

TABLE DES MATIÈRES

1

Introduction générale : les sources et les acteurs 7

Alix ERNOUX
assistante à l'ULiège

Patrick WAUTELET
professeur à l'ULiège

Introduction 8

Section 1

Le paysage législatif 8

A. Guide pratique	9
B. Les normes anti-discrimination d'origine internationale	10
1. L'Organisation des Nations Unies	10
2. Le Conseil de l'Europe	15
3. L'Union européenne	17
C. Sur le plan national	20
1. La Constitution	20
2. L'autorité fédérale	21
3. Les entités fédérées	25

Section 2

Les protagonistes du droit de la non-discrimination 26

A. Les organismes pour l'égalité de traitement	27
1. Unia et l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes (IEFH)	28
2. Les compétences et les modes d'action des organismes de promotion de l'égalité ...	30
B. Les réseaux d'experts	31

2

Les concepts-clés du droit de la lutte contre les discriminations 37

Julie RINGELHEIM

chercheuse qualifiée FN.R.S., professeure à l'UCLouvain

Introduction	38
Section 1	
Les critères protégés	39
Section 2	
Les notions de discrimination directe et indirecte	43
A. Les notions de distinction directe et indirecte	43
B. Les ambiguïtés de la différenciation entre distinction directe et distinction indirecte	48
C. Les causes de justification	51
1. Les motifs généraux de justification	51
2. Les motifs de justification spécifiques	52
3. Observations additionnelles relatives à certains motifs de justification	56
Section 3	
L'injonction de discriminer, le harcèlement, le harcèlement sexuel et le refus d'aménagement raisonnable	64
A. L'injonction de discriminer	64
B. Le harcèlement et le harcèlement sexuel	65
C. Le refus d'aménagement raisonnable	66
Section 4	
Des formes particulières de discrimination : discrimination multiple, discrimination par association et discrimination fondée sur une caractéristique présumée	67
A. La discrimination multiple	67
B. La discrimination par association	69
C. La discrimination basée sur une caractéristique présumée	71

3

La discrimination fondée sur le handicap 73

Véronique GHESQUIÈRE

cheffe du service Handicap/Convention ONU (Unia)

Isabelle HACHEZ

professeure à l'Université Saint-Louis – Bruxelles

Carole VAN BASSELAERE

conseillère juridique au service Handicap/Convention ONU (Unia)

Introduction 74

Section 1

Les sources 75

- A. La Convention onusienne relative aux droits des personnes handicapées
- B. La Convention européenne des droits de l'homme
- C. La Charte sociale européenne
- D. Le droit primaire et dérivé de l'Union européenne
- E. La Constitution belge
- F. Les lois « anti-discrimination » en matière de handicap

Section 2

Les bénéficiaires 95

- A. La personne en situation de handicap
- B. La discrimination par attribution
- C. La discrimination par association

Section 3

Les formes de discrimination 102

- A. Discrimination active et passive
- B. Discrimination directe et indirecte

 - 1. La discrimination directe
 - 2. La discrimination indirecte

- C. Le refus de mettre en place des aménagements raisonnables en faveur d'une personne handicapée
- D. Les actions positives

E. Le harcèlement.....	121
F. L'injonction de discriminer.....	123
Section 4	
Les acteurs et les scènes	123
A. Unia.....	123
1. Les signalements reçus par Unia.....	124
2. De la solution négociée à la voie judiciaire	126
B. Organes de contrôle juridictionnels	131
1. Le juge interne.....	131
2. Les juges internationaux	133
Conclusion.....	135

4

Prouver la discrimination en justice 137

Julie RINGELHEIM

chercheuse qualifiée FN.R.S., professeure à l'UCLouvain

Véronique VAN DER PLANCKE

avocate au barreau de Bruxelles, membre associée du Centre de philosophie du droit
de l'UCLouvain

Introduction.....	138
--------------------------	------------

Section 1

Le mécanisme du partage de la charge de la preuve 140

A. Notion.....	140
B. Les faits permettant de présumer l'existence d'une discrimination.....	141
C. Le renversement de la présomption de discrimination.....	144

Section 2

Modes de preuve particuliers permettant d'établir une présomption de discrimination 145

A. La récurrence de traitements défavorables : le « test de récurrence ».....	146
B. Le recours à un comparateur : le « test de comparabilité »	150
C. Les « tests de discrimination » : tests de situation et méthode du « client mystère ».....	152

1. Tests de situation et «clients mystères» : notions	152
2. L'usage de tests de situation et de la méthode du «client mystère» comme modes de preuve de la discrimination en justice	158
D. Les statistiques.....	165
Section 3	
Les règles de preuve au pénal et au civil : éléments de comparaison	167
A. La preuve dans la procédure pénale	168
B. La preuve dans la procédure civile : les pouvoirs du juge	171
Conclusion.....	173

5

La question de l'incitation à la haine 175

Christophe DEPREZ

maître de conférences à l'ULiège, avocat au barreau de Bruxelles

Patrick WAUTELET

professeur à l'ULiège

Introduction.....	176
--------------------------	------------

Section 1

La répression des discours de haine dans les textes : le cadre législatif 177

A. Le cadre international	177
1. La sphère du Conseil de l'Europe	177
2. La sphère des Nations Unies.....	185
3. La sphère de l'Union européenne	188
B. Le cadre belge : Constitution, lois et pratique des hautes juridictions	190

Section 2

La répression des discours de haine dans la pratique : analyse de la jurisprudence..... 192

A. L'exigence de publicité	196
B. Le concept d'incitation et son appréhension par les juridictions	202
1. Les propos les plus virulents : l'élément moral et l'élément matériel fusionnés	203
2. L'incitation travestie : les masques de l'exhortation.....	207

3. L'incitation absente : l'appréhension de propos « simplement » racistes, homophobes ou visant d'autres catégories	214
Conclusion	224