

TABLE DES MATIÈRES

Introduction	LA QUESTION DE L'AVENIR DU DROIT DU TRAVAIL	15
Introduction	THE FUTURE OF LABOUR LAW	25

Partie I. L'idée du droit du travail

Titre 1. Perspectives théoriques

UNE NOUVELLE GRAMMAIRE DU DROIT DU TRAVAIL ? (RÉFLEXIONS À PARTIR DU CAS FRANÇAIS)	43
Introduction	43
Section 1. Les transformations du droit du travail.	46
SOUS-SECTION 1. LE PRISME DES FONCTIONS DU DROIT DU TRAVAIL.	47
SOUS-SECTION 2. LE REGISTRE DES SOURCES DU DROIT DU TRAVAIL	51
Section 2. Émergence d'une nouvelle grammaire	55
SOUS-SECTION 1. QUELLE GRAMMAIRE ?	56
SOUS-SECTION 2. LA QUÊTE D'UN RÉCIT.	59
Conclusion.	63
À LA RECHERCHE D'UNE NOUVELLE JUSTIFICATION POUR LE DROIT DU TRAVAIL	65
Introduction : pour un droit du travail néolabouriste.	65
Section 1. La justification axiologique pour un droit du travail plus universel	67
Section 2. Une nouvelle justification pour le droit réflexif à travers le dialogue social pour affronter les grands défis mondiaux : pandémie et changement climatique	70
Section 3. Le contrôle algorithmique, les droits fondamentaux et la participation des travailleurs	73
Section 4. Globalisation et droit du travail	75
LABOUR LAW REGULATION CHALLENGES. PRELIMINARY THOUGHTS ON FUTURE LABOUR LAW REGULATION	79
Introduction	79
Section 1. The regulatory debate through the prism of labour law.	81
Section 2. Current topics on the regulation debate	86

Section 3. The missing link: an effective regulatory model for labour law	92
Final reflections	95
CRISE ET SITUATION SOCIALE EXCEPTIONNELLE :	
UN NOUVEL ORDRE JURIDIQUE DU TRAVAIL	97
Section 1. Sujets et territoire dans la construction du droit du travail	97
Section 2. Dimension économique et sociale dans la version européenne	102
Section 3. Deux crises en dix ans : situation sociale exceptionnelle	
et mutations du droit du travail	106
SOUS-SECTION 1. EXCEPTION ET NOUVEL ORDONNANCEMENT SÉLECTIF	
DU DROIT DU TRAVAIL DANS L'ESPACE EUROPÉEN (2010-2012).	106
SOUS-SECTION 2. NOUVELLE EXCEPTION DUE À LA CRISE SANITAIRE DU	
COVID-19 ET CHANGEMENT DE PARADIGME	109
Bibliographie	114
CRISIS Y EXCEPCIONALIDAD SOCIAL: NUEVOS ÓRDENES JURÍDICOS	
DEL TRABAJO	117
Section 1. Sujetos y territorio en la conformación del derecho	
del trabajo	117
Section 2. Economico y social en la versión europea	122
Section 3. Dos crisis en diez años: excepcionalidad social	
y transformaciones del derecho del trabajo	126
SUBSECTION 1. EXCEPCIÓN Y REORDENACIÓN JURÍDICO-LABORAL	
SELECTIVA EN EL ESPACIO EUROPEO (2010-2012)	126
SUBSECTION 2. NUEVA EXCEPCIÓN POR LA CRISIS SANITARIA DEL COVID-19	
Y CAMBIO DE PARADIGMA	129
Bibliografía citada	134
QUEL AVENIR POUR LE DROIT DU TRAVAIL ALLEMAND ?	137
Section 1. Introduction : le <i>statu quo</i> juridique	137
SOUS-SECTION 1. LÉGISLATION RELATIVE AU CONTRAT DE TRAVAIL	137
A. – Le contrôle du contrat du travail assimilé au contrôle	
des conditions générales.	138
B. – La législation anti-discrimination	139
C. – Le droit à un salaire minimum	140
D. – La protection de la personnalité et des droits fondamentaux	
au travail	140
SOUS-SECTION 2. LÉGISLATION SUR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ	
AU TRAVAIL	142
SOUS-SECTION 3. LÉGISLATION RELATIVE AUX CONVENTIONS	
COLLECTIVES	143
SOUS-SECTION 4. LÉGISLATION RELATIVE AUX CONFLITS SOCIAUX	144

SOUS-SECTION 5. ORGANISATION SOCIALE DE L'ENTREPRISE	144
SOUS-SECTION 6. LES INSTANCES D'EXÉCUTION	145
Section 2. La réalité	146
SOUS-SECTION 1. LE TRAVAIL DÉPENDANT SANS PROTECTION (COMPLÈTE)	146
SOUS-SECTION 2. DES DÉFAUTS D'EXÉCUTION	148
SOUS-SECTION 3. QUELLES SONT LES SOLUTIONS POSSIBLES ?	150
Section 3. Le défi de la mondialisation	151
SOUS-SECTION 1. PRESSION CONCURRENTIELLE	151
SOUS-SECTION 2. FAIRE GRÈVE CONTRE LES DÉLOCALISATIONS ?	151
SOUS-SECTION 3. TRANSFERT DES CONTRATS DE TRAVAIL À UN REPRENEUR ÉTRANGER ?	152
SOUS-SECTION 4. DÉVALUATION DE LA COGESTION D'ENTREPRISE ?	153
SOUS-SECTION 5. DÉFENSE DU DROIT DU TRAVAIL DANS UN MONDE GLOBALISÉ	154
Section 4. Le défi de la digitalisation	155
SOUS-SECTION 1. DROIT DU TRAVAIL ET ÉVOLUTIONS TECHNOLOGIQUES	155
SOUS-SECTION 2. LA DIGITALISATION EST-ELLE SOURCE DE NOUVELLE QUALITÉ ?	157
SOUS-SECTION 3. NOUVELLES FORMES DE CONCRÉTISATION POUR LES RÈGLES DU DROIT DU TRAVAIL	159
A. – Le problème du temps et du lieu de travail	159
B. – Protection des données personnelles	161
C. – Économie de plateforme	164
Section 5. Protection de l'environnement et du climat : un sujet pour le droit du travail ?	166
SOUS-SECTION 1. UNE (APPARENTE) DISTANCE	166
SOUS-SECTION 2. INTÉGRATION DANS LA BETRVG	168
SOUS-SECTION 3. PERSPECTIVES POLITICO-JURIDIQUES	170
Section 6. À quoi pourrait ressembler une meilleure réglementation du travail ?	171
SOUS-SECTION 1. LA PROBLÉMATIQUE	171
SOUS-SECTION 2. LE CHOIX DES DÉCIDEURS POLITIQUES	172
SOUS-SECTION 3. CONDITIONS-CADRES POUR LE LÉGISLATEUR	173
SOUS-SECTION 4. FAIRE CONFIANCE À SES PROPRES FORCES ?	175
HAT DAS DEUTSCHE ARBEITSRECHT EINE ZUKUNFT?	177
Section 1. Einleitung: Der rechtliche Status quo	177
1. ARBEITSVERTRAGSRECHT	177
A. – Die AGB-Kontrolle	178

B. – Antidiskriminierungsrecht	179
C. – Anspruch auf Mindestlohn	180
D. – Persönlichkeits- und Grundrechtsschutz am Arbeitsplatz	180
2. ARBEITSSCHUTZRECHT	181
3. TARIFVERTRAGSRECHT	182
4. ARBEITSKAMPFRECHT	183
5. BETRIEBSVERFASSUNG	183
6. DURCHSETZUNGSINSTANZEN	184
Section 2. Die Realität	185
1. ABHÄNGIGE ARBEIT OHNE (VOLLEN) SCHUTZ	185
2. VOLLZUGSDEFIZITE	187
3. LÄSST SICH ABHILFE SCHAFFEN?	188
Section 3. Globalisierung als Herausforderung	189
1. WETTBEWERBSDRUCK	189
2. STREIK GEGEN VERLAGERUNG?	190
3. ÜBERGANG DER ARBEITSVERHÄLTNISSE AUF EINEN AUSLÄNDISCHEN ERWERBER?	190
4. ENTWERTUNG DER BETRIEBLICHEN MITBESTIMMUNG?	191
5. VERTEIDIGUNG DES ARBEITSRECHTS IN EINER GLOBALEN WELT	192
Section 4. Digitalisierung als Herausforderung	193
1. ARBEITSRECHT UND VERÄNDERTE TECHNIK	193
2. SCHAFFT DIE DIGITALISIERUNG EINE NEUE QUALITÄT?	196
3. NEUE KONKRETISIERUNGSFORMEN ARBEITSRECHTLICHER NORMEN	197
A. – Das Problem von Arbeitszeit und Arbeitsort	197
B. – Datenschutz	199
C. – Plattformökonomie	202
Section 5. Umwelt- und Klimaschutz – ein Thema des Arbeitsrechts?	203
1. DIE (SCHEINBARE) DISTANZ	203
2. DIE EINBEZIEHUNG IN DAS BETRVG	205
3. RECHTSPOLITISCHE PERSPEKTIVEN	207
Section 6. Wie könnte ein besseres Arbeitsrecht aussehen?	209
1. DIE FRAGESTELLUNG	209
2. DIE AUSWAHL DER POLITISCHEN ENTSCHEIDUNGSTRÄGER	209
3. RAHMENBEDINGUNGEN FÜR DEN GESETZGEBER	210
4. AUF DIE EIGENE KRAFT VERTRAUEN...?	212

Titre 2. Dynamiques à l'œuvre

L'AVENIR DU DROIT DU TRAVAIL AU CANADA :

L'ÉPUISEMENT DU MODÈLE WAGNER ?	219
Introduction	219
Section 1. Le déclin du <i>Wagnerisme</i> aux États-Unis.	220
Section 2. Grandeurs et misères du modèle Wagner au Canada (Québec)	229
Conclusion	232

LABOUR'S JUSTICE? EVALUATING LABOUR LAW REFORMS IN INDIA

Introduction	235
Section 1. The Labour Agenda of the Constitution	236
Section 2. Labour Law Reforms of 2020: Evaluating the Major Features	241
Conclusion	250
Bibliography	251

LA DYNAMIQUE DU COMPROMIS ENTRE EXIGENCES ÉCONOMIQUES ET DROITS DES TRAVAILLEURS EN AFRIQUE : ILLUSTRATION À PARTIR DE L'ÉVOLUTION DU DROIT BÉNINOIS DU TRAVAIL

Introduction	253
Section 1. Une démarche législative marquée par la volonté d'émancipation au regard des balises normatives classiques.	258
SOUS-SECTION 1. LE PRINCIPE DU DIALOGUE SOCIAL ÉBRANLÉ	259
SOUS-SECTION 2. UNE ANTICIPATION EN DEMI-TEINTE DU DROIT COMMUNAUTAIRE DU TRAVAIL.	263
Section 2. Une innovation législative controversée	267
SOUS-SECTION 1. LE PARI DE LA FLEXIBILISATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL.	268
SOUS-SECTION 2. UNE PRÉCARISATION DE L'EMPLOI ASSUMÉE	271
Conclusion	275
Bibliographie	277

L'AVENIR DU DROIT DU TRAVAIL DU POINT DE VUE INTERNATIONAL : ÉTUDE COMPARATIVE AVEC LE BRÉSIL

Introduction	281
Section 1. La limitation de l'autonomie de la volonté d'un point de vue constitutionnel.	282

Section 2. La fonction syndicale dans l'ordre constitutionnel en vigueur – perceptions.	286
Section 3. Extension de l'objet de la négociation et de la fonction syndicale – prévalence de la négociation sur la législation.	288
Section 4. Pandémie et nouveaux critères de négociation – accords de travail individuels	290
Section 5. Renforcement de l'autonomie de la volonté dans le contrat de travail.	294
SOUS-SECTION 1. DISPOSITION AUTORISANT LES HEURES SUPPLÉMENTAIRES ET LA COMPENSATION DU TEMPS DE TRAVAIL	294
SOUS-SECTION 2. JOURNÉE DE TRAVAIL MAXIMALE DE 12 HEURES AVEC 36 HEURES DE REPOS	296
SOUS-SECTION 3. TÉLÉTRAVAIL	298
SOUS-SECTION 4. EMBAUCHE DE TRAVAILLEURS INDÉPENDANTS ET ABSENCE DE RECONNAISSANCE DE LA RELATION DE TRAVAIL.	302
Section 6. Le droit du travail dans le contexte des nouvelles technologies	302
EL FUTURO DEL DERECHO LABORAL DESDE EL PUNTO DE VISTA INTERNACIONAL COMPARADO CON BRASIL	309
Introducción	309
Section 1. La perspectiva constitucional de limitación de la autonomía de la voluntad	310
Section 2. La función sindical en el orden constitucional vigente – percepciones.	314
Section 3. Lo negociado sobre lo legislado y la ampliación del objeto de la negociación colectiva y de la función sindical	316
Section 4. La pandemia y los nuevos parámetros de negociación – acuerdos individuales de trabajo	317
Section 5. La potenciación de la autonomía de la voluntad en el contrato de trabajo	321
SUBSECTION 1. DEL TÍTULO PERMISIVO PARA EL TRABAJO EXTRAORDINARIO Y LA COMPENSACIÓN DE HORAS LABORALES	322
SUBSECTION 2. DE LA JORNADA FLEXIBLE DE 12 POR 36 HORAS	323
SUBSECTION 3. DEL TELETRABAJO	326
SUBSECTION 4. CONTRATACIÓN DE AUTÓNOMO Y NO RECONOCIMIENTO DEL VÍNCULO LABORAL	329
Section 6. Contextualización de las nuevas Tecnologías y el Derecho del Trabajo	330

LE DROIT DU TRAVAIL BRITANNIQUE EN CHANGEMENT ?	337
Section 1. La fin progressive du « collective laisser-faire »	339
Section 2. Le « Brexit » nouveau tournant ?	345
Section 3. L'emprise grandissante du droit de <i>common law</i>	350

Partie II. Les défis du droit du travail

Titre 1. Quels acteurs ?

Quelle représentation des travailleurs ?

HOW TO PREVENT INCREASING INEQUALITY ON THE SWEDISH LABOUR MARKET: TO ENCOURAGE OR NOT TO ENCOURAGE STATE INTERVENTION?	367
Introduction	367
Section 1. The winner-takes-all principle	371
SUBSECTION 1. FOODORA AND THE SWEDISH TRANSPORT WORKERS UNION.	373
SUBSECTION 2. COLLECTIVE BARGAINING FOR THOSE FALLING OUTSIDE	377
Section 2. Being an employee may not be enough	382
Section 3. The divide between indefinite and fixed-term employment regarding employment protection	390
Concluding remarks	395
Bibliography	398
LABOR LAW UNREALIZED: THE STIFLING OF WORKERS' COLLECTIVE RIGHTS IN THE UNITED STATES.	407
Introduction and Overview	407
Section 1. The Deprivation of Fundamental Labor Rights in the United States	408
SUBSECTION 1. FEDERAL LABOR STATUTE DOES NOT ADEQUATELY SERVE THE INTERESTS OF WORKERS	409
SUBSECTION 2. RECOGNITIONAL RIGHTS RESTRICTED.	410
SUBSECTION 3. MISCLASSIFICATION OF WORKERS	411
SUBSECTION 4. COLLECTIVE BARGAINING UNDER CONSTRAINT	413
SUBSECTION 5. NO MEANINGFUL RIGHT TO STRIKE	415
SUBSECTION 6. THE DETRIMENTAL IMPACT OF LOWERING UNION DENSITY.	416
Section 2. Shifting Policies under the Biden Administration and Pending Labor Law Reform	419
SUBSECTION 1. JOINT EMPLOYER DOCTRINE.	420

SUBSECTION 2. THE PROTECTING THE RIGHT TO ORGANIZE ACT	420
SUBSECTION 3. ENHANCED REMEDIES	421
Conclusion	422
Bibliography	423
RUSSIAN COLLECTIVE LABOUR LAW: TRENDS AND PROSPECTS	425
Section 1. Regulation of collective labour relations	426
Section 2. Practice of social dialogue	430
Section 3. Trade Unions' activities to protect labour rights	434
Conclusion	436
Bibliography	437
LE MODÈLE ALLEMAND DE PARTICIPATION DES TRAVAILLEURS AU SEIN DE L'ENTREPRISE À L'ÉPREUVE DU MARCHÉ INTÉRIEUR DE L'UNION EUROPÉENNE	439
Introduction	439
Section 1. Les modèles différents de participation au sein de l'entreprise en Allemagne	440
SOUS-SECTION 1. LE MODÈLE DU SECTEUR SIDÉRURGIQUE ET MINIER	441
SOUS-SECTION 2. LA PARTICIPATION À UN TIERS [<i>DRITTELBETEILIGUNG</i>]	442
SOUS-SECTION 3. LE MODÈLE DE LA LOI DE 1976 RELATIVE À LA PARTICIPATION DES TRAVAILLEURS	443
Section 2. Les portes de sortie ouvertes par le droit de l'Union européenne	444
SOUS-SECTION 1. LA FUITE VERS LE MODÈLE EUROPÉEN DE PARTICIPATION NÉGOCIÉE	444
A. – <i>La constitution d'une société européenne</i>	445
B. – <i>La fusion transfrontalière</i>	447
SOUS-SECTION 2. L'UTILISATION DE FORMES JURIDIQUES ÉTABLIES SELON D'AUTRES DROITS NATIONAUX	448
Section 3. Intégration des effectifs à l'étranger dans le modèle de participation ?	450
SOUS-SECTION 1. L'ARRÊT DE LA CJUE DANS L'AFFAIRE <i>KONRAD ERZBERGER C. TUIAG</i>	451
SOUS-SECTION 2. OPTIONS POUR RÉSOUDRE LE PROBLÈME	453
A. – <i>Solutions au niveau national</i>	453
B. – <i>Harmonisation par l'UE ?</i>	455
En guise de conclusion	456
Bibliographie	458

HEURS ET MALHEURS DE LA NÉGOCIATION COLLECTIVE EN GRÈCE	461
Résumé	461
Introduction : de la crise de la dette publique à la crise du Covid-19 : quels enjeux pour la négociation collective ?	461
Section 1. Un changement de fonction	464
SOUS-SECTION 1. LA NÉGOCIATION COLLECTIVE COMME VECTEUR DE PROGRÈS SOCIAL	466
A. – <i>Les traits spécifiques du système grec de négociation collective</i> . . .	466
B. – <i>L'émancipation de la négociation collective et la rupture avec le passé</i>	468
SOUS-SECTION 2. LA NÉGOCIATION COLLECTIVE COMME VECTEUR DE RÉGRESSION SOCIALE	469
A. – <i>Mesures d'austérité et démantèlement de la négociation collective</i>	469
1. <i>Accord d'entreprise : nouvelle fonction, nouveaux acteurs</i>	470
2. <i>La suspension du mécanisme d'extension</i>	472
3. <i>L'affaiblissement de l'accord national interprofessionnel</i>	473
B. – <i>La justification apportée par la jurisprudence du Conseil d'État</i>	474
Section 2. Le déclin de la gouvernance sociale par négociation collective	476
SOUS-SECTION 1. LA MARGINALISATION DE LA NÉGOCIATION COLLECTIVE ET LE RETOUR DE LA TUTELLE ÉTATIQUE	477
SOUS-SECTION 2. L'AUTONOMIE COLLECTIVE SOUS L'EMPRISE DU FORMALISME JURIDIQUE	479
Conclusions	483
Bibliographie selective	485
LA REPRÉSENTATION DES TRAVAILLEURS DANS LES ENTREPRISES FRANÇAISES, UN MODÈLE EN TRANSITION	489
Section 1. Les faiblesses du modèle actuel appelant la réforme	491
SOUS-SECTION 1. LES FAIBLESSES DE LA REPRÉSENTATION SYNDICALE AU SEIN DES ENTREPRISES FRANÇAISES	497
A. – <i>Les caractéristiques du syndicalisme français et leur impact sur la représentation syndicale d'entreprise</i>	497
B. – <i>La critique de la représentation syndicale d'entreprise</i>	500
SOUS-SECTION 2. LE CSE : UNE REPRÉSENTATION ÉLUE, DONT LA NOUVEAUTÉ NE CACHE PAS LES DÉFICIENCES CONGÉNITALES... 504	
Section 2. Face aux défis contemporains, quelques propositions pour une réforme d'ensemble	509
SOUS-SECTION 1. DES RÉPONSES HÉTÉROGÈNES FACE AUX DÉFIS CONTEMPORAINS	509

A. – <i>La représentation des salariés durant et face à la pandémie : une épreuve globalement réconfortante pour le modèle français.</i> . . .	509
B. – <i>La représentation des travailleurs face à la transition écologique et énergétique : compétences nouvelles et vieilles rivalités.</i>	514
C. – <i>Le défi de la représentation collective des travailleurs indépendants : un modèle en construction</i>	518
Sous-section 2. PROPOSITIONS POUR UNE RÉFORME D'ENSEMBLE	523
Bibliographie.	528

Titre 2. Quelle conception du travail ? Pour quel(s) modèle(s) ?

LE TRAVAIL À DISTANCE DANS LE NOUVEL AVENIR DU TRAVAIL. . .	535
Introduction	535
Section 1. <i>Le nouvel avenir du travail.</i>	536
Section 2. <i>Le travail à distance</i>	538
Section 3. <i>Travail à distance et affaiblissement des théories sur l'autonomie sous l'effet de la pandémie</i>	542
Conclusion.	544
ELTRABAJO A DISTANCIA EN EL NUEVO FUTURO DELTRABAJO	545
Introducción	545
Section 1. <i>El nuevo futuro del trabajo</i>	546
Section 2. <i>El trabajo a distancia</i>	548
Section 3. <i>El trabajo a distancia y el debilitamiento de las teorías sobre su autonomía por efecto de la pandemia</i>	552
En suma	554
THE EVOLUTION OF LABOUR LAW IN AUSTRALIA, FROM A WORKER PROTECTION PERSPECTIVE	557
Introduction	557
Section 1. 'Employment' as an exclusionary category	562
Section 2. Transition to enterprise bargaining and the rise of labour hire. . . .	564
Section 3. Labour hire promotes casual employment	566
Section 4. Labour hire promotes dependent contracting	569
Section 5. Regulating beyond employment	570
SUBSECTION 1. WHICH ESSENTIAL LABOUR RIGHTS?	574
SUBSECTION 2. SAFETY AND INJURY COMPENSATION	575
Conclusions	578

L'AVÈNEMENT DES PLATEFORMES NUMÉRIQUES : UNE OPPORTUNITÉ POUR REPENSER LES RAPPORTS COLLECTIFS DE TRAVAIL ? REGARDS SUR LE CANADA	581
Section 1. La relation de travail et le contrôle du pouvoir patronal ombré par les plateformes.	586
SOUS-SECTION 1. LA CLASSIFICATION DES TRAVAILLEURS DES PLATEFORMES NUMÉRIQUES : SALARIÉS OU ENTREPRENEURS INDÉPENDANTS ?	586
SOUS-SECTION 2. LES DROITS RÉSIDUAIRES : DROITS DE DIRECTION ET LIBERTÉ D'ENTREPRENDRE DÉBRIDÉS POUR LES PLATEFORMES	590
Section 2. Le difficile cadrage des rapports collectifs de travail à la réalité des travailleurs de plateformes.	591
SOUS-SECTION 1. UNE ORGANISATION DU TRAVAIL À DOMPTER	592
SOUS-SECTION 2. UNE COMMUNAUTÉ D'INTÉRÊTS À BÂTIR	593
Conclusion.	595
Bibliographie.	596
 “FLEXIBLE EMPLOYMENT”: THE MAGICAL WORD FOR THE FUTURE OF CHINESE LABOR LAW AND BEYOND?	599
Introduction	599
Section 1. A brief history of Chinese labor law	600
SUBSECTION 1. TWO PARADIGM SHIFTS IN CHINESE LABOR LAW AND LABOR POLICY	600
A. – <i>From lifelong employment to contract-based employment</i>	600
B. – <i>The boom in Labor legislation</i>	600
SUBSECTION 2. THE HEATED SOCIAL DEBATE ON LABOR LAW REFORM AND THE COLD REALITY	601
A. – <i>Is Labor Contract Law too rigid and inflexible?</i>	601
B. – <i>A deep-seated issue: Dualistic social structure and the labor market.</i>	602
Section 2. New challenges interspersed with old issues in the digital era.	603
SUBSECTION 1. “FLEXIBLE EMPLOYMENT”: A TREASURE CHEST FOR ENTERPRISES?	603
A. – <i>“Flexible employment” within and outside labor law.</i>	603
B. – <i>Has “flexible employment” become a magic word?</i>	604
SUBSECTION 2. EXPANSION OF FLEXIBLE EMPLOYMENT IN THE PLATFORM ECONOMY	606
A. – <i>Rapid expansion of the sharing economy.</i>	606
B. – <i>Characteristics of Chinese platform workers</i>	607
Section 3. Extending labor law to full and equal protection – or insuring a minimal level of rights?	608
SUBSECTION 1. HOW FAR CAN LABOR LAW BE EXTENDED?	608

SUBSECTION 2. A NOVEL APPROACH: BEYOND LABOR RELATION AND LABOR LAW?	610
A. – <i>What do platform workers really need?</i>	610
B. – <i>Social insurance for workers in flexible employment?</i>	611
SUBSECTION 3. NEW TRENDS ON PERSONAL INFORMATION PROTECTION	613
Section 4. Collective rights led by semi-government unions	614
SUBSECTION 1. NEW CHALLENGES TO THE TRADITIONAL MODE OF UNIONIZATION	614
SUBSECTION 2. POSSIBILITIES OF TRADE UNIONS IN CHINA	614
A. – <i>Semi-government trade unions a.k.a. the second government?</i>	614
B. – <i>Online unionization and collective bargaining</i>	615
Conclusion	616
REFLECTIONS ON THE REGULATORY MYOPIA IN LABOUR LAW IN POLAND	619
Introduction	619
Section 1. The main reforms of Polish labour law – well-known roads and unknown lands	620
SUBSECTION 1. THE ABANDONMENT OF THE SOCIALISED ECONOMY – LABOUR LAW'S LEGISLATIVE CHALLENGE FOR THE END OF THE SECOND MILLENNIUM.	622
SUBSECTION 2. THE EU-ISATION OF POLISH LABOUR LAW STANDARDS	625
SUBSECTION 3. PYRRHIC VICTORY OF RECODIFICATION No. 1 – 2002-2006	628
SUBSECTION 4. PYRRHIC VICTORY OF RECODIFICATION No. 2 – 2016-2018	634
Section 2. A glimpse into the present of labour market and industrial relations in Poland	639
Conclusions: Towards Self-Reflexivity in Polish Labour Law	643
SURMONTER LA DIVISION ET L'EXCLUSION DU MARCHÉ DU TRAVAIL AU JAPON : L'INTERVENTION DU DROIT ET SES LIMITES	647
Introduction	647
Section 1. Le contexte : une forte segmentation du marché du travail et sa mise en cause	648
SOUS-SECTION 1. DEUX UNIVERS DISTINCTS	648
A. – <i>Dichotomie du marché du travail</i>	648
B. – <i>Pratiques d'entreprises soutenues par le droit</i>	650
SOUS-SECTION 2. LA SEGMENTATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL CONSIDÉRÉE COMME ENJEU SOCIAL MAJEUR	652
Section 2. Vers un monde du travail plus inclusif ? Enjeux, controverses et limites	654

SOUS-SECTION 1. PROHIBITION DE LA DISCRIMINATION ET DIFFÉRENCE	
DE TRAITEMENT « DÉSÉQUILIBRÉ »	654
A. – <i>Évolution de différentes lois depuis les années 2000</i>	654
B. – <i>La réforme de 2018</i>	656
SOUS-SECTION 2. ANALYSES ET PERSPECTIVES	659
A. – <i>Convergence avec la politique d’insertion : vers un droit du travail plus inclusif ?</i>	660
B. – <i>D’éventuels effets pervers et un enjeu majeur pour le futur</i>	662
Bibliographie.	663
SUSTAINABILITY, SOCIAL REPRODUCTION AND THE FUTURE OF LABOUR LAW	667
Introduction	667
Section 1. Drawing links between sustainability and social reproduction.	670
Section 2. Regulating the paid work/unpaid care nexus: evaluating EU law developments	674
Section 3. Paid domestic work, vulnerability to exploitation and the role of law	680
Conclusion: towards more socially sustainable arrangements for reproductive labour	683
DROIT DU TRAVAIL ET TRANSITION ÉCOLOGIQUE. OU LA CONSTRUCTION D’UN RÉCIT (D’AVENIR).	687
Introduction	687
Section 1. Un imaginaire constitutif ébranlé	690
SOUS-SECTION 1. LA NATURE HORS DU TRAVAIL.	691
SOUS-SECTION 2. DE L’UTOPIE À LA DYSTOPIE.	695
Section 2. La nécessité d’un nouveau récit.	699
SOUS-SECTION 1. LES PRÉMISSSES DU RENOUVEAU.	700
SOUS-SECTION 2. LES PERSPECTIVES DU POSSIBLE	705
Conclusion.	711
CONCLUSION : L’AVENIR DU DROIT DU TRAVAIL, PERSPECTIVES INTERNATIONALE ET COMPARÉE	713
CONCLUSION : THE FUTURE OF LABOR LAW, INTERNATIONAL AND COMPARATIVE PERSPECTIVES.	717
POSTFACE.	721