

Table des matières

Le droit à l'épanouissement du travailleur	7
André NAYER	
Introduction	7
A. Qu'est-ce que l'épanouissement et quel sens donner au travail?	17
B. Notre hypothèse d'une construction du droit à l'épanouissement à l'œuvre dans les relations professionnelles	32
C. La définition du droit à l'épanouissement	36
(Bien comprendre) les fondamentaux de la sécurité et du bien-être au travail	41
Carine HENRY	
Le harcèlement : point de vue psychologique	47
Alexis ZORBAS	
Introduction générale	47
A. Le harcèlement moral au travail	48
1. Introduction	48
2. Poser la question de la définition du harcèlement moral en droit belge	49
3. Modèle explicatif	49
4. Conclusion	60
B. Le stress	61
1. Définition	61
2. Physiologie du stress	62
3. Conséquences	63
4. Les causes du stress	66
5. Bon ou mauvais stress?	70
6. Conclusion	72
C. Les stratégies de <i>coping</i>	72
1. Explication	72
2. Dans la pratique	73
Conclusion	74

Regards sur l'évolution juridique en matière de harcèlement	77
Gerassimos ZORBAS	
Introduction	77
A. Le siège de la matière	78
1. La loi du 4 août 1996 telle que modifiée en 2002 et 2007	78
2. L'apport du Code pénal social	79
3. L'arrêté royal du 17 mai 2007 relatif à la prévention de la charge psychosociale occasionnée par le travail dont la violence, le harcèlement moral ou sexuel au travail	80
4. La convention collective de travail n° 72 du 30 mars 1999 concernant la gestion de la prévention du stress occasionné par le travail, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 21 juin 1999	80
5. Le Code pénal	81
B. Rappel des définitions des notions de violence, harcèlement moral et sexuel retenues par la dernière modification de la loi du 4 août 1996	82
C. Les définitions de la charge psychosociale, du stress et du <i>burn out</i>	85
1. La charge psychosociale	86
2. Le stress	86
3. <i>Burn out</i> (épuisement professionnel)	88
D. Harcèlement, suicide et accident de travail	95
E. La responsabilité de l'employeur entre Charybde et Scylla	97
1. L'analyse et l'évaluation des risques	99
2. La tenue d'un registre	100
3. Essais de modifications de la loi	101
Conclusion	102
La question du bien-être au travail au regard des modèles managériaux	
Une perspective historique, une analyse sociologique	105
Philippe SCIEUR	
Introduction	105
A. Évolution de la relation au travail et de la question du bien-être : des origines au monde industriel	105
1. Des fondements de la division technique et sociale d'un travail sans grande valeur idéologique et sociale	106

2.	L'émergence des modèles rationalisateurs de gestion et de la valeur strictement productive du travail	108
3.	Une rationalité absolue étendue au comportement humain et l'apparition de la satisfaction du travailleur comme valeur du travail	112
B.	La question du bien-être et de l'épanouissement au cœur de la relation de travail : la période de transition sociétale et la question du sujet au travers d'une double approche ingénieuriste et critique	114
1.	Les modèles organisationnels : le bien-être au cœur de la subjectivité individuelle et la subjectivité individuelle comme enjeu des modèles de gestion	114
2.	Des perspectives analytiques instrumentales et critiques en tension : une transaction impossible ?	118
	Conclusion	119
	Harcèlement, suicide et accident du travail	121
	Mireille JOURDAN, Sophie REMOUCHAMPS	
A.	Le harcèlement et l'accident du travail	121
B.	Le suicide et l'accident du travail	122
1.	La définition de l'accident du travail	122
2.	La réparation de l'accident du travail	128
C.	Le suicide et le harcèlement	138
1.	L'arrêt de la Cour du travail d'Anvers du 20 décembre 2010	140
2.	Le droit français de la réparation de l'accident du travail en cas de harcèlement	142
	Brève conclusion	143
	Fonds amiante	
	État des lieux, financement et indemnisation	145
	Anne KIRSCH, Éric MAZUY, Patrick STRAUSS	
A.	L'amiante	145
B.	Les pathologies de l'amiante	146
C.	Le Fonds amiante (AFA)	151
1.	Financement de l'AFA	152
2.	Indemnisation par le Fonds amiante	153
3.	Indemnisation des victimes	155

Les compétences des inspections dans la protection contre les risques professionnels	157
Charles-Éric CLESSE	
Introduction	157
A. Évolution historique : 1911-2011	157
1. Une esquisse d'évolution administrative	157
2. Une esquisse d'évolution des compétences	160
B. Les inspections compétentes	162
C. Les pouvoirs des inspections sociales	163
1. Les visites dans les lieux de travail	163
2. Les visites des espaces habités	164
3. Les mesures de prévention adéquates	173
4. Les pouvoirs particuliers	173
5. Les mesures organisationnelles	175
D. Et le harcèlement ?	176
1. Des pouvoirs peu utiles	176
2. Entre service d'inspection et service de police	177
3. Les relations entre l'auditorat du travail et le contrôle du bien-être	177
4. L'auditorat : réceptacle utile des plaintes pour harcèlement ?	179
Bibliographie	181
Table des matières	189