

UN RÉPERTOIRE DES CONTRATS DE COURTE DURÉE

MARIE-LISE POTTIER

Senior compensation & benefits officer, Tractebel Engineering



Wolters Kluwer

Date de clôture rédactionnelle : 4 septembre 2020

Editeur responsable : Paul De Ridder

© 2020 Wolters Kluwer Belgium SA
Zénobe Gramme (bâtiment G)
Square des Conduites d'Eau 9-10
4031 Liège

Service clientèle et adresse de correspondance :

Motstraat 30
2800 Malines
Tél. : 015 78 76 00
client.BE@wolterskluwer.com
www.wolterskluwer.be

Hormis les exceptions expressément fixées par la loi, aucun extrait de cette publication ne peut être reproduit, introduit dans un fichier de données automatisé, ni diffusé, sous quelque forme que ce soit, sans l'autorisation expresse et préalable et écrite de l'éditeur.

D/2020/2664/256
ISBN 978-94-03-01843-0
BP/ENDRSOC-BI20005

TABLE DES MATIÈRES GÉNÉRALE

INTRODUCTION	1
CHAPITRE 1^{ER} LES CLASSIQUES	5
1. Le contrat de travail à durée déterminée	5
1.1. Notion	5
1.2. Champ d'application	6
1.3. Conditions	6
1.4. Durée	6
1.5. Rémunération (en ce compris le traitement fiscal et social)	7
1.6. Bon à savoir	15
1.7. Références légales	17
2. Le contrat de travail pour un travail nettement défini	17
2.1. Notion	18
2.2. Champ d'application	18
2.3. Conditions	18
2.4. Durée	19
2.5. Rémunération (en ce compris le traitement fiscal et social)	19
2.6. Bon à savoir	19
2.7. Références légales	21
3. Le contrat de remplacement	22
3.1. Notion	22
3.2. Champ d'application	22
3.3. Conditions	23
3.4. Durée	23
3.5. Rémunération (en ce compris le traitement fiscal et social)	24
3.6. Bon à savoir	24
3.7. Références légales	26
4. Le contrat de travail intérimaire	26
4.1. Notion	30
4.2. Champ d'application	31
4.3. Conditions	31
4.4. Durée	35
4.5. Rémunération (en ce compris le traitement fiscal et social)	37
4.6. Bon à savoir	38

TABLE DES MATIÈRES GÉNÉRALE

4.7. Références légales	41
-------------------------	----

CHAPITRE 2 LES NOUVELLES FORMES DE TRAVAIL 43

1. Les flexi-jobs 43

1.1. Notion	43
-------------	----

1.2. Champ d'application	44
--------------------------	----

1.3. Conditions	46
-----------------	----

1.4. Durée	48
------------	----

1.5. Rémunération (en ce compris le traitement fiscal et social)	48
--	----

1.6. Bon à savoir	50
-------------------	----

1.7. Références légales	51
-------------------------	----

2. Le travail associatif 51

2.1. Notion	52
-------------	----

2.2. Champ d'application	53
--------------------------	----

2.3. Conditions	56
-----------------	----

2.4. Durée	57
------------	----

2.5. Rémunération (en ce compris le traitement fiscal et social)	57
--	----

2.6. Bon à savoir	59
-------------------	----

2.7. Références légales	62
-------------------------	----

3. La mise à disposition de travailleurs dans le cadre d'un groupement d'employeurs 63

3.1. Notion	63
-------------	----

3.2. Champ d'application	63
--------------------------	----

3.3. Conditions	64
-----------------	----

3.4. Durée	65
------------	----

3.5. Rémunération (en ce compris le traitement fiscal et social)	66
--	----

3.6. Bon à savoir	66
-------------------	----

3.7. Références légales	67
-------------------------	----

CHAPITRE 3 LES STATUTS PARTICULIERS 69

1. Le travail occasionnel dans les secteurs de l'agriculture et de l'horticulture 70

1.1. Notion	71
-------------	----

1.2. Champ d'application	71
--------------------------	----

1.3. Conditions	73
-----------------	----

1.4. Durée	74
------------	----

1.5. Rémunération (en ce compris le traitement fiscal et social)	78
--	----

1.6. Bon à savoir	80
-------------------	----

1.7. Références légales	80
2. Le travail occasionnel dans le secteur de l'Horeca (travailleurs extras)	81
2.1. Notion	81
2.2. Champ d'application	81
2.3. Conditions	81
2.4. Durée	84
2.5. Rémunération (en ce compris le traitement fiscal et social)	85
2.6. Bon à savoir	86
2.7. Références légales	87
3. Le contrat de travail titres-services	88
3.1. Notion	88
3.2. Champ d'application	88
3.3. Conditions	89
3.4. Durée	90
3.5. Rémunération (en ce compris le traitement fiscal et social)	91
3.6. Bon à savoir	91
3.7. Références légales	92
4. Le statut salarié des artistes	92
4.1. Notion	92
4.2. Champ d'application	92
4.3. Conditions	93
4.4. Durée	96
4.5. Rémunération (en ce compris le traitement fiscal et social)	96
4.6. Bon à savoir	98
4.7. Références légales	99
CHAPITRE 4 AUTRES RÉGIMES	101
1. Le concept de l'article 60, § 7 (devenu emploi d'insertion en Région bruxelloise)	101
1.1. Notion	101
1.2. Champ d'application	102
1.3. Conditions	102
1.4. Durée	105
1.5. Rémunération (en ce compris le traitement fiscal et social)	105
1.6. Bon à savoir	107
1.7. Références légales	107

TABLE DES MATIÈRES GÉNÉRALE

2. Le contrat à l'appel	108
2.1. Notion	108
2.2. Champ d'application	109
2.3. Conditions	109
2.4. Durée	109
2.5. Rémunération	111
2.6. Bon à savoir	112
2.7. Références légales	113
CONCLUSION	115