

Inhoudstafel

Samenvatting	I
Het onderscheid tussen arbeiders en bedienden: de “ <i>never ending road</i> ” naar het eenheidsstatuut	I
Inger VERHELST	
Artikel 2	
Artikel 3	
L'article 2 <i>bis</i> : la « participation aux bénéfices » exclue de la notion de rémunération, quelle portée ?	I 3
Olivier DEBRAY	
Article 2<i>bis</i>	
Over de draagwijdte van het vermoeden van het bestaan van een arbeidsovereenkomst voor handelsvertegenwoordigers	2 I
Olivier WOUTERS	
Artikel 4	
Rompre un contrat de travail suspendu de commun accord, quels dangers ?	3 5
Morgane MERVEILLE	
Article 28	
Deeltijdse arbeid: naar een vereenvoudiging en modernisering van de regelgeving.	4 5
Patrick MAERTEN	
Artikel 11<i>bis</i>	
De vervangingsovereenkomst: het ongelezen boek uit de bib?	5 7
Daan DE BACKER	
Artikel 11<i>ter</i>	
La prescription des actions résultant du contrat de travail	7 3
<i>L'option ex contractu ou ex delicto reste un point d'attention pour l'employeur</i>	
Nadège TOUSSAINT	
Article 15	
Hoe “private” is uw bedrijfsinformatie?	8 I
Sophie MAES	
Artikel 17	

<i>Perte totale</i> van de bedrijfswagen (of speed-pedelec): wie draait op voor de kosten?	95
Ward BOUCIQUÉ	
Artikel 18	
Impliciet ontslag: waar een wil is, is een (uit)weg!	107
Dieter DEJONGHE	
Artikel 20, 1°	
Artikel 1134 Burgerlijk Wetboek	
Het scholingsbeding.	115
<i>Het leren zult gij eren</i>	
Annabelle TRUYERS	
Art. 22bis, § 1-§ 7	
Clauses de modification.	131
<i>De l'importance de distinguer l'essentiel de l'accessoire</i>	
Sarah CLUYDTS	
Article 25	
Les heures perdues tout de même gagnées	149
Fabienne RAEPSAET	
Article 27	
Controle op de arbeidsongeschiktheid, (nog altijd) een fictie?	159
Sara TORREKENS	
Artikel 31	
Contrat à durée (in)déterminée ?	179
Oriane BAUCHAU	
Article 7	
Article 9	
L'incapacité définitive et la rupture du contrat de travail pour force majeure médicale.	191
Gaëlle WILLEMS	
Article 34	
Ontslag op termijn leidt tot het onmiddellijk einde van de arbeidsovereenkomst!	205
<i>Kan een dading dit remediëren?</i>	
Ann WITTERS	
Artikel 32	
Artikel 37	

Een dringende reden en toch nog moeten betalen?	213
<i>Hebben we nu echt een antwoord ontvangen van het Hof van Cassatie?</i>	
Chris ENGELS	
Artikel 35	
Preuve du motif grave et vie privée du travailleur	225
<i>Une question d'équilibre...</i>	
Jean-Paul LACOMBLE	
Article 35, alinéas 1 et 8	
Waarom duidelijke afspraken inzake de beëindiging van de arbeidsovereenkomst niet altijd gehonoreerd moeten worden?	239
Bart VANSCHOEBEKE	
Artikel 67	
Artikel 68	
Artikel 69	
Indemnité de préavis : un vrai forfait ?.	251
Henri-François LENAERTS	
Article 39	
Opzeggingsvergoeding en variabel loon	259
<i>Heeft de eenheidswet duidelijkheid gebracht?</i>	
Julie DE MAERE	
Artikel 39, § 1, 2° en 3°	
Peut-on licencier un travailleur en incapacité de longue durée ?.	271
Florence SINE	
Willekeurig ontslag: een kroniek van een aangekondigde kennelijke onredelijkheid	281
Nele GYSEMANS	
Artikel 63	
Concurrence et contrat de travail : (dés)espoirs	293
Jean-Yves VERSLYPE	
Article 17, 3°	
Article 65	
Article 86	
Article 104	

Kostenvergoedingen voor thuiswerk: onderscheid tussen huisarbeid en telewerk.	303
Stephanie RAETS	
Artikel 119.1.	
Artikel 119.3.	
Artikel 119.4.	
Artikel 119.5.	
Artikel 119.6.	
Arbeidsvoorwaarden bij overgang van onderneming: beton of rubber? .	317
Nicholas THOELLEN	
Artikel 1134 Burgerlijk Wetboek	
Artikel 17, 2° Arbeidsovereenkomstenwet	
Artikel 25 Arbeidsovereenkomstenwet	
Artikel 7 CAO nr. 32bis	
Renonciation, quittance et transaction : les incontournables de la négociation post-rupture	329
Tatienne FLAHAUT	
Article 42 Loi relative aux contrats de travail	
Article 2044 Code civil	
Een werknemer staat onder gezag: schijn bedriegt!	343
Lynn VAN DEN MEERSCHÉ	
Artikel 2	
Artikel 3	
Tijden veranderen, maar de uitwinningsvergoeding niet	359
Veerle VAN KEIRSBILCK	
Artikel 101	
Artikel 105	
Ontslag en aanvullende voordelen: twee keer langs de kassa?	373
Joris BEERNAERT	
Artikel 39, § 1, lid 2	
Schorsing van de opzeggingstermijn: komaf ermee?	385
Valerie MASTELINCK	
Artikel 38	
Opstellen van een detacheringsbrief: “less is not more”	399
Dries FAINGNAERT	
Artikel 20bis	

Équité et droit de travail : quelques espaces de convergences	413
Frédéric HENRY	
De korte opzeg bij pensionering: een verhaal van (on)gelijkheden	425
Leen PEETERS	
Artikel 37/6, lid 1	
De kortgedingrechter en (on)eerlijke concurrentie	437
<i>Wie trekt er aan het kortste eind?</i>	
Barbara CALLEWIER	
Artikel 584, 3de lid Gerechtelijk Wetboek	
Artikel 1039 Gerechtelijk Wetboek	
Artikel 65, § 1 Arbeidsovereenkomstenwet	
Artikel 17 Arbeidsovereenkomstenwet	
Wie is er eigenlijk bevoegd om over te gaan tot ontslag (om dringende redenen)?	451
Hanne CATTOIR	
Artikel 32, 3° Arbeidsovereenkomstenwet	
Artikel 35 Arbeidsovereenkomstenwet	
Artikel 1108 Burgerlijk Wetboek	
Artikel 1984 ev. Burgerlijk Wetboek – Titel XIII Lastgeving	
Het volstaat niet zeker te zijn, een dringende reden moet je bewijzen. . .	463
<i>En welke bewijswaarde kennen Facebook-berichten, Twitter-meldingen en LinkedIn-profielen?</i>	
Mieke DECONINCK	
Artikel 35, 8e lid	
Anciënniteit en opzeggingstermijnen: over de vlag en de lading	475
Amelie DESMADRYL	
Artikel 37/4	
De opzegging van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd	489
<i>Niet langer een contradictio in terminis</i>	
Arnout CRAUWELS	
Artikel 40, § 1-§ 4	