

PRÉFACE

J.-P. CORDIER et P. BRASSEUR, *La charge psychosociale au travail: le point sur la réforme de 2007*

J. JACQMAIN, *Harcèlement moral et sexuel; discriminations diverses; discriminations de genre*

JURISPRUDENCE: HARCELEMENT AU TRAVAIL

Harcèlement – Art. 442bis du Code pénal – Protection des seules personnes physiques – Non-discrimination
Grondwettelijk Hof, 10 mei 2007, note P. BRASSEUR

Bien-être au travail – Secteur public – Harcèlement moral – Conflit au travail – Exercice normal de l'autorité
Arbh. Antwerpen (2de k.), 21 december 2005, obs. P. BRASSEUR

Bien-être au travail – Harcèlement moral – Protection contre le licenciement – Procédure interne – Distinction entre la phase informelle et la phase formelle
Arbh. Antwerpen (2de k.), 8 november 2006, obs. P. BRASSEUR

Bien-être au travail – Harcèlement moral – Protection contre le licenciement – Plainte motivée – Motifs étrangers

Cour Trav. Mons (1ère ch.), 21 décembre 2007

Bien-être au travail – Harcèlement au travail – Intervention de la personne de confiance – Médiation – Contenu – Rapport du conseiller en prévention – Pas d'examen approfondi – Droit judiciaire – Preuve – Enquête – Appréciation sur les faits – Non admissible
Arbrb. Hasselt (1ste k.), 29 januari 2007

Bien-être au travail – Harcèlement moral au travail – Plainte motivée – Modifications du lieu de travail injustifiées – Résolution judiciaire – Dommages-intérêts
Arbrb. Tongeren (1ste k.), 28 juni 2007, obs. P. BRASSEUR

Bien-être au travail – Harcèlement au travail – Licenciement moyennant préavis – Licenciement d'une directrice – Harcèlement de la part des travailleurs – Abus de droit – Dommages et intérêts – Indemnité de protection
Trib. Trav. Bruxelles (24ème ch.), 30 octobre 2007

Bien-être au travail – Harcèlement moral – Mesures provisoires – Astreinte
Trib. Trav. Charleroi (prés.), 2 novembre 2007, note P. BRASSEUR

Contrat de travail – Rupture – Motif grave – Licenciement abusif – Harcèlement moral – Absence de désignation d'un conseiller en prévention – Plainte adressée au bourgmestre
Trib. Trav. Bruxelles (1ère ch.), 20 novembre 2007, note

Bien-être au travail – Harcèlement au travail – Souffrance relationnelle – Dommage – Evaluation
Trib. Trav. Bruxelles (16ème ch.), 12 février 2007, note

SOMMAIRES DE JURISPRUDENCE

I. Harcèlement au travail – Point de départ de la protection – Plainte à l'inspection médicale – Employeur non informé

II. Contrat de travail – Congé éducation – Attestation d'inscription non jointe – Pas de droit à la protection
Cour Trav. Bruxelles (4ème ch.), 29 novembre 2006

Bien-être au travail – Harcèlement moral – Dommages-intérêts – Charge de la preuve – Isolement – Faute unique
Cour Trav. Liège (5ème ch.), 28 août 2007

Droit judiciaire – Bien-être au travail – Harcèlement au travail – Délai d'appel
Cour Trav. Liège (5ème ch.), 23 janvier 2008, obs. P. BRASSEUR

Bien-être au travail – Harcèlement au travail – Plainte formelle postérieure au congé moyennant préavis – Faits invoqués antérieurs au congé – Protection contre le licenciement – Non applicable
Arbrb. Antwerpen, (13de k.), 27 maart 2007

1 VOORWOORD

3 J.-P. CORDIER et P. BRASSEUR, *La charge psychosociale au travail: le point sur la réforme de 2007*

30 J. JACQMAIN, *Harcèlement moral et sexuel; discriminations diverses; discriminations de genre*

RECHTSPRAAK: PESTERIJEN OP HET WERK

32 **Pesterijen** – Art. 442bis van het Strafwetboek – Enkel bescherming van de fysieke persoon – Non-discriminatie
Grondwettelijk Hof, 10 mei 2007, note P. BRASSEUR

34 **Welzijn op het werk** – Openbare sector – Pesterijen op het werk – Arbeidsconflict – Normale gezagsuitoefening
Arbh. Antwerpen (2de k.), 21 december 2005, obs. P. BRASSEUR

39 **Welzijn op het werk** – Pesterijen op het werk – Ontslagbescherming – Interne procedure – Onderscheid tussen informele en formele fase
Arbh. Antwerpen (2de k.), 8 november 2006, obs. P. BRASSEUR

41 **Welzijn op het werk** – Pesterijen op het werk – Ontslagbescherming – Met reden omklede klacht – Redenen vreemd aan de klacht
Cour Trav. Mons (1ère ch.), 21 décembre 2007

43 **Welzijn op het werk** – Pesterijen op het werk – Optreden van de vertrouwenspersoon – Bemiddeling – Inhoud – Verslag van de preventieadviseur – Geen grondig onderzoek – Gerechtelijk recht – Getuigenbewijs – Beoordeling over de feiten – Niet toegelaten
Arbrb. Hasselt (1ste k.), 29 januari 2007

45 **Welzijnswet** – Pesterijen op het werk – Met redenen omklede klacht – Herhaalde onterechte overplaatsingen – Gerechtelijke ontbinding – Schadevergoeding
Arbrb. Tongeren (1ste k.), 28 juni 2007, obs. P. BRASSEUR

51 **Welzijn op het werk** – Pesterijen op het werk – Opzegging – Ontslag van een directrice – Pesterijen door de werknemers – Rechtsmisbruik – Schadevergoeding – Beschermingsvergoeding
Trib. Trav. Bruxelles (24ème ch.), 30 octobre 2007

56 **Welzijn op het werk** – Pesterijen op het werk – Voorlopige maatregelen – Dwangsom
Trib. Trav. Charleroi (prés.), 2 novembre 2007, note P. BRASSEUR

58 **Arbeidsovereenkomst** – Ontslag – Dringende reden – Onrechtmatig ontslag – Pesterijen op het werk – Geen aangeduide preventieadviseur – Klacht aan de burgemeester
Trib. Trav. Bruxelles (1ère ch.), 20 novembre 2007, note

60 **Welzijn op het werk** – Pesterijen op het werk – Relationeel leed – Schade – Raming
Trib. Trav. Bruxelles (16ème ch.), 12 février 2007, note

SAMENVATTINGEN VAN RECHTSPRAAK

62 **I. Pesterijen op het werk** – Aanvang van de bescherming – Klacht bij de medische inspectie – Niet ingelichte werkgever
II. Arbeidsovereenkomst – Educatief verlof – Inschrijvingsbewijs niet bijgevoegd – Geen recht op bescherming
Cour Trav. Bruxelles (4ème ch.), 29 novembre 2006

62 **Welzijn op het werk** – Pesterijen op het werk – Schadevergoeding – Bewijslast – Werknemer isoleren – Enige fout
Cour Trav. Liège (5ème ch.), 28 août 2007

63 **Gerechtelijk recht** – Welzijn op het werk – Pesterijen op het werk – Beroepstermijn
Cour Trav. Liège (5ème ch.), 23 janvier 2008, obs. P. BRASSEUR

64 **Welzijn op het werk** – Pesterijen op het werk – Formele klacht na het ontslag met opzegging – Ingeroepen feiten van voor het ontslag – Geen ontslagbescherming
Arbrb. Antwerpen, (13de k.), 27 maart 2007

I. Bien-être au travail – Harcèlement au travail – Rapport du conseiller en prévention – Audition des seuls témoins souhaités par la plaignante – Pas d'examen impartial

II. Bien-être au travail – Harcèlement au travail – Modification unilatérale du contrat – Protection – Point de départ – Plainte formelle – Protection applicable même en cas de plainte abusive

Trib. Trav. Bruxelles (18ème ch.), 23 octobre 2007

Bien-être au travail – Harcèlement moral – Protection contre le licenciement – Plainte motivée – Abus

Arbrb. Hasselt (1ste k.), 16 november 2007, note

Bien-être au travail – Harcèlement moral – Gouvernante – Dégradation progressive de la fonction – Rapports psychologiques démontrant l'état de stress post-traumatique – Indemnisation

Trib. Trav. Bruxelles (18ème ch.), 11 décembre 2007

Bien-être au travail – Harcèlement au travail – Comportement tyrannique du directeur à l'égard de tous les employés

Trib. Trav. Bruxelles (18ème ch.), 11 mars 2008, note

AVIS AUX LECTEURS

64 I. Welzijn op het werk – Pesterijen op het werk – Verslag van de preventieadviseur – Horen van getuigen enkel gewenst door de klager – Geen onpartijdig onderzoek

II. Welzijn op het werk – Pesterijen op het werk – Eenzijdige wijziging van de overeenkomst – Bescherming – Aanvang – Formele klacht – Bescherming van toepassing zelfs bij een ongerechtvaardigde klacht

Trib. Trav. Bruxelles (18ème ch.), 23 octobre 2007

65 Welzijn op het werk – Pesterijen op het werk – Bescherming tegen ontslag – Met reden omklede klacht – Misbruik

Arbrb. Hasselt (1ste k.), 16 november 2007, noot

65 Welzijn op het werk – Pesterijen op het werk – Kinderverzorgster – Evolutieve degradatie van de functie – Psychologische verslagen wijzen op post traumatische stress – Schadevergoeding

Trib. Trav. Bruxelles (18ème ch.), 11 décembre 2007

66 Welzijn op het werk – Pesterijen op het werk – Tiranniek gedrag van de directeur ten aanzien van al zijn werknemers

Trib. Trav. Bruxelles (18ème ch.), 11 mars 2008, note

66 BERICHT AAN DE LEZERS

Les «Chroniques de droit social» traitent depuis longtemps la matière du droit social par thèmes de jurisprudence. Ceux-ci permettent d'aborder de manière systématique les différentes rubriques qui composent ce droit: contrats de travail, différents secteurs de la sécurité sociale, droit judiciaire, etc.

Pour la première fois, les Chroniques consacrent un numéro spécial à l'un de ces thèmes: le bien-être au travail, examiné sous l'angle psychosocial.

L'article fouillé de Jean-Philippe CORDIER et Paul BRASSEUR commente ainsi les lois des 10 janvier et 6 février 2007, de même que l'arrêt royal du 17 mai 2007, relatifs au harcèlement, à la violence et à la charge psychosociale au travail. Les auteurs mettent également en lumière la jurisprudence déjà rendue à ce propos par les juridictions du travail.

Quoi qu'on en dise, depuis 2002, la législation sur le harcèlement et la violence au travail a enfoncé un coin dans ce que l'on pouvait considérer comme un pouvoir quasi « absolu » de l'employeur, public ou privé, d'exercer son autorité patronale comme il l'entend. La prise en compte récente de la « charge psychosociale au travail » ajoute encore à la responsabilité de l'employeur et de ses délégués dans la prévention précoce et globale des risques liés au travail. Plus personne ne peut échapper à ces problématiques dans la gestion des ressources humaines.

C'est dire que ce numéro spécial se justifiait entièrement.

A peine est-il bouclé que déjà de nouvelles perspectives se dessinent, en lien notamment avec la législation sur la discrimination.

Nous vous donnons dès lors rendez-vous pour la suite dans les colonnes des numéros ordinaires de notre revue !

Henri FUNCK,
Rédacteur en chef

De Sociaalrechtelijke Kronieken behandelen sinds lang het sociaal recht volgens thema's van rechtspraak. Deze maken het mogelijk om op een systematische wijze de verschillende rubrieken die deze rechtstak bevat te behandelen: arbeidsovereenkomsten, verschillende sectoren van de sociale zekerheid, het gerechtelijk recht, enz.

Voor de eerste keer besteden de Sociaalrechtelijke Kronieken een bijzonder nummer aan één van deze thema's: het welzijn op het werk, onderzocht vanuit een psychosociale invalshoek.

Het nauwkeurig artikel van Jean-Philippe CORDIER en Paul BRASSEUR becommentarieert de wetten van 10 januari en 6 februari 2007, alsook het koninklijk besluit van 17 mei 2007 betreffende de pesterijen, het geweld en de psychosociale belasting op het werk. De auteurs stellen ook in het licht de rechtspraak al reeds gevelde daaromtrent door de arbeidsrechtbanken.

Ondanks wat er beweert wordt heeft de wetgeving betreffende de pesterijen en het geweld op het werk, sinds 2002, een beperking gesteld aan de bijna absolute macht van de werkgever, publiek of privé, om zijn gezag uit te voeren zoals hij het opvat. De recente in rekening name van de psychosociale belasting op het werk vergroot de aansprakelijkheid van de werkgever en van zijn afgevaardigden in de voortijdige en globale preventie van de risico's verbonden aan het werk. Niemand kan nog ontsnappen aan deze problematiek binnen het beheer van de human resources.

Dit speciaal nummer is dus meer dan gerechtvaardigd.

Het nummer is maar pas afgesloten en nieuwe perspectieven bieden zich al aan, in verband met onder andere de wetgeving op de discriminatie.

Wij spreken af voor het vervolg in de kolommen van de gewone nummers van ons tijdschrift.

Henri FUNCK,
Hoofredacteur

De wetgeving betreffende de pesterijen en het geweld op het werk heeft, sinds 2002, een beperking gesteld aan de bijna absolute macht van de werkgever, publiek of privé, om zijn gezag naar eigen goeddunken uit te oefenen. De psychosociale belasting op het werk, recentelijk in acht genomen, vergroot de aansprakelijkheid van de werkgever en van zijn afgevaardigden bij de globale preventie van de risico's verbonden aan het werk. Niemand binnen de human resources kan nog aan deze problematiek ontsnappen.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100 101 102 103 104 105 106 107 108 109 110 111 112 113 114 115 116 117 118 119 120 121 122 123 124 125 126 127 128 129 130 131 132 133 134 135 136 137 138 139 140 141 142 143 144 145 146 147 148 149 150 151 152 153 154 155 156 157 158 159 160 161 162 163 164 165 166 167 168 169 170 171 172 173 174 175 176 177 178 179 180 181 182 183 184 185 186 187 188 189 190 191 192 193 194 195 196 197 198 199 200 201 202 203 204 205 206 207 208 209 210 211 212 213 214 215 216 217 218 219 220 221 222 223 224 225 226 227 228 229 230 231 232 233 234 235 236 237 238 239 240 241 242 243 244 245 246 247 248 249 250 251 252 253 254 255 256 257 258 259 260 261 262 263 264 265 266 267 268 269 270 271 272 273 274 275 276 277 278 279 280 281 282 283 284 285 286 287 288 289 290 291 292 293 294 295 296 297 298 299 300 301 302 303 304 305 306 307 308 309 310 311 312 313 314 315 316 317 318 319 320 321 322 323 324 325 326 327 328 329 330 331 332 333 334 335 336 337 338 339 340 341 342 343 344 345 346 347 348 349 350 351 352 353 354 355 356 357 358 359 360 361 362 363 364 365 366 367 368 369 370 371 372 373 374 375 376 377 378 379 380 381 382 383 384 385 386 387 388 389 390 391 392 393 394 395 396 397 398 399 400 401 402 403 404 405 406 407 408 409 410 411 412 413 414 415 416 417 418 419 420 421 422 423 424 425 426 427 428 429 430 431 432 433 434 435 436 437 438 439 440 441 442 443 444 445 446 447 448 449 450 451 452 453 454 455 456 457 458 459 460 461 462 463 464 465 466 467 468 469 470 471 472 473 474 475 476 477 478 479 480 481 482 483 484 485 486 487 488 489 490 491 492 493 494 495 496 497 498 499 500 501 502 503 504 505 506 507 508 509 510 511 512 513 514 515 516 517 518 519 520 521 522 523 524 525 526 527 528 529 530 531 532 533 534 535 536 537 538 539 540 541 542 543 544 545 546 547 548 549 550 551 552 553 554 555 556 557 558 559 560 561 562 563 564 565 566 567 568 569 570 571 572 573 574 575 576 577 578 579 580 581 582 583 584 585 586 587 588 589 590 591 592 593 594 595 596 597 598 599 600 601 602 603 604 605 606 607 608 609 610 611 612 613 614 615 616 617 618 619 620 621 622 623 624 625 626 627 628 629 630 631 632 633 634 635 636 637 638 639 640 641 642 643 644 645 646 647 648 649 650 651 652 653 654 655 656 657 658 659 660 661 662 663 664 665 666 667 668 669 670 671 672 673 674 675 676 677 678 679 680 681 682 683 684 685 686 687 688 689 690 691 692 693 694 695 696 697 698 699 700 701 702 703 704 705 706 707 708 709 710 711 712 713 714 715 716 717 718 719 720 721 722 723 724 725 726 727 728 729 730 731 732 733 734 735 736 737 738 739 740 741 742 743 744 745 746 747 748 749 750 751 752 753 754 755 756 757 758 759 760 761 762 763 764 765 766 767 768 769 770 771 772 773 774 775 776 777 778 779 780 781 782 783 784 785 786 787 788 789 790 791 792 793 794 795 796 797 798 799 800 801 802 803 804 805 806 807 808 809 810 811 812 813 814 815 816 817 818 819 820 821 822 823 824 825 826 827 828 829 830 831 832 833 834 835 836 837 838 839 840 841 842 843 844 845 846 847 848 849 850 851 852 853 854 855 856 857 858 859 860 861 862 863 864 865 866 867 868 869 870 871 872 873 874 875 876 877 878 879 880 881 882 883 884 885 886 887 888 889 890 891 892 893 894 895 896 897 898 899 900 901 902 903 904 905 906 907 908 909 910 911 912 913 914 915 916 917 918 919 920 921 922 923 924 925 926 927 928 929 930 931 932 933 934 935 936 937 938 939 940 941 942 943 944 945 946 947 948 949 950 951 952 953 954 955 956 957 958 959 960 961 962 963 964 965 966 967 968 969 970 971 972 973 974 975 976 977 978 979 980 981 982 983 984 985 986 987 988 989 990 991 992 993 994 995 996 997 998 999 1000 1001 1002 1003 1004 1005 1006 1007 1008 1009 1010 1011 1012 1013 1014 1015 1016 1017 1018 1019 1020 1021 1022 1023 1024 1025 1026 1027 1028 1029 1030 1031 1032 1033 1034 1035 1036 1037 1038 1039 104

Depuis 2002, la législation sur le harcèlement et la violence au travail a enfoncé un coin dans ce que l'on pouvait considérer comme un pouvoir quasi « absolu » de l'employeur, public ou privé, d'exercer son autorité patronale comme il l'entend. La prise en compte récente de la « charge psychosociale au travail » ajoute encore à la responsabilité de l'employeur et de ses délégués dans la prévention précoce et globale des risques liés au travail. Plus personne ne peut échapper à ces problématiques dans la gestion des ressources humaines.