

SOMMAIRE

Avant-propos par Jean Beaujouan	7
Préface de Claude Champagne et Adrien Payette	13
Remerciements	19
INTRODUCTION	21
1. Une heureuse rencontre	23
2. Le choc des premières séances	24
3. Sept ans de pratique	26
4. Une séance typique	29
5. À qui s'adresse le livre ?	38
I – À LA DÉCOUVERTE DU CODÉVELOPPEMENT	41
1. Le Codéveloppement en fiches pratiques	43
2. Non ce n'est pas de la magie.....	45
3. Les inventeurs	48
4. Les sources	67
5. Ce qu'est spécifiquement le Codéveloppement	68
6. Ce qui n'est pas du codéveloppement : les faux amis	73
II – L'EFFET CODÉVELOPPEMENT	83
1. Se mettre en mouvement	85
2. Réoccuper sa zone de pouvoir	86
3. Passer à l'action	93
4. Oser et savoir se faire aider	96
5. Apprendre à être manager coach	97
6. Révéler et gérer des situations de souffrance au travail	104
7. Découvrir et partager des pratiques professionnelles	105
8. Développer la solidarité et la transversalité	107
9. Développer son professionnalisme	109
III – LES POINTS-CLÉS DE L'ANIMATION.....	117
1. Une posture très particulière	119
2. Vérifier la faisabilité	124
3. Faciliter les passages d'obstacles	131

4. Préserver la cohésion du groupe	138
5. S'assurer de la qualité du contrat.....	141
6. Faciliter l'identification des apprentissages	144
7. Faire grandir l'intelligence collective	149
8. Quelle formation pour des animateurs de Codéveloppement ?	153

IV – INTERVENTIONS EN ENTREPRISES 175

1. Notre pratique.....	177
2. Quels objectifs ?	179
3. Réveiller la transversalité et la solidarité entre équipes.....	184
4. Développer un professionnalisme de management.....	186
5. Retrouver un climat porteur	190
6. Organiser le développement de Dirigeants	194
7. Faciliter un changement culturel	196
8. Renforcer un coaching d'équipe.....	201
9. Incursions dans d'autres univers	203
10. Le rôle essentiel de l'organisateur	207

V – CODÉVELOPPEMENT ET CHANGEMENT

ORGANISATIONNEL par Adrien Payette 211

1. Le codéveloppement comme outil de changement organisationnel	213
2. Les impacts organisationnels du codéveloppement « individuel ».....	215
3. Codéveloppement et changement organisationnel intentionnel.....	221
4. Conclusion.....	243
5. Bibliographie du chapitre	245

ANNEXES 249

Annexe 1 : Une définition.....	251
Annexe 2 : Attitude, habileté et valeurs enseignées	254

CONCLUSION..... 265

DÉONTOLOGIE ET RÈGLES DU JEU 273

LES AUTEURS..... 285

BIBLIOGRAPHIE ET SITES 291