



Centre de Recherche Magellan

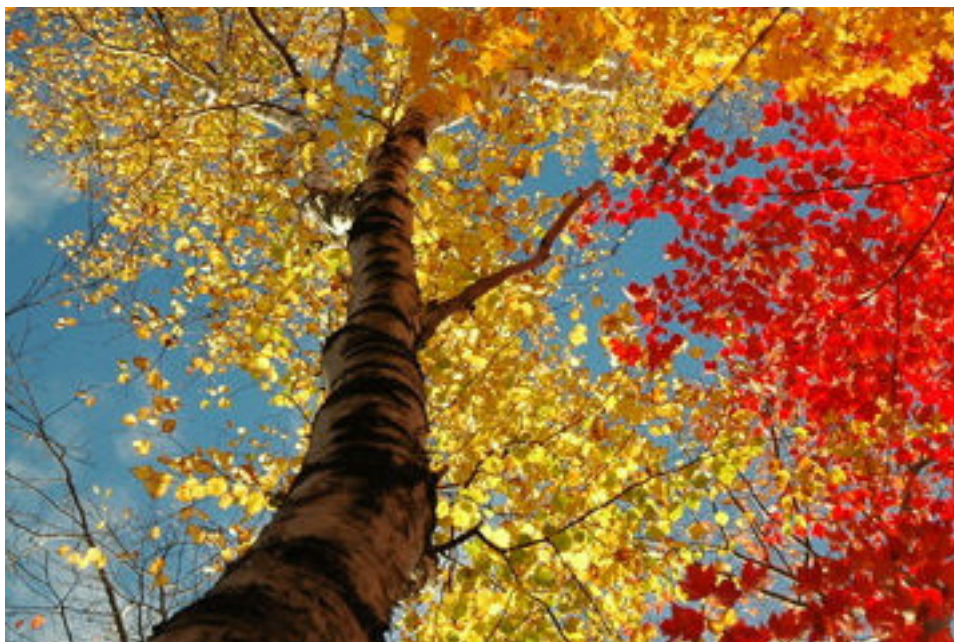


COLLOQUE D'AUTOMNE DE L'ISEOR

MENACES ET OPPORTUNITÉS DU TÉLÉTRAVAIL

8 & 9 octobre 2020

à Lyon - iaelyon, 16 rue Rollet 69008



Renseignements et inscriptions
colloqueiseor2020@iseor.com

«Nous venons de vivre une crise sanitaire mondiale, sans précédent dans la période contemporaine. Les répercussions sont considérables dans tous les domaines de la vie des nations. Du point de vue des entreprises et des organisations publiques et privées, nous assistons à des transformations de l'organisation du travail dont, en particulier, une accélération inédite du télétravail. Le phénomène est-il durable ? Constitue-t-il une opportunité et/ou un risque nouveau qui impacterait la performance de nos entreprises ?

Notre colloque annuel veut faire connaître des expériences vécues par des dirigeants et leurs équipes : comment ont-ils vécu cette expérience avec les difficultés qu'ils ont eu à affronter ?, quels choix ont-ils faits pour organiser correctement leurs activités et assurer la qualité de service aux clients ? Comment envisagent-ils la (re)construction d'un fonctionnement performant et durable qui tiendra compte des pratiques nouvelles de management apparues avec le télétravail ?

Le développement du télétravail, à l'avenir, sera-t-il une source d'innovations et de performances économiques et sociales

Henri Savall
Véronique Zardet

PRÉSENTATION

- COMMENT GÉRER L'APRÈS-CRISE ET CONSTRUIRE DE NOUVELLES ORGANISATIONS DU TRAVAIL AVEC LE TÉLÉTRAVAIL ?
- COMMENT ÉVITER LES DISPARITÉS ENTRE COLLABORATEURS, SOURCES DE TENSIONS ET DE CONFLITS AU QUOTIDIEN ?
- QUEL EST LE RÔLE DU DIRIGEANT ET DE L'ENCADREMENT DANS LE PILOTAGE DE LA MISE EN PLACE DU TÉLÉTRAVAIL ?
- COMMENT IMPLIQUER L'ENSEMBLE DES ACTEURS DE L'ORGANISATION DANS LA MISE EN ŒUVRE DE NOUVELLES PRATIQUES DE MANAGEMENT À DISTANCE ?

Les constats à partir de l'expérience vécue

- > Le télétravail risque de dégrader la cohésion dans l'entreprise et ainsi la performance socio-économique.
- > Une troisième génération de coûts cachés fait son apparition dans les entreprises et les organisations.
- > Le télétravail réactualise les thèmes de l'absentéisme, des conditions de travail et plus généralement de la productivité globale de l'entreprise.
- > La maîtrise des technologies, qui permettent le télétravail est un frein ou, au contraire, une opportunité pour construire des organisations du travail performantes.
- > Le management à distance nécessite une **réflexion approfondie et le développement de nouvelles pratiques de management des équipes.**
- > Le télétravail ne sera durablement une solution **efficace et efficiente que si ce mode d'organisation n'est pas conçu qu'à court terme ni dans un unique objectif de réduction de charges.**

Au cours de ces deux journées de colloque, nous **aborderons les défis posés par le télétravail** au sens large (droit du travail, conditions de travail, productivité, cohésion...) dans les entreprises et les organisations.

De nombreux ouvrages vont paraître pour traiter du télétravail. Toutefois, l'objectif de ce colloque est de donner la parole aux dirigeants, managers et collaborateurs qui ont vécu cette expérience du travail à distance lors de la crise récente. Nous **proposons d'ouvrir de nouvelles réflexions afin de mettre en valeur les expériences concrètes** en vue de développer des propositions managériales socialement durables et économiquement supportables.



THÈMES

- > Management à distance (nouvelles pratiques, gestion des activités, gestion des Hommes, gestion de la stratégie...)
- > Télétravail subi versus choisi
- > Gestion de crise / choix de stratégies
- > Résultats immédiats versus création de potentiel
- > **Autofinancement (recyclage des coûts cachés) et reconstruction**
- > Troisième génération de coûts cachés : origine et prévention
- > Hybridation des pratiques de télétravail (Productivité, conditions de travail, gestion du temps...) : Quelle dose de télétravail mettre en place ?
- > Rôle et apport du consultant
- > Intelligence collective
- > Connectique / innovation sous certaines conditions
- > Le management socio-économique facilite-t-il la mise en place d'un télétravail économiquement viable et compétitif

**Chefs d'entreprises
managers, dirigeants
de tous secteurs
consultants, experts
vous êtes attendus...**

LE COLLOQUE EN CHIFFRES

- Plus de **150 personnes** seront présentes sur les 2 jours
- Une **quinzaine d'experts et chercheurs** viendront témoigner de leurs succès et difficultés face au télétravail.
- Une **trentaine de chefs d'entreprise, managers, cadres et collaborateurs** interviendront sur les bonnes pratiques liés au management à distance

OBJECTIFS

- **APPRÉHENDER LES MENACES POTENTIELLES POUR CRÉER DES OPPORTUNITÉS**
Mettre en lumière les expériences vécues par les structures
- **CAPITALISER ET DIFFUSER LES BONNES PRATIQUES DANS LA MISE EN PLACE ET LE PILOTAGE DU TÉLÉTRAVAIL**
Analyser et mettre en commun les compétences et les expériences innovantes
- **IMPACTS DU MANAGEMENT SOCIO-ÉCONOMIQUE**
Identifier les impacts du management socio-économique innovant sur la performance et la qualité de fonctionnement de l'entreprise

● **Comment travailler ensemble ? Défis de l'intergénération** **Actes du colloque d'automne de l'ISEOR - 2019**

De nombreuses observations ont fait l'objet de théories et d'ouvrages sur ce thème qui touche toutes les entreprises et organisations. Le management intergénérationnel soulève la question de l'impact des stéréotypes et préjugés liés à l'âge sur le management des personnes. Il a été mis de côté ces a priori pour faciliter l'échange entre générations en mettant en commun les compétences et les expériences innovantes. Nous avons aussi mis en évidence les impacts du management socio-économique innovant. Cet ouvrage permet d'ouvrir de nouvelles réflexions pour mettre en valeur la diversité générationnelle comme facteur essentiel de performance durable.... (Édition EMS-Management et Société. France)

> **En savoir plus et commande : www.iseor.com**



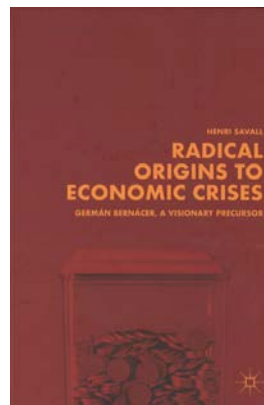
Un pôle de publications de référence



Coordonné par Henri Savall et Véronique Zardet
409 pages, 2020,
EMS Paris



Henri Savall, Michel Péron, Véronique Zardet et Marc Bonnet
216 pages, 2015,
Éditions EMS Paris



Henri SAVALL
447 pages, 2018,
Éditions Palgrave
Macmillan. États-Unis



Anthony F. Buono, Henri Savall et Laurent Cappelletti
312 pages, 2018, Éditions IAP-Information Age Publishing, États-Unis

http://www.iseor.com/dernieres_publications

FORMATIONS de l'ISEOR

DE NOMBREUX DIRIGEANTS, CADRES, MANAGERS ET COLLABORATEURS ONT BÉNÉFICIÉ DE CES STAGES DE FORMATION EN MANAGEMENT SOCIO-ÉCONOMIQUE

issus de ses recherches de pointe

Renseignez-vous : 04 78 33 09 66 ou www.iseor-formations

● 9 stages de formation continue en management socio-économique

- 1- Réussir le changement : outils et méthodes
- 2- Gérer le comportement en milieu professionnel
- 3- Autofinancer l'entreprise : les ressources cachées
- 4- Perfectionner les intervenants internes et consolider le management socio-économique
- 5 - Vendre en milieu turbulent « commerce = relations humaines
- 6 - Animer les équipes : pédagogie interactive
- 7- Impliquer les collaborateurs dans la performance de l'entreprise

● 4 stages pour l'international : « Réussir le changement : outils et méthodes » et « Perfectionnement en management socio-économique » en *anglais* et en *espagnol*

