

Table des matières

CHAPITRE 1.

L'EMPLOI DES LANGUES EN MATIÈRE SOCIALE	5
SECTION 1 – DOCTRINE	5
SECTION 2 – PRINCIPES : APPLICABILITÉ DE LA RÉGLEMENTATION EN FONCTION DU LIEU DU SIÈGE D'EXPLOITATION	5
SECTION 3 – LE DÉCRET DE SEPTEMBRE	8
SECTION 4 – LE DÉCRET D'AOÛT	26
SECTION 5 – LES LOIS COORDONNÉES	29

CHAPITRE 2.

NON-RESPECT D'UNE PROMESSE D'ENGAGEMENT	33
--	----

CHAPITRE 3.

MODES GÉNÉRAUX DE RÉSILIATION DU CONTRAT DE TRAVAIL	51
SECTION 1 – DOCTRINE	51
SECTION 2 – PRINCIPES	51
SECTION 3 – RUPTURE DE COMMUN ACCORD	51
SECTION 4 – LA CONDITION RÉSOLUTOIRE	88
SECTION 5 – LA RÉOLUTION JUDICIAIRE DU CONTRAT DE TRAVAIL	90
SECTION 6 – LA FORCE MAJEURE	122
SECTION 7 – LA NULLITÉ DU CONTRAT	152

CHAPITRE 4.

CONGÉ, POUVOIR ET COMPÉTENCE POUR LICENCIER	159
SECTION 1 – DOCTRINE	159
SECTION 2 – DÉFINITION DU CONGÉ	159
SECTION 3 – CONDITIONS DE VALIDITÉ	165
SECTION 4 – COMPÉTENCE DE L'AUTEUR DU CONGÉ	182

CHAPITRE 5.

LA FIXATION DE LA DURÉE DU DÉLAI DE PRÉAVIS 191

SECTION 1 – DOCTRINE 191

SECTION 2 – LE PRÉAVIS ET LES CONDITIONS DE VALIDITÉ DE LA RUPTURE
MOYENNANT PRÉAVIS 191

§ 1. *Généralités* 191

§ 2. *Date d'entrée en vigueur de la loi du 26 décembre 2013* 192

§ 3. *Les délais de préavis depuis le 1^{er} janvier 2014* 198

1) Critère de l'ancienneté pour la fixation de la durée
du délai de préavis 198

2) Les « nouveaux » délais de préavis 202

3) Possibilité de prévoir des délais de préavis dérogatoires
sur le plan sectoriel, au niveau de l'entreprise ou au
niveau individuel ? 204

4) Préavis réduit en cas d'accès à la pension légale 206

5) Mention de la durée et de la date de prise de cours
du délai de préavis 209

6) Contrats de travail à durée déterminée 211

§ 4. *Les mesures transitoires* 213

1) Champ d'application 213

2) Règle de la double photo 218

3) Sort des clauses sur préavis dans le cadre
de la « double photo » 221

4) Sort de la clause d'essai dans le cadre de la double photo 229

5) Sort du délai de préavis réduit en application de l'ancien
article 60 de la L.C.T. ? 230

§ 5. *Régime transitoire pour les ouvriers dans certains secteurs* 233

SECTION 3 – NULLITÉ DU PRÉAVIS 236

CHAPITRE 6.

L'INDEMNITÉ DE RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL 249

SECTION 1 – DOCTRINE 249

SECTION 2 – NAISSANCE ET EXIGIBILITÉ DU DROIT À UNE INDEMNITÉ DE RUPTURE 249

SECTION 3 – MONTANT DE L'INDEMNITÉ DE RUPTURE 253

§ 1. *Période couverte par l'indemnité de rupture* 253

§ 2. *Dommage couvert par l'indemnité de rupture* 253

§ 3. *Rémunération de référence à prendre en considération pour
le calcul de l'indemnité de rupture* 256

1) Rémunération en cours 256

2) Indemnités forfaitaires de frais 262

3) Indemnités allouées aux travailleurs expatriés 266

4) Usage privé du véhicule de société	268
5) Usage privé du GSM, de l'ordinateur, d'Internet, etc.	271
6) Assurances	273
7) Rémunération pour les heures supplémentaires.	276
8) Les titres-repas.	279
9) Les options sur actions	280
10) Les voyages organisés par l'employeur.	290
11) Les bons de réduction et les chèques-cadeaux.	291
12) Dispense ou réduction des prestations.	295
SECTION 4 – INTÉRÊTS	318
SECTION 5 – PRESCRIPTION DE L'ACTION PORTANT SUR LE PAIEMENT D'UNE INDEMNITÉ COMPENSATOIRE DE PRÉAVIS	320
SECTION 6 – RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL AVANT LE DÉBUT DES PRESTATIONS	323
CHAPITRE 7.	
LICENCIEMENT POUR MOTIF GRAVE	325
SECTION 1 – DOCTRINE.	325
SECTION 2 – NOTION	325
§ 1. <i>Manquement grave</i>	325
§ 2. <i>Impossibilité de poursuivre la relation contractuelle</i>	329
§ 3. <i>Examen de proportionnalité ?</i>	331
§ 4. <i>Circonstances aggravantes/circonstances atténuantes</i>	332
SECTION 3 – CONDITIONS DE FORME	333
§ 1. <i>Délai de trois jours ouvrables</i>	333
1) <i>Prise de cours</i>	333
2) <i>Preuve du respect du délai</i>	335
3) <i>Audition préalable et enquête</i>	336
4) <i>Manquement continu</i>	347
5) <i>Incidence de poursuites pénales</i>	349
6) <i>Faits antérieurs/Pluralité de motifs</i>	352
§ 2. <i>Notification du congé et des motifs</i>	353
1) <i>Auteur du congé</i>	353
2) <i>Notification</i>	353
3) <i>Précision des motifs</i>	357
SECTION 4 – TYPES DE MANQUEMENTS	360
§ 1. <i>Absences injustifiées</i>	360
§ 2. <i>Abus d'alcool – Ivresse – Drogue</i>	361
§ 3. <i>Activités accessoires – concurrentes – comportement déloyal</i>	364
§ 4. <i>Activités durant l'incapacité de travail</i>	368

§ 5. <i>Vol – Fraudes – Indélicatesse – Comportement malhonnête</i> . . .	374
§ 6. <i>Violence physique ou verbale – Harcèlement</i>	380
§ 7. <i>Entraves au contrôle médical</i>	392
§ 8. <i>Insubordination – erreurs professionnelles</i>	395
SECTION 5 – PREUVE	401
§ 1. <i>Charge de la preuve</i>	401
§ 2. <i>Modes de preuve</i>	402
1) <i>Images de caméras</i>	402
2) <i>E-mails et données informatiques</i>	407
3) <i>Systèmes de géolocalisation</i>	413
4) <i>Système de badging</i>	417
5) <i>Certificat médical</i>	421
6) <i>Détective privé</i>	422
7) <i>Aveu extrajudiciaire</i>	425
8) <i>Témoignages et attestations</i>	425
9) <i>Plainte pénale – autorité de la chose jugée</i>	430
10) <i>« Mystery shopper »</i>	432
§ 3. <i>Recevabilité de la preuve obtenue irrégulièrement ?</i>	432
 CHAPITRE 8.	
MODIFICATION UNILATÉRALE DES CONDITIONS DE TRAVAIL	445
SECTION 1 – DOCTRINE.	445
SECTION 2 – MODIFICATION UNILATÉRALE D’UN ÉLÉMENT ESSENTIEL DU CONTRAT DE TRAVAIL : PRINCIPES.	445
SECTION 3 – L’ACTE ÉQUIPOLLENT À RUPTURE NÉCESSITE UNE RÉACTION DANS UN DÉLAI RAISONNABLE	451
SECTION 4 – LA MODIFICATION UNILATÉRALE DE CONDITIONS DE TRAVAIL <i>VS.</i> LE MANQUEMENT CONTRACTUEL	458
SECTION 5 – MODIFICATION UNILATÉRALE DANS LE SECTEUR PUBLIC	460
SECTION 6 – LA MODIFICATION UNILATÉRALE IMPORTANTE D’UN ÉLÉMENT ESSENTIEL DU CONTRAT DE TRAVAIL : UN APERÇU	462
§ 1. <i>Lieu de travail</i>	462
§ 2. <i>Rémunération et fonction</i>	466
 CHAPITRE 9.	
LICENCIEMENT MANIFESTEMENT DÉRAISONNABLE ET L’ABUS DU DROIT DE LICENCIÉ	469
SECTION 1 – DOCTRINE.	469
SECTION 2 – INTRODUCTION.	470

SECTION 3 – LA CONVENTION COLLECTIVE N° 109 CONCERNANT LA MOTIVATION DU LICENCIEMENT	471
§ 1. <i>Champ d'application</i>	471
§ 2. <i>La motivation du licenciement</i>	479
§ 3. <i>Le licenciement manifestement déraisonnable</i>	492
SECTION 4 – L'ABUS DU DROIT DE LICENCIER	534
§ 1. <i>Principe</i>	534
§ 2. <i>Faute</i>	536
§ 3. <i>Domage</i>	542
§ 4. <i>Cumul avec la C.C.T. n° 109</i>	545
 CHAPITRE 10.	
LIMITATIONS CONVENTIONNELLES AU DROIT DE LICENCIER	551
SECTION 1 – DOCTRINE.	551
SECTION 2 – PRINCIPES	551
§ 1. <i>Les limitations résultant de la C.C.T. n° 32bis</i>	551
1) <i>Situation</i>	551
2) <i>Transfert automatique (article 7 de la C.C.T. n° 32bis)</i>	552
3) <i>Obligation in solidum (article 8 de la C.C.T. n° 32bis)</i>	552
4) <i>Interdiction de licencier (article 3.1 de la directive 2001/23/EG et article 9 de la C.C.T. n° 32bis)</i>	553
5) <i>Interdiction de modifier substantiellement les conditions de travail (article 10 de la C.C.T. n° 32bis)</i>	555
6) <i>Absence de sanction particulière</i>	559
§ 2. <i>Dispositions relatives à la stabilité d'emploi découlant de C.C.T. sectorielles ou d'entreprises du règlement de travail</i>	560
1) <i>Pas de violation de l'ordre public</i>	560
2) <i>La clause de stabilité d'emploi joue en cas de licenciement pour motif grave irrégulier</i>	561
3) <i>Sanction en cas de méconnaissance de la clause de stabilité d'emploi</i>	564
 CHAPITRE 11.	
TRAVAILLEURS PROTÉGÉS SENSU STRICTO (LOI DU 19 MARS 1991)	569
SECTION 1 – DOCTRINE.	569
SECTION 2 – TITULAIRES DE LA PROTECTION.	570
§ 1. <i>Les membres de la délégation syndicale dans les entreprises ne disposant pas d'un comité pour la prévention et la protection au travail</i>	570
§ 2. <i>Extension conventionnelle du régime de protection</i>	572

SECTION 3 – DURÉE ET FIN DE LA PROTECTION	573
SECTION 4 – PORTÉE DE LA PROTECTION	575
SECTION 5 – LE LICENCIEMENT POUR MOTIF GRAVE	577
§ 1. <i>Phase d'information, de négociation et de conciliation</i>	577
1) Personne compétente pour entamer la procédure	577
2) Mise à la cause de l'organisation syndicale.	579
3) Contenu du premier courrier	582
§ 2. <i>Phase contentieuse</i>	583
1) Présence de l'ensemble des parties en degré d'appel.	583
2) Moyens d'appel	586
3) Demandes reconventionnelles	587
4) Le « criminel tient le civil en état »	588
5) Notification de la rupture après jugement ou arrêt	590
SECTION 6 – LICENCIEMENT POUR DES RAISONS D'ORDRE ÉCONOMIQUE OU TECHNIQUE.	594
§ 1. <i>Saisine de l'organe paritaire</i>	594
§ 2. <i>Recours contre la décision de l'organe paritaire</i>	596
§ 3. <i>Procédure applicable en cas d'absence de décision de l'organe paritaire compétent</i>	596
1) Absence de décision valable	596
2) Fermeture d'une division d'entreprise	596
§ 4. <i>Étendue du contrôle juridictionnel</i>	597
SECTION 7 – SANCTIONS EN CAS DE LICENCIEMENT IRRÉGULIER – LA DEMANDE DE RÉINTÉGRATION ET LES INDEMNITÉS DE PROTECTION	597
§ 1. <i>La demande de réintégration</i>	597
§ 2. <i>Les indemnités de protection</i>	599
1) Causes du paiement des indemnités	599
2) Licenciement pour motif grave autorisé mais notifié en dehors des délais	600
3) Possibilité d'y renoncer ? Moment ?	603
4) Abus de droit ?	606
CHAPITRE 12.	
TRAVAILLEURS PROTÉGÉS SENSU LATO	609
SECTION 1 – PROTECTION DU CONSEILLER EN PRÉVENTION	609
§ 1. <i>Doctrine</i>	609
§ 2. <i>Protection</i>	609
1) Généralités	609
2) Champ d'application de la loi	612
§ 3. <i>Sanction : paiement d'une indemnité de protection</i>	617

SECTION 2 – PROTECTION DE LA MATERNITÉ	620
§ 1. <i>Doctrine</i>	620
§ 2. <i>Portée de la protection – Union européenne</i>	620
§ 3. <i>Début de la protection</i>	625
§ 4. <i>Notification écrite des motifs du licenciement</i>	626
§ 5. <i>Charge de la preuve</i>	627
§ 6. <i>Licenciement dans le cadre d'un licenciement collectif</i>	631
SECTION 3 – CONGÉ PARENTAL	635
§ 1. <i>Doctrine</i>	635
§ 2. <i>Portée de la protection</i>	635
§ 3. <i>Charge de la preuve</i>	638
§ 4. <i>Assiette des indemnités</i>	639
SECTION 4 – CRÉDIT-TEMPS ET RÉDUCTION DE PRESTATIONS	639
§ 1. <i>Doctrine</i>	639
§ 2. <i>Charge de la preuve</i>	640
§ 3. <i>Assiette des indemnités</i>	641
SECTION 5 – PROTECTION CONTRE LA VIOLENCE ET LE HARCÈLEMENT MORAL OU SEXUEL AU TRAVAIL	657
§ 1. <i>Doctrine</i>	657
§ 2. <i>Principes</i>	657
§ 3. <i>Protection</i>	657
1) <i>Personnes protégées</i>	657
2) <i>Portée de la protection</i>	663
3) <i>Charge de la preuve</i>	667
4) <i>Durée de la protection</i>	669
SECTION 6 – LICENCIEMENT COLLECTIF	670
§ 1. <i>Doctrine</i>	670
§ 2. <i>Principes</i>	671
§ 3. <i>Période de référence</i>	671
§ 4. <i>L'intention de procéder à une modification unilatérale peut également constituer une intention de licencier</i>	672
§ 5. <i>Information et consultation préalables obligatoires par l'employeur</i>	675
SECTION 7 – LÉGISLATION ANTI-DISCRIMINATION	676
§ 1. <i>Doctrine</i>	676
§ 2. <i>Protection contre le licenciement</i>	677
§ 3. <i>Indemnisation de la victime : faute – dommage – lien causal</i>	680
§ 4. <i>Témoin de discrimination</i>	686

§ 5. Répartition de la charge de la preuve	691
§ 6. Cas d'espèce	694
1) Handicap/état de santé actuel ou futur	694
2) Genre	702
3) Croyance	706
4) L'âge	717
CHAPITRE 13.	
L'INDEMNITÉ D'ÉVICTION DU REPRÉSENTANT DE COMMERCE	729
SECTION 1 – DOCTRINE	729
SECTION 2 – LES CONDITIONS D'OCTROI	729
§ 1. Le statut de représentant de commerce	729
§ 2. Ancienneté d'un an	759
§ 3. Licenciement par l'employeur, excepté pour motif grave	759
§ 4. Apport de clientèle	759
§ 5. L'absence de préjudice	774
CHAPITRE 14.	
CLAUSES DE NON-CONCURRENCE ET CONCURRENCE DÉLOYALE	781
SECTION 1 – DOCTRINE	781
SECTION 2 – LA CLAUSE DE NON-CONCURRENCE	781
§ 1. Conditions de forme	782
§ 2. Conditions de validité de la clause de non-concurrence	784
§ 3. Conditions d'application de la clause de non-concurrence	790
§ 4. Renonciation à la clause de non-concurrence	794
§ 5. Indemnité de non-concurrence	799
SECTION 3 – LA CONCURRENCE DÉLOYALE	806
CHAPITRE 15.	
CLAUSES INDIVIDUELLES PARTICULIÈRES	837
SECTION 1 – DOCTRINE	837
SECTION 2 – CLAUSE D'ÉCOLAGE	837
SECTION 3 – CLAUSE D'EXCLUSIVITÉ	838
CHAPITRE 16.	
OUTPLACEMENT	839
SECTION 1 – DOCTRINE	839
SECTION 2 – LÉGISLATION	839
SECTION 3 – JURISPRUDENCE	841

CHAPITRE 17.

LICENCIEMENT DANS UN CONTEXTE INTERNATIONAL 881

SECTION 1 – DOCTRINE 881

SECTION 2 – COMPÉTENCE 881

 § 1. *Le règlement européen 44/2001 et le règlement 1215/2012* 881

SECTION 3 – DROIT APPLICABLE 886

 § 1. *Préambule* 886

 § 2. *Convention de Rome du 19 juin 1980* 886

 § 3. *Règlement Rome I* 892

SECTION 4 – LA RÉMUNÉRATION ANNUELLE POUR LE CALCUL DE L'INDEMNITÉ
COMPENSATOIRE DE PRÉAVIS DANS LE CADRE DE L'EMPLOI DANS
UN CONTEXTE INTERNATIONAL 902

CHAPITRE 18.

LA PRESCRIPTION 905

SECTION 1 – DOCTRINE 905

SECTION 2 – INTRODUCTION 905

SECTION 3 – PRESCRIPTION DE L'ACTION EX CONTRACTU 910

 § 1. *Notion* 910

 § 2. *Point de départ du délai de prescription* 915

 § 3. *Interruption du délai de prescription* 935

 § 4. *Nature du délai de prescription* 944

SECTION 4 – PRESCRIPTION DE L'ACTION EX DELICTO 944

 § 1. *Notion* 944

 § 2. *L'infraction : l'élément matériel, l'élément moral et
la responsabilité* 948

 § 3. *Charge de la preuve* 966

 § 4. *Point de départ et durée du délai de prescription* 969

 § 5. *Interruption de la prescription* 979

 § 6. *Nature du délai de prescription* 979

SECTION 5 – « RECHTSVERWERKING » ET ABUS DE DROIT 979