |
| 4.1. Généralités  | 7   |
| 4.2. Dans des entreprises de moins de 50 travailleurs     | 8   |
| 5. <b>Le statut des membres de la délégation</b>          | 8   |
| 5.1. Durée du mandat                                      | 8   |
| 5.2. Protection contre le licenciement                    | 8   |
| <b>II ORGANISATION D'ENTREPRISE DE DROIT PUBLIC</b>       | 11  |
| <b>a LE CONSEIL NATIONAL DU TRAVAIL</b>                   | 13  |
| <b>b COMMISSIONS PARITAIRES</b>                           | 19  |
| 1. <b>Constitution</b>                                    | 19  |
| 1.1. Commissions paritaires                               | 19  |
| 1.2. Sous-commissions paritaires                          | 19  |
| 1.3. Liste des commissions et sous-commissions paritaires | 19  |
| 2. <b>Compétence</b>                                      | 24  |
| 3. <b>Composition</b>                                     | 24  |
| 3.1. Membres  | 24  |
| 3.2. Durée du mandat                                      | 24  |
| 4. <b>Fonctionnement</b>                                  | 25  |
| <b>c FONDS DE SÉCURITÉ D'EXISTENCE</b>                    | 27  |
| 1. <b>Constitution</b>                                    | 27  |

|   |    |
|---|----|
| <b>2. Mission</b>   | 27 |
| <b>3. Perception et recouvrement des cotisations</b>                              | 28 |
| <b>4. Octroi et allocation des prestations</b>                                    | 28 |
| <b>5. Prescription</b>  | 28 |
| <b>III ORGANISATION DE LA COMMUNAUTÉ DU TRAVAIL</b>                               | 29 |
| <b>a LE CONSEIL D'ENTREPRISE</b>  | 31 |
| <b>1. Institution: à l'initiative de l'employeur</b>                              | 31 |
| 1.1. Principe   | 31 |
| 1.2. Entreprise   | 31 |
| <b>2. Composition</b>   | 32 |
| 2.1. Représentants des employeurs   | 32 |
| 2.2. Délégués du personnel  | 32 |
| <b>3. Fonctionnement du conseil d'entreprise</b>                                  | 39 |
| <b>4. Compétences</b>   | 40 |
| 4.1. Questions économiques et financières   | 40 |
| 4.2. Questions sociales   | 40 |
| <b>5. Comité d'entreprise européen</b>  | 43 |
| 5.1. Obligation   | 43 |
| 5.2. Société européenne   | 44 |
| 5.3. La société coopérative européenne  | 44 |
| 5.4. Procédure  | 45 |
| 5.5. Prescriptions subsidiaires   | 46 |
| 5.6. Informations confidentielles   | 46 |
| 5.7. Protection contre le licenciement  | 47 |
| <b>b COMITÉS POUR LA PRÉVENTION ET LA PROTECTION AU TRAVAIL</b>                   | 49 |
| <b>1. Institution</b>   | 49 |
| <b>2. Composition</b>   | 49 |
| <b>3. Fonctionnement</b>  | 49 |
| <b>4. Compétences</b>   | 50 |
| 4.1. Promouvoir le bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail | 50 |
| 4.2. En l'absence d'un conseil d'entreprise                                       | 50 |
| 4.3. En l'absence d'un conseil d'entreprise et d'une délégation syndicale         | 51 |
| 4.4. Accomplir les fonctions du conseil d'entreprise                              | 51 |
| <b>IV LES SOURCES DE DROIT COLLECTIF</b>  | 53 |
| <b>a LES CONVENTIONS COLLECTIVES DE TRAVAIL</b>                                   | 55 |
| <b>1. Champ d'application</b>   | 55 |

|           |  |    |
|-----------|--|----|
| <b>2.</b> | <b>Organisations</b>   | 56 |
| 2.1.      | Organisations représentatives des travailleurs   | 56 |
| 2.2.      | Organisations représentatives des employeurs   | 56 |
| <b>3.</b> | <b>La convention collective de travail</b>   | 56 |
| 3.1.      | Définition   | 56 |
| 3.2.      | Niveau   | 57 |
| 3.3.      | Conclusion et fin  | 57 |
| 3.4.      | Personnes et organisations liées par la convention   | 57 |
| <b>4.</b> | <b>Hiérarchie des sources des obligations dans les relations de travail entre employeur et travailleur</b> | 59 |
| <b>b</b>  | <b>RÈGLEMENT DE TRAVAIL</b>  | 61 |
| <b>1.</b> | <b>Obligation</b>  | 61 |
| <b>2.</b> | <b>Contenu</b>   | 61 |
| <b>3.</b> | <b>Rédaction et modification du règlement de travail</b>   | 63 |
| 3.1.      | Il y a un conseil d'entreprise   | 63 |
| 3.2.      | Il n'y a pas de conseil d'entreprise   | 63 |
| 3.3.      | Cas où la procédure normale ne doit pas être suivie  | 63 |
| 3.4.      | Modification temporaire de l'horaire   | 64 |
| 3.5.      | Modification des mentions informatives   | 64 |
| 3.6.      | Remplacement de l'horaire normal par un autre dans un régime de travail flexible                           | 64 |
| <b>4.</b> | <b>Publicité</b>   | 64 |
| <b>5.</b> | <b>Protection contre le licenciement</b>   | 64 |
| 5.1.      | Travailleurs protégés  | 64 |
| 5.2.      | Teneur   | 65 |
| 5.3.      | Durée  | 65 |
| 5.4.      | Sanction   | 65 |
| <b>B</b>  | <b>RELATIONS INDIVIDUELLES DU TRAVAIL</b>  | 67 |
| <b>I</b>  | <b>CONTRATS DE TRAVAIL</b>   | 69 |
| <b>a</b>  | <b>CONTRATS DE TRAVAIL EN GÉNÉRAL</b>  | 71 |
| <b>1.</b> | <b>Champ d'application de la loi sur les contrats de travail</b>   | 71 |
| <b>2.</b> | <b>Notion de contrat de travail</b>  | 71 |
| 2.1.      | Composantes du contrat de travail  | 71 |
| 2.2.      | Nature de la relation de travail   | 72 |
| 2.3.      | Présomptions d'existence d'un contrat de travail   | 75 |
| <b>3.</b> | <b>Forme et preuve</b>   | 76 |
| 3.1.      | Forme  | 76 |
| 3.2.      | Preuve   | 76 |

|            |   |     |
|------------|---|-----|
| <b>4.</b>  | <b>Sortes de contrats de travail</b>  | 77  |
| 4.1.       | Selon la qualité des parties  | 77  |
| 4.2.       | Selon la durée du contrat   | 77  |
| <b>5.</b>  | <b>Obligations des parties</b>  | 80  |
| 5.1.       | Obligations du travailleur  | 80  |
| 5.2.       | Responsabilité du travailleur   | 81  |
| 5.3.       | Obligations de l'employeur  | 81  |
| 5.4.       | Responsabilité de l'employeur   | 82  |
| <b>6.</b>  | <b>La clause d'écolage</b>  | 82  |
| 6.1.       | Définition  | 82  |
| 6.2.       | Conditions d'existence et de validité   | 82  |
| 6.3.       | Durée   | 83  |
| 6.4.       | Remboursement maximum   | 83  |
| 6.5.       | Effet   | 83  |
| <b>7.</b>  | <b>Suspension de l'exécution du contrat</b>   | 84  |
| 7.1.       | Cas   | 84  |
| 7.2.       | En cas d'incapacité de travail par suite de maladie ou d'accident   | 85  |
| <b>8.</b>  | <b>Fin du contrat de travail à durée déterminée ou pour un travail nettement défini</b>   | 86  |
| 8.1.       | Généralités   | 86  |
| 8.2.       | Rupture pendant une période d'incapacité de travail   | 87  |
| <b>9.</b>  | <b>Fin du contrat de travail pour une durée indéterminée</b>  | 88  |
| 9.1.       | Modalités en vertu du droit commun  | 88  |
| 9.2.       | Préavis   | 89  |
| 9.3.       | Congé pour motif grave  | 133 |
| 9.4.       | Résiliation sans préavis et sans motif grave  | 134 |
| 9.5.       | Mort du travailleur   | 134 |
| 9.6.       | Mort de l'employeur   | 134 |
| 9.7.       | Incapacité de travail après la notification du préavis  | 135 |
| 9.8.       | Motivation du licenciement  | 135 |
| <b>10.</b> | <b>Prescription des actions naissant du contrat</b>   | 137 |
| <b>b</b>   | <b>LE CONTRAT DE TRAVAIL D'OUVRIER</b>  | 139 |
| <b>1.</b>  | <b>Suspension de l'exécution du contrat de travail</b>  | 139 |
| 1.1.       | En cas d'accident technique   | 139 |
| 1.2.       | En cas d'intempéries  | 140 |
| 1.3.       | Manque de travail pour causes économiques   | 140 |
| 1.4.       | En cas d'incapacité de travail résultant d'une maladie autre qu'une maladie professionnelle, ou d'un accident autre qu'un accident de travail | 143 |

|           |  |     |
|-----------|--|-----|
| 1.5.      | En cas d'incapacité de travail résultant d'une maladie professionnelle, d'un accident de travail ou d'un accident survenu sur le chemin du travail | 143 |
| <b>2.</b> | <b>La clause de non-concurrence</b>  | 144 |
| 2.1.      | Conditions d'existence:  | 144 |
| 2.2.      | Conditions d'application   | 144 |
| 2.3.      | Conditions de validité   | 144 |
| 2.4.      | Conditions d'exécution   | 145 |
| <b>c</b>  | <b>LE CONTRAT DE TRAVAIL D'EMPLOYÉ</b>   | 147 |
| <b>1.</b> | <b>Clause d'arbitrage</b>  | 147 |
| <b>2.</b> | <b>Suspension de l'exécution du contrat de travail</b>   | 147 |
| 2.1.      | En cas d'incapacité de travail résultant d'une maladie ou d'un accident  | 147 |
| 2.2.      | En cas de manque de travail pour raisons économiques   | 148 |
| <b>3.</b> | <b>Clause de non-concurrence</b>   | 152 |
| <b>d</b>  | <b>LE CONTRAT DE TRAVAIL DE REPRÉSENTANT DE COMMERCE</b>   | 153 |
| <b>1.</b> | <b>Statut d'employé</b>  | 153 |
| <b>2.</b> | <b>Commission</b>  | 153 |
| <b>3.</b> | <b>Indemnité d'éviction</b>  | 153 |
| <b>4.</b> | <b>Clause de non-concurrence</b>   | 154 |
| <b>e</b>  | <b>LE CONTRAT D'OCCUPATION DE TRAVAILLEURS À DOMICILE</b>  | 155 |
| <b>1.</b> | <b>Loi applicable</b>  | 155 |
| <b>2.</b> | <b>Contrat établi par écrit</b>  | 155 |
| 2.1.      | Généralités  | 155 |
| 2.2.      | Contenu  | 155 |
| 2.3.      | Sanction   | 156 |
| <b>3.</b> | <b>Rémunération journalière garantie</b>   | 156 |
| <b>4.</b> | <b>Suspension de l'exécution du contrat de travail en cas d'incapacité de travail</b>  | 156 |
| <b>5.</b> | <b>Congé afin de chercher un autre emploi</b>  | 157 |
| <b>6.</b> | <b>Priorité pour les autres emplois</b>  | 157 |
| <b>f</b>  | <b>TÉLÉTRAVAIL RÉGULIER</b>  | 159 |
| <b>1.</b> | <b>Définition</b>  | 159 |
| <b>2.</b> | <b>Loi applicable</b>  | 159 |
| <b>3.</b> | <b>Lieu où le télétravail peut être effectué</b>   | 159 |
| <b>4.</b> | <b>Caractère volontaire</b>  | 160 |

|           |   |     |
|-----------|---|-----|
| <b>5.</b> | <b>Convention écrite</b>  | 160 |
| 5.1.      | Généralités   | 160 |
| 5.2.      | Contenu   | 160 |
| 5.3.      | Sanction  | 161 |
| <b>6.</b> | <b>Conditions de travail</b>  | 161 |
| <b>7.</b> | <b>Organisation du télétravail</b>                                      | 161 |
| <b>8.</b> | <b>Équipements et frais de communication</b>                            | 161 |
| <b>g</b>  | <b>TÉLÉTRAVAIL OCCASIONNEL</b>  | 163 |
| <b>1.</b> | <b>Champ d'application</b>  | 163 |
| <b>2.</b> | <b>Définition</b>   | 163 |
| <b>3.</b> | <b>Lieu où le télétravail peut être effectué</b>                        | 163 |
| <b>4.</b> | <b>Conditions de travail et organisation du télétravail occasionnel</b> | 163 |
| <b>5.</b> | <b>Cas</b>  | 164 |
| <b>6.</b> | <b>Demande introduite par le travailleur</b>                            | 164 |
| <b>7.</b> | <b>Accords concernant le cadre du télétravail occasionnel</b>           | 164 |
| <b>h</b>  | <b>LE CONTRAT D'OCCUPATION D'ÉTUDIANTS</b>                              | 165 |
| <b>1.</b> | <b>Champ d'application</b>  | 165 |
| <b>2.</b> | <b>Conditions d'âge</b>   | 165 |
| <b>3.</b> | <b>Formalités</b>   | 166 |
| <b>4.</b> | <b>Période d'essai</b>  | 166 |
| <b>5.</b> | <b>Fin du contrat</b>   | 166 |
| 5.1.      | Préavis   | 166 |
| 5.2.      | Autres modes de résiliation   | 166 |
| <b>6.</b> | <b>Exclusion du champ d'application de la loi O.N.S.S.</b>              | 167 |
| <b>i</b>  | <b>TRAVAIL À TEMPS PARTIEL</b>  | 169 |
| <b>1.</b> | <b>Définition</b>   | 169 |
| <b>2.</b> | <b>Principe d'égalité de traitement</b>                                 | 169 |
| <b>3.</b> | <b>Types de contrats de travail à temps partiel</b>                     | 169 |
| <b>4.</b> | <b>Formalités</b>   | 170 |
| 4.1.      | Généralités   | 170 |
| 4.2.      | Contenu du document   | 170 |
| 4.3.      | Sanction  | 170 |
| <b>5.</b> | <b>Durée du travail</b>   | 170 |
| 5.1.      | Durée du travail minimale hebdomadaire                                  | 170 |
| 5.2.      | Durée minimale de la période de travail                                 | 172 |



|           |   |     |
|-----------|---|-----|
| 5.3.      | Heures complémentaires  | 172 |
| 5.4.      | Contrôle des prestations des travailleurs à temps partiel                       | 173 |
| <b>6.</b> | <b>Priorité pour l'obtention d'un autre emploi</b>                              | 175 |
| 6.1.      | Champ d'application   | 175 |
| 6.2.      | Demande   | 175 |
| 6.3.      | Accusé de réception   | 175 |
| 6.4.      | Obligation de l'employeur de communiquer les emplois vacants                    | 175 |
| 6.5.      | Priorité  | 176 |
| 6.6.      | Refus du travailleur à temps partiel  | 176 |
| 6.7.      | Cotisation de responsabilisation  | 176 |
| <b>7.</b> | <b>Rémunération</b>   | 177 |
| 7.1.      | Généralités   | 177 |
| 7.2.      | Prestations complémentaires   | 177 |
| <b>j</b>  | <b>SPORTIFS</b>   | 179 |
| <b>1.</b> | <b>Sportifs rémunérés</b>   | 179 |
| 1.1.      | Champ d'application   | 179 |
| 1.2.      | Notion de sportifs rémunérés  | 179 |
| 1.3.      | Présomption légale  | 179 |
| 1.4.      | Types de contrats de travail des sportifs rémunérés                             | 180 |
| 1.5.      | Condition d'âge   | 181 |
| 1.6.      | Clause de non-concurrence   | 181 |
| 1.7.      | Clause d'arbitrage  | 181 |
| <b>2.</b> | <b>Sportifs amateurs</b>  | 182 |
| 2.1.      | Notion  | 182 |
| 2.2.      | Principe de liberté   | 182 |
| 2.3.      | Conditions de forme   | 182 |
| 2.4.      | Clause de non-concurrence   | 182 |
| 2.5.      | Clause d'arbitrage  | 182 |
| <b>k</b>  | <b>PETITS CHÔMAGES (CONGÉS PARTICULIERS)</b>                                    | 183 |
| <b>1.</b> | <b>Notion</b>   | 183 |
| <b>2.</b> | <b>Conditions</b>   | 183 |
| <b>3.</b> | <b>Durée</b>  | 183 |
| <b>l</b>  | <b>CONGÉ DE PATERNITÉ, D'ADOPTION ET CONGÉ POUR FOURNIR DES SOINS D'ACCUEIL</b> | 187 |
| <b>1.</b> | <b>Congé de paternité (congé de naissance)</b>                                  | 187 |
| 1.1.      | Principes et durée  | 187 |
| 1.2.      | Allocation  | 187 |
| 1.3.      | Protection contre le licenciement   | 188 |
| <b>2.</b> | <b>Congé d'adoption</b>   | 188 |
| 2.1.      | Principe et durée   | 188 |

## TABLE DES MATIÈRES GÉNÉRALE

|           |   |     |
|-----------|---|-----|
| 2.2.      | Avertissement de l'employeur  | 189 |
| 2.3.      | Indemnité   | 190 |
| 2.4.      | Protection contre le licenciement   | 190 |
| <b>3.</b> | <b>Absences pour fournir des soins d'accueil</b>  | 190 |
| 3.1.      | Absence du travail pour soins d'accueil   | 190 |
| 3.2.      | Congé parental d'accueil de longue durée  | 192 |
| <b>m</b>  | <b>CONGÉ POLITIQUE</b>  | 193 |
| <b>1.</b> | <b>Champ d'application</b>  | 193 |
| <b>2.</b> | <b>Ayants droit au congé politique et durée du congé</b>                                    | 193 |
| <b>3.</b> | <b>Congé politique</b>  | 194 |
| <b>4.</b> | <b>Intervention des institutions politiques</b>   | 195 |
| <b>5.</b> | <b>Protection contre le licenciement</b>  | 195 |
| 5.1.      | Durée   | 195 |
| 5.2.      | Teneur  | 195 |
| 5.3.      | Charge de la preuve   | 195 |
| 5.4.      | Sanction  | 196 |
| <b>n</b>  | <b>CRÉDIT-TEMPS, DIMINUTION DE CARRIÈRE ET EMPLOIS DE FIN DE CARRIÈRE</b>                   | 197 |
| <b>1.</b> | <b>Différence entre le droit au crédit-temps et le droit aux allocations d'interruption</b> | 197 |
| <b>2.</b> | <b>Principe</b>   | 197 |
| <b>3.</b> | <b>Champ d'application</b>  | 198 |
| <b>4.</b> | <b>Régime général: crédit-temps sans motif</b>  | 198 |
| <b>5.</b> | <b>Régime général: crédit-temps avec motif</b>  | 198 |
| 5.1.      | Principe  | 198 |
| 5.2.      | Durée   | 199 |
| 5.3.      | Condition d'ancienneté  | 200 |
| 5.4.      | Condition d'occupation  | 200 |
| <b>6.</b> | <b>Droit aux emplois de fin de carrière pour les travailleurs âgés</b>                      | 201 |
| 6.1.      | Principe  | 201 |
| 6.2.      | Conditions d'âge  | 201 |
| 6.3.      | Durée   | 202 |
| 6.4.      | Conditions d'ancienneté   | 202 |
| 6.5.      | Condition d'occupation  | 203 |
| <b>7.</b> | <b>Notification à l'employeur</b>   | 203 |
| <b>8.</b> | <b>Contrat de travail écrit</b>   | 204 |
| <b>9.</b> | <b>Report de l'exercice du droit par l'employeur</b>  | 204 |
| 9.1.      | Règle générale  | 204 |

|            |  |     |
|------------|--|-----|
| 9.2.       | Diminution de carrière d'1/5 temps pour les travailleurs âgés qui exercent une fonction clé                          | 204 |
| <b>10.</b> | <b>Retrait ou modification de l'exercice du droit par l'employeur</b>  | 205 |
| 10.1.      | Règle générale   | 205 |
| 10.2.      | Modification diminution de carrière d'1/5 pour les travailleurs âgés de 55 ans ou plus qui exercent une fonction clé | 205 |
| <b>11.</b> | <b>Mécanisme de préférence et de planification</b>   | 205 |
| <b>12.</b> | <b>Garanties de l'exercice du droit</b>  | 206 |
| 12.1.      | Droit de retrouver son poste de travail  | 206 |
| 12.2.      | Interdiction de licencier  | 206 |
| <b>13.</b> | <b>Délai de préavis et indemnité de préavis</b>  | 207 |
| <b>14.</b> | <b>Remplacement</b>  | 207 |
| <b>15.</b> | <b>Allocations d'interruption</b>  | 207 |
| 15.1.      | Principe   | 207 |
| 15.2.      | Montant  | 208 |
| 15.3.      | Règles de cumul  | 210 |
| 15.4.      | Conditions de séjour   | 211 |
| 15.5.      | Demande  | 212 |
| 15.6.      | Déclaration des périodes de crédit-temps sans allocations  | 212 |
| 15.7.      | Prescription   | 212 |
| <b>o</b>   | <b>DROIT À L'INTERRUPTION DE CARRIÈRE POUR SOINS PALLIATIFS</b>  | 215 |
| <b>1.</b>  | <b>Personnes entrant en ligne de compte</b>  | 215 |
| <b>2.</b>  | <b>Principe</b>  | 215 |
| <b>3.</b>  | <b>Soins palliatifs</b>  | 215 |
| <b>4.</b>  | <b>Durée</b>   | 215 |
| <b>5.</b>  | <b>Répartition</b>   | 216 |
| <b>6.</b>  | <b>Procédure</b>   | 216 |
| <b>7.</b>  | <b>Allocation d'interruption</b>   | 216 |
| <b>8.</b>  | <b>Interdiction de licencier</b>   | 217 |
| 8.1.       | Principe   | 217 |
| 8.2.       | Durée  | 217 |
| 8.3.       | Sanction   | 217 |
| <b>9.</b>  | <b>Protection contre le licenciement</b>   | 218 |
| <b>10.</b> | <b>Préavis</b>   | 218 |
| <b>p</b>   | <b>CONGÉ POUR ASSISTANCE MÉDICALE</b>  | 219 |
| <b>1.</b>  | <b>Champ d'application</b>   | 219 |

|      |  |     |
|------|--|-----|
| 2.   | <b>Principe</b>  | 219 |
| 3.   | <b>Exception pour les P.M.E. comptant moins de 10 travailleurs</b>       | 219 |
| 4.   | <b>Définitions</b>   | 220 |
| 5.   | <b>Preuve</b>  | 220 |
| 6.   | <b>Durée</b>   | 220 |
| 6.1. | Généralités  | 220 |
| 6.2. | Période minimale et maximale   | 221 |
| 6.3. | P.M.E.   | 222 |
| 7.   | <b>Procédure</b>   | 222 |
| 8.   | <b>Report</b>  | 223 |
| 9.   | <b>Allocation d'interruption</b>   | 223 |
| 10.  | <b>Interdiction de licenciement et protection contre le licenciement</b> | 224 |
| 11.  | <b>Préavis</b>   | 225 |
| q    | <b>DROIT À L'INTERRUPTION DE CARRIÈRE POUR L'AIDANT PROCHE</b>           | 227 |
| 1.   | <b>Personnes entrant en considération</b>                                | 227 |
| 2.   | <b>Principe</b>  | 227 |
| 3.   | <b>Aidant proche reconnu</b>   | 227 |
| 4.   | <b>Durée</b>   | 227 |
| 4.1. | Durée par personne en situation de dépendance                            | 227 |
| 4.2. | Durée durant la carrière professionnelle complète                        | 228 |
| 5.   | <b>Répartition</b>   | 228 |
| 6.   | <b>Notification à l'employeur</b>  | 228 |
| 7.   | <b>Allocation</b>  | 228 |
| 8.   | <b>Interdiction de licencier et protection contre le licenciement</b>    | 229 |
| 9.   | <b>Préavis</b>   | 229 |
| r    | <b>DROIT AU CONGÉ PARENTAL</b>   | 231 |
| 1.   | <b>Champ d'application</b>   | 231 |
| 2.   | <b>Droit au congé parental</b>   | 231 |
| 3.   | <b>Régime supplétif</b>  | 232 |
| 4.   | <b>Conditions</b>  | 232 |
| 4.1. | Conditions en ce qui concerne l'enfant                                   | 232 |
| 4.2. | Conditions en ce qui concerne le travailleur                             | 233 |

|           |  |     |
|-----------|--|-----|
| <b>5.</b> | <b>Mise en œuvre</b>                           | 233 |
| 5.1.      | Modalités de l'exercice                        | 233 |
| 5.2.      | Proposition du travailleur                     | 234 |
| 5.3.      | Modalités de notification                      | 234 |
| 5.4.      | Pièces justificatives                          | 235 |
| 5.5.      | Report du droit au congé parental              | 235 |
| 5.6.      | Règles d'organisation                          | 235 |
| <b>6.</b> | <b>Régime ou horaire de travail adapté</b>     | 235 |
| 6.1.      | Droit  | 235 |
| 6.2.      | Procédure                                      | 236 |
| <b>7.</b> | <b>Garanties de l'exercice du droit</b>        | 236 |
| 7.1.      | Le droit de retrouver son ancienne fonction    | 236 |
| 7.2.      | Protection contre le licenciement              | 236 |
| 7.3.      | Préavis  | 237 |
| <b>8.</b> | <b>Allocation d'interruption</b>               | 238 |
| <b>s</b>  | <b>COMPTE ÉPARGNE CARRIÈRE</b>                 | 239 |
| <b>1.</b> | <b>Champ d'application</b>                     | 239 |
| <b>2.</b> | <b>Principes</b>                               | 239 |
| <b>3.</b> | <b>Mise en œuvre</b>                           | 239 |
| 3.1.      | Au moyen d'une C.C.T.                          | 239 |
| 3.2.      | Contenu de la C.C.T.                           | 240 |
| <b>4.</b> | <b>À la fin de l'engagement</b>                | 240 |
| <b>t</b>  | <b>DON DE CONGÉS CONVENTIONNELS</b>            | 241 |
| <b>1.</b> | <b>Champ d'application</b>                     | 241 |
| <b>2.</b> | <b>Notion</b>                                  | 241 |
| <b>3.</b> | <b>Mise en place</b>                           | 242 |
| <b>4.</b> | <b>Procédure</b>                               | 242 |
| 4.1.      | Demande de jours de congé                      | 242 |
| 4.2.      | L'employeur informe les travailleurs           | 242 |
| 4.3.      | Réaction des travailleurs                      | 242 |
| <b>5.</b> | <b>Suspension du contrat de travail</b>        | 242 |
| <b>u</b>  | <b>CONGÉ POUR RAISONS IMPÉRIEUSES</b>          | 243 |
| <b>1.</b> | <b>Champ d'application</b>                     | 243 |
| <b>2.</b> | <b>Raisons impérieuses</b>                     | 243 |
| 2.1.      | Droit de s'absenter sans rémunération          | 243 |
| 2.2.      | Notion de raisons impérieuses                  | 243 |
| <b>3.</b> | <b>Durée du congé pour raisons impérieuses</b> | 244 |
| 3.1.      | Principe                                       | 244 |

|           |   |     |
|-----------|---|-----|
| 3.2.      | Maximum   | 244 |
| <b>4.</b> | <b>Modalités</b>  | 244 |
| 4.1.      | Avertissement préalable   | 244 |
| 4.2.      | Aux fins utiles   | 244 |
| <b>5.</b> | <b>Implications sur le plan du droit du travail</b>   | 245 |
| <b>v</b>  | <b>TRAVAIL TEMPORAIRE ET TRAVAIL INTÉRIMAIRE</b>  | 247 |
| <b>1.</b> | <b>Réglementation du travail temporaire et du contrat de travail pour un travail temporaire</b>     | 247 |
| 1.1.      | Définition  | 247 |
| 1.2.      | Conditions  | 248 |
| 1.3.      | Le contrat de travail qui a pour objet l'exécution d'un travail temporaire                          | 252 |
| <b>2.</b> | <b>Réglementation du travail intérimaire</b>  | 252 |
| 2.1.      | Contrat de travail intérimaire  | 252 |
| 2.2.      | Relations entre l'utilisateur et l'entreprise de travail intérimaire                                | 254 |
| 2.3.      | Contrats de travail intérimaire journaliers successifs  | 255 |
| 2.4.      | Contrat de travail intérimaire pour motif d'insertion   | 257 |
| 2.5.      | Contrat de travail intérimaire à durée indéterminée   | 258 |
| 2.6.      | Information et contrôle   | 259 |
| 2.7.      | Contrat de travail pour une durée indéterminée  | 260 |
| <b>3.</b> | <b>Réglementation relative à la mise à la disposition d'utilisateurs de travailleurs permanents</b> | 260 |
| 3.1.      | Interdiction de principe  | 260 |
| 3.2.      | Mise à disposition autorisée  | 261 |
| <b>II</b> | <b>CONTRATS DE FORMATION ET DE STAGE</b>  | 263 |
| <b>a</b>  | <b>FORMATION EN ALTERNANCE D'ÉLÈVES DANS LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE</b>                                 | 265 |
| <b>1.</b> | <b>Sixième réforme de l'État</b>  | 265 |
| <b>2.</b> | <b>Champ d'application</b>  | 265 |
| <b>3.</b> | <b>Contrat de mise en œuvre d'une formation en alternance</b>                                       | 265 |
| <b>4.</b> | <b>Conditions d'âge élève</b>   | 266 |
| <b>5.</b> | <b>Conditions auxquelles l'entreprise doit satisfaire</b>   | 266 |
| <b>6.</b> | <b>Formalités</b>   | 267 |
| <b>7.</b> | <b>Durée</b>  | 267 |
| <b>8.</b> | <b>Contrat de formation en alternance</b>   | 267 |
| 8.1.      | Obligations des parties   | 267 |
| 8.2.      | Responsabilité de l'élève   | 268 |
| 8.3.      | Allocation  | 269 |

|            |   |     |
|------------|---|-----|
| 8.4.       | Suspension de l'exécution du contrat de formation en alternance   | 269 |
| 8.5.       | Cessation du contrat de formation en alternance   | 270 |
| <b>9.</b>  | <b>Contrat de stage formation en alternance</b>   | 271 |
| <b>10.</b> | <b>Réduction groupe cible</b>   | 272 |
| <b>11.</b> | <b>Bonus de démarrage et de stage</b>   | 272 |
| 11.1.      | Bonus de démarrage  | 272 |
| 11.2.      | Bonus de stage  | 273 |
| 11.3.      | Demande   | 273 |
| <b>b</b>   | <b>CONTRATS D'APPRENTISSAGE INDUSTRIEL EN RÉGION DE LANGUE FRANÇAISE ET EN RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE</b> | 275 |
| <b>1.</b>  | <b>Sixième réforme de l'État</b>  | 275 |
| <b>2.</b>  | <b>Champ d'application</b>  | 275 |
| <b>3.</b>  | <b>Définition</b>   | 275 |
| <b>4.</b>  | <b>Limites d'âge</b>  | 276 |
| <b>5.</b>  | <b>Professions</b>  | 276 |
| <b>6.</b>  | <b>Formalités</b>   | 276 |
| <b>7.</b>  | <b>Période d'essai</b>  | 276 |
| <b>8.</b>  | <b>Durée</b>  | 277 |
| <b>9.</b>  | <b>Prescription</b>   | 277 |
| <b>10.</b> | <b>Obligations des parties</b>  | 277 |
| 10.1.      | Obligations de l'apprenti   | 277 |
| 10.2.      | Responsabilité de l'apprenti  | 277 |
| 10.3.      | Obligations du patron et du responsable de la formation   | 277 |
| <b>11.</b> | <b>Indemnité</b>  | 278 |
| <b>12.</b> | <b>Suspension de l'exécution du contrat d'apprentissage</b>   | 278 |
| <b>13.</b> | <b>Prolongation du contrat d'apprentissage en cas d'échec</b>   | 279 |
| <b>14.</b> | <b>Fin du contrat d'apprentissage</b>   | 279 |
| 14.1.      | Règle générale  | 279 |
| 14.2.      | Résiliation pour motif grave  | 279 |
| 14.3.      | Cessation lorsque la formation n'est pas menée à bonne fin  | 280 |
| 14.4.      | Information de la commission C.A.I.   | 280 |
| 14.5.      | Indemnité en cas de rupture sans motif grave  | 280 |
| 14.6.      | Résiliation au cours de la période d'essai  | 281 |
| <b>c</b>   | <b>CONTRAT D'ALTERNANCE DANS LA RÉGION DE LANGUE FRANÇAISE ET DANS LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE</b>      | 283 |
| <b>1.</b>  | <b>Contexte</b>   | 283 |

|           |   |     |
|-----------|---|-----|
| <b>2.</b> | <b>Contrat d’alternance</b>   | 283 |
| <b>3.</b> | <b>Trois parties</b>  | 283 |
| <b>4.</b> | <b>Rétribution de l’apprenant en alternance</b>                       | 284 |
| <b>5.</b> | <b>Incitants financiers</b>   | 284 |
| 5.1.      | En région de langue française   | 284 |
| 5.2.      | En Région de Bruxelles-Capitale                                       | 285 |
| <b>d</b>  | <b>DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES EN COMMUNAUTÉ FLAMANDE</b>           | 287 |
| <b>1.</b> | <b>Développement des compétences</b>                                  | 287 |
| <b>2.</b> | <b>Personnes entrant en considération</b>                             | 287 |
| <b>3.</b> | <b>Avantages pour l’apprenant</b>                                     | 288 |
| 3.1.      | Frais de déplacement et frais de garde d’enfants                      | 288 |
| 3.2.      | Prime de stimulation  | 288 |
| 3.3.      | Païement  | 289 |
| <b>4.</b> | <b>Formation professionnelle dans un centre de compétences</b>        | 289 |
| 4.1.      | Types d’autorisation  | 289 |
| 4.2.      | Contrat de formation professionnelle                                  | 289 |
| 4.3.      | Suspension du contrat de formation professionnelle                    | 290 |
| 4.4.      | Avantages dont bénéficie le participant à la formation                | 290 |
| 4.5.      | Responsabilité de l’apprenant   | 290 |
| <b>5.</b> | <b>Stage de formation et travail pratique</b>                         | 290 |
| 5.1.      | Principe  | 290 |
| 5.2.      | Contrat de stage de formation   | 291 |
| 5.3.      | Suspension du contrat de stage de formation                           | 291 |
| 5.4.      | Avantages pour l’apprenant  | 291 |
| 5.5.      | Responsabilité de l’apprenant   | 291 |
| <b>6.</b> | <b>Formation professionnelle dans un établissement d’enseignement</b> | 292 |
| <b>7.</b> | <b>Formation professionnelle individuelle</b>                         | 292 |
| 7.1.      | Régime général (IBO)  | 292 |
| 7.2.      | IBO pour les demandeurs d’emploi vulnérables (IBO curative)           | 294 |
| <b>8.</b> | <b>Stage d’expérience professionnelle</b>                             | 295 |
| 8.1.      | Description   | 295 |
| 8.2.      | Demandeurs d’emploi entrant en considération                          | 295 |
| 8.3.      | Rôle du V.D.A.B. et de l’employeur                                    | 296 |
| 8.4.      | Étendue et durée  | 296 |
| 8.5.      | Convention  | 296 |
| 8.6.      | Avantages pour le stagiaire   | 296 |



|           |  |     |
|-----------|--|-----|
| <b>9.</b> | <b>Stage d'immersion professionnelle (BIS - Beroepsinlevingsstage)</b>   | 297 |
| 9.1.      | Notion   | 297 |
| 9.2.      | Exclus du régime   | 297 |
| 9.3.      | Conditions   | 297 |
| 9.4.      | Employeur  | 298 |
| 9.5.      | Plan de formation  | 298 |
| 9.6.      | Contrat entre l'employeur et le stagiaire  | 298 |
| 9.7.      | Indemnité  | 298 |
| 9.8.      | Durée  | 299 |
| 9.9.      | Assurances   | 299 |
| 9.10.     | Résiliation du contrat d'immersion professionnelle   | 299 |
| <b>e</b>  | <b>CONTRATS DE FORMATION PROFESSIONNELLE DANS LA RÉGION DE LANGUE FRANÇAISE ET EN RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE</b> | 301 |
| <b>1.</b> | <b>Généralités</b>   | 301 |
| <b>2.</b> | <b>Personnes entrant en considération</b>  | 301 |
| <b>3.</b> | <b>Lieu de la formation professionnelle</b>  | 301 |
| <b>4.</b> | <b>Avantages pour le stagiaire</b>   | 302 |
| <b>5.</b> | <b>Formation professionnelle dans un centre de formation professionnelle</b>                                       | 302 |
| 5.1.      | Demande  | 302 |
| 5.2.      | Contrat de formation professionnelle   | 302 |
| <b>6.</b> | <b>Formation professionnelle dans un établissement d'enseignement</b>  | 303 |
| <b>7.</b> | <b>Formation professionnelle dans une entreprise</b>   | 303 |
| 7.1.      | En Région wallonne (Région de langue française)  | 303 |
| 7.2.      | En Région de Bruxelles-Capitale (pour les francophones)  | 305 |
| <b>f</b>  | <b>STAGE DE PREMIÈRE EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE EN RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE</b>                                | 307 |
| <b>1.</b> | <b>Description</b>   | 307 |
| <b>2.</b> | <b>Convention de stage</b>   | 307 |
| <b>3.</b> | <b>Conditions d'admissibilité pour le stagiaire</b>  | 307 |
| <b>4.</b> | <b>Durée du stage de première expérience professionnelle</b>   | 308 |
| <b>5.</b> | <b>Étendue du stage de première expérience professionnelle</b>   | 308 |
| <b>6.</b> | <b>Assurances, responsabilité et bien-être du stagiaire</b>  | 308 |
| <b>7.</b> | <b>Allocations et indemnités</b>   | 309 |
| <b>8.</b> | <b>Sanctions</b>   | 309 |

|          |  |     |
|----------|--|-----|
| <b>g</b> | <b>FORMATION ALTERNÉE DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN RÉGION DE LANGUE FRANÇAISE</b>  | 311 |
| 1.       | Description  | 311 |
| 2.       | Personnes éligibles – bénéficiaires  | 311 |
| 3.       | Ampleur et durée   | 312 |
| 4.       | Contrat de formation alternée  | 312 |
| 5.       | Avantages pour le demandeur d'emploi bénéficiaire  | 312 |
| <b>h</b> | <b>INCITANT FINANCIER À UNE FORMATION MENANT AUX MÉTIERS EN PÉNURIE DE MAIN D'ŒUVRE OU AUX FONCTIONS CRITIQUES EN RÉGION DE LANGUE FRANÇAISE</b> | 313 |
| 1.       | Principe   | 313 |
| 2.       | Stagiaire entrant en considération   | 313 |
| 3.       | Cumul  | 314 |
| <b>i</b> | <b>CONVENTION D'IMMERSION PROFESSIONNELLE (C.I.P.)</b>   | 315 |
| 1.       | Notion et sixième réforme de l'État  | 315 |
| 2.       | Sont exclus de ce régime   | 315 |
| 3.       | Constatation par écrit   | 316 |
| 4.       | Mentions obligatoires  | 316 |
| 5.       | Indemnité  | 316 |
| <b>C</b> | <b>PLACEMENT</b>   | 319 |
| <b>I</b> | <b>CIRCUITS PARTICULIERS DE L'EMPLOI</b>   | 321 |
| <b>a</b> | <b>AGENCES LOCALES POUR L'EMPLOI</b>   | 323 |
| 1.       | Principe et sixième réforme de l'État  | 323 |
| 2.       | Création   | 324 |
| 3.       | Pouvoirs   | 324 |
| 4.       | Activités entrant en ligne de compte   | 324 |
| 5.       | Chômeurs entrant en ligne de compte  | 325 |
| 5.1.     | Candidats inscrits d'office  | 325 |
| 5.2.     | Inscription sur une base volontaire  | 325 |
| 5.3.     | Ne peut pas effectuer de prestations en A.L.E.   | 326 |
| 6.       | Documents  | 326 |
| 7.       | Statut juridique   | 326 |
| 7.1.     | En ce qui concerne le droit du travail   | 326 |
| 7.2.     | En ce qui concerne la sécurité sociale   | 328 |

|            |   |     |
|------------|---|-----|
| <b>8.</b>  | <b>Indemnité</b>  | 329 |
| 8.1.       | Indemnité payée par l'utilisateur   | 329 |
| 8.2.       | Indemnité au profit du travailleur  | 329 |
| <b>9.</b>  | <b>Procédure</b>  | 329 |
| <b>10.</b> | <b>Assistants de prévention et de sécurité</b>  | 330 |
| 10.1.      | Principe  | 330 |
| 10.2.      | Réglementation  | 330 |
| <b>b</b>   | <b>LE RÉGIME FLAMAND DU TRAVAIL DE PROXIMITÉ</b>  | 333 |
| <b>1.</b>  | <b>Objectif</b>   | 333 |
| <b>2.</b>  | <b>Acteurs concernés</b>  | 333 |
| <b>3.</b>  | <b>Demandeurs d'emploi entrant en ligne de compte:<br/>demandeurs d'emploi qui sont à une grande distance du<br/>marché du travail régulier</b> | 333 |
| <b>4.</b>  | <b>Activités entrant en ligne de compte</b>   | 334 |
| <b>5.</b>  | <b>Orientation et accompagnement du demandeur d'emploi</b>  | 334 |
| <b>6.</b>  | <b>Durée du travail de proximité</b>  | 334 |
| <b>7.</b>  | <b>Documents</b>  | 335 |
| <b>8.</b>  | <b>Indemnité</b>  | 335 |
| 8.1.       | Par l'utilisateur   | 335 |
| 8.2.       | Indemnité du travailleur de proximité   | 335 |
| <b>9.</b>  | <b>Protection sociale du travailleur de proximité</b>   | 336 |
| <b>c</b>   | <b>CONTRACTUELS SUBVENTIONNÉS</b>   | 337 |
| <b>1.</b>  | <b>Description</b>  | 337 |
| <b>d</b>   | <b>CONVENTIONS DE PREMIER EMPLOI</b>  | 339 |
| <b>1.</b>  | <b>Personnes entrant en ligne de compte</b>   | 339 |
| <b>2.</b>  | <b>Employeurs</b>   | 339 |
| 2.1.       | Employeur public  | 339 |
| 2.2.       | Employeur du secteur privé non marchand   | 339 |
| 2.3.       | Employeurs du secteur privé   | 340 |
| <b>3.</b>  | <b>Types de conventions de premier emploi</b>   | 340 |
| 3.1.       | Un contrat de travail à mi-temps au moins   | 340 |
| 3.2.       | Un contrat de travail à mi-temps au moins combiné à une<br>formation  | 340 |
| 3.3.       | Un contrat pour apprentis   | 340 |
| <b>4.</b>  | <b>La convention de premier emploi</b>  | 340 |
| 4.1.       | Durée   | 340 |
| 4.2.       | Rémunération  | 341 |
| 4.3.       | Droit de s'absenter en vue de trouver un emploi   | 343 |

|           |   |     |
|-----------|---|-----|
| 4.4.      | Rupture par le travailleur  | 343 |
| <b>5.</b> | <b>Obligation d'engagement</b>  | 344 |
| 5.1.      | Employeurs du secteur public  | 344 |
| 5.2.      | Employeurs du secteur privé   | 344 |
| 5.3.      | Calcul de l'obligation d'engagement   | 345 |
| 5.4.      | Pas de compensation par des licenciements   | 346 |
| 5.5.      | Dispense de l'obligation d'engagement   | 347 |
| <b>6.</b> | <b>Indemnité compensatoire</b>  | 347 |
| <b>e</b>  | <b>TITRES-SERVICES</b>  | 349 |
| <b>1.</b> | <b>Généralités – sixième réforme de l'État</b>  | 349 |
| <b>2.</b> | <b>Principes</b>  | 349 |
| <b>3.</b> | <b>Priorité aux demandeurs d'emploi et aux bénéficiaires du revenu d'intégration</b>                              | 350 |
| <b>4.</b> | <b>Travaux ou services de proximité</b>   | 350 |
| <b>5.</b> | <b>Le titre-service</b>   | 351 |
| <b>6.</b> | <b>Contrat de travail titres-services</b>   | 352 |
| 6.1.      | Généralités   | 352 |
| 6.2.      | Les 3 premiers mois après la première Dimona  | 353 |
| 6.3.      | À partir du premier jour de travail du 4 <sup>e</sup> mois après la première Dimona                               | 353 |
| 6.4.      | Conditions de rémunération et de travail  | 353 |
| 6.5.      | Allocation de licenciement  | 354 |
| <b>II</b> | <b>MESURES EN FAVEUR DE L'EMPLOI</b>  | 355 |
| <b>a</b>  | <b>INTERVENTIONS DES SERVICES RÉGIONAUX DE L'EMPLOI</b>   | 357 |
| <b>1.</b> | <b>Intervention du Forem dans la rémunération des travailleurs touchés par la reconversion de leur entreprise</b> | 357 |
| 1.1.      | Principe  | 357 |
| 1.2.      | Reconversion d'une entreprise   | 357 |
| 1.3.      | Travailleur touché par la reconversion  | 358 |
| 1.4.      | Montant   | 358 |
| <b>2.</b> | <b>Interventions d'Actiris</b>  | 358 |
| 2.1.      | Intervention dans les frais de réinstallation des chômeurs  | 358 |
| 2.2.      | Intervention dans les rémunérations des travailleurs touchés par une reconversion                                 | 360 |
| 2.3.      | Aides à la création, l'extension et la reconversion d'entreprises   | 361 |

|  |     |
|--|-----|
| <b>b AIDES AU RECRUTEMENT DANS LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE</b>                           | 363 |
| 1. Aide au recrutement pour projets de croissance économique ou d'économie circulaire        | 363 |
| 1.1. Principe  | 363 |
| 1.2. Conditions d'octroi   | 363 |
| 1.3. Intensité de l'aide   | 364 |
| 2. Aide au recrutement dans les zones d'économie urbaine stimulée (projet ZEUS)              | 364 |
| 2.1. Principes   | 364 |
| 2.2. Conditions d'octroi   | 364 |
| 2.3. Intensité de l'aide   | 365 |
| 3. Demande   | 365 |
| <b>c PRIMES À L'EMBAUCHE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DE LONGUE DURÉE EN RÉGION FLAMANDE (AWI)</b> | 367 |
| 1. Employeurs concernés  | 367 |
| 2. Employeurs exclus   | 367 |
| 3. Demandeurs d'emploi concernés   | 367 |
| 4. Demandeurs d'emploi exclus  | 368 |
| 5. Montant   | 368 |
| 6. Interdiction de cumul   | 369 |
| 7. Demande   | 369 |
| 8. Octroi et paiement  | 369 |
| <b>d PRIME D'AIDE FLAMANDE (VLAAMSE ONDERSTEUNINGSPREMIE OU VOP)</b>                         | 371 |
| 1. VOP pour employeurs   | 371 |
| 1.1. Employeurs pris en considération  | 371 |
| 1.2. Travailleurs pris en considération  | 371 |
| 1.3. Demande, octroi et paiement   | 372 |
| 1.4. Montant   | 372 |
| 1.5. Interdiction de cumul   | 373 |
| 2. VOP pour indépendants   | 373 |
| 2.1. Indépendants entrant en considération   | 373 |
| 2.2. Montant   | 374 |
| <b>e PRIMES D'ENCOURAGEMENT FLAMANDES DANS LE SECTEUR PRIVÉ</b>                              | 375 |
| 1. Principe  | 375 |
| 2. Champ d'application   | 375 |

|           |  |     |
|-----------|--|-----|
| <b>3.</b> | <b>Requis: un accord sectoriel, un accord d'entreprise ou un acte d'adhésion</b>                       | 375 |
| 3.1.      | L'accord sectoriel   | 376 |
| 3.2.      | L'accord d'entreprise  | 376 |
| 3.3.      | L'acte d'adhésion  | 376 |
| 3.4.      | Dépôt et enregistrement  | 376 |
| <b>4.</b> | <b>Régime supplétif</b>  | 376 |
| <b>5.</b> | <b>Primes d'encouragement dans le cadre du crédit-formation</b>  | 377 |
| 5.1.      | Conditions d'octroi  | 377 |
| 5.2.      | Montant  | 377 |
| <b>6.</b> | <b>Prime d'encouragement dans le cadre du crédit-soins</b>   | 378 |
| 6.1.      | Conditions d'octroi  | 378 |
| 6.2.      | Montant  | 378 |
| <b>7.</b> | <b>Prime d'encouragement dans le cadre des entreprises en difficulté ou en voie de restructuration</b> | 379 |
| 7.1.      | Conditions d'octroi  | 379 |
| 7.2.      | Règles de cumul  | 379 |
| 7.3.      | Montant  | 380 |
| <b>8.</b> | <b>Demande</b>   | 380 |
| <b>9.</b> | <b>Paiement</b>  | 380 |
| <b>f</b>  | <b>ENTREPRISES D'INSERTION EN RÉGION WALLONNE</b>  | 381 |
| <b>1.</b> | <b>Principe</b>  | 381 |
| <b>2.</b> | <b>Entreprise d'insertion</b>  | 381 |
| <b>3.</b> | <b>Subventionnement</b>  | 382 |
| 3.1.      | Conditions générales d'octroi  | 382 |
| 3.2.      | Subvention pour les travailleurs (gravement) défavorisés   | 382 |
| 3.3.      | Subvention pour une mission d'accompagnement social  | 384 |
| 3.4.      | Subside en vue de la mise en œuvre des principes de l'économie sociale                                 | 385 |
| <b>4.</b> | <b>Demande</b>   | 385 |
| <b>5.</b> | <b>Paiement</b>  | 386 |
| <b>g</b>  | <b>ENTREPRISES D'INSERTION EN RÉGION FLAMANDE</b>  | 387 |
| <b>1.</b> | <b>Principe</b>  | 387 |
| <b>2.</b> | <b>Champ d'application</b>   | 387 |
| <b>3.</b> | <b>Agrément des entreprises d'insertion</b>  | 387 |
| <b>4.</b> | <b>Engagements à souscrire par l'entreprise d'insertion</b>  | 388 |
| <b>5.</b> | <b>Travailleurs d'insertion</b>  | 389 |
| <b>6.</b> | <b>Prime</b>   | 389 |

|           |  |     |
|-----------|--|-----|
| <b>7.</b> | <b>Procédure</b>   | 390 |
| <b>h</b>  | <b>ENTREPRISES SOCIALES D'INSERTION DANS LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE</b>                                     | 391 |
| <b>1.</b> | <b>Principe</b>  | 391 |
| <b>2.</b> | <b>Entreprise sociale et entreprise sociale d'insertion</b>  | 391 |
| <b>3.</b> | <b>Mandat</b>  | 392 |
| <b>4.</b> | <b>Financement</b>   | 392 |
| <b>5.</b> | <b>Emplois d'insertion en économie sociale</b>   | 392 |
| <b>i</b>  | <b>ÉCONOMIE DE SERVICES LOCAUX EN RÉGION FLAMANDE</b>  | 395 |
| <b>1.</b> | <b>Principe</b>  | 395 |
| <b>2.</b> | <b>Entreprises de l'économie de services locaux</b>  | 395 |
| <b>3.</b> | <b>Travailleurs du groupe cible</b>  | 396 |
| <b>4.</b> | <b>Subventionnement des trajets d'insertion</b>  | 396 |
| <b>j</b>  | <b>TRAVAIL ADAPTÉ DANS LE CADRE DE L'INTÉGRATION COLLECTIVE EN RÉGION FLAMANDE</b>                               | 399 |
| <b>1.</b> | <b>Principe</b>  | 399 |
| <b>2.</b> | <b>Entreprises et départements de travail adapté</b>   | 399 |
| 2.1.      | Entreprises de travail adapté  | 399 |
| 2.2.      | Départements de travail adapté   | 400 |
| <b>3.</b> | <b>Procédure</b>   | 400 |
| <b>4.</b> | <b>Travailleurs de groupe cible</b>  | 400 |
| <b>5.</b> | <b>Primes</b>  | 401 |
| 5.1.      | Mesures d'aide à l'emploi  | 401 |
| 5.2.      | Mesures d'aide organisationnelle   | 402 |
| <b>k</b>  | <b>AIDES À LA PROMOTION DE L'EMPLOI EN RÉGION DE LANGUE FRANÇAISE (A.P.E.)</b>                                   | 403 |
| <b>1.</b> | <b>Pouvoirs locaux, régionaux et communautaires, enseignement et certains employeurs du secteur non-marchand</b> | 403 |
| 1.1.      | Principe   | 403 |
| 1.2.      | Employeurs entrant en ligne de compte  | 403 |
| 1.3.      | Travailleurs entrant en ligne de compte  | 404 |
| 1.4.      | Conditions d'octroi  | 407 |
| 1.5.      | Octroi et attribution de points  | 407 |
| 1.6.      | Montant de l'aide  | 407 |
| 1.7.      | Demande  | 408 |
| 1.8.      | Païement des aides   | 408 |
| 1.9.      | Exonération des cotisations O.N.S.S.   | 408 |
| 1.10.     | Statut juridique des travailleurs  | 408 |

|           |  |     |
|-----------|--|-----|
| <b>2.</b> | <b>Certaines entreprises du secteur marchand</b>   | 408 |
| 2.1.      | Principe   | 408 |
| 2.2.      | Entreprises entrant en ligne de compte   | 409 |
| 2.3.      | Demandeurs d'emploi entrant en ligne de compte   | 409 |
| 2.4.      | Montant de la subvention   | 410 |
| 2.5.      | Demande  | 411 |
| 2.6.      | Paielement   | 411 |
| 2.7.      | Obligation des entreprises   | 411 |
| <b>3.</b> | <b>Aides à l'emploi à destination de groupes cibles</b>  | 412 |
| <b>I</b>  | <b>FONDS DE L'EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE (RÉGION DE LANGUE FRANÇAISE)</b>                        | 413 |
| <b>1.</b> | <b>Principe et sixième réforme de l'État</b>   | 413 |
| <b>2.</b> | <b>Actions entrant en ligne de compte</b>  | 414 |
| 2.1.      | Actions des employeurs   | 414 |
| 2.2.      | Actions des fonds de sécurité d'existence ou des centres de formation paritaire                  | 414 |
| <b>3.</b> | <b>Conditions d'octroi</b>   | 414 |
| 3.1.      | Pour l'employeur   | 414 |
| 3.2.      | Pour les fonds de sécurité d'existence ou les centres de formation paritaire                     | 415 |
| <b>4.</b> | <b>Montant</b>   | 415 |
| 4.1.      | Subvention pour l'employeur  | 415 |
| 4.2.      | Subvention pour les fonds de sécurité d'existence ou les centres de formation paritaire          | 416 |
| <b>5.</b> | <b>Demande</b>   | 416 |
| <b>6.</b> | <b>Paielement</b>  | 416 |
| <b>7.</b> | <b>Interdiction de cumul</b>   | 416 |
| <b>m</b>  | <b>PLACES DE STAGE D'INTÉGRATION EN ENTREPRISE</b>   | 417 |
| <b>1.</b> | <b>Engagement global de mettre à disposition des places de stage d'intégration en entreprise</b> | 417 |
| <b>2.</b> | <b>Obligation de mettre à disposition des places de stage d'intégration en entreprise</b>        | 418 |
| <b>n</b>  | <b>EMPLOI DES JEUNES DANS LE SECTEUR NON MARCHAND</b>  | 419 |
| <b>1.</b> | <b>Champ d'application et sixième réforme de l'État</b>  | 419 |
| <b>2.</b> | <b>Principe</b>  | 419 |
| <b>3.</b> | <b>Projets</b>   | 420 |
| <b>4.</b> | <b>Montant maximum</b>   | 420 |
| <b>5.</b> | <b>Âge maximum</b>   | 421 |



|           |   |     |
|-----------|---|-----|
| <b>6.</b> | <b>Rapport avec l'obligation de premier emploi</b>  | 421 |
| <b>o</b>  | <b>INCITANT FINANCIER FAVORISANT LES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES VERS LE STATUT D'INDÉPENDANT À TITRE PRINCIPAL EN RÉGION WALLONNE</b> | 423 |
| <b>1.</b> | <b>Principe</b>   | 423 |
| <b>2.</b> | <b>Bénéficiaires</b>  | 423 |
| 2.1.      | Personnes qui sont déjà indépendantes à titre complémentaire  | 423 |
| 2.2.      | Personnes qui souhaitent s'établir comme indépendant à titre principal  | 424 |
| 2.3.      | Affiliation à une caisse d'assurances sociales pour travailleurs indépendants   | 425 |
| <b>3.</b> | <b>Montant</b>  | 425 |
| <b>4.</b> | <b>Demande et paiement</b>  | 425 |
| <b>p</b>  | <b>PRIME POUR INDÉPENDANTS EN RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE</b>  | 427 |
| <b>1.</b> | <b>Principe</b>   | 427 |
| <b>2.</b> | <b>Conditions d'octroi</b>  | 427 |
| <b>3.</b> | <b>Montant de la prime</b>  | 428 |
| <b>4.</b> | <b>Demande et paiement</b>  | 428 |
| <b>q</b>  | <b>PRIME DESTINÉE À FAVORISER LA TRANSITION DES DEMANDEURS D'EMPLOI À L'ENTREPRENEURIAT EN RÉGION FLAMANDE</b>                          | 429 |
| <b>1.</b> | <b>Principe</b>   | 429 |
| <b>2.</b> | <b>Conditions d'octroi</b>  | 429 |
| <b>3.</b> | <b>Montant et durée d'octroi</b>  | 430 |
| <b>4.</b> | <b>Cumul</b>  | 431 |
| <b>5.</b> | <b>Demande</b>  | 431 |
| <b>6.</b> | <b>Païement</b>   | 431 |
| <b>r</b>  | <b>PLAN POUR L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS ÂGÉS</b>   | 433 |
| <b>1.</b> | <b>Champ d'application</b>  | 433 |
| <b>2.</b> | <b>Obligation</b>   | 433 |
| <b>3.</b> | <b>Information et consultation</b>  | 433 |
| <b>4.</b> | <b>Contenu du plan pour l'emploi</b>  | 434 |
| <b>5.</b> | <b>Contrôle</b>   | 434 |

|   |     |
|---|-----|
| <b>III PROMOTION DE L'EMPLOI PAR LE BIAIS DE LA SÉCURITÉ SOCIALE</b>  | 435 |
| <b>a ACTIVATION DES ALLOCATIONS DE CHÔMAGE</b>  | 437 |
| <b>1. Sixième réforme de l'État</b>   | 437 |
| <b>2. Programme de transition professionnelle</b>   | 438 |
| 2.1. Généralités  | 438 |
| 2.2. Durée  | 438 |
| 2.3. Montant  | 439 |
| 2.4. Réduction groupe cible   | 439 |
| 2.5. Mise à disposition d'utilisateurs dans le cadre d'un programme de transition professionnelle                         | 439 |
| <b>3. Réinsertion de chômeurs difficiles à placer (économie sociale d'insertion)</b>                                      | 440 |
| 3.1. Généralités  | 440 |
| 3.2. Employeurs entrant en ligne de compte  | 440 |
| 3.3. Travailleurs entrant en ligne de compte  | 441 |
| 3.4. Montant  | 441 |
| 3.5. Réduction groupe cible E.I.S.  | 441 |
| <b>4. Plan Activa</b>   | 442 |
| 4.1. Activation   | 442 |
| 4.2. Engagement de demandeurs d'emploi par une autorité locale dans le cadre de la politique de prévention et de sécurité | 442 |
| <b>5. Activa Start</b>  | 442 |
| <b>b ACTIVATION DES ALLOCATIONS DE TRAVAIL DANS LA RÉGION DE LANGUE FRANÇAISE</b>   | 443 |
| <b>1. Allocation de travail pour les jeunes demandeurs d'emploi</b>   | 443 |
| 1.1. Principe: octroi d'une allocation de travail   | 443 |
| 1.2. Conditions auxquelles le demandeur d'emploi doit satisfaire la veille de la date de son entrée en service            | 443 |
| 1.3. Employeurs exclus  | 444 |
| 1.4. Durée d'octroi de l'allocation de travail  | 444 |
| 1.5. Montant de l'allocation de travail   | 445 |
| 1.6. Demande, octroi et paiement  | 445 |
| 1.7. Cumul  | 445 |
| <b>2. Allocation de travail pour les demandeurs d'emploi de longue durée</b>  | 446 |
| 2.1. Principe: octroi d'une allocation de travail   | 446 |
| 2.2. Conditions auxquelles le demandeur d'emploi doit satisfaire la veille de la date de son entrée en service            | 446 |
| 2.3. Employeurs exclus  | 446 |
| 2.4. Durée d'octroi de l'allocation de travail  | 446 |
| 2.5. Montant de l'allocation de travail   | 447 |

|           |  |     |
|-----------|--|-----|
| 2.6.      | Demande, octroi et paiement  | 447 |
| 2.7.      | Cumul  | 447 |
| <b>c</b>  | <b>ACTIVATION PAR LE TRAVAIL EN RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE</b>                           | 449 |
| <b>1.</b> | <b>Principe</b>  | 449 |
| <b>2.</b> | <b>Activa</b>  | 449 |
| 2.1.      | Conditions d'octroi à remplir par le demandeur d'emploi                                    | 449 |
| 2.2.      | Période d'octroi et montant de l'allocation de travail                                     | 450 |
| <b>3.</b> | <b>Activa pour aptitude réduite au travail</b>   | 450 |
| 3.1.      | Conditions d'octroi à remplir par le demandeur d'emploi                                    | 450 |
| 3.2.      | Demandeur d'emploi avec une aptitude au travail réduite                                    | 450 |
| 3.3.      | Période d'octroi et montant de l'allocation de travail                                     | 451 |
| <b>4.</b> | <b>Incitant à la formation au travail</b>  | 451 |
| 4.1.      | Conditions d'octroi à remplir par le demandeur d'emploi                                    | 451 |
| 4.2.      | L'intervention financière  | 451 |
| <b>5.</b> | <b>Demandeurs d'emploi n'entrant pas en ligne de compte pour une allocation de travail</b> | 452 |
| <b>6.</b> | <b>Non cumulable avec</b>  | 452 |
| <b>IV</b> | <b>TRAVAIL FRAUDULEUX</b>  | 455 |
| <b>a</b>  | <b>RÉPRESSION DU TRAVAIL FRAUDULEUX</b>  | 457 |
| <b>1.</b> | <b>Travaux de construction</b>   | 457 |
| 1.1.      | Champ d'application  | 457 |
| 1.2.      | Dispositions prohibitives  | 458 |
| 1.3.      | Exceptions   | 458 |
| <b>2.</b> | <b>Travail frauduleux à caractère commercial ou artisanal</b>                              | 459 |
| 2.1.      | Champ d'application  | 459 |
| 2.2.      | Présomption de travail frauduleux  | 459 |
| 2.3.      | Dispositions prohibitives  | 459 |
| 2.4.      | Exceptions   | 459 |
| <b>V</b>  | <b>RECRUTEMENT, SÉLECTION ET OUTPLACEMENT</b>  | 461 |
| <b>a</b>  | <b>PLACEMENT</b>   | 463 |
| <b>1.</b> | <b>Notion</b>  | 463 |
| <b>2.</b> | <b>Placement public</b>  | 463 |
| <b>3.</b> | <b>Placement privé</b>   | 463 |
| <b>b</b>  | <b>RECRUTEMENT ET SÉLECTION</b>  | 465 |
| <b>1.</b> | <b>Notion</b>  | 465 |
| <b>2.</b> | <b>Obligations de l'employeur</b>  | 465 |

|          |   |     |
|----------|---|-----|
| <b>c</b> | <b>PROCÉDURE DE RECLASSEMENT PROFESSIONNEL – POUR LES TRAVAILLEURS AYANT DROIT À UN DÉLAI DE PRÉAVIS DE MINIMUM 30 SEMAINES</b> | 467 |
| 1.       | <b>Champ d'application</b>  | 467 |
| 2.       | <b>Droit à la procédure de reclassement professionnel</b>   | 467 |
| 2.1.     | Notion de procédure de reclassement professionnel   | 467 |
| 2.2.     | Conditions  | 468 |
| 2.3.     | Offre de reclassement professionnel   | 468 |
| 2.4.     | Droit à un package de licenciement  | 468 |
| 3.       | <b>Procédure</b>  | 471 |
| 3.1.     | Rupture du contrat de travail moyennant indemnité compensatoire de préavis de minimum 30 semaines                               | 471 |
| 3.2.     | Rupture du contrat de travail moyennant délai de préavis de minimum 30 semaines   | 471 |
| 3.3.     | Forme   | 472 |
| <b>d</b> | <b>PROCÉDURE DE RECLASSEMENT PROFESSIONNEL POUR LES TRAVAILLEURS ÂGÉS DE MINIMUM 45 ANS</b>                                     | 473 |
| 1.       | <b>Champ d'application</b>  | 473 |
| 2.       | <b>Droit à une procédure de reclassement professionnel</b>  | 473 |
| 2.1.     | Notion de procédure de reclassement professionnel   | 473 |
| 2.2.     | Conditions  | 473 |
| 2.3.     | Offre de reclassement professionnel   | 474 |
| 3.       | <b>Le prestataire de services</b>   | 476 |
| 4.       | <b>Durée de la procédure de reclassement professionnel</b>  | 476 |
| 5.       | <b>Coût d'une procédure de reclassement professionnel</b>   | 477 |
| 6.       | <b>Absence durant le délai de préavis</b>   | 477 |
| 7.       | <b>Sanction à l'égard de l'employeur qui ne respecte pas ses obligations en matière de réinsertion professionnelle</b>          | 478 |
| <b>e</b> | <b>RECLASSEMENT PROFESSIONNEL EN CAS DE FIN DE CONTRAT DE TRAVAIL POUR CAUSE DE FORCE MAJEURE MÉDICALE</b>                      | 479 |
| 1.       | <b>Champ d'application</b>  | 479 |
| 2.       | <b>Notion de reclassement professionnel</b>   | 479 |
| 3.       | <b>Droit au reclassement professionnel</b>  | 479 |
| 4.       | <b>Procédure</b>  | 480 |
| 5.       | <b>Reclassement professionnel à charge d'un Fonds de sécurité d'existence</b>   | 480 |

|           |   |     |
|-----------|---|-----|
| <b>D</b>  | <b>RÉGLEMENTATION DU TRAVAIL</b>                                      | 481 |
| <b>I</b>  | <b>INTERDICTIONS DE TRAVAILLER</b>                                    | 483 |
| <b>a</b>  | <b>TRAVAIL DES ENFANTS</b>  | 485 |
| 1.        | Principe  | 485 |
| 2.        | Dérogations   | 485 |
| <b>b</b>  | <b>INTERDICTION D'EFFECTUER DES TRAVAUX DÉTERMINÉS</b>                | 487 |
| 1.        | Pour les jeunes travailleurs  | 487 |
| 2.        | Aux travailleurs qui ont entre 18 et 21 ans                           | 487 |
| 3.        | Sport   | 487 |
| <b>c</b>  | <b>PROTECTION DE LA MATERNITÉ</b>                                     | 489 |
| 1.        | Examens médicaux prénatals  | 489 |
| 2.        | Congé de maternité  | 489 |
| 3.        | Jours de congé de repos postnatal                                     | 490 |
| 4.        | Protection contre le licenciement                                     | 490 |
| 4.1.      | Durée de la protection  | 490 |
| 4.2.      | Portée de la protection   | 490 |
| 4.3.      | Sanction  | 490 |
| 5.        | Mesures de protection particulières concernant le travail à effectuer | 491 |
| 6.        | Conversion du congé de maternité                                      | 491 |
| 7.        | Droit aux pauses d'allaitement  | 491 |
| 8.        | Assurance maternité   | 492 |
| <b>II</b> | <b>TEMPS DE TRAVAIL ET DE REPOS</b>                                   | 493 |
| <b>a</b>  | <b>REPOS DOMINICAL</b>  | 495 |
| 1.        | Principe  | 495 |
| 2.        | Exceptions  | 495 |
| 3.        | Repos compensatoire   | 495 |
| <b>b</b>  | <b>TEMPS DE TRAVAIL ET DE REPOS</b>                                   | 497 |
| 1.        | Durée du travail  | 497 |
| 1.1.      | Limites légales   | 497 |
| 1.2.      | Augmentation des limites légales                                      | 497 |
| 1.3.      | Durée minimum de chaque période de travail                            | 497 |
| 1.4.      | Travail supplémentaire sans repos compensatoire                       | 498 |
| 1.5.      | Travail supplémentaire donnant lieu à un repos compensatoire          | 498 |
| 1.6.      | Heures supplémentaires dans l'horeca                                  | 501 |

## TABLE DES MATIÈRES GÉNÉRALE

|           |   |            |
|-----------|---|------------|
| 1.7.      | Régime de travail flexible  | 501        |
| 1.8.      | Limite absolue  | 502        |
| 1.9.      | Horaire flottant  | 502        |
| 1.10.     | Plus minus conto  | 503        |
| 1.11.     | Rémunération du travail supplémentaire  | 503        |
| <b>2.</b> | <b>Respect des horaires de travail</b>  | <b>504</b> |
| <b>3.</b> | <b>Intervalles de repos</b>   | <b>505</b> |
| 3.1.      | Règle   | 505        |
| 3.2.      | Dérogations   | 505        |
| 3.3.      | Cumul avec le repos dominical   | 506        |
| <b>4.</b> | <b>Pauses</b>   | <b>506</b> |
| 4.1.      | Règle   | 506        |
| 4.2.      | Dérogation  | 506        |
| <b>5.</b> | <b>Régime de travail des jeunes travailleurs</b>  | <b>506</b> |
| <b>c</b>  | <b>TRAVAIL DE NUIT</b>  | <b>509</b> |
| <b>1.</b> | <b>Règle générale</b>   | <b>509</b> |
| 1.1.      | Notion  | 509        |
| 1.2.      | Principe  | 509        |
| 1.3.      | Exceptions  | 509        |
| 1.4.      | Procédure pour l'introduction d'un régime de travail comportant des prestations de nuit       | 510        |
| <b>2.</b> | <b>Régime particulier pour les jeunes travailleurs</b>  | <b>511</b> |
| 2.1.      | Principe  | 511        |
| 2.2.      | Notion de travail de nuit   | 511        |
| 2.3.      | Exceptions  | 512        |
| <b>3.</b> | <b>Encadrement de certaines prestations de nuit</b>   | <b>513</b> |
| 3.1.      | Régimes de travail entrant en ligne de compte   | 513        |
| 3.2.      | Mesures d'encadrement   | 513        |
| 3.3.      | Négociations au sein de la commission paritaire   | 515        |
| 3.4.      | Dispositions particulières  | 515        |
| 3.5.      | Droits équivalents  | 516        |
| <b>4.</b> | <b>Limitation de la durée de travail de nuit lourd</b>  | <b>516</b> |
| 4.1.      | Règle   | 516        |
| 4.2.      | Exception   | 517        |
| <b>d</b>  | <b>JOURS FÉRIÉS RÉMUNÉRÉS</b>   | <b>519</b> |
| <b>1.</b> | <b>Interdiction de l'occupation au travail pendant les jours fériés</b>                       | <b>519</b> |
| 1.1.      | Principes   | 519        |
| 1.2.      | Remplacement des jours fériés qui coïncident avec un dimanche ou un jour d'inactivité normale | 519        |

|            |  |     |
|------------|--|-----|
| 1.3.       | Repos compensatoire en cas d'activité durant un jour férié                   | 520 |
| <b>2.</b>  | <b>Rémunération pour les jours fériés</b>                                    | 520 |
| 2.1.       | Principe   | 520 |
| 2.2.       | Suspension du contrat de travail   | 521 |
| 2.3.       | Chômage temporaire   | 521 |
| 2.4.       | À la fin du contrat de travail   | 521 |
| <b>e</b>   | <b>INTRODUCTION DE NOUVEAUX RÉGIMES DE TRAVAIL</b>                           | 523 |
| <b>1.</b>  | <b>Champ d'application</b>   | 523 |
| <b>2.</b>  | <b>Autorisation de déroger à certaines dispositions légales</b>              | 523 |
| 2.1.       | Dispositions légales auxquelles il peut être dérogé                          | 523 |
| 2.2.       | Conditions pour pouvoir déroger à ces dispositions légales                   | 524 |
| <b>3.</b>  | <b>Modalités d'application des nouveaux régimes de travail</b>               | 525 |
| 3.1.       | Travail supplémentaire   | 525 |
| 3.2.       | Rémunération   | 525 |
| 3.3.       | Règlement de travail   | 525 |
| <b>f</b>   | <b>VACANCES ANNUELLES</b>  | 527 |
| <b>1.</b>  | <b>Champ d'application</b>   | 527 |
| <b>2.</b>  | <b>Durée des vacances annuelles</b>  | 527 |
| 2.1.       | Principes  | 527 |
| 2.2.       | Vacances supplémentaires en cas de début ou de reprise d'activité            | 528 |
| 2.3.       | Ouvriers et apprentis ouvriers   | 529 |
| 2.4.       | Employés   | 531 |
| <b>3.</b>  | <b>Détermination de la date des vacances et leur fractionnement éventuel</b> | 532 |
| 3.1.       | Pouvoir de décision  | 532 |
| 3.2.       | Critères   | 532 |
| <b>4.</b>  | <b>Pécule de vacances</b>  | 533 |
| 4.1.       | Ouvriers et apprentis  | 533 |
| 4.2.       | Employés et apprentis-employés   | 535 |
| 4.3.       | Retenue et cotisation patronale sur le double pécule de vacances             | 537 |
| <b>III</b> | <b>BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL</b>  | 539 |
| <b>a</b>   | <b>POLITIQUE DU BIEN-ÊTRE</b>  | 541 |
| <b>1.</b>  | <b>Système dynamique de gestion des risques</b>                              | 541 |
| <b>2.</b>  | <b>Analyse des risques</b>   | 541 |
| <b>3.</b>  | <b>Plan global de prévention</b>   | 542 |
| <b>4.</b>  | <b>Plan d'action annuel</b>  | 542 |

|           |   |     |
|-----------|---|-----|
| <b>5.</b> | <b>Accueil et encadrement des travailleurs</b>  | 542 |
| <b>6.</b> | <b>Information des travailleurs</b>   | 542 |
| <b>7.</b> | <b>Formation des travailleurs</b>   | 543 |
| <b>8.</b> | <b>Mesures en situation d'urgence</b>   | 543 |
| <b>9.</b> | <b>Documents</b>  | 544 |
| <b>b</b>  | <b>SERVICE INTERNE ET EXTERNE DE PRÉVENTION ET DE PROTECTION AU TRAVAIL</b>                                     | 545 |
| <b>1.</b> | <b>Service interne de prévention et de protection au travail</b>  | 545 |
| 1.1.      | Constitution  | 545 |
| 1.2.      | Département chargé de la surveillance médicale  | 546 |
| 1.3.      | Composition   | 546 |
| 1.4.      | Missions  | 549 |
| <b>2.</b> | <b>Service externe pour la prévention et la protection au travail</b>   | 550 |
| 2.1.      | Constitution  | 550 |
| 2.2.      | Composition   | 551 |
| 2.3.      | Missions  | 551 |
| <b>3.</b> | <b>Répartition des tâches entre les services internes et externes de prévention et de protection au travail</b> | 551 |
| 3.1.      | Principe  | 551 |
| 3.2.      | Exceptions: missions et tâches à accomplir obligatoirement par le service interne                               | 552 |
| 3.3.      | Exceptions: missions et tâches à accomplir obligatoirement par le service externe                               | 552 |
| 3.4.      | Surveillance médicale   | 552 |
| <b>c</b>  | <b>EXAMENS MÉDICAUX AUTORISÉS/INTERDITS</b>   | 555 |
| <b>1.</b> | <b>Champ d'application</b>  | 555 |
| <b>2.</b> | <b>Principe</b>   | 555 |
| <b>3.</b> | <b>Obligation d'information</b>   | 555 |
| 3.1.      | En cas d'examen   | 555 |
| 3.2.      | En cas d'aggravation des affections   | 556 |
| <b>4.</b> | <b>Intervention du conseiller en prévention-médecin du travail</b>  | 556 |
| <b>d</b>  | <b>SURVEILLANCE DE LA SANTÉ DES TRAVAILLEURS</b>  | 557 |
| <b>1.</b> | <b>Objet</b>  | 557 |
| <b>2.</b> | <b>Obligation de l'employeur</b>  | 557 |
| 2.1.      | Généralités   | 557 |
| 2.2.      | En cas d'exposition à certains risques  | 558 |



|           |  |     |
|-----------|--|-----|
| <b>3.</b> | <b>Garanties pour les travailleurs</b>   | 558 |
| <b>4.</b> | <b>Restriction d'examens autorisés</b>   | 559 |
| <b>5.</b> | <b>Différentes formes d'évaluation de l'état de santé</b>  | 559 |
| 5.1.      | Évaluation préalable de la santé   | 559 |
| 5.2.      | Surveillance de santé périodique   | 560 |
| 5.3.      | Examen de pré-reprise du travail en vue de l'adaptation du poste de travail                          | 561 |
| 5.4.      | Examen de reprise du travail   | 561 |
| 5.5.      | Consultation spontanée   | 562 |
| 5.6.      | Surveillance de santé prolongée  | 562 |
| <b>6.</b> | <b>Le dossier de santé</b>   | 563 |
| <b>7.</b> | <b>Décision du conseiller en prévention-médecin du travail, procédure de concertation et recours</b> | 563 |
| <b>8.</b> | <b>Trajet de réintégration</b>   | 563 |
| 8.1.      | But  | 563 |
| 8.2.      | Phase 1: demande de réintégration  | 564 |
| 8.3.      | Phase 2: évaluation de réintégration par le conseiller en prévention-médecin du travail              | 564 |
| 8.4.      | Phase 3: établissement du plan de réintégration par l'employeur                                      | 565 |
| 8.5.      | Recours contre la décision du conseiller en prévention-médecin du travail                            | 566 |
| 8.6.      | Fin définitive du trajet de réintégration  | 566 |
| 8.7.      | Concertation et évaluation au sein du comité pour la prévention et la protection au travail          | 567 |
| 8.8.      | Conséquences, en droit du travail, de l'exécution d'un travail adapté ou d'un autre travail          | 567 |
| <b>e</b>  | <b>MESURES EN CAS D'ACCIDENT DU TRAVAIL GRAVE</b>  | 569 |
| <b>f</b>  | <b>PROTECTION DES JEUNES AU TRAVAIL</b>  | 571 |
| <b>1.</b> | <b>Jeunes au travail</b>   | 571 |
| <b>2.</b> | <b>Analyse des risques</b>   | 571 |
| <b>3.</b> | <b>Mesures de prévention</b>   | 572 |
| <b>4.</b> | <b>Interdictions</b>   | 572 |
| 4.1.      | Interdiction d'effectuer des travaux dangereux   | 572 |
| 4.2.      | Exceptions à l'interdiction  | 573 |
| <b>5.</b> | <b>Surveillance de la santé</b>  | 574 |
| 5.1.      | Surveillance de la santé appropriée  | 574 |
| 5.2.      | Surveillance de la santé spécifique: évaluation préalable de la santé                                | 574 |
| 5.3.      | Surveillance de la santé spécifique: évaluation périodique de la santé                               | 574 |

|           |  |            |
|-----------|--|------------|
| 5.4.      | Apprentis et élèves travaillant dans l'établissement scolaire  | 574        |
| <b>g</b>  | <b>PRÉVENTION DU STRESS AU TRAVAIL</b>   | <b>575</b> |
| <b>1.</b> | <b>Définition du stress</b>  | <b>575</b> |
| <b>2.</b> | <b>Objectif de la C.C.T. n° 72</b>   | <b>575</b> |
| <b>3.</b> | <b>Obligations de l'employeur</b>  | <b>575</b> |
| 3.1.      | Généralités: mener une politique de prévention du stress   | 575        |
| 3.2.      | Concertation   | 576        |
| 3.3.      | Information des travailleurs   | 576        |
| 3.4.      | Formation des travailleurs   | 576        |
| <b>4.</b> | <b>Obligations des travailleurs</b>  | <b>576</b> |
| <b>h</b>  | <b>PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX AU TRAVAIL</b>   | <b>577</b> |
| <b>1.</b> | <b>Définitions</b>   | <b>577</b> |
| <b>2.</b> | <b>Acteurs particuliers: personne de confiance et conseiller en prévention aspects psychosociaux</b> | <b>578</b> |
| 2.1.      | Conseiller en prévention aspects psychosociaux   | 578        |
| 2.2.      | Personne de confiance  | 579        |
| <b>3.</b> | <b>Obligations de l'employeur</b>  | <b>580</b> |
| 3.1.      | Analyse des risques psychosociaux  | 580        |
| 3.2.      | Prise de mesures de prévention   | 580        |
| <b>4.</b> | <b>Possibilités d'action des travailleurs</b>  | <b>581</b> |
| 4.1.      | Possibilités d'action  | 581        |
| 4.2.      | Procédure interne  | 582        |
| <b>5.</b> | <b>Protection contre les représailles</b>  | <b>585</b> |
| 5.1.      | Travailleurs protégés  | 585        |
| 5.2.      | Actes sanctionnés  | 585        |
| 5.3.      | Charge de la preuve  | 586        |
| 5.4.      | Réintégration ou rétablissement des conditions de travail  | 586        |
| 5.5.      | Sanction   | 586        |
| <b>i</b>  | <b>POLITIQUE PRÉVENTIVE EN MATIÈRE D'ALCOOL ET DE DROGUES DANS L'ENTREPRISE</b>                      | <b>589</b> |
| <b>1.</b> | <b>Obligations de l'employeur</b>  | <b>589</b> |
| 1.1.      | Mener une politique préventive en matière d'alcool et de drogues                                     | 589        |
| 1.2.      | Concertation   | 590        |
| 1.3.      | Information des travailleurs   | 591        |
| 1.4.      | Formation des travailleurs   | 591        |
| <b>2.</b> | <b>Obligations de la ligne hiérarchique</b>  | <b>591</b> |
| <b>3.</b> | <b>Obligations des travailleurs</b>  | <b>591</b> |
| <b>4.</b> | <b>Rôle des conseillers en prévention</b>  | <b>592</b> |

|      |   |     |
|------|---|-----|
| 5.   | <b>Évaluation</b>   | 592 |
| IV   | <b>RÉMUNÉRATION, COÛTS ET PARTICIPATION FINANCIÈRE</b>  | 593 |
| a    | <b>PROTECTION DE LA RÉMUNÉRATION</b>  | 595 |
| 1.   | <b>Paiement de la rémunération</b>  | 595 |
| 1.1. | Mode de paiement de la rémunération   | 595 |
| 1.2. | Rémunération en nature  | 596 |
| 1.3. | Date des paiements  | 596 |
| 2.   | <b>Retenues sur les rémunérations</b>   | 598 |
| 2.1. | Retenues autorisées   | 598 |
| 2.2. | Limites des retenues  | 599 |
| 3.   | <b>Responsabilité solidaire pour le paiement de la rémunération</b>                                     | 599 |
| 3.1. | Réglementation générale   | 599 |
| 3.2. | Régime particulier de responsabilité solidaire du contractant direct dans le secteur de la construction | 601 |
| 3.3. | Régime particulier ressortissants de pays tiers en séjour illégal                                       | 601 |
| b    | <b>SAISIE ET CESSION DE LA RÉMUNÉRATION</b>   | 603 |
| 1.   | <b>Revenus du travail</b>   | 603 |
| 1.1. | Champ d'application   | 603 |
| 1.2. | Limitation  | 603 |
| 2.   | <b>Allocations sociales</b>   | 604 |
| 2.1. | Champ d'application   | 604 |
| 2.2. | Limitation  | 604 |
| 3.   | <b>Montants sur le compte à vue</b>   | 604 |
| 4.   | <b>Exceptions</b>   | 605 |
| c    | <b>NIVEAU DU SALAIRE</b>  | 607 |
| 1.   | <b>Généralités</b>  | 607 |
| 2.   | <b>Modération salariale</b>   | 607 |
| 2.1. | Champ d'application   | 607 |
| 2.2. | Marge 2019-2020   | 607 |
| 2.3. | Sont exclus du calcul de l'évolution du coût salarial   | 607 |
| d    | <b>LIAISON DE LA RÉMUNÉRATION À L'INDICE DES PRIX</b>   | 609 |
| 1.   | <b>Notions</b>  | 609 |
| 2.   | <b>L'indice santé</b>   | 609 |
| 3.   | <b>L'indice santé lissé</b>   | 609 |
| 4.   | <b>Blocage temporaire de l'indice santé lissé</b>   | 610 |

|          |  |     |
|----------|--|-----|
| <b>e</b> | <b>REVENU MINIMUM MENSUEL</b>  | 611 |
| 1.       | <b>Travailleurs de 18 ans et plus</b>  | 611 |
| 1.1.     | Champ d'application  | 611 |
| 1.2.     | Montant  | 611 |
| 1.3.     | Mise en œuvre  | 612 |
| 2.       | <b>Travailleurs âgés de moins de 18 ans</b>                                    | 613 |
| 2.1.     | Champ d'application  | 613 |
| 2.2.     | Exclus   | 613 |
| 2.3.     | Montant  | 613 |
| <b>f</b> | <b>FRAIS DE TRANSPORT</b>  | 615 |
| 1.       | <b>Champ d'application</b>   | 615 |
| 2.       | <b>Intervention des employeurs</b>   | 615 |
| 2.1.     | Montant  | 615 |
| 2.2.     | Époque de remboursement  | 621 |
| <b>g</b> | <b>ALLOCATION DE MOBILITÉ</b>  | 623 |
| 1.       | <b>Principe</b>  | 623 |
| 2.       | <b>Champ d'application</b>   | 623 |
| 3.       | <b>Caractère volontaire</b>  | 623 |
| 4.       | <b>Accord concernant l'allocation de mobilité</b>                              | 623 |
| 5.       | <b>Conditions d'octroi</b>   | 624 |
| 6.       | <b>Conséquences de l'octroi de l'allocation de mobilité</b>                    | 624 |
| 7.       | <b>Durée d'octroi de l'allocation de mobilité</b>                              | 625 |
| 8.       | <b>Montant de l'allocation de mobilité</b>                                     | 625 |
| 9.       | <b>Seuls des droits limités peuvent être tirés de l'allocation de mobilité</b> | 625 |
| 10.      | <b>Pas en remplacement d'une rémunération</b>                                  | 626 |
| 11.      | <b>Perte du statut d'allocation de mobilité</b>                                | 626 |
| 12.      | <b>Traitement en droit de la sécurité sociale</b>                              | 626 |
| <b>h</b> | <b>BUDGET MOBILITÉ</b>   | 627 |
| 1.       | <b>Principe</b>  | 627 |
| 2.       | <b>Champ d'application</b>   | 627 |
| 3.       | <b>Volontarisme</b>  | 627 |
| 4.       | <b>Accord relatif au budget mobilité</b>                                       | 627 |
| 5.       | <b>Conditions d'octroi</b>   | 627 |
| 6.       | <b>Affectation du budget mobilité</b>  | 628 |

|            |  |     |
|------------|--|-----|
| <b>7.</b>  | <b>Conséquences de l'octroi du budget mobilité</b>                                 | 628 |
| <b>8.</b>  | <b>Durée du budget mobilité</b>  | 629 |
| <b>9.</b>  | <b>Ampleur du budget mobilité</b>  | 629 |
| <b>10.</b> | <b>Marge maximale pour l'évolution du coût salarial</b>                            | 629 |
| <b>11.</b> | <b>Mise à disposition et gestion du budget mobilité</b>                            | 629 |
| <b>12.</b> | <b>Déduction limitée des droits</b>  | 630 |
| <b>13.</b> | <b>Non remplacement des prestations existantes</b>                                 | 630 |
| <b>14.</b> | <b>Statut en droit social</b>  | 631 |
| <b>i</b>   | <b>PARTICIPATION DES TRAVAILLEURS</b>  | 633 |
| <b>1.</b>  | <b>Deux formes</b>   | 633 |
| <b>2.</b>  | <b>Employeurs pouvant instaurer un régime de participation (art. 2, 3 et 11/1)</b> | 633 |
| <b>3.</b>  | <b>Plan de participation</b>   | 633 |
| 3.1.       | Instauration d'un plan de participation  | 633 |
| 3.2.       | Tous les travailleurs doivent pouvoir participer                                   | 634 |
| 3.3.       | Condition: C.C.T. relative aux salaires  | 634 |
| 3.4.       | Participation maximum  | 634 |
| 3.5.       | Différenciation du paiement individuel   | 634 |
| 3.6.       | Indisponibilité des actions  | 635 |
| 3.7.       | Maintien de l'emploi et du salaire   | 635 |
| <b>4.</b>  | <b>Prime bénéficiaire</b>  | 635 |
| 4.1.       | Sortes   | 635 |
| 4.2.       | Instauration d'une prime bénéficiaire  | 636 |
| 4.3.       | Maintien du salaire  | 636 |
| 4.4.       | Limitation   | 636 |
| 4.5.       | Calcul pro rata temporis   | 636 |
| <b>5.</b>  | <b>Exclusion du travailleur qui quitte la société</b>                              | 637 |
| <b>6.</b>  | <b>La participation des travailleurs ne constitue pas un salaire</b>               | 637 |
| <b>j</b>   | <b>AVANTAGES NON-RÉCURRENTS LIÉS AUX RÉSULTATS</b>                                 | 639 |
| <b>1.</b>  | <b>Notion</b>  | 639 |
| <b>2.</b>  | <b>Instauration</b>  | 639 |
| <b>3.</b>  | <b>Ne remplace pas le salaire</b>  | 640 |
| <b>4.</b>  | <b>Fiche d'information</b>   | 640 |
| <b>5.</b>  | <b>Ne crée aucun droit</b>   | 640 |
| <b>6.</b>  | <b>Cotisation patronale spéciale et cotisation de solidarité</b>                   | 640 |

|           |   |     |
|-----------|---|-----|
| <b>V</b>  | <b>PROTECTION CONTRE LA DISCRIMINATION</b>  | 641 |
| <b>a</b>  | <b>INTERDICTION GÉNÉRALE DE DISCRIMINATION</b>  | 643 |
| <b>1.</b> | <b>Interdiction générale de discrimination</b>  | 643 |
| <b>2.</b> | <b>Justification de la distinction</b>  | 644 |
| 2.1.      | Justification de la distinction directe   | 644 |
| 2.2.      | Justification de la distinction indirecte   | 645 |
| 2.3.      | Justifications générales  | 645 |
| <b>3.</b> | <b>Dispositifs de protection</b>  | 645 |
| 3.1.      | Généralités   | 645 |
| 3.2.      | Protection contre les mesures de représailles de l'employeur après une plainte dans le domaine des relations du travail | 646 |
| 3.3.      | Indemnisation   | 647 |
| <b>4.</b> | <b>Charge de la preuve</b>  | 648 |
| <b>b</b>  | <b>INTERDICTION DE LA DISCRIMINATION SUR BASE DU SEXE</b>   | 649 |
| <b>1.</b> | <b>Interdiction de discrimination</b>   | 649 |
| <b>2.</b> | <b>Justification d'une distinction fondée sur le sexe</b>   | 650 |
| 2.1.      | Justification des distinctions directes   | 650 |
| 2.2.      | Justification des distinctions indirectes   | 650 |
| 2.3.      | Motifs généraux de justification  | 651 |
| <b>3.</b> | <b>Dispositifs de protection</b>  | 651 |
| <b>4.</b> | <b>Charge de la preuve</b>  | 651 |
| <b>5.</b> | <b>Politique de rémunération neutre sur le plan du genre</b>  | 651 |
| <b>c</b>  | <b>INTERDICTION DE DISCRIMINATION INSPIRÉE PAR LE RACISME</b>   | 653 |
| <b>1.</b> | <b>Interdiction de discrimination</b>   | 653 |
| <b>2.</b> | <b>Justification de la distinction</b>  | 654 |
| 2.1.      | Justification de la distinction directe   | 654 |
| 2.2.      | Justification de la distinction indirecte   | 654 |
| 2.3.      | Motifs généraux de justification  | 654 |
| <b>3.</b> | <b>Dispositifs de protection</b>  | 655 |
| <b>4.</b> | <b>Charge de la preuve</b>  | 655 |
| <b>d</b>  | <b>INTERDICTIONS DE DISCRIMINATION RÉGIONALES</b>   | 657 |
| <b>VI</b> | <b>PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE</b>  | 659 |
| <b>a</b>  | <b>SURVEILLANCE PAR CAMÉRAS SUR LE LIEU DE TRAVAIL</b>  | 661 |
| <b>1.</b> | <b>Notion surveillance par caméras</b>  | 661 |
| <b>2.</b> | <b>Finalités autorisées</b>   | 661 |
| <b>3.</b> | <b>Définition de la finalité</b>  | 661 |

|            |  |     |
|------------|--|-----|
| 4.         | <b>Surveillance permanente ou temporaire</b>                             | 662 |
| 5.         | <b>Proportionnalité</b>  | 662 |
| 6.         | <b>Pas d'ingérence dans la vie privée</b>                                | 662 |
| 7.         | <b>Information du conseil d'entreprise</b>                               | 663 |
| 8.         | <b>Examen par le conseil d'entreprise</b>                                | 663 |
| 9.         | <b>Surveillance par caméras avec conservation des images</b>             | 664 |
| 10.        | <b>Droit de prendre connaissance et de corriger les données</b>          | 664 |
| <b>b</b>   | <b>CONTRÔLE SUR L'UTILISATION D'INTERNET ET DU COURRIER ÉLECTRONIQUE</b> | 665 |
| 1.         | <b>Objet de la C.C.T. n° 81</b>  | 665 |
| 2.         | <b>Situation par rapport aux autres lois</b>                             | 665 |
| 3.         | <b>Données de communication électronique en réseau</b>                   | 666 |
| 4.         | <b>Utilisation de données de communication électronique en réseau</b>    | 666 |
| 5.         | <b>Règles de contrôle global</b>   | 666 |
| 5.1.       | Généralités  | 666 |
| 5.2.       | Principe de finalité   | 666 |
| 5.3.       | Principe de proportionnalité   | 667 |
| 5.4.       | Principe de transparence   | 667 |
| 6.         | <b>Modalités d'individualisation</b>                                     | 668 |
| 6.1.       | Communications privées   | 668 |
| 6.2.       | Principe de finalité   | 668 |
| 6.3.       | Principe de proportionnalité   | 668 |
| 6.4.       | Condition de procédure   | 668 |
| <b>c</b>   | <b>CONTRÔLE DES TRAVAILLEURS À LA SORTIE DE L'ENTREPRISE</b>             | 671 |
| 1.         | <b>Finalité</b>  | 671 |
| 2.         | <b>Proportionnalité</b>  | 671 |
| 3.         | <b>Manière dont le contrôle de sortie est effectué</b>                   | 671 |
| 3.1.       | Contrôles de sortie systématiques électroniques                          | 671 |
| 3.2.       | Effectués par des agents de gardiennage                                  | 671 |
| 4.         | <b>Transparence et procédure</b>   | 672 |
| 5.         | <b>Consentement</b>  | 672 |
| <b>VII</b> | <b>FORMATION DU TRAVAILLEUR</b>  | 673 |
| <b>a</b>   | <b>CONGÉ-ÉDUCATION</b>   | 675 |
| 1.         | <b>Sixième réforme de l'État</b>   | 675 |

## TABLE DES MATIÈRES GÉNÉRALE

|           |   |     |
|-----------|---|-----|
| <b>2.</b> | <b>Champ d'application</b>  | 675 |
| 2.1.      | Personnes entrant en ligne de compte  | 675 |
| 2.2.      | Formations entrant en ligne de compte                                       | 676 |
| <b>3.</b> | <b>Congé-éducation payé</b>   | 677 |
| 3.1.      | Droits des travailleurs   | 677 |
| 3.2.      | Planification du congé-éducation payé                                       | 679 |
| 3.3.      | Obligations des travailleurs  | 680 |
| 3.4.      | Perte du bénéfice du congé-éducation payé                                   | 680 |
| 3.5.      | Protection contre le licenciement   | 681 |
| 3.6.      | Remboursement des rémunérations à l'employeur                               | 681 |
| <b>4.</b> | <b>Prescription</b>   | 682 |
| 4.1.      | Actions de et à l'encontre de l'employeur ou du travailleur                 | 682 |
| 4.2.      | Action de l'employeur en remboursement des rémunérations                    | 682 |
| <b>b</b>  | <b>CONGÉ DE FORMATION FLAMAND</b>   | 683 |
| <b>1.</b> | <b>À partir de l'année scolaire 2019-2020</b>                               | 683 |
| <b>2.</b> | <b>Champ d'application</b>  | 683 |
| 2.1.      | Personnes entrant en ligne de compte  | 683 |
| 2.2.      | Formations entrant en ligne de compte                                       | 684 |
| <b>3.</b> | <b>Congé-éducation payé</b>   | 684 |
| 3.1.      | Droits des travailleurs   | 684 |
| 3.2.      | Planification du congé de formation flamand                                 | 685 |
| 3.3.      | Obligations des travailleurs  | 685 |
| 3.4.      | Perte du bénéfice du congé-éducation payé                                   | 686 |
| 3.5.      | Protection contre le licenciement   | 686 |
| 3.6.      | Remboursement des rémunérations à l'employeur                               | 686 |
| <b>4.</b> | <b>Prescription des actions de et contre l'employeur ou le travailleur</b>  | 687 |
| <b>5.</b> | <b>Interdiction de cumul</b>  | 687 |
| <b>c</b>  | <b>INCITANTS FINANCIERS POUR LA FORMATION EN RÉGION DE LANGUE FRANÇAISE</b> | 689 |
| <b>1.</b> | <b>Principe</b>   | 689 |
| <b>2.</b> | <b>Chèques-formation</b>  | 689 |
| 2.1.      | Généralités   | 689 |
| 2.2.      | Procédure   | 690 |
| <b>3.</b> | <b>Crédit-adaptation</b>  | 690 |
| 3.1.      | Généralités   | 690 |
| 3.2.      | Durée maximum des formations  | 691 |
| 3.3.      | Montant   | 691 |
| 3.4.      | Procédure   | 691 |



|          |   |     |
|----------|---|-----|
| <b>d</b> | <b>AIDE PUBLIQUE POUR LA FORMATION DE TRAVAILLEURS EN RÉGION FLAMANDE</b>                                     | 693 |
| 1.       | <b>Aide publique au profit de P.M.E. pour les services promouvant l'entrepreneuriat (portefeuille-P.M.E.)</b> | 693 |
| 1.1.     | Principe  | 693 |
| 1.2.     | Entreprises entrant en ligne de compte  | 694 |
| 1.3.     | Enregistrement des prestataires de services   | 694 |
| 1.4.     | Intensité de l'aide   | 695 |
| 1.5.     | Procédure   | 695 |
| 2.       | <b>Aide stratégique à la transformation</b>   | 696 |
| 2.1.     | Principe  | 696 |
| 2.2.     | Entreprises entrant en ligne de compte  | 696 |
| 2.3.     | L'intensité de l'aide   | 697 |
| 2.4.     | Procédure   | 697 |
| 2.5.     | Païement  | 698 |
| 3.       | <b>Chèques-formation pour les travailleurs</b>  | 698 |
| 3.1.     | Principe  | 698 |
| 3.2.     | Travailleurs entrant en ligne de compte   | 698 |
| 3.3.     | Formations opérateurs agréés entrant en ligne de compte   | 699 |
| 3.4.     | Chèques   | 699 |
| 3.5.     | Interdiction de cumul   | 700 |
| 4.       | <b>Chèques-carrière</b>   | 700 |
| 4.1.     | Accompagnement de carrière  | 700 |
| 4.2.     | Personnes entrant en ligne de compte  | 700 |
| 4.3.     | Conditions  | 701 |
| 4.4.     | Chèque-carrière   | 701 |
| <b>e</b> | <b>AIDE À LA FORMATION EXTERNE DANS LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE</b>                                       | 703 |
| 1.       | <b>Principe</b>   | 703 |
| 2.       | <b>Formations admissibles</b>   | 703 |
| 3.       | <b>Forme et intensité de l'aide</b>   | 704 |
| 4.       | <b>Demande</b>  | 704 |
| <b>f</b> | <b>OBLIGATION DE L'EMPLOYEUR EN MATIÈRE DE FORMATION</b>  | 705 |
| 1.       | <b>Champ d'application</b>  | 705 |
| 2.       | <b>Objectif interprofessionnel de formation</b>   | 705 |
| 2.1.     | Principe  | 705 |
| 2.2.     | Concrétisation  | 705 |
| 2.3.     | Moment du dépôt de la C.C.T. sectorielle  | 706 |
| 2.4.     | Régime supplétif  | 706 |

## TABLE DES MATIÈRES GÉNÉRALE

|             |  |            |
|-------------|--|------------|
| 2.5.        | Régime dérogatoire pour les employeurs occupant au minimum 10 et moins de 20 travailleurs (E.T.P.) | 707        |
| 2.6.        | Bilan social   | 707        |
| <b>VIII</b> | <b>PROTECTION EN CAS DE RESTRUCTURATION</b>  | <b>709</b> |
| <b>a</b>    | <b>FERMETURE D'ENTREPRISE</b>  | <b>711</b> |
| <b>1.</b>   | <b>Définitions</b>   | <b>711</b> |
| 1.1.        | Entreprise   | 711        |
| 1.2.        | Fermeture  | 711        |
| <b>2.</b>   | <b>Obligation d'information</b>  | <b>712</b> |
| 2.1.        | Champ d'application  | 712        |
| 2.2.        | Les informations préalables à la fermeture   | 712        |
| <b>3.</b>   | <b>Indemnité de fermeture</b>  | <b>713</b> |
| 3.1.        | Principe   | 713        |
| 3.2.        | Champ d'application  | 714        |
| 3.3.        | Bénéficiaires  | 714        |
| 3.4.        | Sont exclus  | 715        |
| 3.5.        | Montant  | 715        |
| 3.6.        | Règles de cumul  | 715        |
| 3.7.        | Date du paiement   | 716        |
| <b>4.</b>   | <b>Fonds de fermeture: intervention comme garantie</b>   | <b>716</b> |
| 4.1.        | Fonds de fermeture   | 716        |
| 4.2.        | Obligations de l'employeur à l'égard du Fonds de fermeture   | 716        |
| 4.3.        | Interventions du Fonds de fermeture  | 716        |
| <b>5.</b>   | <b>Prescription</b>  | <b>721</b> |
| 5.1.        | Action   | 721        |
| 5.2.        | Répétition   | 722        |
| <b>b</b>    | <b>LICENCIEMENT COLLECTIF</b>  | <b>723</b> |
| <b>1.</b>   | <b>Indemnités dues en cas de licenciement collectif</b>  | <b>723</b> |
| 1.1.        | Champ d'application  | 723        |
| 1.2.        | Notion de licenciement collectif   | 723        |
| 1.3.        | Indemnité due en cas de licenciement collectif   | 723        |
| <b>2.</b>   | <b>Information et consultation</b>   | <b>724</b> |
| 2.1.        | Champ d'application  | 724        |
| 2.2.        | Notion de licenciement collectif   | 724        |
| 2.3.        | Procédure de consultation  | 725        |
| 2.4.        | Possibilité de contestation offerte au travailleur   | 725        |
| <b>3.</b>   | <b>Notification du licenciement collectif</b>  | <b>726</b> |
| 3.1.        | Champ d'application  | 726        |
| 3.2.        | Notification   | 727        |
| <b>4.</b>   | <b>Pyramide des âges en cas de licenciement collectif</b>  | <b>727</b> |

|           |  |     |
|-----------|--|-----|
| <b>c</b>  | <b>TRANSFERT D'ENTREPRISE</b>  | 729 |
| <b>1.</b> | <b>Transfert conventionnel d'entreprise</b>  | 729 |
| 1.1.      | Champ d'application  | 729 |
| 1.2.      | Maintien des droits des travailleurs   | 729 |
| 1.3.      | Cessation du contrat de travail  | 729 |
| <b>2.</b> | <b>Transfert sous autorité de justice dans le cadre d'une<br/>procédure de réorganisation judiciaire</b> | 730 |
| 2.1.      | Champ d'application  | 730 |
| 2.2.      | Maintien des droits des travailleurs   | 730 |
| 2.3.      | Exceptions   | 730 |
| 2.4.      | Choix des travailleurs qui seront repris   | 731 |
| 2.5.      | Sort des dettes  | 731 |
| <b>3.</b> | <b>Reprise de travailleurs lors d'un transfert de l'actif<br/>après faillite</b>                         | 731 |
| 3.1.      | Champ d'application  | 731 |
| 3.2.      | Droits des travailleurs repris   | 732 |
| <b>4.</b> | <b>Information des travailleurs</b>  | 732 |
| <b>d</b>  | <b>GESTION ACTIVE DES RESTRUCTURATIONS</b>   | 735 |
| <b>1.</b> | <b>Champ d'application</b>   | 735 |
| <b>2.</b> | <b>Définitions</b>   | 735 |
| 2.1.      | Employeur en restructuration   | 735 |
| 2.2.      | Licenciement collectif   | 735 |
| 2.3.      | Travailleurs licenciés dans le cadre de la restructuration   | 736 |
| <b>3.</b> | <b>Cellule pour l'emploi</b>   | 736 |
| 3.1.      | Création   | 736 |
| 3.2.      | Tâche  | 737 |
| 3.3.      | Composition  | 737 |
| 3.4.      | Inscription  | 737 |
| <b>4.</b> | <b>Indemnité de reclassement pour les travailleurs</b>   | 738 |
| 4.1.      | Principe   | 738 |
| 4.2.      | Période de paiement  | 738 |
| 4.3.      | L'indemnité de reclassement  | 738 |
| 4.4.      | Conséquences pour la fin du contrat de travail   | 739 |
| 4.5.      | Possibilité de remboursement partiel par l'ONEm  | 739 |
| <b>e</b>  | <b>INTERVENTION DANS LES FRAIS D'OUTPLACEMENT DES ENTRE-<br/>PRISES EN RESTRUCTURATION</b>               | 741 |
| <b>1.</b> | <b>Principe</b>  | 741 |
| <b>2.</b> | <b>Carte de réduction restructurations</b>   | 741 |
| <b>3.</b> | <b>Montant de l'intervention</b>   | 742 |

|  |     |
|--|-----|
| <b>f FOND D'INTERVENTION SOCIAL</b>  | 743 |
| 1. <b>Mission</b>  | 743 |
| 2. <b>Personnes pour lesquelles le Fonds d'intervention social intervient</b>                            | 743 |
| 3. <b>Réinsertion</b>  | 743 |
| 4. <b>Demande d'intervention</b>   | 744 |
| 5. <b>Décision</b>   | 744 |
| <b>IX L'EMPLOI DES LANGUES</b>   | 745 |
| <b>a L'EMPLOI DES LANGUES</b>  | 747 |
| 1. <b>Employeurs dont le siège d'exploitation est situé dans Bruxelles-Capitale</b>                      | 747 |
| 1.1. Documents concernés   | 747 |
| 1.2. Langue à employer   | 747 |
| 1.3. Sanction  | 747 |
| 2. <b>Employeurs avec un siège d'exploitation dans une des communes à facilités</b>                      | 748 |
| 2.1. Documents concernés   | 748 |
| 2.2. Langue à employer   | 748 |
| 2.3. Sanction  | 748 |
| 3. <b>Employeurs dont le siège d'exploitation est situé dans une région exclusivement néerlandophone</b> | 748 |
| 3.1. Documents et actes pris en considération  | 748 |
| 3.2. Langue à employer   | 748 |
| 3.3. Sanction  | 749 |
| 4. <b>Employeurs dont le siège d'exploitation est situé en région exclusivement francophone</b>          | 749 |
| 4.1. Actes et documents pris en considération  | 749 |
| 4.2. Langue à employer   | 750 |
| 4.3. Sanction  | 750 |
| <b>PARTIE II DROIT DE LA SÉCURITÉ SOCIALE</b>  | 751 |
| <b>A GÉNÉRALITÉS</b>   | 753 |
| <b>I INDEXATION</b>  | 755 |
| <b>a INDEXATION DES PRESTATIONS DE SÉCURITÉ SOCIALE</b>  | 757 |
| 1. <b>Champ d'application</b>  | 757 |
| 2. <b>Indice-pivot</b>   | 757 |
| 3. <b>Liaison</b>  | 757 |

|      |  |     |
|------|--|-----|
| 4.   | <b>Mécanisme</b>   | 757 |
| 5.   | <b>Effets</b>  | 758 |
| 6.   | <b>Coefficients de conversion des chiffres-indices</b>   | 758 |
| II   | <b>INTERDICTION DE DISCRIMINATION</b>  | 759 |
| a    | <b>INTERDICTION DE DISCRIMINATION</b>  | 761 |
| B    | <b>SÉCURITÉ SOCIALE DES TRAVAILLEURS SALARIÉS</b>  | 763 |
| I    | <b>STRUCTURE DE LA SÉCURITÉ SOCIALE DES TRAVAILLEURS SALARIÉS</b>  | 765 |
| a    | <b>CHAMP D'APPLICATION SÉCURITÉ SOCIALE DES TRAVAILLEURS SALARIÉS</b>  | 767 |
| 1.   | <b>Introduction</b>  | 767 |
| 2.   | <b>Principes</b>   | 767 |
| 3.   | <b>Extensions</b>  | 768 |
| 3.1. | Artistes   | 768 |
| 3.2. | Les travailleurs exerçant un flexi-job   | 769 |
| 3.3. | Secteur du nettoyage   | 771 |
| 3.4. | Contrat de travail intérimaire à durée indéterminée  | 771 |
| 3.5. | Travailleurs occasionnels dans le secteur des entreprises de pompes funèbres                                   | 771 |
| 3.6. | Extension en ce qui concerne les personnes occupées dans le secteur privé                                      | 772 |
| 3.7. | Catégories particulières   | 773 |
| 3.8. | Extension en ce qui concerne les personnes occupées dans le secteur public                                     | 773 |
| 4.   | <b>Limitations</b>   | 777 |
| 4.1. | Limitations en ce qui concerne les personnes employées dans le secteur privé                                   | 777 |
| 4.2. | Limitations en ce qui concerne les personnes occupées dans le secteur public                                   | 779 |
| 5.   | <b>Exclusions</b>  | 780 |
| 5.1. | Médecins en hôpital  | 780 |
| 5.2. | Emplois de courte durée  | 780 |
| 5.3. | Emplois accessoires  | 781 |
| 5.4. | Travailleurs en A.L.E.   | 783 |
| 5.5. | Jeunes défavorisés   | 784 |
| 6.   | <b>Contestations</b>   | 784 |
| 6.1. | Recours du travailleur contre une décision de l'O.N.S.S. quant à l'assujettissement ou le non-assujettissement | 784 |
| 6.2. | Assujettissement frauduleux au régime de la sécurité sociale des travailleurs salariés                         | 784 |

|           |  |     |
|-----------|--|-----|
| <b>b</b>  | <b>RÉGIME DES COTISATIONS DE SÉCURITÉ SOCIALE DES TRAVAILLEURS SALARIÉS</b>                              | 785 |
| <b>1.</b> | <b>Rémunération</b>  | 785 |
| 1.1.      | Réglementation générale  | 785 |
| 1.2.      | Évaluation des avantages en nature   | 798 |
| 1.3.      | Catégories particulières de travailleurs   | 799 |
| <b>2.</b> | <b>Cotisations calculées sur la rémunération</b>   | 804 |
| 2.1.      | Généralités: Cotisations à l'O.N.S.S.  | 804 |
| 2.2.      | Cotisation de modération salariale   | 806 |
| 2.3.      | Cotisations en faveur des personnes qui font partie de groupes à risque                                  | 807 |
| 2.4.      | Cotisation spéciale pour chômage temporaire et pour complément d'ancienneté                              | 811 |
| 2.5.      | Cotisation de solidarité des étudiants   | 812 |
| 2.6.      | Fonds de fermeture d'entreprises   | 813 |
| 2.7.      | Cotisation au fonds amiante  | 813 |
| 2.8.      | Cotisation patronale spéciale accidents du travail   | 814 |
| <b>3.</b> | <b>Autres cotisations spéciales</b>  | 815 |
| 3.1.      | Cotisation spéciale sur les versements pour avantages de pension extralégaux                             | 815 |
| 3.2.      | Cotisation sur les primes d'assurance en cas d'hospitalisation   | 816 |
| 3.3.      | Cotisation spéciale pour la sécurité sociale   | 817 |
| 3.4.      | Cotisation spéciale dans le régime de chômage avec complément d'entreprise                               | 818 |
| 3.5.      | Cotisation de solidarité pour usage privé d'une voiture de société                                       | 818 |
| 3.6.      | Cotisation de responsabilisation pour cause de chômage économique  | 821 |
| 3.7.      | Cotisation de solidarité sur les primes bénéficiaires  | 823 |
| 3.8.      | Cotisation patronale spéciale sur l'indemnité complémentaire à certaines allocations de sécurité sociale | 824 |
| 3.9.      | Cotisation sur les avantages non récurrents liés aux résultats   | 829 |
| 3.10.     | Cotisation de solidarité pour les employeurs qui paient les amendes de roulage de leurs travailleurs     | 830 |
| 3.11.     | Cotisation spéciale de sécurité sociale pour les pensions complémentaires (= cotisation Wijninckx)       | 831 |
| 3.12.     | Cotisation compensatoire spéciale pour le Fonds de fermeture   | 833 |
| 3.13.     | Retenue sur le double pécule de vacances   | 834 |
| 3.14.     | Cotisation spéciale sur le flexisalaire  | 835 |
| 3.15.     | Cotisation d'activation  | 835 |
| 3.16.     | Cotisation de responsabilisation travail à temps partiel   | 837 |
| 3.17.     | Cotisation de solidarité sur l'allocation de mobilité  | 838 |
| 3.18.     | Cotisation personnelle spéciale sur le budget mobilité   | 839 |

|           |  |     |
|-----------|--|-----|
| 3.19.     | Cotisation spéciale mesures destinées à augmenter l'employabilité  | 840 |
| <b>4.</b> | <b>Réductions des cotisations</b>  | 840 |
| 4.1.      | Conditions générales pour pouvoir prétendre à une réduction des cotisations  | 840 |
| 4.2.      | Harmonisation et simplification des régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale                                   | 841 |
| 4.3.      | Réduction structurelle   | 841 |
| 4.4.      | Réduction groupe cible pour travailleurs âgés – Régime bruxellois et régime de la Région de langue française                   | 843 |
| 4.5.      | Réduction groupe cible travailleurs âgés – Flandre   | 845 |
| 4.6.      | Réduction groupe cible pour demandeurs d'emploi de longue durée  | 846 |
| 4.7.      | Réduction groupe cible pour premiers engagements   | 846 |
| 4.8.      | Réduction groupe-cible pour jeunes travailleurs – Régime fédéral   | 849 |
| 4.9.      | Réduction groupe cible pour jeunes travailleurs – Flandre  | 849 |
| 4.10.     | Réduction groupe cible pour tuteurs  | 851 |
| 4.11.     | Réduction groupe cible pour réduction collective du temps de travail et semaine des quatre jours                               | 853 |
| 4.12.     | Réduction groupe cible restructurations  | 855 |
| 4.13.     | Réduction groupe cible pour les travailleurs fixes de l'horeca disposant d'un contrat de travail à temps plein                 | 855 |
| 4.14.     | Réduction groupe cible pour les contractuels subventionnés et leurs remplaçants dans le secteur public                         | 856 |
| 4.15.     | Réduction groupe cible pour le personnel de maison   | 857 |
| 4.16.     | Réduction groupe cible pour les gardien(ne)s d'enfants   | 858 |
| 4.17.     | Réduction groupe cible pour les artistes   | 859 |
| 4.18.     | Réduction groupe cible pour les travailleurs occupés en application de l'article 60, § 7, de la loi sur les C.P.A.S.           | 860 |
| 4.19.     | Programmes de transition professionnelle   | 860 |
| 4.20.     | Réinsertion de chômeurs très difficiles à placer (réduction de charges SINE)   | 861 |
| 4.21.     | Maribel social   | 863 |
| 4.22.     | Engagements supplémentaires dans le secteur social   | 867 |
| 4.23.     | Bonus à l'emploi pour les travailleurs ayant un bas salaire  | 868 |
| 4.24.     | Réduction de la cotisation de sécurité sociale personnelle pour les travailleurs licenciés dans le cadre d'une restructuration | 869 |
| <b>5.</b> | <b>Déclaration immédiate de l'emploi (Dimona)</b>  | 870 |
| 5.1.      | Objet  | 870 |
| 5.2.      | Champ d'application  | 871 |
| 5.3.      | Déclaration  | 872 |
| 5.4.      | Numéro Dimona  | 875 |
| 5.5.      | Cotisation de solidarité   | 876 |

|           |   |     |
|-----------|---|-----|
| <b>6.</b> | <b>Perception et recouvrement des cotisations</b>   | 876 |
| 6.1.      | Déclaration   | 876 |
| 6.2.      | Notification  | 877 |
| 6.3.      | Paiement des cotisations  | 877 |
| 6.4.      | Sanctions civiles   | 878 |
| 6.5.      | Prescription  | 880 |
| 6.6.      | Recours   | 880 |
| 6.7.      | Redistribution des charges sociales   | 880 |
| 6.8.      | Mesures contre les pourvoyeurs de main-d'œuvre dans le secteur de la construction           | 881 |
| 6.9.      | Lutte contre les pourvoyeurs de main-d'œuvre en dehors du secteur de la construction        | 884 |
| 6.10.     | Responsabilité personnelle et solidaire en cas de faillite                                  | 885 |
| 6.11.     | Obligation de communication et responsabilité en cas d'absence ou de mauvaise communication | 886 |
| <b>II</b> | <b>PRESTATIONS DE SÉCURITÉ SOCIALE POUR TRAVAILLEURS SALARIÉS</b>                           | 889 |
| <b>a</b>  | <b>PENSIONS DES TRAVAILLEURS SALARIÉS</b>   | 891 |
| <b>1.</b> | <b>Champ d'application</b>  | 891 |
| 1.1.      | Régime obligatoire  | 891 |
| 1.2.      | Régime libre  | 891 |
| <b>2.</b> | <b>Conditions d'octroi pour toutes les pensions</b>   | 892 |
| 2.1.      | Cessation de l'activité professionnelle   | 892 |
| 2.2.      | Absence du bénéfice de certaines indemnités   | 894 |
| 2.3.      | Être encore en vie  | 895 |
| 2.4.      | Résidence en Belgique   | 895 |
| <b>3.</b> | <b>Conditions d'octroi pour les pensions de retraite: âge de la retraite</b>                | 896 |
| 3.1.      | Âge normal de la retraite   | 896 |
| 3.2.      | Pension anticipée   | 896 |
| <b>4.</b> | <b>Conditions d'octroi des pensions de survie</b>   | 899 |
| 4.1.      | Condition d'âge   | 899 |
| 4.2.      | Durée du mariage  | 900 |
| 4.3.      | Suspension et exclusion du droit à la pension de survie                                     | 900 |
| 4.4.      | Allocation de transition  | 900 |
| <b>5.</b> | <b>Calcul de la pension de retraite</b>   | 902 |
| 5.1.      | Introduction  | 902 |
| 5.2.      | Carrière  | 902 |
| 5.3.      | Fraction  | 906 |
| 5.4.      | Pourcentage   | 906 |
| 5.5.      | Rémunérations   | 907 |



|            |  |            |
|------------|--|------------|
| 5.6.       | Retenues au profit de l'A.M.I.   | 910        |
| 5.7.       | Pension de retraite minimum  | 910        |
| 5.8.       | Bonus de pension avant le 01.01.2014   | 911        |
| 5.9.       | Bonus de pension à partir du 01.01.2014  | 912        |
| <b>6.</b>  | <b>Calcul de la pension de survie</b>  | <b>913</b> |
| 6.1.       | L'épou(x)(se) est décédé(e) avant la prise de cours de sa pension de retraite                          | 913        |
| 6.2.       | L'époux est décédé après la date de prise de cours de sa pension de retraite                           | 915        |
| 6.3.       | Calcul de l'allocation de transition   | 915        |
| 6.4.       | Retenues au profit de l'A.M.I.   | 916        |
| 6.5.       | Pension de survie minimum  | 917        |
| 6.6.       | Cumul d'une pension de survie avec une pension de retraite   | 917        |
| 6.7.       | Bonus de pension   | 918        |
| <b>7.</b>  | <b>Droit minimum par année de carrière</b>   | <b>918</b> |
| 7.1.       | Principe   | 918        |
| 7.2.       | Conditions   | 919        |
| <b>8.</b>  | <b>Pécule de vacances</b>  | <b>919</b> |
| 8.1.       | Conditions d'octroi  | 919        |
| 8.2.       | Montant  | 920        |
| 8.3.       | Paie   | 920        |
| <b>9.</b>  | <b>Pension des époux séparés de fait ou divorcés</b>   | <b>920</b> |
| 9.1.       | Pension des époux séparés de fait ou de corps  | 920        |
| 9.2.       | Pension des époux divorcés   | 921        |
| 9.3.       | Retenues au profit de l'A.M.I.   | 921        |
| <b>10.</b> | <b>Réévaluation des pensions</b>   | <b>921</b> |
| 10.1.      | Indexation   | 921        |
| 10.2.      | Adaptation à l'évolution du bien-être général  | 921        |
| <b>11.</b> | <b>Retenue générale: cotisation de solidarité</b>  | <b>921</b> |
| 11.1.      | Font l'objet d'une retenue   | 921        |
| 11.2.      | Retenue  | 922        |
| <b>12.</b> | <b>Paie</b>  | <b>922</b> |
| <b>13.</b> | <b>Prescription</b>  | <b>922</b> |
| 13.1.      | Recours  | 922        |
| 13.2.      | Répétition   | 922        |
| <b>14.</b> | <b>Appel</b>   | <b>923</b> |
| <b>15.</b> | <b>Service de médiation pour les pensions</b>  | <b>923</b> |
| <b>16.</b> | <b>Pension de dédommagement pour les victimes directes d'actes de terrorisme et leurs ayants droit</b> | <b>923</b> |

|           |   |     |
|-----------|---|-----|
| <b>b</b>  | <b>ASSURANCE SOINS DE SANTÉ POUR TRAVAILLEURS SALARIÉS<br/>(FRAIS DE MALADIE TRAVAILLEURS SALARIÉS)</b>         | 925 |
| <b>1.</b> | <b>Bénéficiaires</b>  | 925 |
| 1.1.      | Bénéficiaires   | 925 |
| 1.2.      | Personnes à charge de certains bénéficiaires  | 927 |
| <b>2.</b> | <b>Conditions d'octroi</b>  | 928 |
| 2.1.      | Affiliation ou inscription à un organisme assureur  | 928 |
| 2.2.      | Stage   | 928 |
| 2.3.      | Documents de cotisation   | 928 |
| 2.4.      | Païement des cotisations  | 930 |
| <b>3.</b> | <b>Maintien de la qualité de bénéficiaire</b>   | 932 |
| 3.1.      | Au début  | 932 |
| 3.2.      | Par la suite  | 932 |
| <b>4.</b> | <b>Exclusion ou limitation du droit à l'intervention</b>  | 932 |
| 4.1.      | Conditions de territorialité  | 932 |
| 4.2.      | Interdiction de cumul   | 933 |
| 4.3.      | Prestations médicales exigées par ou pour des tiers   | 933 |
| 4.4.      | Emprisonnement et internement   | 933 |
| <b>5.</b> | <b>Interventions</b>  | 933 |
| 5.1.      | Énumération   | 933 |
| 5.2.      | Nomenclature  | 936 |
| 5.3.      | Taux de l'intervention  | 936 |
| <b>6.</b> | <b>Prescription</b>   | 953 |
| 6.1.      | Demande de paiement   | 953 |
| 6.2.      | Demande de remboursement  | 954 |
| <b>7.</b> | <b>Recours</b>  | 954 |
| <b>c</b>  | <b>ASSURANCE INDEMNITÉS TRAVAILLEURS SALARIÉS (ASSU-<br/>RANCE INCAPACITÉ DE TRAVAIL TRAVAILLEURS SALARIÉS)</b> | 955 |
| <b>1.</b> | <b>Bénéficiaires</b>  | 955 |
| <b>2.</b> | <b>Conditions d'octroi</b>  | 956 |
| 2.1.      | Stage   | 956 |
| 2.2.      | Maintien du droit   | 957 |
| <b>3.</b> | <b>Exclusion ou réduction du droit aux indemnités</b>   | 957 |
| 3.1.      | Condition territoriale  | 957 |
| 3.2.      | Interdiction de cumul   | 957 |
| 3.3.      | Refus de se soumettre au contrôle   | 958 |
| 3.4.      | Faute intentionnelle  | 958 |
| <b>4.</b> | <b>Indemnités</b>   | 958 |
| 4.1.      | Notion d'incapacité de travail  | 958 |
| 4.2.      | Présomptions d'incapacité de travail  | 958 |

|           |  |     |
|-----------|--|-----|
| 4.3.      | Trajet de réintégration visant la réinsertion socioprofessionnelle   | 959 |
| 4.4.      | Incapacité primaire  | 960 |
| 4.5.      | Invalidité   | 961 |
| 4.6.      | Intervention forfaitaire pour assistance de tiers                    | 961 |
| 4.7.      | Indemnités   | 962 |
| <b>5.</b> | <b>Prescription</b>  | 969 |
| 5.1.      | Demande de paiement  | 969 |
| 5.2.      | Demande de remboursement   | 969 |
| <b>6.</b> | <b>Recours</b>   | 969 |
| <b>d</b>  | <b>L'ASSURANCE-MATERNITÉ</b>   | 971 |
| <b>1.</b> | <b>Bénéficiaires</b>   | 971 |
| <b>2.</b> | <b>Conditions d'octroi</b>   | 971 |
| 2.1.      | Stage  | 971 |
| 2.2.      | Interruption de toute activité professionnelle                       | 972 |
| 2.3.      | Maintien du droit  | 972 |
| <b>3.</b> | <b>Périodes de protection de la maternité</b>                        | 973 |
| 3.1.      | Repos prénatal   | 973 |
| 3.2.      | Repos postnatal  | 973 |
| 3.3.      | Naissance d'un enfant sans vie                                       | 974 |
| 3.4.      | Jours de congé de repos postnatal                                    | 974 |
| 3.5.      | Congé prophylactique   | 974 |
| <b>4.</b> | <b>L'indemnité de maternité</b>                                      | 974 |
| 4.1.      | Principe   | 974 |
| 4.2.      | Montant  | 974 |
| <b>5.</b> | <b>Pauses d'allaitement</b>  | 977 |
| 5.1.      | Bénéficiaires  | 977 |
| 5.2.      | Indemnités   | 977 |
| <b>6.</b> | <b>Congé de paternité (Congé de naissance)</b>                       | 977 |
| 6.1.      | Bénéficiaire   | 977 |
| 6.2.      | Durée  | 977 |
| 6.3.      | Indemnité  | 977 |
| <b>7.</b> | <b>Conversion du congé de maternité ou repos de paternité</b>        | 978 |
| 7.1.      | Bénéficiaires  | 978 |
| 7.2.      | Conversion du congé de maternité en cas de décès de la mère          | 978 |
| 7.3.      | Conversion du congé de maternité en cas d'hospitalisation de la mère | 978 |
| <b>8.</b> | <b>Congé d'adoption</b>  | 979 |
| 8.1.      | Généralités  | 979 |
| 8.2.      | Durée  | 979 |

## TABLE DES MATIÈRES GÉNÉRALE

|            |   |      |
|------------|---|------|
| 8.3.       | Indemnité   | 979  |
| <b>9.</b>  | <b>Congé parental d'accueil de longue durée</b>   | 980  |
| 9.1.       | Généralités   | 980  |
| 9.2.       | Durée   | 980  |
| 9.3.       | Indemnité   | 980  |
| <b>10.</b> | <b>Prescription</b>   | 980  |
| <b>11.</b> | <b>Recours</b>  | 980  |
| <b>e</b>   | <b>ASSURANCE CONTRE LE CHÔMAGE</b>  | 981  |
| <b>1.</b>  | <b>Champ d'application</b>  | 981  |
| <b>2.</b>  | <b>Naissance du droit aux allocations de chômage (conditions d'admissibilité)</b>                     | 981  |
| 2.1.       | Stage   | 981  |
| 2.2.       | Contrôle de la disponibilité active du jeune travailleur pendant le stage d'insertion professionnelle | 991  |
| 2.3.       | Dispense de stage   | 996  |
| <b>3.</b>  | <b>Conditions d'octroi</b>  | 998  |
| 3.1.       | Privation de travail  | 998  |
| 3.2.       | Privation de rémunération   | 1003 |
| 3.3.       | Privation involontaire de travail et de rémunération  | 1004 |
| 3.4.       | Disponibilité pour le marché de l'emploi  | 1008 |
| 3.5.       | Chercher activement du travail et être et rester inscrit comme demandeur d'emploi                     | 1011 |
| 3.6.       | Être apte au travail  | 1012 |
| 3.7.       | Satisfaire aux conditions d'âge   | 1012 |
| 3.8.       | Résider en Belgique   | 1013 |
| 3.9.       | Satisfaire à la législation relative aux étrangers  | 1013 |
| 3.10.      | Se soumettre au contrôle  | 1013 |
| <b>4.</b>  | <b>Chômage de longue durée</b>  | 1013 |
| <b>5.</b>  | <b>Contrôle de la disponibilité active du chômeur complet</b>   | 1014 |
| 5.1.       | Conséquences de la sixième réforme de l'État  | 1014 |
| 5.2.       | Chômeurs dont la disponibilité active est contrôlée   | 1014 |
| 5.3.       | Suspension de la procédure de contrôle  | 1015 |
| 5.4.       | Procédure de contrôle: cadre normatif fédéral   | 1016 |
| 5.5.       | Procédure de suivi en Région flamande   | 1018 |
| 5.6.       | Procédure de suivi dans la Région de Bruxelles-Capitale   | 1020 |
| <b>6.</b>  | <b>Dispense de certaines conditions d'octroi</b>  | 1021 |
| 6.1.       | Généralités   | 1021 |
| 6.2.       | Activités dans le cadre d'une mesure d'activation   | 1023 |
| 6.3.       | Activités en A.L.E.   | 1023 |
| 6.4.       | Chômeurs âgés   | 1024 |

|            |   |             |
|------------|---|-------------|
| 6.5.       | Chômeurs complets qui se trouvent dans une situation d'aïdant proche  | 1024        |
| 6.6.       | Dispense pour suivre des études, une formation ou un stage  | 1025        |
| 6.7.       | Chômeurs qui effectuent un engagement volontaire militaire  | 1026        |
| 6.8.       | Mois de vacances dans l'enseignement  | 1026        |
| 6.9.       | Chômeurs âgés ayant des activités à l'étranger  | 1027        |
| <b>7.</b>  | <b>Calcul des allocations</b>   | <b>1028</b> |
| 7.1.       | Nombre d'allocations journalières   | 1028        |
| 7.2.       | Montant de l'allocation journalière   | 1029        |
| 7.3.       | Allocation de transition et allocation d'insertion (auparavant d'attente) et allocation de sauvegarde       | 1041        |
| 7.4.       | Complément d'ancienneté   | 1042        |
| 7.5.       | Supplément de reprise de travail en cas de reprise du travail comme travailleur salarié                     | 1045        |
| 7.6.       | Complément de reprise du travail lors de l'établissement comme indépendant à titre de profession principale | 1047        |
| 7.7.       | Le complément de reprise du travail COOPAC  | 1049        |
| 7.8.       | Réduction du montant de l'allocation en cas de cumul autorisé ou d'évaluation négative                      | 1050        |
| 7.9.       | Allocation de garantie de revenus aux travailleurs à temps partiel avec maintien des droits                 | 1052        |
| 7.10.      | Allocation de garantie de revenus pour les travailleurs à temps partiel volontaires                         | 1054        |
| 7.11.      | Allocation vacances-jeunes  | 1056        |
| 7.12.      | Allocation vacances-seniors   | 1057        |
| 7.13.      | Allocation d'intégration  | 1057        |
| 7.14.      | Allocation de réinsertion   | 1058        |
| 7.15.      | Allocation de travail   | 1058        |
| 7.16.      | Complément de garde d'enfants   | 1058        |
| 7.17.      | Allocation d'accompagnement   | 1060        |
| 7.18.      | Allocation de revenu garanti A.L.E.   | 1060        |
| 7.19.      | Allocation de garde des parents d'accueil   | 1060        |
| 7.20.      | Prime d'achèvement  | 1062        |
| 7.21.      | Allocation de formation   | 1063        |
| 7.22.      | Allocation de stage   | 1064        |
| 7.23.      | Allocation d'établissement  | 1066        |
| <b>8.</b>  | <b>Sanctions administratives</b>  | <b>1066</b> |
| 8.1.       | Exclusion de 4-13 semaines  | 1066        |
| 8.2.       | Exclusion de 4-26 semaines  | 1067        |
| 8.3.       | Exclusion de 27-52 semaines   | 1068        |
| 8.4.       | Avertissement   | 1068        |
| <b>9.</b>  | <b>Paiement</b>   | <b>1068</b> |
| <b>10.</b> | <b>Prescription</b>   | <b>1068</b> |
| 10.1.      | Objet   | 1068        |
| 10.2.      | Délai   | 1068        |

|            |  |      |
|------------|--|------|
| 10.3.      | Interruption   | 1069 |
| <b>11.</b> | <b>Recours</b>   | 1069 |
| <b>f</b>   | <b>RÉGIME DE CHÔMAGE AVEC COMPLÉMENT D'ENTREPRISE (AU-PARAVANT PRÉPENSION)</b> | 1071 |
| <b>1.</b>  | <b>Prépension conventionnelle à mi-temps</b>                                   | 1071 |
| <b>2.</b>  | <b>Régime de chômage avec complément d'entreprise (R.C.C.)</b>                 | 1071 |
| 2.1.       | Conditions d'octroi  | 1071 |
| 2.2.       | Montant du complément d'entreprise   | 1079 |
| 2.3.       | Allocation de chômage  | 1081 |
| 2.4.       | Obligation de remplacement   | 1082 |
| 2.5.       | Dérogations pour les entreprises en difficulté ou en restructuration           | 1086 |
| 2.6.       | Procédure d'octroi   | 1090 |
| 2.7.       | Règles de cumul  | 1090 |
| 2.8.       | Garantie de paiement   | 1091 |
| 2.9.       | Cotisations patronales spéciales   | 1092 |
| <b>3.</b>  | <b>Prescription</b>  | 1098 |
| 3.1.       | Allocation de chômage  | 1098 |
| 3.2.       | Complément d'entreprise  | 1099 |
| <b>4.</b>  | <b>Recours</b>   | 1099 |
| 4.1.       | Pour les allocations de chômage  | 1099 |
| 4.2.       | Pour le complément d'entreprise  | 1099 |
| <b>III</b> | <b>RISQUES PROFESSIONNELS</b>  | 1101 |
| <b>a</b>   | <b>ACCIDENTS DU TRAVAIL</b>  | 1103 |
| <b>1.</b>  | <b>Champ d'application</b>   | 1103 |
| <b>2.</b>  | <b>Notion d'accident du travail</b>  | 1103 |
| 2.1.       | Principe   | 1103 |
| 2.2.       | Actes de vengeance ou de représailles  | 1104 |
| <b>3.</b>  | <b>Assimilation</b>  | 1104 |
| <b>4.</b>  | <b>Réparation</b>  | 1104 |
| 4.1.       | Indemnités   | 1104 |
| 4.2.       | Soins médicaux, de séjour et frais de déplacement                              | 1109 |
| <b>5.</b>  | <b>Rémunération de base</b>  | 1110 |
| 5.1.       | Principes  | 1110 |
| 5.2.       | Cas particuliers   | 1111 |
| <b>6.</b>  | <b>Régime spécial pour les petits statuts</b>                                  | 1114 |
| 6.1.       | Champ d'application personnel  | 1114 |
| 6.2.       | Le régime spécial  | 1114 |
| <b>7.</b>  | <b>Déclaration d'accident</b>  | 1114 |

|            |   |      |
|------------|---|------|
| <b>8.</b>  | <b>Paielement</b>   | 1115 |
| 8.1.       | Frais funéraires  | 1115 |
| 8.2.       | Frais médicaux  | 1115 |
| 8.3.       | Indemnités journalières en cas d'incapacité temporaire de travail | 1115 |
| 8.4.       | Indemnité annuelle, rentes et allocations                         | 1116 |
| 8.5.       | Modalités de paiement   | 1116 |
| 8.6.       | Cotisations de sécurité sociale: les cotisations des travailleurs | 1116 |
| <b>9.</b>  | <b>Responsabilité civile</b>                                      | 1117 |
| 9.1.       | Responsabilité  | 1117 |
| 9.2.       | Exclusion   | 1118 |
| <b>10.</b> | <b>Agence fédérale des risques professionnels (Fedris)</b>        | 1118 |
| 10.1.      | Avant le 01.01.2017, Fonds des accidents de travail               | 1118 |
| 10.2.      | Mission   | 1118 |
| 10.3.      | Financement   | 1119 |
| <b>11.</b> | <b>Contribution forfaitaire de prévention</b>                     | 1119 |
| 11.1.      | Principe  | 1119 |
| 11.2.      | Risque aggravé  | 1120 |
| 11.3.      | Montant   | 1121 |
| 11.4.      | Exonération   | 1121 |
| 11.5.      | Perception et paiement  | 1121 |
| 11.6.      | Affectation   | 1122 |
| 11.7.      | Objection   | 1122 |
| <b>12.</b> | <b>Prescription</b>   | 1122 |
| <b>13.</b> | <b>Recours</b>  | 1123 |
| <b>b</b>   | <b>MALADIES PROFESSIONNELLES</b>                                  | 1125 |
| <b>1.</b>  | <b>Champ d'application</b>  | 1125 |
| <b>2.</b>  | <b>Notion de maladie professionnelle</b>                          | 1125 |
| 2.1.       | Maladie reprise dans la liste                                     | 1125 |
| 2.2.       | Autre maladie   | 1125 |
| <b>3.</b>  | <b>Conditions de réparation</b>                                   | 1126 |
| 3.1.       | Pour les maladies de la liste et autres maladies                  | 1126 |
| 3.2.       | Seulement pour les autres maladies                                | 1126 |
| <b>4.</b>  | <b>Réparation</b>   | 1126 |
| 4.1.       | Allocations   | 1126 |
| 4.2.       | Frais des soins de santé et frais de déplacement                  | 1127 |
| 4.3.       | Règles de cumul   | 1128 |
| <b>5.</b>  | <b>Rémunération de base</b>                                       | 1128 |
| <b>6.</b>  | <b>Paielement</b>   | 1128 |
| 6.1.       | Indemnités temporaires  | 1128 |
| 6.2.       | Indemnités annuelles rentes et allocations                        | 1129 |

## TABLE DES MATIÈRES GÉNÉRALE

|            |   |      |
|------------|---|------|
| 6.3.       | Instance compétente   | 1129 |
| 6.4.       | Cotisations de sécurité sociale: les cotisations des travailleurs         | 1129 |
| <b>7.</b>  | <b>Financement</b>  | 1129 |
| <b>8.</b>  | <b>Prescription</b>   | 1129 |
| 8.1.       | Demande de paiement   | 1129 |
| 8.2.       | Demande de remboursement  | 1129 |
| <b>9.</b>  | <b>Recours</b>  | 1130 |
| <b>10.</b> | <b>Fonds amiante</b>  | 1130 |
| 10.1.      | Généralités   | 1130 |
| 10.2.      | Objectif  | 1130 |
| 10.3.      | Indemnisation des groupes cibles  | 1130 |
| 10.4.      | Indemnité   | 1131 |
| <b>C</b>   | <b>SÉCURITÉ SOCIALE DES TRAVAILLEURS INDÉPENDANTS</b>                     | 1133 |
| <b>I</b>   | <b>STRUCTURE DE LA SÉCURITÉ SOCIALE DES TRAVAILLEURS INDÉPENDANTS</b>     | 1135 |
| <b>a</b>   | <b>CHAMP D'APPLICATION DU STATUT SOCIAL DES TRAVAILLEURS INDÉPENDANTS</b> | 1137 |
| <b>1.</b>  | <b>Travailleurs indépendants</b>  | 1137 |
| 1.1.       | Notion  | 1137 |
| 1.2.       | Présomptions  | 1137 |
| 1.3.       | Exclusions  | 1138 |
| <b>2.</b>  | <b>Aidants</b>  | 1139 |
| 2.1.       | Notion  | 1139 |
| 2.2.       | Présomption: conjoint aidant  | 1139 |
| 2.3.       | Exclusions  | 1142 |
| <b>b</b>   | <b>OBLIGATIONS DES INDÉPENDANTS ET AIDANTS</b>                            | 1143 |
| <b>1.</b>  | <b>Affiliation à une caisse d'assurances sociales</b>                     | 1143 |
| 1.1.       | Obligation  | 1143 |
| 1.2.       | Délai   | 1143 |
| 1.3.       | Changement de caisse  | 1143 |
| <b>2.</b>  | <b>Paiement des cotisations</b>   | 1143 |
| 2.1.       | Mode de calcul des cotisations: principe                                  | 1143 |
| 2.2.       | Cotisations provisoires   | 1144 |
| 2.3.       | Régularisation des cotisations provisoires                                | 1146 |
| 2.4.       | Taux des cotisations  | 1148 |
| 2.5.       | Les cotisations au début de l'activité d'indépendant                      | 1151 |
| 2.6.       | Participation dans les frais de gestion                                   | 1152 |
| 2.7.       | Perception et recouvrement des cotisations                                | 1152 |



|           |   |      |
|-----------|---|------|
| 2.8.      | La régularisation des cotisations sociales pour les revenus professionnels de travailleur indépendant (la régularisation sociale) | 1153 |
| <b>3.</b> | <b>Recours</b>  | 1154 |
| <b>c</b>  | <b>COTISATION ANNUELLE À CHARGE DES SOCIÉTÉS</b>  | 1155 |
| <b>1.</b> | <b>Champ d'application</b>  | 1155 |
| 1.1.      | Assujetties   | 1155 |
| 1.2.      | Exemptées   | 1155 |
| 1.3.      | Exemptées pendant les 3 premières années  | 1155 |
| <b>2.</b> | <b>Obligations</b>  | 1156 |
| 2.1.      | S'affilier à une caisse d'assurances sociales   | 1156 |
| 2.2.      | Paie ment d'une cotisation annuelle forfaitaire   | 1156 |
| <b>3.</b> | <b>Prescription</b>   | 1156 |
| 3.1.      | Réclamation   | 1156 |
| 3.2.      | Récupération  | 1157 |
| <b>4.</b> | <b>Recours</b>  | 1157 |
| <b>II</b> | <b>PRESTATIONS DE SÉCURITÉ SOCIALE POUR TRAVAILLEURS INDÉPENDANTS</b>   | 1159 |
| <b>a</b>  | <b>PENSIONS DES TRAVAILLEURS INDÉPENDANTS</b>   | 1161 |
| <b>1.</b> | <b>Bénéficiaires</b>  | 1161 |
| <b>2.</b> | <b>Pension de retraite</b>  | 1161 |
| 2.1.      | Conditions d'octroi   | 1161 |
| 2.2.      | Calcul des pensions de retraite prenant cours à partir du 01.01.1997  | 1164 |
| <b>3.</b> | <b>Retenues au profit de l'A.M.I.</b>   | 1170 |
| <b>4.</b> | <b>Pension de survie et indemnité transitoire</b>   | 1171 |
| 4.1.      | Conditions d'octroi   | 1171 |
| 4.2.      | Calcul des pensions de survie prenant cours à partir du 01.07.1997  | 1171 |
| 4.3.      | Calcul de l'allocation de transition  | 1174 |
| 4.4.      | Retenues au profit de l'A.M.I.  | 1176 |
| <b>5.</b> | <b>Pension des époux séparés de corps ou de fait ou divorcés</b>  | 1176 |
| 5.1.      | Pension de l'époux séparé de corps ou de fait ou divorcé  | 1176 |
| 5.2.      | Pension d'un époux divorcé  | 1177 |
| <b>6.</b> | <b>Pension libre complémentaire</b>   | 1178 |
| 6.1.      | Champ d'application   | 1178 |
| 6.2.      | Sortes de conventions de pension  | 1178 |
| 6.3.      | Cotisation  | 1178 |
| 6.4.      | Modalités de la pension complémentaire  | 1179 |
| 6.5.      | Retenues au profit l'A.M.I.   | 1179 |

|            |  |      |
|------------|--|------|
| <b>7.</b>  | <b>Retenue générale</b>  | 1179 |
| <b>8.</b>  | <b>Allocation spéciale</b>   | 1179 |
| 8.1.       | Bénéficiaires  | 1179 |
| 8.2.       | Montant  | 1180 |
| <b>9.</b>  | <b>Supplément de pension</b>   | 1180 |
| 9.1.       | Bénéficiaires  | 1180 |
| 9.2.       | Montant  | 1180 |
| <b>10.</b> | <b>Prime annuelle de bien-être</b>   | 1181 |
| 10.1.      | Bénéficiaires  | 1181 |
| 10.2.      | Conditions d'octroi  | 1181 |
| 10.3.      | Montant  | 1181 |
| <b>11.</b> | <b>Revalorisation des pensions</b>   | 1181 |
| 11.1.      | Indexation   | 1181 |
| 11.2.      | Adaptation au bien-être  | 1181 |
| <b>12.</b> | <b>Païement</b>  | 1182 |
| 12.1.      | Date   | 1182 |
| 12.2.      | Organisme de paiement  | 1182 |
| <b>13.</b> | <b>Prescription</b>  | 1182 |
| 13.1.      | Action   | 1182 |
| 13.2.      | Répétition   | 1182 |
| <b>14.</b> | <b>Recours</b>   | 1182 |
| <b>15.</b> | <b>Service de médiation pour les pensions</b>  | 1182 |
| <b>16.</b> | <b>Pension de dédommagement pour les victimes directes d'actes de terrorisme et leurs ayants droit</b>     | 1183 |
| <b>b</b>   | <b>ASSURANCE FRAIS DE MALADIE DES TRAVAILLEURS INDÉPENDANTS (SOINS DE SANTÉ TRAVAILLEURS INDÉPENDANTS)</b> | 1185 |
| <b>1.</b>  | <b>Généralités</b>   | 1185 |
| <b>2.</b>  | <b>Bénéficiaires</b>   | 1185 |
| 2.1.       | Attributaires  | 1185 |
| 2.2.       | Les personnes à charge   | 1186 |
| <b>c</b>   | <b>ASSURANCE INDEMNITÉS INDÉPENDANTS (ASSURANCE INCAPACITÉ DE TRAVAIL INDÉPENDANTS)</b>                    | 1187 |
| <b>1.</b>  | <b>Titulaires</b>  | 1187 |
| <b>2.</b>  | <b>Conditions d'octroi</b>   | 1188 |
| 2.1.       | Affiliation ou inscription à un organisme assureur   | 1188 |
| 2.2.       | Stage  | 1188 |
| 2.3.       | Documents de cotisation  | 1189 |
| 2.4.       | Maintien de la qualité de titulaire  | 1189 |

|           |  |      |
|-----------|--|------|
| <b>3.</b> | <b>Refus ou réduction du droit aux prestations</b>         | 1190 |
| 3.1.      | Refus  | 1190 |
| 3.2.      | Réduction  | 1190 |
| <b>4.</b> | <b>Prestations pour incapacité de travail</b>              | 1191 |
| 4.1.      | Incapacité de travail                                      | 1191 |
| 4.2.      | Prestations d'incapacité de travail                        | 1192 |
| <b>5.</b> | <b>Constatation et contrôle de l'incapacité de travail</b> | 1194 |
| 5.1.      | Période d'incapacité primaire de travail                   | 1194 |
| 5.2.      | Période d'invalidité                                       | 1195 |
| <b>6.</b> | <b>Prescription</b>  | 1195 |
| <b>7.</b> | <b>Recours</b>   | 1195 |
| <b>d</b>  | <b>ASSURANCE MATERNITÉ</b>                                 | 1197 |
| <b>1.</b> | <b>Titulaires</b>  | 1197 |
| <b>2.</b> | <b>Conditions d'octroi</b>                                 | 1197 |
| <b>3.</b> | <b>Périodes de congé de maternité</b>                      | 1197 |
| 3.1.      | Principe   | 1197 |
| 3.2.      | Période de congé obligatoire                               | 1197 |
| 3.3.      | Période de congé facultative                               | 1198 |
| <b>4.</b> | <b>Allocation de maternité</b>                             | 1199 |
| 4.1.      | Montant  | 1199 |
| 4.2.      | Demande  | 1199 |
| 4.3.      | Païement   | 1200 |
| <b>5.</b> | <b>Conversion en cas de décès</b>                          | 1200 |
| <b>6.</b> | <b>Aide à la maternité</b>                                 | 1201 |
| 6.1.      | Bénéficiaires  | 1201 |
| 6.2.      | Conditions d'octroi  | 1201 |
| 6.3.      | Formalités   | 1201 |
| 6.4.      | Aide   | 1202 |
| 6.5.      | Prescription   | 1202 |
| <b>7.</b> | <b>Dispense de cotisations</b>                             | 1202 |
| <b>e</b>  | <b>ALLOCATION D'ADOPTION</b>                               | 1203 |
| <b>1.</b> | <b>Bénéficiaires</b>                                       | 1203 |
| <b>2.</b> | <b>Condition d'octroi</b>                                  | 1203 |
| <b>3.</b> | <b>Période d'octroi (= congé d'adoption)</b>               | 1203 |
| <b>4.</b> | <b>Demande</b>   | 1203 |
| <b>5.</b> | <b>Montant</b>   | 1203 |
| <b>6.</b> | <b>Interdiction de cumul</b>                               | 1204 |

|            |   |      |
|------------|---|------|
| <b>7.</b>  | <b>Paie ment</b>  | 1204 |
| <b>8.</b>  | <b>Prescription</b>   | 1204 |
| <b>9.</b>  | <b>Aide à l'adoption</b>  | 1204 |
| <b>f</b>   | <b>ALLOCATION DE CONGÉ PARENTAL D'ACCUEIL</b>   | 1205 |
| <b>1.</b>  | <b>Bénéficiaires</b>  | 1205 |
| <b>2.</b>  | <b>Les conditions d'octroi, l'institution compétente pour le paiement, la procédure de demande, le montant et les modalités de paiement</b> | 1205 |
| <b>3.</b>  | <b>Période d'octroi (congé parental d'accueil)</b>  | 1205 |
| <b>4.</b>  | <b>Demande</b>  | 1205 |
| <b>5.</b>  | <b>Montant</b>  | 1205 |
| <b>6.</b>  | <b>Interdiction de cumul</b>  | 1206 |
| <b>7.</b>  | <b>Paie ment</b>  | 1206 |
| <b>8.</b>  | <b>Prescription</b>   | 1206 |
| <b>g</b>   | <b>LE STATUT D'AIDANT PROCHE</b>  | 1207 |
| <b>1.</b>  | <b>Principe</b>   | 1207 |
| <b>2.</b>  | <b>Formes de soins entrant en considération</b>   | 1207 |
| <b>3.</b>  | <b>Assujettissement et paiement des cotisations</b>   | 1208 |
| <b>4.</b>  | <b>Demande</b>  | 1208 |
| <b>5.</b>  | <b>Montant de l'allocation</b>  | 1208 |
| <b>6.</b>  | <b>Période d'octroi</b>   | 1209 |
| <b>7.</b>  | <b>Paie ment de l'allocation</b>  | 1209 |
| <b>8.</b>  | <b>Cumul</b>  | 1209 |
| <b>9.</b>  | <b>Prescription</b>   | 1209 |
| <b>10.</b> | <b>Assimilation avec des périodes d'activité professionnelle</b>  | 1210 |
| <b>11.</b> | <b>Dispense de cotisations</b>  | 1210 |
| <b>h</b>   | <b>CONGÉ DE PATERNITÉ ET CONGÉ DE NAISSANCE</b>   | 1211 |
| <b>1.</b>  | <b>Principe</b>   | 1211 |
| <b>2.</b>  | <b>Durée</b>  | 1211 |
| <b>3.</b>  | <b>Allocation de paternité et de naissance</b>  | 1211 |
| 3.1.       | Bénéficiaires   | 1211 |
| 3.2.       | Montant   | 1212 |
| 3.3.       | Demande   | 1212 |
| 3.4.       | Prescription  | 1212 |

|           |  |      |
|-----------|--|------|
| <b>4.</b> | <b>Aide à la naissance</b>   | 1212 |
| <b>i</b>  | <b>DROIT PASSERELLE (AUTREFOIS ASSURANCE EN CAS DE FAILLITE)</b>   | 1213 |
| <b>1.</b> | <b>Champ d'application</b>   | 1213 |
| 1.1.      | Faillite   | 1213 |
| 1.2.      | Règlement collectif de dettes  | 1213 |
| 1.3.      | Interruption forcée  | 1213 |
| 1.4.      | Cessation de l'activité indépendante pour cause de difficultés économiques   | 1214 |
| <b>2.</b> | <b>Avantages</b>   | 1215 |
| 2.1.      | Généralités  | 1215 |
| 2.2.      | Prestation mensuelle   | 1217 |
| 2.3.      | Dispense de cotisations  | 1218 |
| <b>3.</b> | <b>Recours</b>   | 1218 |
| <b>D</b>  | <b>PRESTATIONS FAMILIALES</b>  | 1219 |
| <b>I</b>  | <b>PRESTATIONS FAMILIALES FÉDÉRALES (GARANTIES)</b>  | 1221 |
| <b>1.</b> | <b>Les conséquences de la sixième réforme de l'État</b>  | 1221 |
| <b>2.</b> | <b>Montants des prestations familiales fixés dans la LGAF</b>  | 1222 |
| 2.1.      | Allocations familiales ordinaires (art. 40)  | 1222 |
| 2.2.      | Allocations familiales majorées pour enfants de chômeurs et de retraités salariés et indépendants                            | 1222 |
| 2.3.      | Allocation d'orphelin  | 1222 |
| 2.4.      | Allocations familiales majorées en faveur d'enfants de travailleurs salariés ou travailleurs indépendants inaptes au travail | 1223 |
| 2.5.      | Supplément d'âge   | 1223 |
| 2.6.      | Supplément d'âge annuel (prime scolaire)   | 1223 |
| 2.7.      | Allocation majorée en faveur d'enfants handicapés  | 1224 |
| 2.8.      | Complément d'allocation pour les enfants placés chez un particulier  | 1225 |
| <b>II</b> | <b>PRESTATIONS FAMILIALES EN FLANDRE</b>   | 1227 |
| <b>1.</b> | <b>Introduction</b>  | 1227 |
| <b>2.</b> | <b>Enfant bénéficiaire</b>   | 1227 |
| 2.1.      | Condition de résidence   | 1227 |
| 2.2.      | Condition d'âge  | 1228 |
| <b>3.</b> | <b>Bénéficiaire(s)</b>   | 1231 |
| 3.1.      | Règle  | 1231 |
| 3.2.      | Un des parents   | 1231 |
| 3.3.      | L'enfant bénéficiaire  | 1232 |
| 3.4.      | Une personne désignée par l'enfant bénéficiaire  | 1232 |
| 3.5.      | L'éducateur réel ou deux éducateurs réels  | 1232 |

## TABLE DES MATIÈRES GÉNÉRALE

|            |  |      |
|------------|--|------|
| 3.6.       | Supplément social en cas de divorce  | 1232 |
| 3.7.       | Allocations familiales pour l'enfant enlevé ou disparu   | 1233 |
| 3.8.       | Enfant bénéficiaire né avant le 01.01.2019   | 1233 |
| <b>4.</b>  | <b>Montants</b>  | 1233 |
| 4.1.       | Montant initial naissance  | 1233 |
| 4.2.       | Montant initial adoption   | 1234 |
| 4.3.       | Montant de base  | 1234 |
| 4.4.       | Allocations de soins et suppléments sociaux  | 1234 |
| 4.5.       | Allocations de participation annuelles universelles  | 1237 |
| 4.6.       | Allocations familiales pour les enfants nés avant le 01.01.2019  | 1238 |
| <b>5.</b>  | <b>Concours d'allocations familiales</b>   | 1239 |
| <b>6.</b>  | <b>Demande d'octroi ou octroi d'office</b>   | 1239 |
| <b>7.</b>  | <b>Païement</b>  | 1239 |
| <b>8.</b>  | <b>Prescription</b>  | 1240 |
| 8.1.       | Actions en païement  | 1240 |
| 8.2.       | Recouvrement   | 1240 |
| <b>9.</b>  | <b>Recours</b>   | 1241 |
| <b>III</b> | <b>PRESTATIONS FAMILIALES EN WALLONIE</b>  | 1243 |
| <b>1.</b>  | <b>Entrée en vigueur</b>   | 1243 |
| <b>2.</b>  | <b>Enfant bénéficiaire</b>   | 1243 |
| 2.1.       | Condition de résidence et de nationalité   | 1243 |
| 2.2.       | Condition d'âge  | 1244 |
| 2.3.       | Conditions supplémentaires pour enfants bénéficiaires de plus de 18 ans                                    | 1244 |
| 2.4.       | Enfant disparu   | 1245 |
| <b>3.</b>  | <b>Allocataire</b>   | 1245 |
| 3.1.       | Généralités  | 1245 |
| 3.2.       | Allocations familiales et prime de naissance   | 1245 |
| 3.3.       | Prime d'adoption   | 1247 |
| 3.4.       | Opposition au païement selon les règles susvisées  | 1247 |
| 3.5.       | Prestations familiales pour l'enfant disparu   | 1247 |
| <b>4.</b>  | <b>Prestations familiales accordées à partir du 01.01.2020 pour les enfants nés à partir du 01.01.2020</b> | 1248 |
| 4.1.       | Prime de naissance   | 1248 |
| 4.2.       | Prime d'adoption   | 1248 |
| 4.3.       | Allocation de base   | 1249 |
| 4.4.       | Allocation d'orphelin  | 1249 |
| 4.5.       | Allocation forfaitaire pour enfant en famille d'accueil  | 1249 |
| 4.6.       | Suppléments à l'allocation de base   | 1250 |
| <b>5.</b>  | <b>Demande des prestations familiales</b>  | 1251 |

|                   |  |      |
|-------------------|--|------|
| <b>6.</b>         | <b>Paiement</b>  | 1252 |
| <b>7.</b>         | <b>Prescription</b>  | 1252 |
| <b>8.</b>         | <b>Recours</b>   | 1253 |
| <b>IV</b>         | <b>PRESTATIONS FAMILIALES EN RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE</b>          | 1255 |
| <b>1.</b>         | <b>Champ d'application ratione temporis</b>                            | 1255 |
| <b>2.</b>         | <b>Enfant bénéficiaire</b>   | 1255 |
| 2.1.              | Condition de domicile et de nationalité                                | 1255 |
| 2.2.              | Condition d'âge  | 1255 |
| 2.3.              | Enfant disparu   | 1258 |
| <b>3.</b>         | <b>Allocataire</b>   | 1258 |
| 3.1.              | Allocations familiales et prime de naissance                           | 1258 |
| 3.2.              | Allocation d'adoption  | 1259 |
| 3.3.              | Opposition au paiement selon les règles susvisées                      | 1260 |
| 3.4.              | Allocations familiales pour l'enfant enlevé                            | 1260 |
| <b>4.</b>         | <b>Montant des prestations familiales</b>                              | 1261 |
| 4.1.              | Allocations familiales de base   | 1261 |
| 4.2.              | Supplément d'orphelin  | 1261 |
| 4.3.              | Supplément social  | 1261 |
| 4.4.              | Supplément pour l'enfant handicapé                                     | 1262 |
| 4.5.              | Supplément d'âge annuel (prime de rentrée scolaire)                    | 1263 |
| 4.6.              | Allocation forfaitaire de placement chez un particulier                | 1263 |
| 4.7.              | Allocations forfaitaires de placement en institution                   | 1264 |
| 4.8.              | Allocation de naissance  | 1264 |
| 4.9.              | Allocation d'adoption  | 1265 |
| <b>5.</b>         | <b>Règle anti-cumul</b>  | 1266 |
| <b>6.</b>         | <b>Paiement</b>  | 1266 |
| <b>7.</b>         | <b>Prescription</b>  | 1267 |
| 7.1.              | Droit  | 1267 |
| 7.2.              | Répétition   | 1267 |
| <b>8.</b>         | <b>Recours</b>   | 1267 |
| <b>PARTIE III</b> | <b>PROTECTION SOCIALE FLAMANDE</b>                                     | 1269 |
| <b>A</b>          | <b>PROTECTION SOCIALE FLAMANDE</b>                                     | 1271 |
| <b>1.</b>         | <b>Les piliers et la base légale de la protection sociale flamande</b> | 1271 |
| <b>2.</b>         | <b>Champ d'application personnel</b>                                   | 1271 |
| <b>3.</b>         | <b>Conditions d'octroi</b>   | 1272 |
| <b>4.</b>         | <b>Affiliation à une caisse d'assurance soins</b>                      | 1273 |

|  |  |      |
|--|--|------|
| <b>5.</b>                                      | <b>Paiement de la cotisation</b>   | 1274 |
| <b>6.</b>                                      | <b>Le budget des soins pour personnes en grande dépendance de soins (auparavant: l'intervention de l'assurance soins)</b>            | 1275 |
| 6.1.   | Contenu  | 1275 |
| 6.2.   | Bénéficiaires  | 1275 |
| 6.3.   | Montant de l'intervention  | 1275 |
| 6.4.   | Limitation des cumuls  | 1275 |
| <b>7.</b>                                      | <b>Le budget des soins pour des personnes âgées nécessitant des soins (auparavant: l'allocation pour l'aide aux personnes âgées)</b> | 1276 |
| 7.1.   | Bénéficiaires  | 1276 |
| 7.2.   | Interdiction de cumul  | 1276 |
| 7.3.   | Montant du budget des soins  | 1276 |
| <b>8.</b>                                      | <b>Le budget d'assistance de base</b>  | 1277 |
| 8.1.   | Généralités  | 1277 |
| 8.2.   | Montant de l'intervention  | 1277 |
| 8.3.   | Financement personnalisé   | 1278 |
| 8.4.   | Cumul avec d'autres dispositions légales ou décrétales   | 1278 |
| <b>9.</b>                                      | <b>Procédure concernant les budgets de soins</b>   | 1279 |
| <b>10.</b>                                     | <b>Paiement des budgets de soins</b>   | 1279 |
| <b>11.</b>                                     | <b>Intervention pour aides à la mobilité</b>   | 1280 |
| <b>12.</b>                                     | <b>Intervention dans les centres de soins résidentiels, les centres de soins de jour et les centres de court séjour</b>              | 1280 |
| <b>13.</b>                                     | <b>Prescription</b>  | 1281 |
| <b>14.</b>                                     | <b>Recours</b>   | 1281 |
| <b>PARTIE IV ASSISTANCE SOCIALE</b>            |  | 1283 |
| <b>A PRESTATIONS D'ASSISTANCE SOCIALE</b>      |  | 1285 |
| <b>I ALLOCATIONS AUX PERSONNES HANDICAPÉES</b> |  | 1287 |
| <b>1.</b>                                      | <b>Les trois allocations et la sixième réforme de l'État</b>   | 1287 |
| <b>2.</b>                                      | <b>Conditions d'admission</b>  | 1287 |
| 2.1.   | Nationalité  | 1287 |
| 2.2.   | Résidence  | 1288 |
| 2.3.   | Âge  | 1288 |
| <b>3.</b>                                      | <b>Allocation de remplacement de revenus</b>   | 1288 |
| 3.1.   | Conditions d'octroi  | 1288 |
| 3.2.   | Montant  | 1289 |



|            |   |      |
|------------|---|------|
| <b>4.</b>  | <b>Allocation d'intégration</b>                     | 1289 |
| 4.1.       | Conditions d'octroi                                 | 1289 |
| 4.2.       | Montant   | 1289 |
| <b>5.</b>  | <b>Intervention pour l'aide aux personnes âgées</b> | 1290 |
| 5.1.       | Conditions d'octroi                                 | 1290 |
| 5.2.       | Montant   | 1290 |
| <b>6.</b>  | <b>Enquête sur les revenus</b>                      | 1291 |
| 6.1.       | Principe  | 1291 |
| 6.2.       | Allocation de remplacement du revenu                | 1291 |
| 6.3.       | Allocation d'intégration                            | 1292 |
| 6.4.       | Allocation d'aide aux personnes âgées               | 1293 |
| <b>7.</b>  | <b>Procédure</b>                                    | 1294 |
| 7.1.       | Demande   | 1294 |
| 7.2.       | Octroi  | 1294 |
| 7.3.       | Révision  | 1294 |
| 7.4.       | Retrait   | 1294 |
| 7.5.       | Paieement   | 1295 |
| 7.6.       | Prescription  | 1295 |
| 7.7.       | Recours   | 1296 |
| <b>II</b>  | <b>GARANTIE DE REVENUS AUX PERSONNES ÂGÉES</b>      | 1297 |
| <b>1.</b>  | <b>Conditions d'octroi</b>                          | 1297 |
| 1.1.       | Âge   | 1297 |
| 1.2.       | Nationalité   | 1297 |
| 1.3.       | Résidence   | 1297 |
| <b>2.</b>  | <b>Montant</b>                                      | 1298 |
| <b>3.</b>  | <b>Incidence des ressources et des pensions</b>     | 1298 |
| 3.1.       | Ressources entrant en ligne de compte               | 1298 |
| 3.2.       | Partie exonérée des ressources (exemption générale) | 1299 |
| <b>4.</b>  | <b>Déduction des pensions</b>                       | 1299 |
| <b>5.</b>  | <b>Paieement</b>                                    | 1299 |
| <b>6.</b>  | <b>Allocation spéciale forfaitaire de chauffage</b> | 1299 |
| <b>7.</b>  | <b>Recours</b>                                      | 1300 |
| <b>8.</b>  | <b>Prescription</b>                                 | 1300 |
| 8.1.       | Demande de paieement                                | 1300 |
| 8.2.       | Demande de remboursement                            | 1300 |
| <b>III</b> | <b>INTÉGRATION SOCIALE – REVENU D'INTÉGRATION</b>   | 1301 |
| <b>1.</b>  | <b>Bénéficiaires</b>                                | 1301 |
| 1.1.       | Nationalité   | 1301 |
| 1.2.       | Âge   | 1301 |
| 1.3.       | Résidence   | 1301 |

## TABLE DES MATIÈRES GÉNÉRALE

|                                       |  |      |
|---------------------------------------|--|------|
| 1.4.                                  | Ressources   | 1302 |
| <b>2.</b>                             | <b>Intégration sociale grâce à l'octroi d'un revenu d'intégration</b>                              | 1304 |
| 2.1.                                  | Ayants droit   | 1304 |
| 2.2.                                  | Montant  | 1304 |
| <b>3.</b>                             | <b>Intégration sociale par un emploi</b>   | 1307 |
| 3.1.                                  | Généralités  | 1307 |
| 3.2.                                  | Intégration sociale par l'intervention d'un C.P.A.S. dans les frais de l'insertion professionnelle | 1308 |
| <b>4.</b>                             | <b>Prescription</b>  | 1313 |
| 4.1.                                  | Demande  | 1313 |
| 4.2.                                  | Recouvrement   | 1314 |
| <b>5.</b>                             | <b>Recours</b>   | 1314 |
| <b>PARTIE V CONTRÔLE ET SANCTIONS</b> |  | 1315 |
| <b>A</b>                              | <b>CONTRÔLE</b>  | 1317 |
| <b>I</b>                              | <b>DOCUMENTS SOCIAUX</b>   | 1319 |
| <b>1.</b>                             | <b>Tenue de documents sociaux</b>  | 1319 |
| 1.1.                                  | Le registre général du personnel et le registre spécial du personnel                               | 1319 |
| 1.2.                                  | Compte individuel  | 1319 |
| <b>2.</b>                             | <b>Autres documents considérés comme documents sociaux</b>   | 1320 |
| <b>3.</b>                             | <b>Conservation des documents sociaux</b>  | 1320 |
| 3.1.                                  | Lieu   | 1320 |
| 3.2.                                  | Durée  | 1320 |
| <b>II</b>                             | <b>BILAN SOCIAL</b>  | 1321 |
| <b>1.</b>                             | <b>Principe</b>  | 1321 |
| <b>2.</b>                             | <b>Champ d'application</b>   | 1321 |
| <b>3.</b>                             | <b>Contenu</b>   | 1321 |
| <b>4.</b>                             | <b>Communication au conseil d'entreprise</b>   | 1321 |
| <b>III</b>                            | <b>TITRE D'IDENTITÉ ÉLECTRONIQUE, CARTE ISI+ ET CARTE D'IDENTITÉ SOCIALE (CARTE S.I.S)</b>         | 1323 |
| <b>1.</b>                             | <b>Identification de l'assuré social</b>   | 1323 |
| 1.1.                                  | Principe   | 1323 |
| 1.2.                                  | Titre d'identité électronique  | 1323 |
| 1.3.                                  | Carte ISI+   | 1323 |
| 1.4.                                  | Carte S.I.S.   | 1324 |
| 1.5.                                  | Présentation   | 1324 |

|           |   |      |
|-----------|---|------|
| 2.        | <b>Contrôle des droits en matière de remboursement des soins de santé (les données d'assurabilité d'un patient)</b> | 1324 |
| <b>IV</b> | <b>INSPECTION DES LOIS SOCIALES</b>   | 1325 |
| 1.        | <b>Contrôle des lois sociales fédérales (Code pénal social)</b>   | 1325 |
| 1.1.      | Services d'inspection sociale   | 1325 |
| 1.2.      | Pouvoirs  | 1325 |
| 2.        | <b>Surveillance régionale des lois sociales</b>   | 1328 |
| 2.1.      | Communauté/Région flamande  | 1328 |
| 2.2.      | Région wallonne - Région de langue française  | 1329 |
| 2.3.      | Région de Bruxelles-Capitale  | 1331 |
| <b>B</b>  | <b>DROIT PÉNAL EN MATIÈRES SOCIALES</b>   | 1333 |
| <b>I</b>  | <b>POURSUITE ET SANCTION AU NIVEAU FÉDÉRAL DES INFRACTIONS AUX LOIS SOCIALES</b>                                    | 1335 |
| 1.        | <b>Poursuite administrative ou pénale</b>   | 1335 |
| 2.        | <b>Poursuite administrative</b>   | 1335 |
| 2.1.      | Généralités   | 1335 |
| 2.2.      | Décision infligeant une amende administrative   | 1336 |
| 2.3.      | Délai de prescription   | 1336 |
| 2.4.      | Recours   | 1336 |
| 3.        | <b>Poursuite pénale</b>   | 1336 |
| 4.        | <b>Sanctions</b>  | 1337 |
| 4.1.      | Niveaux de sanction   | 1337 |
| 4.2.      | Les principales infractions en droit social et le niveau de sanction applicable                                     | 1337 |
| 4.3.      | Personne pouvant être sanctionnée   | 1349 |
| 4.4.      | Circonstances atténuantes   | 1349 |
| 4.5.      | Responsabilité civile pour le paiement des amendes pénales  | 1349 |
| <b>II</b> | <b>POURSUITE ET SANCTION DE DÉLITS DE DROIT SOCIAL AU NIVEAU RÉGIONAL</b>   | 1351 |
| 1.        | <b>Poursuite et sanction en Région flamande/Communauté flamande</b>   | 1351 |
| 1.1.      | Poursuite administrative ou judiciaire  | 1351 |
| 1.2.      | Règles applicables aux amendes administratives  | 1352 |
| 1.3.      | Prescription  | 1352 |
| 1.4.      | Infractions et sanctions  | 1353 |
| 2.        | <b>Poursuites et sanction en Région wallonne - Région de langue française</b>                                       | 1355 |
| 2.1.      | Poursuite administrative ou judiciaire  | 1355 |
| 2.2.      | Règles applicables aux amendes administratives  | 1355 |
| 2.3.      | Prescription  | 1356 |

## TABLE DES MATIÈRES GÉNÉRALE

|   |   |      |
|---|---|------|
| 2.4.                                    | Infractions et sanctions  | 1356 |
| <b>3.</b>                               | <b>Poursuite et sanctions en Région de Bruxelles-Capitale</b>                                       | 1357 |
| 3.1.                                    | Poursuite administrative ou judiciaire  | 1357 |
| 3.2.                                    | Règles applicables aux amendes administratives  | 1358 |
| 3.3.                                    | Prescription  | 1359 |
| 3.4.                                    | Infractions et sanctions  | 1360 |
| <b>PARTIE VI ASPECTS TRANSNATIONAUX</b> |   | 1363 |
| <b>A</b>                                | <b>TRAVAILLEURS ÉTRANGERS</b>   | 1365 |
| <b>I</b>                                | <b>OCCUPATION DE TRAVAILLEURS ÉTRANGERS</b>   | 1367 |
| <b>1.</b>                               | <b>Champ d'application</b>  | 1367 |
| <b>2.</b>                               | <b>Occupation sur la base d'une situation particulière de séjour</b>                                | 1367 |
| 2.1.                                    | Autorité compétente   | 1367 |
| 2.2.                                    | Champ d'application   | 1367 |
| 2.3.                                    | Autorisation d'occupation sur la base d'une situation particulière de séjour                        | 1368 |
| 2.4.                                    | Exception: jeune au pair  | 1369 |
| <b>3.</b>                               | <b>Occupation de migrants économiques</b>   | 1369 |
| 3.1.                                    | Autorité compétente   | 1369 |
| 3.2.                                    | Contrôle du permis de séjour  | 1370 |
| 3.3.                                    | Catégories particulières de travailleurs  | 1370 |
| 3.4.                                    | Migration économique en Région flamande   | 1371 |
| 3.5.                                    | Migration économique dans la Région de Bruxelles-Capitale   | 1373 |
| 3.6.                                    | Migration économique dans la Région de langue française   | 1376 |
| 3.7.                                    | Procédure   | 1379 |
| <b>B</b>                                | <b>CHAMP D'APPLICATION INTERNATIONAL</b>  | 1381 |
| <b>I</b>                                | <b>DROIT DU TRAVAIL INTERNATIONAL D'APPLICATION</b>   | 1383 |
| <b>1.</b>                               | <b>Principe</b>   | 1383 |
| 1.1.                                    | Choix du régime légal   | 1383 |
| 1.2.                                    | À défaut de choix   | 1383 |
| <b>2.</b>                               | <b>Ordre public et droit impératif</b>  | 1384 |
| <b>II</b>                               | <b>DROIT INTERNATIONAL D'APPLICATION EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ SOCIALE</b>                             | 1385 |
| <b>1.</b>                               | <b>Activités effectuées par les ressortissants d'un État membre E.E.E. dans un État membre U.E.</b> | 1385 |
| 1.1.                                    | Législation applicable  | 1385 |

|            |  |      |
|------------|--|------|
| <b>2.</b>  | <b>Conventions multilatérales de sécurité sociale conclues par la Belgique</b> | 1388 |
| <b>3.</b>  | <b>Conventions bilatérales de sécurité sociale conclues par la Belgique</b>    | 1388 |
| 3.1.       | Avec des États U.E.  | 1388 |
| 3.2.       | Avec des États non U.E.  | 1388 |
| <b>4.</b>  | <b>Sécurité sociale d'Outre-mer</b>  | 1390 |
| 4.1.       | Champ d'application  | 1390 |
| 4.2.       | Régimes  | 1390 |
| 4.3.       | Cotisations  | 1391 |
| <b>III</b> | <b>DÉTACHEMENT DES SALARIÉS ET INDÉPENDANTS EN BELGIQUE</b>                    | 1393 |
| <b>1.</b>  | <b>Déclaration Limosa</b>  | 1393 |
| 1.1.       | Champ d'application  | 1393 |
| 1.2.       | Déclaration préalable pour travailleurs détachés                               | 1394 |
| 1.3.       | Déclaration préalable pour indépendants détachés                               | 1394 |
| 1.4.       | Obligations des utilisateurs finaux ou des commanditaires                      | 1395 |
| <b>2.</b>  | <b>Droit applicable en cas de détachement de travailleurs vers la Belgique</b> | 1395 |
| 2.1.       | Champ d'application  | 1395 |
| 2.2.       | Règles applicables   | 1396 |
| 2.3.       | Documents  | 1396 |
| 2.4.       | Personne de liaison  | 1397 |
| 2.5.       | Documents sociaux  | 1397 |
| 2.6.       | Actions en Belgique  | 1398 |

## Registre alphabétique