

TABLE DES MATIÈRES

Introduction	7
Éléments de méthodologie	21

PREMIÈRE PARTIE. ÉTAT DES LIEUX DES RAPPORTS HOMMES/FEMMES AU TRAVAIL

Préambule. La division sexuelle du travail hier et aujourd'hui	25
---	----

Chapitre premier. Genre et formation: les ambiguïtés de l'essor des scolarités féminines ..	31
I. Le rattrapage accéléré du retard féminin	32
II. Performances supérieures, mais orientations scolaires stéréotypées	34
III. De la formation à l'insertion professionnelle: nouvelle donne, nouvelles inégalités	37
IV. Les conséquences de la scolarisation des filles sur la mixité au travail	40

Chapitre II. Genre et emploi: paradoxes de la situation des femmes au travail	43
I. Femmes et activité professionnelle: une vieille histoire	44
II. La fin de l'alternative « famille ou emploi »	46
III. La ségrégation horizontale et verticale des emplois féminins	48

IV. L'envers du décor: surchômage, précarité et discriminations salariales	51
V. Et pourtant, elle existe! La mixité au travail aujourd'hui	56

Chapitre III. Genre et secteur public:

les emplois publics, modèles de traitement égalitaire des sexes?	61
I. La fonction publique, un gisement ancien d'emplois féminins	62
II. Une féminisation inégale suivant les ministères, les grades et les statuts d'emplois	66
III. La haute fonction publique: un bastion masculin . . .	69
IV. La non-exemplarité des entreprises publiques	72
V. La réglementation: indispensable mais insuffisante . . .	75

DEUXIÈME PARTIE

MIXITÉ ET RÉDUCTION DES INÉGALITÉS:

L'INTROUVABLE LIEN

Chapitre IV. Les inégalités sexuelles au quotidien 83

I. Le recrutement à l'épreuve de l'égalité hommes/femmes	84
1. L'accès inégal aux emplois	85
2. La moindre réussite des femmes aux concours	87
II. Des déroulements de carrière à double vitesse	92
1. Les concours: un système moins discriminant?	92
2. Blocage à l'oral: quand l'anonymat ne joue plus	97
3. La cooptation, un grand classique	100
4. Le système contre le mérite	103
5. Jeux sans enjeu	109
6. La performance scolaire: seul recours des femmes? . .	112
7. Jeunes contre vieux, classe contre sexe	116
8. Les hommes reconnus et les femmes reconnaissantes .	119

Chapitre V. Variations autour

d'inégalités persistantes 125

I. Après l'exclusion, la discrimination	126
1. Mixité et construction du rapport de force	127
2. Le rôle ambigu des dirigeantes	129
3. Trop d'égalité tue l'égalité	134
II. Que faire lorsque mixité ne rime pas avec égalité? . .	135
1. Vers la recréation d'espaces non mixtes?	136
2. Imposer par la loi la généralisation de la mixité?	138

TROISIÈME PARTIE
MIXITÉ SANS PARTAGE DU TRAVAIL :
NOTRE NOUVEL HORIZON?

Chapitre VI. Une mixité ni faite ni à faire	143
I. Mixité apparente, non-mixité réelle	144
1. L'inégale répartition des activités à forte valeur ajoutée	148
2. Tâches nobles, tâches (ser)viles	150
3. Faire face aux émotions des autres	157
II. Experts féminins, managers masculins	159
1. Non-mixité du gouvernement des entreprises	160
2. Pouvoir contre responsabilités	161
3. Des avancées dans les positions sous-hiérarchiques	163
Chapitre VII. Entre craintes et espoirs	167
I. La mixité au travail, une revendication féminine	169
1. La mixité pour «réguler» l'espace féminin	169
2. La mixité comme indice de l'absence de collectif de travail féminin	171
3. La mixité comme révélateur d'un nouveau clivage femmes/femmes?	172
II. Le rejet masculin de la mixité au travail	174
1. La force physique: un faux prétexte pour écarter les femmes	175
2. Une volonté de préserver l'entre-soi des hommes	176
3. On l'appelait la Schtroumpfette	179
III. L'instrumentalisation de la mixité par le management	180
1. Trouver l'équilibre!	181
2. La mixité contre les syndicalistes	182
Chapitre VIII. Variations autour de la recreation d'espace ségrégués	187
I. Une période de transition	188
1. Les nouveaux habits de la ségrégation sexuelle	188
2. Coexistence ou cohabitation?	193
3. Résistances passagères ou vrai blocage?	197
II. Mixité scolaire, politique, professionnelle: questions communes	201
1. Les impensés de la mixité scolaire	202
2. Les impasses du débat paritaire	208
3. Penser la mixité comme processus	210
Conclusion	221
Bibliographie sélective	227

L'AUTEUR

Sabine Fortino est sociologue, maître de conférences à l'université de Paris X-Nanterre. Elle conduit des recherches dans le cadre du laboratoire Travail et Mobilités du CNRS. Elle est membre du groupement de recherches Marché du travail et genre (MAGE-CNRS).

Elle a notamment publié :

« De la ségrégation sexuelle des postes à la mixité au travail : étude d'un processus », *Sociologie du travail*, n° 4/99, p. 363-384.

L'article « Mixité » du *Dictionnaire critique du féminisme* (sous la direction d'Helena Hirata, Françoise Laborie, Hélène Le Doaré, Danièle Senotier), PUF, Paris, 2000, p. 116-120.

REMERCIEMENTS

Je tiens à remercier Danièle Kergoat, qui a inspiré, dirigé et accompagné mon travail depuis de nombreuses années.

Je voudrais remercier également Hélène-Yvonne Meynaud pour ses encouragements permanents.

Je remercie aussi l'équipe du GERS-CNRS, qui m'a accueillie pendant la réalisation de l'enquête et donné de multiples occasions de confronter et de défendre mes résultats dans un cadre collectif, toujours disponible et chaleureux.

J'aimerais également saluer Christine Hamelin, anthropologue, et Pascale Molinier, psychologue, qui m'ont permis d'avancer sur le terrain difficile, mais enrichissant, de la confrontation avec d'autres disciplines que la sociologie. Je salue aussi Marlène Cacouault, sociologue, pour nos échanges et pour sa disponibilité.

Mes remerciements vont à Stéphane Rozenbaum et à Delphine Guerlet, qui contribuent à mettre l'art et la peinture dans ma vie et m'ont aidée, concernant ce livre, à fixer mon choix sur une illustration de couverture.

Un grand merci à Alejandro et Jacqueline, qui m'ont supportée, à tous les sens du terme, pendant la rédaction de la thèse, puis du livre.

Mes pensées et ma gratitude vont enfin à Jacques Kergoat, qui, le premier, m'a poussée dans cette aventure et a réussi à me convaincre d'écrire cet ouvrage.

Tous droits de reproduction et d'adaptation réservés pour tous pays

© 2002, La Dispute/SNÉDIT, Paris

ISBN : 2-84303-057-9

Legenredumonde

est une série dirigée par Danièle Kergoat. Sous ce label sont publiés des livres qui, en explorant

les rapports hommes-femmes, contribuent à renouveler la compréhension des sociétés.

Factrices, ingénieures, magistrates, chirurgiennes, dessinatrices: dans le monde du travail, la mixité s'étend à des domaines d'activité de plus en plus variés. Mais, si le recul de la ségrégation des emplois transforme la vie de millions de femmes, il ne signifie pas pour autant la disparition programmée de la domination masculine. Le fait d'effectuer le même travail que les hommes n'épargne pas aux femmes d'être écartées des missions « nobles », sous-payées et privées de réelles perspectives de carrière.

C'est ce que montre la sociologue Sabine Fortino en étudiant la manière

dont sont organisés et vécus les rapports entre les sexes dans le quotidien des entreprises et des administrations.

Sur les nouvelles terres de la mixité, les différents acteurs sociaux oscillent entre reproduction des inégalités ou des stéréotypes de sexe et invention d'autres règles du jeu, obligeant chacun/chacune à redéfinir sa place et ses choix.

Toute avancée vers l'égalité hommes-femmes est donc à la fois un révélateur des contradictions et de la violence propres à notre société, et un levier pour nous en libérer.



LA DISPUTE

2-III 948589.3 19€



782843 030574