

TABLE DES MATIÈRES

| | |
|--|----|
| L'autonomie du travailleur : réflexions inachevées sur l'avenir du travail et du droit du travail | 5 |
| <i>Fabienne KÉFER</i> | |
| SECTION 1. – <i>Le travailleur du XX^e siècle : le compromis fordiste</i> | 7 |
| SECTION 2. – <i>Le travailleur du XXI^e siècle : menacé et protégé par son autonomie</i> | 9 |
| § 1. – L'autonomie dans l'organisation du travail et du temps de travail, un produit de la révolution numérique | 11 |
| § 2. – L'autonomie, facteur de déstabilisation de la notion de salariat | 14 |
| § 3. – L'autonomie, outil de protection contre l'obsolescence des compétences | 19 |
| <i>Réflexion finale</i> | 25 |
| Ouvriers, employés, cadres : la disparition des statuts du droit du travail | 27 |
| <i>Pierre JOASSART et Aurélie HÉRAUT</i> | |
| Introduction | 27 |
| SECTION 1. – <i>La distinction entre ouvriers et employés.....</i> | 28 |
| § 1. – La distinction entre ouvriers et employés dans la loi | 28 |
| § 2. – La distinction entre ouvriers et employés au travers de la jurisprudence de la Cour constitutionnelle..... | 30 |
| A. – Les délais de préavis et le jour de carence | 31 |
| B. – Le licenciement abusif et la motivation du licenciement | 43 |
| § 3. – Les distinctions actuelles entre ouvriers et employés..... | 48 |
| A. – Vers une harmonisation complète ? | 49 |
| B. – Deux chantiers | 55 |
| SECTION 2. – <i>Le personnel de cadre</i> | 61 |
| § 1. – Historique | 61 |

| | |
|---|------------|
| § 2. – Notion de « cadres » | 62 |
| § 3. – Représentation distincte des cadres au sein des conseils d’entreprise .. | 66 |
| <i>Conclusion</i> | 71 |
| Instituer un revenu de base universel : quelle faisabilité juridique en Belgique ? Un premier repérage | 73 |
| <i>Daniel DUMONT et Juliette GILMAN</i> | |
| <i>Introduction : de l’idée du revenu de base universel à la question de sa faisabilité juridique en Belgique</i> | <i>73</i> |
| § 1. – L’idée du revenu de base universel : un mode d’emploi pour le juriste pressé | 78 |
| A. – Retour express sur quelques fondamentaux de notre sécurité sociale.. | 79 |
| B. – Au cœur des promesses du revenu de base universel, une triple inconditionnalité | 81 |
| § 2. – Introduire un revenu de base universel en Belgique : un exercice de prospective juridique | 86 |
| A. – Le revenu de base universel et la libre circulation des personnes : pour quels étrangers ? | 86 |
| 1. – Âge | 87 |
| 2. – Résidence | 88 |
| 3. – Nationalité | 92 |
| B. – Le revenu de base universel et la Constitution : compatible avec notre charte fondamentale ? | 101 |
| 1. – Le revenu de base face à l’obligation de standstill | 102 |
| 2. – Le revenu de base face à la notion d’« obligations correspondantes » | 109 |
| C. – Le revenu de base universel et la répartition des compétences : fédéral ou fédéré ? | 111 |
| <i>Conclusion : pas de barrière juridique à l’instauration d’un revenu de base universel en Belgique, mais bien des balises</i> | <i>121</i> |

| | |
|--|-----|
| Quelques questions d'actualité relatives à l'évolution de la notion de temps de travail sous l'influence du droit européen | 125 |
| <i>Steve GILSON et France LAMBINET</i> | |
| <i>Introduction</i> | 125 |
| SECTION 1. – Objet de la contribution | 134 |
| SECTION 2. – La définition du temps de travail | 136 |
| SECTION 3. – La problématique des gardes | 141 |
| § 1. – L'approche binaire : garde sur le lieu de travail versus garde au domicile | 141 |
| § 2. – La fin de l'approche binaire : le (nouveau) critère de l'ampleur de la contrainte | 146 |
| § 3. – Les facteurs à prendre en compte pour déterminer à partir de quand une période de garde sous régime d'astreinte constitue, dans son ensemble, du temps de travail | 157 |
| § 4. – Le cas particulier des travailleurs assignés à un logement de fonction . . | 161 |
| § 5. – La rémunération des périodes de travail exemptes de prestations effectives | 164 |
| § 6. – Conclusion | 176 |
| SECTION 4. – La problématique des déplacements des travailleurs sans lieu de travail fixe | 178 |
| § 1. – Distinction traditionnelle entre trajets « domicile-travail » et trajets « lieu de travail-lieu de travail » | 178 |
| § 2. – L'arrêt de la C.J.U.E. du 10 septembre 2015 | 181 |
| § 3. – La jurisprudence belge actuelle sur la question | 183 |
| <i>Conclusion</i> | 187 |
| Surveillance de l'employeur : reste-t-il au travailleur une part de « vie privée » au travail ? | 189 |
| <i>Antoine HALLET, Olivier RIJCKAERT et Salomé VAN BUNNEN</i> | |
| <i>Introduction</i> | 189 |

| | |
|---|-----|
| SECTION 1. – <i>La notion de vie privée, la place et l'évolution du critère des attentes raisonnables</i> | 191 |
| Sous-section 1. – <i>La jurisprudence de la Cour EDH</i> | 191 |
| § 1. – La notion de « vie privée » et sa place dans la relation de travail | 191 |
| § 2. – La place et l'évolution du critères des attentes raisonnables, essentiel pour déterminer l'applicabilité de l'article 8 | 193 |
| § 3. – Illustrations à l'aune des moyens de surveillance utilisés dans le cadre des communications au travail | 194 |
| § 4. – Conclusion | 196 |
| Sous-section 2. – <i>La jurisprudence des cours et tribunaux du travail belges</i> | 197 |
| § 1. – Applicabilité directe de l'article 8 de la CEDH | 197 |
| § 2. – La notion de vie privée et la place du critère des attentes raisonnables dans la jurisprudence belge | 198 |
| § 3. – Conséquences sur l'appréhension de la notion de vie privée | 202 |
| Sous-section 3. – <i>Conclusion intermédiaire</i> | 204 |
| SECTION 2. – <i>Les critères de justification de l'ingérence dans la vie privée et leur application</i> | 206 |
| Sous-section 1. – <i>La jurisprudence de la Cour EDH</i> | 206 |
| § 1. – Responsabilité de l'État : obligations négatives <i>versus</i> obligations positives et impact sur le contrôle de la Cour EDH | 206 |
| A. – Obligations négatives : application stricte de l'article 8, § 2 | 206 |
| B. – Obligations positives : vérification de la mise en balance opérée par l'État | 207 |
| § 2. – Illustrations : application à la surveillance sur le lieu de travail | 208 |
| § 3. – Conclusion | 211 |
| Sous-section 2. – <i>La jurisprudence des cours et tribunaux du travail belges</i> | 212 |
| § 1. – Le triple test : légalité, finalité et proportionnalité | 212 |
| § 2. – Mise en perspective et évolutions | 215 |
| Conclusions et perspectives | 216 |

| | |
|---|-----|
| De aard van de arbeidsrelaties in het raam van de platformeconomie | 219 |
| <i>Kristof SALOMEZ</i> | |
| SECTIE 1. – <i>Werknemer, zelfstandige, ambtenaar, de summa divisio van het geldend sociaal recht</i> | 219 |
| SECTIE 2. – <i>Het sociaal recht, verankerd in sociale grondrechten</i> | 222 |
| SECTIE 3. – <i>Arbeidsrelaties in het kader van de digitale platformeconomie</i> | 225 |
| SECTIE 4. – <i>Bijzondere wettelijke bepalingen inzake de activiteiten in het raam van de deeleconomie</i> | 227 |
| § 1. – De Wet van 1 juli 2016. | 227 |
| § 2. – De wet van 18 juli 2018 | 229 |
| § 3. – Het arrest van het Grondwettelijk Hof van 23 april 2020 en de wet van 20 december 2020 | 231 |
| SECTIE 5. – <i>De aard van de arbeidsrelaties</i> | 233 |
| § 1. – Het onderscheid tussen werknemers en zelfstandigen | 233 |
| § 2. – De uitbreiding van de toepassing van de RSZ-wet betreffende vervoer van goederen en vervoer van personen | 240 |
| § 3. – Toepassing op de arbeidsrelaties in de deeleconomie | 241 |
| SECTIE 6. – <i>Nood aan een wettelijke regeling?</i> | 246 |
| Representatieve werkgeversorganisaties: zijn ze representatief? | 249 |
| <i>Véronique PERTRY en François-Xavier GAUDISSART</i> | |
| SECTIE 1. – <i>Inleiding</i> | 249 |
| SECTIE 2. – <i>Werkgeversorganisaties – EEN korte historiek</i> | 250 |
| SECTIE 3. – <i>Het begrip “representativiteit”</i> | 255 |
| § 1. – Oorsprong - (gebrek aan) definitie | 255 |
| § 2. – Juridische basissen voor representativiteit | 261 |
| § 3. – Doel van de representativiteitsvereiste | 264 |

| | |
|--|------------|
| § 4. – De criteria voor representativiteit..... | 265 |
| § 5. – Gevolgen van het “representatief” zijn..... | 267 |
| SECTIE 4. – <i>Enkele thema’s van conflicten over representativiteit</i>..... | 268 |
| § 1. – Mogen representativiteitscriteria worden opgelegd?..... | 268 |
| § 2. – Deelname aan sociaal overleg | 274 |
| A. – Representativiteit binnen een paritair comité..... | 275 |
| B. – Representativiteit binnen de NAR | 276 |
| § 3. – Algemeen verbindend verklaring van CAO’s | 278 |
| § 4. – Discriminatie van publieke werkgevers? | 280 |
| SECTIE 5. – <i>Besluit: Zijn representatieve werkgeversorganisaties representatief?</i> | 283 |
| Werknemerspensioenen versus ambtenarenpensioenen: in woorden en cijfers | 285 |
| <i>Inger DE WILDE en Ria JANVIER</i> | |
| SECTIE 1. – <i>Inleiding</i>..... | 285 |
| SECTIE 2. – <i>Toepassingsgebied en financiering</i> | 286 |
| § 1. – Werknemerspensioenen | 286 |
| A. – Toepassingsgebied | 286 |
| B. – Financiering..... | 288 |
| § 2. – Ambtenarenpensioenen | 289 |
| A. – Toepassingsgebied | 289 |
| B. – Financiering..... | 290 |
| SECTIE 3. – <i>Vergelijking op het vlak van het rustpensioen</i> | 292 |
| § 1. – Toegang tot het rustpensioen | 292 |
| A. – Pensioenleeftijd | 292 |
| B. – Vroegtijdige pensioen wegens definitieve ongeschiktheid..... | 296 |
| § 2. – Berekening van het rustpensioen | 297 |
| A. – Loon <i>versus</i> (referentie)wedde | 297 |

| | |
|--|-----|
| B. – Loopbaan | 300 |
| Gelijkgestelde periodes | 300 |
| Studiejaren | 301 |
| Impact gelijkgestelde periodes op de pensioenloopbaan | 301 |
| C. – Pensioenformule | 303 |
| Loopbaanbreuk versus tantième | 303 |
| Gezinsafhankelijk versus persoonsgebonden | 304 |
| D. – Gewaarborgde minima | 305 |
| E. – Welvaartsaanpassing <i>versus</i> perequatie | 307 |
| SECTIE 4. – <i>Enkele divergenties inzake de overlevingspensioenen</i> | 308 |
| SECTIE 5. – <i>Gemiddeld pensioenbedrag</i> | 309 |
| SECTIE 6. – <i>Uitleidende beschouwingen</i> | 311 |
| Statutair of contractueel: what's in a name? | |
| De rechtspositieregeling van het onderwijspersoneel als proeftuin voor een toekomstig eenheidsstatuut | 313 |
| <i>Evelien TIMBERMONT</i> | |
| SECTIE 1. – <i>Situering van de problematiek</i> | 313 |
| SECTIE 2. – <i>Opzet van het onderzoek</i> | 315 |
| SECTIE 3. – <i>Onderwijs: een bijzondere eend in de bijt</i> | 317 |
| § 1. – Bevoegdheid: over onderwijs en arbeidsrecht | 317 |
| § 2. – Toepasselijkheid federaal arbeidsrecht | 322 |
| SECTIE 4. – <i>De rechtspositieregeling</i> | 324 |
| § 1. – Een aantal algemene beschouwingen | 324 |
| § 2. – Rechtsbescherming | 328 |
| A. – Preventieve rechtsbescherming | 329 |
| 1. – Algemene beginselen van behoorlijk bestuur | 329 |
| 2. – Formele motiveringsplicht | 334 |

| | |
|--|-----|
| 3. – Openbaarheid van bestuur | 336 |
| B. – Curatieve rechtsbescherming | 338 |
| SECTIE 5. – <i>Conclusie: een kroniek van gemiste kansen, maar ook een waaier aan opportuniteiten</i> | 346 |
| Devenir juge | |
| Esquisse phénoménologique de l'action de juger | 351 |
| <i>Guy ROMMEL</i> | |
| SECTION 1. – <i>Qu'appelle-t-on juger ?</i> | 352 |
| SECTION 2. – <i>La bouche du juge</i> | 352 |
| SECTION 3. – <i>Quelle expérience le juge fait-il de lui-même ?</i> | 355 |
| SECTION 4. – <i>Forces constitutives de l'action de juger</i> | 357 |
| SECTION 5. – <i>Quelles forces ?</i> | 360 |
| SECTION 6. – <i>Les passions du juge</i> | 363 |
| SECTION 7. – <i>La sagesse comme destination</i> | 366 |
| SECTION 8. – <i>L'autocultivation du juge à l'intersection de la morale et de l'action de juger</i> | 368 |