

SOMMAIRE

Introduction générale	9
<i>Rachel Beaujolin et Ewan Oiry</i>	

LES COURANTS FONDATEURS DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

1. L'individu en GRH : apport de la psychologie	17
<i>Patrick Gilbert</i>	
2. Les dynamiques collectives : base (ambiguë) de la GRH	33
<i>Francis Guérin</i>	
3. Cultures et gestion des Ressources Humaines	51
<i>Éric Davoine</i>	
4. Replacer la GRH dans son contexte institutionnel	67
Les apports de la théorie néo-institutionnaliste	
<i>Florent Noël</i>	
5. Gestion stratégique des Ressources Humaines : avancées et impensés	85
<i>Géraldine Schmidt</i>	
6. Perspectives critiques en GRH	103
<i>Laurent Taskin</i>	

LES OBJETS DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

- | | |
|--|-----|
| <p>7. Quelles théories pour analyser les carrières ?
<i>Jean Pralong</i></p> | 129 |
| <p>8. Investir et développer les Ressources Humaines
Les enjeux dans les domaines de la formation
et de la gestion des compétences
<i>Thierry Colin</i></p> | 151 |
| <p>9. Rémunération du travail
Nœud du contrat entre employeur et salariés
<i>Loris Guery et Anne Stévenot</i></p> | 169 |
| <p>10. Théorie de l'auto-détermination et recherches
en management des Ressources Humaines
<i>Patrice Roussel et Amar Fall</i></p> | 187 |
| <p>11. Flexibilité et gestion de l'emploi
Le grand écart de la fonction RH entre gestion individualisée
des travailleurs et production collective dans l'organisation
<i>Marie-Rachel Jacob</i></p> | 203 |
| <p>12. Relations professionnelles
Retour sur des rapports complexes
avec la Gestion des Ressources Humaines
<i>Rémi Bourguignon et Marc-Antoine Hennebert</i></p> | 221 |
| <p>13. Égalité professionnelle ou diversité ?
Enjeux et débats
<i>Frédérique Pigeyre</i></p> | 241 |
| <p>14. Santé au travail et Ressources Humaines
Nouveaux chantiers, nouveaux défis
<i>Emmanuel Abord de Chatillon et Tarik Chakor</i></p> | 257 |
| <p>15. Quantifier la fonction RH
Bilan social, indicateurs sociaux et analytique RH
<i>Olivier Herrbach</i></p> | 281 |

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES DES OBJETS EN ÉMERGENCE

- | | |
|---|------------|
| 16. L'instrumentation de GRH | 295 |
| Penser l'instrument pour penser la gestion | |
| <i>Patrick Gilbert</i> | |
| 17. Territoire et GRH : question ancienne, approche récente | 313 |
| <i>Anne Loubès, Isabelle Bories-Azeau et Christian Defélix</i> | |
| 18. Le travail, un impensé de la GRH ? | 333 |
| <i>Pascal Ughetto</i> | |
| 19. <i>Practice Turn</i> et GRH | 351 |
| <i>Benoît Grasser</i> | |
| 20. Les approches multi-niveaux en gestion
des Ressources humaines | 365 |
| <i>Sabrina Loufrani-Fedida</i> | |
| 21. Gestion des Ressources Humaines externes | 383 |
| Entre laisser-faire et soutien | |
| <i>François Pichault et Frédéric Naedenoen</i> | |
| Les auteurs | 399 |