

TABLE DE MATIÈRES

Sommaire	5
-----------------------	----------

Introduction

Sortir le droit du bien-être au travail de l'oubli.....	7
DANIEL DUMONT et PIERRE-PAUL VAN GEHUCHTEN	

La législation sur le bien-être au travail : une réforme à mi-chemin de la systématisation de la prévention des risques	19
--	-----------

LAURENT VOGEL

Brève introduction historique	20
--	-----------

Chapitre 1. L'apport du droit communautaire	24
--	-----------

SECTION 1. MISE EN PERSPECTIVE DE L'ÉVOLUTION DU DROIT

PRIMAIRE.....	24
---------------	----

§ 1. <i>Le Traité de Rome</i>	24
-------------------------------------	----

§ 2. <i>Du premier programme d'action sociale à l'Acte unique européen</i>	<i>28</i>
--	-----------

SECTION 2. LA PRODUCTION NORMATIVE COMMUNAUTAIRE

EN SANTÉ ET EN SÉCURITÉ.....	30
------------------------------	----

§ 1. <i>Tentative de périodisation</i>	<i>31</i>
--	-----------

a) Les trois premières étapes	31
-------------------------------------	----

b) La quatrième étape : une impulsion décisive pour des réformes nationales.....	35
---	----

c) Depuis 2004 : une activité législative pratiquement paralysée	37
---	----

§ 2. <i>L'apport du dialogue social européen</i>	<i>40</i>
--	-----------

§ 3. <i>La jurisprudence de la Cour de justice</i>	<i>41</i>
--	-----------

Chapitre 2. La réforme du droit belge.....	42
---	-----------

SECTION 1. L'OBLIGATION DE PRÉVENTION DE L'EMPLOYEUR.....	44
---	----

§ 1. <i>Responsabilité pénale</i>	48
---	----

§ 2. <i>Responsabilité civile</i>	50
SECTION 2. LA MISE EN PLACE D'UN SYSTÈME DYNAMIQUE DE GESTION DES RISQUES	52
SECTION 3. LES SERVICES DE PRÉVENTION	57
SECTION 4. LA PARTICIPATION DES TRAVAILLEURS	62
SECTION 5. DES THÉMATIQUES INÉGALEMENT RENOUVELÉES	67
§ 1. <i>Les risques chimiques</i>	67
§ 2. <i>Les risques psychosociaux</i>	69
§ 3. <i>Les risques ergonomiques</i>	70
Chapitre 3. Un chantier inachevé	71
SECTION 1. LA FAIBLESSE DES DISPOSITIFS PUBLICS.....	72
SECTION 2. LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL COMME REMISE EN CAUSE DE LA SUBORDINATION	76
Forces et faiblesses du système dynamique de gestion des risques en matière de bien-être au travail : à la rencontre d'un instrument original et méconnu	81
IVAN FICHER	
Introduction	81
Chapitre 1. Genèse de la réglementation concernant le système dynamique de gestion des risques	82
Chapitre 2. Champ d'application de la réglementation concernant le système dynamique de gestion des risques	84
SECTION 1. CHAMP D'APPLICATION <i>RATIONE PERSONAE</i>	84
SECTION 2. CHAMP D'APPLICATION <i>RATIONE MATERIAE</i>	86
Chapitre 3. La notion de système dynamique de gestion des risques	87
SECTION 1. UN SYSTÈME... ..	87
SECTION 2. ...DYNAMIQUE... ..	88
SECTION 3. ...DE GESTION... ..	88
SECTION 4. ...DES RISQUES	89

Chapitre 4. Les composantes du système dynamique de gestion des risques	91
SECTION 1. OBSERVATIONS PRÉALABLES	91
SECTION 2. L'ANALYSE DES RISQUES (ART. 8)	92
§ 1. <i>Définition</i>	93
§ 2. <i>Fonctions multiples de l'analyse des risques</i>	93
§ 3. <i>Finalité de l'analyse des risques</i>	94
§ 4. <i>Niveaux multiples de l'analyse des risques</i>	94
§ 5. <i>Composantes de l'analyse des risques</i>	95
§ 6. <i>Forme de l'analyse des risques</i>	96
§ 7. <i>Méthodes d'analyse des risques</i>	97
§ 8. <i>Particularités concernant certains risques, dont les risques psychosociaux</i>	99
SECTION 3. LES MESURES DE PRÉVENTION (ART. 9)	100
§ 1. <i>La notion de prévention</i>	100
§ 2. <i>La hiérarchie à respecter dans les mesures de prévention</i>	102
§ 3. <i>Niveaux multiples des mesures de prévention</i>	102
§ 4. <i>Contenu des mesures de prévention</i>	102
§ 5. <i>Forme des mesures de prévention</i>	103
§ 6. <i>Particularités concernant certains risques, dont les risques psychosociaux</i>	105
SECTION 4. LE PLAN GLOBAL DE PRÉVENTION (ART. 10)	106
§ 1. <i>Notion de plan</i>	106
§ 2. <i>Contenu du plan</i>	107
§ 3. <i>Forme du plan</i>	107
§ 4. <i>Nécessité de renouveler le plan</i>	108
§ 5. <i>Publicité du plan</i>	108
SECTION 5. LE PLAN D'ACTION ANNUEL (ART. 11)	108
Chapitre 5. Rôle des acteurs dans l'élaboration du système dynamique de gestion des risques	109
SECTION 1. L'EMPLOYEUR	109
SECTION 2. LES MEMBRES DE LA LIGNE HIÉRARCHIQUE	110
SECTION 3. LES TRAVAILLEURS ET LEURS REPRÉSENTANTS	111

SECTION 4. LE SERVICE DE PRÉVENTION ET DE PROTECTION AU TRAVAIL.....	113
Chapitre 6. Quelle force normative pour les règles relatives au système dynamique de gestion des risques ?	115
SECTION 1. VALEUR NORMATIVE.....	116
SECTION 2. PORTÉE NORMATIVE	117
SECTION 3. GARANTIE NORMATIVE – SANCTIONS EN CAS DE NON-RESPECT DES RÈGLES RELATIVES AU SYSTÈME DYNAMIQUE DE GESTION DES RISQUES.....	118
§ 1. <i>Sanctions pénales ou administratives</i>	119
§ 2. <i>Rôle des services d’inspection</i>	120
§ 3. <i>Sanctions civiles</i>	120
Conclusions : forces et faiblesses du système dynamique de gestion des risques	121
 La prévention des risques psychosociaux au travail : des origines à la réforme de 2014.....	123
PAUL BRASSEUR et JEAN-PHILIPPE CORDIER	
Introduction	123
Chapitre 1. Le développement des mesures de lutte contre les risques psychosociaux	125
SECTION 1. LES PREMIÈRES MESURES DE LUTTE CONTRE LE HARCÈLEMENT ET LE STRESS.....	126
§ 1. <i>La lutte contre le harcèlement et le stress au niveau européen</i>	126
a) <i>La lutte contre le harcèlement</i>	126
b) <i>La lutte contre le stress</i>	130
§ 2. <i>La lutte contre le harcèlement et le stress au niveau belge</i>	134
SECTION 2. LA MISE EN PLACE D’UN DISPOSITIF CONTRAIGNANT ET DÉTAILLÉ PAR LES LOIS DES 11 ET 17 JUIN 2002	135
SECTION 3. LA PREMIÈRE RÉFORME OPÉRÉE PAR LES LOIS DES 10 JANVIER ET 6 FÉVRIER 2007	137

Chapitre 2. Le nouveau dispositif de lutte contre les risques psychosociaux au travail	139
SECTION 1. LES LOIS DES 28 FÉVRIER ET 28 MARS 2014	140
§ 1. <i>Le contexte du nouveau dispositif</i>	140
§ 2. <i>Les lignes de force de la réforme de 2014</i>	141
SECTION 2. LES COMPOSANTES DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX AU TRAVAIL	143
§ 1. <i>Les risques psychosociaux au travail</i>	144
a) La définition	144
b) Les éléments constitutifs des risques psychosociaux au travail	146
1° L'organisation du travail	146
2° Le contenu du travail	146
3° Les conditions de travail	146
4° Les conditions de vie au travail	147
5° Les relations interpersonnelles au travail	147
§ 2. <i>Le harcèlement moral au travail</i>	148
a) Définition	148
b) Éléments constitutifs	149
1° Un ensemble abusif de plusieurs conduites	149
2° Des comportements similaires ou différents	152
3° Les conduites peuvent être internes ou externes à l'entreprise ou à l'institution	155
4° Les conduites se produisent pendant un certain temps 155	
5° Les conduites ont pour objet ou pour effet... ..	156
(i) <i>de porter atteinte à la personnalité, la dignité ou l'intégrité physique ou psychique d'un travailleur ou d'une autre personne</i>	156
(ii) <i>lors de l'exécution de son travail</i>	157
(iii) <i>de mettre son emploi en péril</i>	158
(iv) <i>ou de créer un environnement intimidant, hostile, dégradant, humiliant ou offensant</i>	159
(v) <i>Ces conduites se manifestent notamment par des paroles, des intimidations, des actes, des gestes ou des écrits unilatéraux</i>	160

(vi) *Elles peuvent notamment être liées à certains motifs discriminatoires* 161

(vii) *Exigences implicites*..... 163

SECTION 3. L'ANALYSE DES RISQUES ET LA PRÉVENTION

DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX AU TRAVAIL 164

§ 1. *Principes* 164

§ 2. *L'analyse des risques générale et l'analyse des risques pour des situations spécifiques*..... 165

§ 3. *Les mesures de prévention*..... 166

Conclusion..... 169

L'indemnisation des dommages générés par les incidents psychosociaux dans les régimes de réparation des risques professionnels..... 173

SOPHIE REMOUCHAMPS

Introduction 173

Chapitre 1. En guise de préambule 176

SECTION 1. LE DOMMAGE PSYCHOSOCIAL ET LES ENSEIGNEMENTS DE LA RÉGLEMENTATION RELATIVE AU BIEN-ÊTRE

§ 1. *La mise en évidence d'un risque psychosocial* 176

§ 2. *Les obligations de prévention de l'employeur*..... 180

§ 3. *Les phénomènes psychosociaux pathogènes* 183

§ 4. *Le dommage psychosocial* 191

§ 5. *Conclusion* 193

SECTION 2. LES SPÉCIFICITÉS DES RÉGIMES DE RÉPARATION DU RISQUE PROFESSIONNEL 194

§ 1. *Introduction* 194

§ 2. *Le dommage réparable* 195

§ 3. *L'immunité* 198

Chapitre 2. L'indemnisation des dommages psychosociaux dans les régimes des accidents du travail 199

SECTION 1. LA NOTION D'ÉVÉNEMENT SOUDAIN : APPROCHE GÉNÉRALE..... 202

SECTION 2. LES INCIDENTS PSYCHOSOCIAUX EN TANT QU'ÉVÉNEMENT SOUDAIN : APPROCHE THÉORIQUE ET PRATIQUE.....	203
§ 1. <i>Les critères de l'événement soudain</i>	203
a) L'identification d'un élément	203
b) Le critère temporel	210
c) Le critère causal	213
§ 2. <i>La jurisprudence des juridictions de fond : examen et analyse</i>	216
a) Examen de quelques décisions à titre illustratif.....	217
b) Essai de synthèse et appréciation critique	223
SECTION 3. CONCLUSION QUANT À LA RECONNAISSANCE DES INCIDENTS PSYCHOSOCIAUX COMME ACCIDENTS DU TRAVAIL.....	230
Chapitre 3. L'indemnisation des dommages psychosociaux dans le régime des maladies professionnelles	235
SECTION 1. INTRODUCTION.....	235
§ 1. <i>Le système belge et regards à l'étranger</i>	235
§ 2. <i>Le système ouvert et les principes directeurs</i>	244
SECTION 2. LES INCIDENTS PSYCHOSOCIAUX EN TANT QUE MALADIES PROFESSIONNELLES INDEMNISABLES.....	248
§ 1. <i>La (rare) jurisprudence disponible</i>	249
§ 2. <i>Les conditions d'indemnisation : approche théorique et pratique</i>	255
a) La maladie « hors liste » et l'exigence de causalité	256
1° Présentation	256
2° L'appréciation au regard des troubles psychosociaux.....	257
b) L'exposition au risque professionnel.....	259
1° Présentation	259
2° L'appréciation des critères au regard des troubles psychosociaux.....	262
(i) <i>L'exposition à une influence nocive</i>	262
(ii) <i>L'exposition inhérente à l'exercice de la profession</i>	263

(iii) <i>L'exposition nettement plus grande que la population en général</i>	267
(iv) <i>La cause (prépondérante) de la maladie</i>	269
c) Le lien causal	274
§ 3. La charge de la preuve et son administration	275
SECTION 3. CONCLUSION QUANT À L'INDEMNISATION DES TROUBLES PSYCHOSOCIAUX COMME MALADIES PROFESSIONNELLES	282
Conclusion générale	283
Table de matières	287