

LA TRAVAILLEUSE ENCEINTE : SUIVI PAS À PAS DANS L'ENTREPRISE

MARIE-PAULE DELLISSÉ

Conseillère juridique



Wolters Kluwer

Clôture rédactionnelle : 1^{er} mai 2021

Editeur responsable : Bas Kniphorst

© 2021 Wolters Kluwer Belgium SA
Zénobe Gramme (bâtiment G)
Square des Conduites d'Eau 9-10
4031 Liège

Service clientèle et adresse de correspondance :

Motstraat 30
2800 Malines
Tél. : 015 78 76 00
client.BE@wolterskluwer.com
www.wolterskluwer.be

Hormis les exceptions expressément fixées par la loi, aucun extrait de cette publication ne peut être reproduit, introduit dans un fichier de données automatisé, ni diffusé, sous quelque forme que ce soit, sans l'autorisation expresse et préalable et écrite de l'éditeur.

D/2021/2664/188
ISBN 978-94-03-02124-9
BP/ENDRSOC-BI21003

TABLE DES MATIÈRES GÉNÉRALE

| | |
|---|----|
| INTRODUCTION | 1 |
| CHAPITRE 1^{ER} L'ANALYSE DES RISQUES | 3 |
| 1. Le système dynamique de gestion des risques | 3 |
| 2. Les personnes visées par l'analyse des risques | 3 |
| 3. Les spécificités pour les travailleuses enceintes ou allaitantes | 4 |
| 3.1. Première étape : évaluation des risques | 5 |
| 3.2. Deuxième étape : consignation par écrit de ces risques (plan global de prévention) | 6 |
| 3.3. Troisième étape : information plus spécifique des travailleuses | 7 |
| 3.4. Quatrième étape : communication par la travailleuse de son état de grossesse ou de femme allaitante | 7 |
| 3.5. Cinquième étape : information de la médecine du travail | 7 |
| 3.6. Sixième étape : prise en compte par l'employeur de la décision du médecin du travail | 8 |
| CHAPITRE 2 L'ANNONCE PAR LA TRAVAILLEUSE DE SON ÉTAT DE GROSSESSE | 13 |
| 1. Les modalités de l'annonce | 13 |
| 1.1. Cet avertissement doit-il se faire sous une forme définie ? | 13 |
| 1.2. Qu'entend-on par employeur ? | 13 |
| 1.3. Un employeur averti indirectement de la grossesse d'une travailleuse est-il supposé être officiellement averti ? | 14 |
| 2. Les effets de l'annonce | 14 |
| CHAPITRE 3 LA TRAVAILLEUSE OCCUPE UNE FONCTION À RISQUES | 17 |
| 1. Les mesures applicables | 17 |
| 2. La communication à l'agence fédérale des risques professionnels | 17 |
| 3. L'aménagement provisoire des conditions de travail ou du temps de travail à risque | 19 |

TABLE DES MATIÈRES GÉNÉRALE

| | | |
|-------------------|--|----|
| 4. | Le transfert vers un autre travail compatible avec son état | 19 |
| 4.1. | La travailleuse est mutée vers une activité adaptée avec une perte de salaire | 20 |
| 4.1.1. | Indemnité compensatoire à charge de l'INAMI | 20 |
| 4.1.2. | Documents à compléter par l'employeur | 21 |
| 4.2. | La travailleuse exerce plusieurs activités salariées et la suspension du contrat de travail (ou la dispense de travail) ne concerne qu'une ou qu'une partie de ces activités | 22 |
| 5. | La suspension complète du contrat de travail | 22 |
| 5.1. | Indemnité compensatoire à charge de l'INAMI | 22 |
| 5.2. | Documents à compléter par l'employeur | 23 |
| 5.2.1. | Que se passe-t-il lorsque la travailleuse exerce à la fois une activité salariée et une activité indépendante (à titre principal ou complémentaire) ? | 24 |
| 5.2.2. | Que se passe-t-il lorsque la travailleuse est une travailleuse à temps partiel avec maintien des droits et allocation de garantie de revenus ? | 24 |
| 5.2.3. | Que se passe-t-il si la travailleuse est écartée à une date fixée dans le futur et si elle tombe en incapacité de travail avant cette date ? | 25 |
| 5.2.4. | Que se passe-t-il si la travailleuse tombe en incapacité de travail avant d'être vue par le médecin du travail dans le cadre d'un éventuel écartement total ? | 25 |
| 6. | Le recours éventuel contre toute décision prise en matière d'écartement | 26 |
| 6.1. | Procédure de concertation | 26 |
| 6.2. | Procédure de recours | 27 |
| 7. | La protection contre le licenciement | 27 |
| CHAPITRE 4 | LA TRAVAILLEUSE EST MAINTENUE AU TRAVAIL | 29 |
| 1. | Le principe | 29 |
| 2. | La possibilité de refuser un travail de nuit | 29 |
| 3. | L'interdiction d'effectuer des heures supplémentaires | 30 |
| 4. | Les consultations prénatales pendant les heures de travail | 31 |
| 5. | La protection contre le licenciement | 31 |
| 5.1. | Début de la période de protection | 31 |

| | | |
|------|---|----|
| 5.2. | Fin de la période de protection | 33 |
| 5.3. | Sanction en cas de notification irrégulière du congé | 33 |
| 5.4. | Conséquences d'une notification de congé régulière et motivée | 34 |
| 5.5. | Pas de clause discriminatoire dans le contrat de travail | 34 |
| 5.6. | Qu'en est-il de la période de traitement de fécondation <i>in vitro</i> ? | 34 |

CHAPITRE 5 LE CALCUL DU CONGÉ DE MATERNITÉ 35

| | | |
|-----------|---|----|
| 1. | La notion de congé de maternité | 35 |
| 2. | Le congé prénatal facultatif et obligatoire | 36 |
| 3. | Le jour de l'accouchement | 37 |
| 3.1. | La date de l'accouchement correspond à la date présumée | 37 |
| 3.2. | La date de l'accouchement est antérieure à la date présumée | 38 |
| 3.3. | La date de l'accouchement est postérieure à la date présumée | 38 |
| 4. | Le repos postnatal obligatoire | 39 |
| 5. | La prolongation du repos postnatal | 40 |
| 5.1. | Prolongation du repos postnatal du congé prénatal facultatif non pris | 40 |
| 5.2. | Focus sur une interprétation de l'INAMI concernant le report de la période d'écartement total | 44 |
| 5.2.1. | La travailleuse accouche exactement à la date prévue | 44 |
| 5.2.2. | La travailleuse accouche après la date prévue | 44 |
| 5.2.3. | La travailleuse accouche avant la date prévue | 45 |
| 5.2.3.1. | L'accouchement a lieu avant le début du congé prénatal obligatoire | 45 |
| 5.2.3.2. | L'accouchement a lieu pendant le congé prénatal obligatoire | 46 |
| 5.3. | Prolongation du repos postnatal en cas de naissance multiple | 48 |
| 5.4. | Prolongation du congé postnatal en cas d'hospitalisation du nouveau-né | 49 |
| 6. | La conversion en jours de congé de repos postnatal | 49 |
| 6.1. | Principe | 49 |
| 6.2. | Peut-on convertir moins de deux semaines de repos postnatal en jours de repos postnatal ? | 51 |
| 6.3. | Formalités | 51 |

CHAPITRE 6 L'INDEMNITÉ DE MATERNITÉ 53

| | | |
|-----------|--|----|
| 1. | Le principe général lié au droit aux indemnités AMI | 53 |
| 1.1. | Travailleurs salariés | 54 |

TABLE DES MATIÈRES GÉNÉRALE

| | | |
|-----------|--|----|
| 1.2. | Travailleuses enceintes | 54 |
| 1.3. | Chômeurs contrôlés | 55 |
| 1.4. | Jeunes en formation en alternance | 56 |
| 1.5. | Titulaires en assurance continuée | 56 |
| 2. | Le stage nécessaire pour bénéficier des indemnités d'incapacité de travail (régime général) | 57 |
| 2.1. | Stage obligatoire | 57 |
| 2.2. | Dispense de stage | 59 |
| 2.3. | Stage réduit | 60 |
| 2.4. | Maintien du droit aux indemnités | 61 |
| 3. | Les montants de l'indemnité de maternité | 62 |

CHAPITRE 7 LA TRAVAILLEUSE OCCUPE UNE FONCTION À RISQUES : CONGÉ D'ALLAITEMENT 67

| | | |
|-----------|---|----|
| 1. | Les mesures applicables et leur indemnisation | 67 |
| 1.1. | La visite auprès du médecin du travail : qui prend ce jour financièrement en charge ? | 67 |
| 1.2. | Mesures possibles dans le cadre de l'allaitement | 70 |
| 2. | Les formalités | 72 |
| 3. | Quid d'un congé d'allaitement en dehors d'une fonction à risques ? | 74 |
| 4. | Protection liée à une discrimination | 74 |

CHAPITRE 8 LES PAUSES D'ALLAITEMENT 75

| | | |
|-----------|---|----|
| 1. | Les employeurs concernés | 75 |
| 2. | Les travailleurs concernés | 75 |
| 3. | La période au cours de laquelle le droit à la pause d'allaitement existe | 76 |
| 4. | La durée des pauses d'allaitement | 76 |
| 5. | Le moment et le lieu où les pauses d'allaitement sont prises | 77 |
| 6. | L'indemnité perçue par la travailleuse pour la pause d'allaitement | 78 |
| 7. | Le formalisme à accomplir par la travailleuse | 79 |
| 8. | La protection de la travailleuse contre le licenciement | 80 |

| | |
|--|----|
| CHAPITRE 9 LE REPOS DE MATERNITÉ ET L'INCAPACITÉ DE TRAVAIL | 81 |
| 1. Incapacité de travail, repos d'accouchement, incapacité de travail | 81 |
| 2. Repos d'accouchement, incapacité de travail | 82 |
| 3. Incapacité de travail, repos prénatal | 82 |
| CHAPITRE 10 LES INCIDENCES DE LA REPRISE DU TRAVAIL APRÈS LE REPOS DE MATERNITÉ | 85 |
| 1. La visite auprès de la médecine du travail | 85 |
| 2. L'interdiction du travail de nuit | 85 |
| 3. La protection contre le licenciement | 86 |
| CHAPITRE 11 LE CONGÉ DE NAISSANCE | 87 |
| 1. Les travailleurs concernés | 87 |
| 2. Les modalités d'octroi | 88 |
| 3. Les modalités d'indemnisation | 89 |
| 4. Protection liée à une discrimination | 90 |
| CHAPITRE 12 LA CONVERSION DU CONGÉ DE MATERNITÉ EN CONGÉ DE PATERNITÉ | 91 |
| 1. L'hospitalisation de la maman | 91 |
| 1.1. Principe | 91 |
| 1.2. Formalités | 91 |
| 1.3. Indemnisation | 92 |
| 1.4. Protection contre le licenciement | 93 |
| 1.5. Situation de la maman | 93 |
| 2. Le décès de la maman | 93 |
| 2.1. Principe | 93 |
| 2.2. Formalités | 93 |
| 2.3. Indemnisation | 94 |
| 2.4. Protection contre le licenciement | 94 |
| CHAPITRE 13 TABLEAUX DE SYNTHÈSE | 97 |